

DETERMINAZIONE N. 32

Oggetto: Fondo per il trattamento accessorio del personale 2021 - corresponsione acconto riguardante valutazione performance individuale e collettiva per il periodo 01/01/2021 – 30/06/2021.

L'anno duemilaventuno, il giorno 14 del mese di luglio

IL RESPONSABILE DI DIREZIONE E GESTIONE

Visto l'art. 14 dello Statuto Generale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

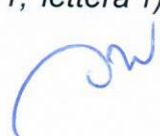
Vista la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: *"Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente"*;

Visto il D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 recante: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modificazioni;

Visto il D.P.R. 27 febbraio 2003 n.97, recante *"Regolamento concernente amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70"*;

Visto il decreto legislativo n. 150/2009 *"in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* ed, in particolare, il Titolo III – Merito e premi;

Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124"*;



Visto il C.C.N.L. per il personale del comparto della Funzione Centrali, triennio 2016/2018, sottoscritto in data 12/02/2018 ed in particolare il Titolo VIII – trattamento economico;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo 2020-2021 della LILT sottoscritto in data 22 luglio 2020;

Vista la determinazione n. 9 del 9 marzo 2021 con la quale lo scrivente ha provveduto a costituire il fondo risorse decentrate LILT, ex art. 76 C.C.N.L. - comparto Funzioni Centrali - per l'anno 2021;

Vista la determinazione n. 18 del 11 maggio 2021 con la quale lo scrivente ha provveduto ad integrare il fondo risorse decentrate LILT, ex art. 76 C.C.N.L. - comparto Funzioni Centrali - per l'anno 2021 secondo quanto disposto dal Collegio dei Revisori con verbale n. 526 del 21 aprile 2021;

Considerato che l'articolo 2 del citato contratto collettivo integrativo LILT 2020-2021 prevede che l'erogazione del premio correlato alla Performance organizzativa ed individuale è distribuito a seguito di verifica in due fasi intermedie ed una finale. Le risorse previste per la performance individuale e collettiva verranno erogate come segue:

- entro il 31 luglio per un importo pari al 40 per cento;
- entro il 31 gennaio (a seguito della scheda di valutazione al 31 dicembre) per un importo pari al 20 per cento;
- a saldo entro il 31 luglio dell'anno successivo o minor tempo (a seguito della validazione da parte dell'OIV della relazione sulla performance).

Per quanto riguarda gli acconti relativi alla valutazione collettiva, le eventuali compensazioni verranno definite nelle successive erogazioni a saldo dei trattamenti economici;



Considerato che, non sono stati ancora definiti i criteri di distribuzione del fondo incentivante della LILT relativo all'anno 2021 secondo quanto previsto dall'art. 2 del CCI LILT 2020-2021;

Visto il verbale della riunione delle RSU del 13 luglio con il quale viene richiesta, in attesa della contrattazione definitiva che prevede le somme da distribuire per l'anno 2021, la corresponsione di un acconto di detto fondo con le stesse modalità adottate nell'anno 2020;

Rilevato in tal senso che – come risultante dal prospetto allegato n. 1 predisposto dalla competente Area 1 “Amministrazione/contabilità e gestione economica del personale” di questo Ente - l'importo complessivo dovuto risulta pari a euro 14.282,09;

Ritenuto di poter procedere al pagamento di detto importo in considerazione dell'entità di tale somma, che corrisponde al 40% dell'importo complessivo del fondo, nonché della conseguente possibilità - ove dovessero ricorrerne i presupposti - di procedere ad una compensazione di tale importo in sede di successiva erogazione dei trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale, per le posizioni di interesse;

Visto in particolare, il citato prospetto predisposto dalla competente Area 1 “Amministrazione/contabilità e gestione economica del personale” di questo Ente, facente parte integrante della presente determinazione (allegato n.1);

determina

- di corrispondere al personale dipendente della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori la somma complessiva di € 14.282,09 sul fondo trattamento accessorio dell'Ente sullo stipendio di luglio 2021, imputando la spesa al Cap. 1.01.01.01.004 del B.P. 2021 che presenta la necessaria disponibilità,



come specificato nell'allegato prospetto, parte integrante del presente provvedimento;

- di fare riserva di procedere all'eventuale compensazione di tale importo, o di parte di esso, in sede di erogazione dei prossimi trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale, ove ne ricorrano i presupposti di necessità.

Visto per la regolarità contabile

Il Responsabile di Direzione e Gestione
Rag. Davide Rubinace

