

Determinazione n. 10 CA

Oggetto: Indizione bando per procedure selettive riguardanti i livelli economici B2 e C2.

L'anno duemilasedici il giorno 17 del mese di febbraio

### IL DIRETTORE GENERALE

**PREMESSO** che la LILT ha significativamente incrementato, nel corso degli ultimi anni, la propria attività istituzionale senza ricorrere all'assunzione di nuove unità di personale, che – peraltro – sono risultate progressivamente diminuite a seguito di risoluzione di rapporto di lavoro;

RILEVATO che tale incremento ha comportato la necessità di richiedere al personale dipendente un maggiore impegno, sia in termini quantitativi che in termini qualitativi;

VISTO il DPCM del 22 gennaio 2013, n.50 con il quale è stata rideterminata – in attuazione dell'art.2, del D.L. 6/7/2012, n.95, convertito dalla L. 7/8/2012, n.135 - la dotazione organica della LILT, prevedendo in particolare: 1 posto A3; 5 posti B1; 2 posti B3; 2 posti C1; 1 posto C2; 1 posto C5;

**CONSIDERATO** che il CCNL di Area sottoscritto in data 1 ottobre 2007 prevede che il sistema di classificazione del personale sia articolato nelle Aree A, B e C e che il personale già in servizio sia inquadrato in tale sistema classificatorio mediante il riconoscimento, all'interno di ciascuna Area della posizione già conseguita nel sistema di provenienza e con la collocazione nel livello economico corrispondente;

**CONSIDERATO** inoltre, che lo stesso CCNL del 1° ottobre 2007 prevede – ex artt. 11, 12 e 13 - che, nell'ambito di tale sistema di classificazione, si realizzino sviluppi economici secondo criteri e procedure definiti nel Contratto Collettivo Integrativo all'interno delle singole Aree, prevedendo successivi livelli economici dopo il trattamento tabellare iniziale;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 13 aprile 2015, che disciplina la possibilità di passaggi all'interno delle Aree, definendo i relativi criteri e modalità di selezione e lo stanziamento dell'importo necessario per i passaggi;

VISTA la determina del Direttore Generale n.7 del 29 gennaio 2015 con la quale è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015 nonché la determina del Direttore Generale n.50 del 22 ottobre 2015 con la quale è stato rideterminato il suddetto fondo, prevedendo – in particolate - lo stanziamento di un importo di €. 10.000,00 finalizzato ai passaggi all'interno delle Aree;

on wh



CONSIDERATO che il Collegio dei Revisori, ai sensi di quanto previsto dall'art.40 bis, comma 1, del decreto legislativo n.165/2001, ha certificato la compatibilità economico-finanziaria di detto Contratto Collettivo Integrativo con verbale n.486 del 22 ottobre 2015;

RAVVISATA la necessità di procedere alla indizione di appositi bandi volti all'espletamento di procedure di selezione per lo sviluppo delle competenze professionali ed al conseguimento dei risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione, sulla base di quanto previsto dai CCNL e nei limiti delle risorse disponibili;

**EVIDENZIATO** che le progressioni economiche orizzontali si realizzeranno, per ogni categoria professionale, nei limiti delle citate somme individuate in sede di ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2015;

VISTO l'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, in base al quale le progressioni economiche orizzontali devono essere attribuite in modo selettivo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione e sulla base di quanto previsto dai CCNL e nei limiti delle risorse disponibili;

CONSIDERATO che i medesimi criteri si rinvengono nella previsione dell'art. 52, comma 1bis del D.Lgs. n.165/2001, secondo il quale le progressioni all'interno delle stesse aree avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito;

VISTO l'art 12, commi g) e i), dello Statuto;

#### DETERMINA

- di indire le procedure di selezione per lo sviluppo economico di 4 posti dal livello economico B1 al livello economico B2 – Area B Ruolo Amministrativo, come da relativo bando allegato in schema alla presente;
- di indire le procedure di selezione per lo sviluppo economico di 2 posti dal livello economico C1 al livello economico C2 – Area C Ruolo Amministrativo, come da relativo bando allegato in schema alla presente;
- di svolgere la selezione secondo le modalità descritte nei citati bandi, in base agli accordi sottoscritti nel Contratto Integrativo di Ente, siglato in data 13 aprile 2015;
- di fissare la decorrenza del passaggio con effetto giuridico ed economico dall'1 gennaio 2015.

Com

IL DIRETTORE GENERALE Dr. Roberto Noto



## SELEZIONE PER IL PASSAGGIO AL LIVELLO ECONOMICO B2 — AREA B RUOLO AMMINISTRATIVO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2015 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO DEGLI ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006- 2009 E PER I BIENNI ECONOMICI 2006-2007, 2008-2009.

In applicazione agli articoli 9 e 10 del Contratto Collettivo Integrativo dell' Ente per il personale non dirigente, sottoscritto in data 13 aprile 2015, il Direttore Generale, con Determinazione n. 10 del 17 febbraio 2016, ha indetto il seguente bando di selezione per il passaggio alla posizione economica B2 — profilo amministrativo, presso la Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori - Sede Centrale.

## ART. 1 Posti da ricoprire

E' indetta presso la Sede Centrale della LILT la procedura di selezione per la copertura di n. 4 posti nella posizione economica B2 — profilo amministrativo, con decorrenza 01/01/2015.

### ART. 2 Requisiti di ammissione

Alla selezione per l'accesso alla posizione economica B2, profilo amministrativo, possono partecipare solo i dipendenti immessi a ruolo nell'Area B con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso la Sede Centrale della LILT alla data di emanazione del presente bando, in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno all'Area (laurea o diploma di laurea) ovvero diploma di maturità di scuola media superiore ed esperienza professionale di almeno un anno nella posizione B1.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati dalla selezione per difetto del possesso dei requisiti prescritti dal bando.



## ART. 3 Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema (allegato 1/a), dovrà contenere, ove possedute, tutte le informazioni in esso richieste e dovrà essere presentata direttamente alla Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori o comunque spedita a quest'ultima tramite raccomandata con avviso di ricevimento, improrogabilmente entro e non oltre il termine di scadenza del 27 aprile 2016 alle ore 12.00.

Il suddetto schema di domanda è stato predisposto per una completa dichiarazione delle informazioni occorrenti ai fini dell'ammissione alla selezione e della valutazione dei titoli posseduti. Qualora, anche a causa di esigenze di spazio, il candidato ritenga non utilizzabile il suddetto schema potrà predisporre autonomamente la domanda riportando comunque tutte le dichiarazioni occorrenti nello stesso ordine utilizzato nello schema di riferimento.

La data di presentazione della domanda sarà stabilita dal timbro di arrivo apposto sulla stessa.

Non si terrà conto delle domande presentate o spedite dopo la scadenza del termine. La mancata sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

L'Amministrazione si riserva di effettuare successive verifiche in ordine alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e di annullare l'attribuzione delle posizioni che risulteranno assegnate sulla base di dichiarazioni false, salvo altri effetti di legge.

## ART. 4 Gestione della procedura di selezione

La procedura di selezione sarà curata dal Direttore Generale.

# ART. 5 Valutazione dei titoli, delle competenze e dei percorsi formativi.

Per i candidati che risulteranno idonei si procederà alla valutazione dei seguenti titoli che dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione.



## 1. ESPERIENZA MATURATA

Anzianità nella posizione di appartenenza: 2 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi fino ad un massimo di 16 punti

Fino a 40 punti

Anzianità complessiva nell'Ente: 2 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi fino ad un massimo di 25 punti

## 2. VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI ACQUISITE

Competenze professionali acquisite

Fino a 20 punti

### 3. TITOLI CULTURALI

Titolo richiesto per accesso all'area B	5 punti	
Eventuali master o corsi di specializzazione	5 punti	

## 4. PERCORSI FORMATIVI

Corso della durata di almeno 10 ore con attestato di		
Professionalità	30 punti	

### ART. 6 Formazione della graduatoria

Il Direttore Generale formerà la graduatoria generale di merito sulla base della valutazione dell'esperienza maturata, delle competenze professionali acquisite, dei titoli culturali e dei percorsi formativi. Il punteggio complessivo sarà determinato dalla somma dei singoli punteggi conseguiti.

Il Direttore Generale formerà la graduatoria di merito generale secondo l'ordine del punteggio complessivo conseguito dai candidati.

## ART. 7 Approvazione della graduatoria

Riconosciuta la regolarità del procedimento, il Direttore Generale approva la graduatoria definitiva e nomina il/i vincitore/i della selezione.

# ART. 8 Pubblicazione della graduatoria

La graduatoria approvata verrà pubblicata mediante affissione all'Albo della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori.



In caso di rinuncia, decadenza o annullamento della nomina di un candidato, il Direttore Generale procederà, nei limiti dei posti messi a selezione, allo scorrimento della graduatoria.

## ART. 9 Attribuzione della nuova posizione

L'attribuzione della posizione economica B2 ai dipendenti collocatisi in posizione utile nella graduatoria sarà comunicata dal Direttore Generale a mezzo lettera riportante il punteggio ottenuto nonché la decorrenza nella nuova posizione.

## ART. 10 Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30 giugno 2003, n°196, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da loro forniti nella domanda di partecipazione alla selezione è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività connesse alla procedura di selezione.

Rispetto alle suddette finalità il conferimento dei dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli; la loro mancata indicazione può precludere tale verifica.

Il trattamento dei dati personali, anche mediante l'ausilio di strumenti elettronici, avverrà ad opera di dipendenti dell'Ente, opportunamente incaricati e istruiti, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

I dati personali forniti dai candidati potranno essere conosciuti da altri soggetti che forniscono alla LILT servizi connessi alla selezione e operano in qualità di Responsabili designati.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'articolo 7 del citato D. Lgs. 30 giugno 2003, n°196, in particolare il diritto di accesso ai dati personali che li riguardano e il diritto di ottenerne l'aggiornamento o la cancellazione se erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto, per motivi legittimi, di opporsi al loro trattamento. A tal fine i candidati possono rivolgersi al Direttore Generale, che è il Responsabile del trattamento dei dati personali.

## SELEZIONE PER IL PASSAGGIO AL LIVELLO ECONOMICO B2 — AREA B DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Spett/le Lega Italiana per la Lotta Contro i Tumori Via Alessandro Torlonia, 15 00161 ROMA

II/I	_a sottoscritto/a	matricola
na	ato/a il a	(pr), in servizio presso la
LII	LT inquadrato nella posizione, profilo a	mministrativo
	CHIEDE	
ec A pr	essere ammesso a partecipare alla preterminazione n. 10 del 17/02/2016 , per la conomico B2 — Area B, profilo amministrat tal fine, consapevole delle conseguenze eviste dall'art. 76 del D.P.R. n°44512000 e schiara:	a copertura di n. 4 posti nel livello ivo, presso la LILT. derivanti da dichiarazioni mendaci
• di essere in servizio presso la LILT alla data di emanazione del bando.  Dichiara inoltre di essere, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, in possesso dei seguenti requisiti di ammissione alla selezione e/o dei seguenti titoli tra quelli indicati nel bando come utili per la formazione della graduatoria (Contrassegnare con una "X" la casella in corrispondenza dei requisiti e/o titoli posseduti e compilare i relativi campi vuoti. Per il titolo di studio contrassegnare solo il titolo di studio posseduto di più elevata valenza):		
	nei ruoli della LILT a tempo indeterminato nel amministrativo	livello economico B1 — Area B, profilo
	Diploma di maturità di scuola media superiore di	
	la cui durata legale prevista per il rilascio è di	
		statale o legalmente
	riconosciuto in data	
	diploma di laurea triennale oppure di 1° li	vello conseguita presso l'Università
	di	in data(*);

☐ diploma di laurea del vecchio ordinamento oppure laurea magistrale specialistica
conseguita presso l'Università di
in data(*);
anzianità nella posizione B1, dal
Dichiara inoltre quanto segue:
data di decorrenza servizi continuativi  (***)
di aver usufruito dei seguenti periodi di assenza interruttivi dell'anzianit
di servizio:
(specificare il periodo e la fattispecie)
(***
aver preso visione del bando di selezione e di accettare tutte le condizioni in esso stabilite. II/La sottoscritto/a, infine, dichiara di acconsentire al trattamento dei dati personali a sensi del D. Lgs. n. 196/2003 per i fini relativi alla presente procedura selettivanche se trattati da terzi per i medesimi fini.
Data
Firma

#### NOTE:

- (\*) Ai fini della dichiarazione del titolo di studio posseduto si intende per:
- laurea il titolo accademico, di durata normale di 3 anni, previsto dall'art.3, comma 1, lettera a), del decreto ministeriale 3 novembre 1999, n.509;
- diploma di laurea il titolo accademico, di durata non inferiore a 4 anni, conseguito secondo gli ordinamenti previgenti il decreto ministeriale 3 novembre 1999, n.509;
- laurea specialistica il titolo accademico, di durata normale di 2 anni dopo la laurea, previsto dall'art.3, comma 1, lettera b), del decreto ministeriale 3 novembre 1999, n.509, ora denominato laurea magistrale ai sensi dell'art.3, comma 1, lettera b), del decreto ministeriale 22 ottobre 2004, n.270.
- (\*\*) La data di decorrenza servizi continuativi coincide con la decorrenza economica del rapporto di lavoro.
- (\*\*\*) Aspettativa senza retribuzione; aspettativa per motivi di famiglia (art.5 CCNL2001); aspettativa coniuge all'estero (CCNL2001); conservazione posto periodo di prova; congedo gravi motivi familiari (L.53/2000); congedo adozione internazionale (T.U.151/01); congedo per formazione (art.5 L.53/2000); conservazione posto dipendente assistenza per malattia; assenza senza retribuzione; aspettattiva assistenza ricerca L.449/97 art.51; riposo facoltativo post partum (L.860/90); servizio militare in costanza di rapporto fuori ruolo; sospensione dalla qualifica e dallo stipendio; conservazione .posto dipendente programma di recupero.



## SELEZIONE PER IL PASSAGGIO AL LIVELLO ECONOMICO C2 — AREA C RUOLO AMMINISTRATIVO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2015 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO DEGLI ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006- 2009 E PER I BIENNI ECONOMICI 2006-2007, 2008-2009.

In applicazione agli articoli 9 e 10 del Contratto Collettivo Integrativo dell' Ente per il personale non dirigente, sottoscritto in data 13 aprile 2015, il Direttore Generale, con Determinazione n.10 del 17 febbraio 2016, ha indetto il seguente bando di selezione per il passaggio alla posizione economica C2 — profilo amministrativo, presso la Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori - Sede Centrale.

## ART. 1 Posti da ricoprire

E' indetta presso la Sede Centrale della LILT la procedura di selezione per la copertura di n. 2 posti nella posizione economica C2 — profilo amministrativo, con decorrenza 01/01/2015.

## ART. 2 Requisiti di ammissione

Alla selezione per l'accesso alla posizione economica C2, profilo amministrativo, possono partecipare solo i dipendenti immessi a ruolo nell'Area C con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso la Sede Centrale della LILT alla data di emanazione del presente bando, in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno all'Area (laurea o diploma di laurea) ovvero diploma di maturità di scuola media superiore ed esperienza professionale di almeno un anno nella posizione C1.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati dalla selezione per difetto del possesso dei requisiti prescritti dal bando.



## ART. 3 Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema (allegato 1/a), dovrà contenere, ove possedute, tutte le informazioni in esso richieste e dovrà essere presentata direttamente alla Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori o comunque spedita a quest'ultima tramite raccomandata con avviso di ricevimento, improrogabilmente entro e non oltre il termine di scadenza del 27 aprile 2016 alle ore 12.00.

Il suddetto schema di domanda è stato predisposto per una completa dichiarazione delle informazioni occorrenti ai fini dell'ammissione alla selezione e della valutazione dei titoli posseduti. Qualora, anche a causa di esigenze di spazio, il candidato ritenga non utilizzabile il suddetto schema potrà predisporre autonomamente la domanda riportando comunque tutte le dichiarazioni occorrenti nello stesso ordine utilizzato nello schema di riferimento.

La data di presentazione della domanda sarà stabilita dal timbro di arrivo apposto sulla stessa.

Non si terrà conto delle domande presentate o spedite dopo la scadenza del termine. La mancata sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

L'Amministrazione si riserva di effettuare successive verifiche in ordine alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e di annullare l'attribuzione delle posizioni che risulteranno assegnate sulla base di dichiarazioni false, salvo altri effetti di legge.

## ART. 4 Gestione della procedura di selezione

La procedura di selezione sarà curata dal Direttore Generale.

# ART. 5 Valutazione dei titoli, delle competenze e dei percorsi formativi.

Per i candidati che risulteranno idonei si procederà alla valutazione dei seguenti titoli che dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione.



## 1. ESPERIENZA MATURATA

Anzianità nella posizione di appartenenza: 2 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi fino ad un massimo di 10 punti

Anzianità complessiva nell'Ente: 2 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi fino ad un massimo di 25 punti Fino a 35 punti

## 2. VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI ACQUISITE

Valutazione capacità di responsabilità di risultato	Fino a 30 punti

### 3. TITOLI CULTURALI

Titolo richiesto per accesso all'area C	5 punti
Eventuali master o corsi di specializzazione	5 punti

### 4. PERCORSI FORMATIVI

Corso della durata di almeno 24 ore con attestato di			
Professionalità	30	punti	

## ART. 6 Formazione della graduatoria

Il Direttore Generale formerà la graduatoria di merito sulla base della valutazione dell'esperienza maturata, delle competenze professionali acquisite, dei titoli culturali e dei percorsi formativi. Il punteggio complessivo sarà determinato dalla somma dei singoli punteggi conseguiti.

Il Direttore Generale formerà la graduatoria di merito generale secondo l'ordine del punteggio complessivo conseguito dai candidati.

## ART. 7 Approvazione della graduatoria

Riconosciuta la regolarità del procedimento, il Direttore Generale approva la graduatoria definitiva e nomina il/i vincitore/i della selezione.

## ART. 8 Pubblicazione della graduatoria

La graduatoria approvata verrà pubblicata mediante affissione all'Albo della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori.



In caso di rinuncia, decadenza o annullamento della nomina di un candidato, il Direttore Generale procederà, nei limiti dei posti messi a selezione, allo scorrimento della graduatoria.

## ART. 9 Attribuzione della nuova posizione

L'attribuzione della posizione economica C2 ai dipendenti collocatisi in posizione utile nella graduatoria sarà comunicata dal Direttore Generale a mezzo lettera riportante il punteggio ottenuto nonché la decorrenza nella nuova posizione.

## ART. 10 Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30 giugno 2003, n°196, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da loro forniti nella domanda di partecipazione alla selezione è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività connesse alla procedura di selezione.

Rispetto alle suddette finalità il conferimento dei dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli; la loro mancata indicazione può precludere tale verifica.

Il trattamento dei dati personali, anche mediante l'ausilio di strumenti elettronici, avverrà ad opera di dipendenti dell'Ente, opportunamente incaricati e istruiti, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

I dati personali forniti dai candidati potranno essere conosciuti da altri soggetti che forniscono alla LILT servizi connessi alla selezione e operano in qualità di Responsabili designati.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'articolo 7 del citato D. Lgs. 30 giugno 2003, n°196, in particolare il diritto di accesso ai dati personali che li riguardano e il diritto di ottenerne l'aggiornamento o la cancellazione se erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto, per motivi legittimi, di opporsi al loro trattamento. A tal fine i candidati possono rivolgersi al Direttore Generale, che è il Responsabile del trattamento dei dati personali.

# SELEZIONE PER IL PASSAGGIO AL LIVELLO ECONOMICO C2 — AREA C DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Spett/le Lega Italiana per la Lotta Contro i Tumori Via Alessandro Torlonia, 15 00161 ROMA

II/La sottoscritto/a	matricola	
nato/a il a	(pr ), in servizio presso la	
LILT inquadrato nella posizione, profilo amr		
CHIEDE		
di essere ammesso a partecipare alla prod determinazione n. 10 del 17/02/2016, per la economico C2 — Area C, profilo amministrativo A tal fine, consapevole delle conseguenze de previste dall'art. 76 del D.P.R. n°44512000 e su dichiara: • di essere in servizio presso la LILT alla data di	copertura di n. 2 posti nel livello o, presso la LILT. rivanti da dichiarazioni mendaci ccessive modifiche e integrazioni,	
Dichiara inoltre di essere, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, in possesso dei seguenti requisiti di ammissione alla selezione e/o dei seguenti titoli tra quelli indicati nel bando come utili per la formazione della graduatoria (Contrassegnare con una "X" la casella in corrispondenza dei requisiti e/o titoli posseduti e compilare i relativi campi vuoti. Per il titolo di studio contrassegnare solo il titolo di studio posseduto di più elevata valenza):		
☐ nei ruoli della LILT a tempo indeterminato nel liv amministrativo	ello economico C1 — Area C, profilo	
☐ Diploma di maturità di scuola media superiore di		
la cui durata legale prevista per il rilascio è di an		
	statale o legalmente	
riconosciuto in data		
□ diploma di laurea triennale oppure di 1° live	llo conseguita presso l'Università	
di	in data (*\)·	

$\ \square$ diploma di laurea del vecchio ordinamento oppure laurea magistrale specia		
	conseguita presso l'Università di	
	in data(*);	
	anzianità nella posizione C1, dal	
Dic	chiara inoltre quanto segue:	
•	data di decorrenza servizi continuativi(**);	
•	di aver usufruito dei seguenti periodi di assenza interruttivi dell'anzianità	
	di servizio:	
(sp	pecificare il periodo e la fattispecie)	
_	(***);	
II/L ser	aver preso visione del bando di selezione e di accettare tutte le condizioni in esso stabilite. La sottoscritto/a, infine, dichiara di acconsentire al trattamento dei dati personali a nsi del D. Lgs. n. 196/2003 per i fini relativi alla presente procedura selettiva che se trattati da terzi per i medesimi fini.	
Da	ta	
	Firma	

#### NOTE:

- (\*) Ai fini della dichiarazione del titolo di studio posseduto si intende per:
- laurea il titolo accademico, di durata normale di 3 anni, previsto dall'art.3, comma 1, lettera a), del decreto ministeriale 3 novembre 1999, n.509;
- diploma di laurea il titolo accademico, di durata non inferiore a 4 anni, conseguito secondo gli ordinamenti previgenti il decreto ministeriale 3 novembre 1999, n.509;
- laurea specialistica il titolo accademico, di durata normale di 2 anni dopo la laurea, previsto dall'art.3, comma 1, lettera b), del decreto ministeriale 3 novembre 1999, n.509, ora denominato laurea magistrale ai sensi dell'art.3, comma 1, lettera b), del decreto ministeriale 22 ottobre 2004, n.270.
- (\*\*) La data di decorrenza servizi continuativi coincide con la decorrenza economica del rapporto di lavoro.
- (\*\*\*) Aspettativa senza retribuzione; aspettativa per motivi di famiglia (art.5 CCNL2001); aspettativa coniuge all'estero (CCNL2001); conservazione posto periodo di prova; congedo gravi motivi familiari (L.53/2000); congedo adozione internazionale (T.U.151/01); congedo per formazione (art.5 L.53/2000); conservazione posto dipendente assistenza per malattia; assenza senza retribuzione; aspettattiva assistenza ricerca L.449/97 art.51; riposo facoltativo post partum (L.860/90); servizio militare in costanza di rapporto fuori ruolo; sospensione dalla qualifica e dallo stipendio; conservazione posto dipendente programma di recupero.