

DETERMINAZIONE N. 7

CA

Oggetto: Determinazione risorse anno 2016 per il finanziamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

L'anno duemilasedici, il giorno 10 del mese di febbraio;

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: *"Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente"*;

VISTO il D.P.R. n. 97 del 27.02.2003, recante *"Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli Enti pubblici di cui alla legge 20/3/1975 n.70"*;

VISTO il D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, recante: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, recanti *"Disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

VISTO l'art. 12 dello Statuto Generale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

VISTO il Regolamento di contabilità e amministrazione adottato con delibera del C.D.N. del 12/12/2006 e successive modifiche;

VISTO il C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto degli Enti Pubblici non economici, quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2008/2009, sottoscritto in data 18.02.2009;



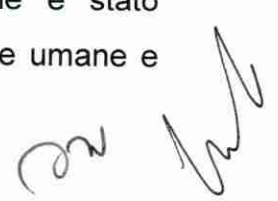
CONSIDERATO che l'articolo 1, comma 236, della L. 28 dicembre 2015, n.208, recante Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016) prevede che "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";

ACCERTATO che la copertura della dotazione organica del personale della Sede Centrale – come risultante dalla tabella n. 32 del DPCM del 22/01/2013, recante "Disposizioni sulle dotazioni organiche in conseguenza delle riduzioni in attuazione dell'art.1, comma 3 del decreto Legge 13/08/2011, n. 138, convertito, con modificazioni, dalla legge 14/09/2011, n. 148" - ha evidenziato una riduzione del personale in servizio al 1° gennaio 2016, rispetto al 31 dicembre 2014, pari a n.2 unità, categoria C2 e B1;

RILEVATO che nel corso dell'anno 2016 una unità di personale, categoria C1, risolverà il rapporto di lavoro con questa LILT a far data dal 30 settembre p.v., a seguito di collocamento a riposo per sopraggiunti limiti di età;

RILEVATO, di conseguenza, che il personale complessivamente assumibile ai sensi delle vigenti norme – a decorrere da detto collocamento a riposo - risulta pari a n.1 unità (cfr. 25% del "Turn over" relativo agli anni 2015 e 2016, ai sensi dell'art. 1, comma 228, della citata Legge di stabilità 2016);

VISTA la determinazione n.50 del 22 ottobre 2015, con la quale è stato rideterminato il fondo della LILT per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015;



RITENUTO che le risorse stabili, già previste nel fondo 2015 in €.116.359,00, debbano essere confermate anche per l'anno 2016;

RITENUTO, altresì, che le risorse variabili – riguardanti in particolare le “sponsorizzazioni” (ex art. 43 della Legge 499/97) - possano essere quantificate per l'esercizio 2016 in €.8.877,00;

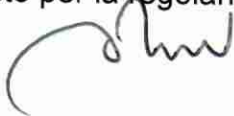
RAVVISATO, infatti, che detto importo di €.8.877,00 – avuto riguardo allo stanziamento di €. 120.000,00 in sede di bilancio di previsione 2016 di questa Sede Centrale, adottato con deliberazione del Consiglio Direttivo Nazionale n.8 del 28 ottobre 2015, in riferimento al conto denominato “trasferimenti correnti da imprese” - possa costituire “risparmio di spesa rispetto agli stanziamenti disposti” nel medesimo bilancio riguardanti interventi, servizi ed attività di carattere istituzionale;

RITENUTO, per quanto sopra argomentato, che la consistenza del citato fondo accessorio per l'anno 2016 possa essere confermata in € 125.236,00;

DETERMINA

- di quantificare in € 125.236,00 il fondo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016 della LILT Sede Centrale, come specificato nel prospetto allegato che fa parte integrante della presente delibera;
- di imputare la somma di € 125.236,00 ai capitoli 1.01.01.01.003 e 1.01.01.01.004 (ex. cap. 6) - Trattamento Accessorio - del Bilancio di Previsione 2016 che presenta la necessaria disponibilità.

Visto per la regolarità contabile



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Roberto Noto



Il fondo di produttività 2016, in applicazione delle disposizioni del CCNL – EPNE 2006/2009, è quantificato come di seguito specificato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	116.359
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	8.877
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Totale risorse	125.236

W
con