LILT | SEDE CENTRALE

LEGA ITALIANA PER LA LOTTA CONTRO I TUMORI

prevenire è vivere

DETERMINAZIONE N. 29

Oggetto: Fondo per il trattamento accessorio del personale 2023 - corresponsione acconto riguardante valutazione performance individuale e collettiva per il periodo 01/01/2023 – 30/06/2023.

L'anno duemilaventitre, il giorno 13 del mese di luglio

IL RESPONSABILE DI DIREZIONE E GESTIONE

VISTA la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: *"Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente";*

VISTO il D.P.R. n. 97 del 27.02.2003, recante *"Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli Enti pubblici di cui alla legge 20/3/1975 n.70";*

VISTO il D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, recante:"*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, recanti "*Disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";*

VISTO l'art. 14 dello Statuto Generale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

CONSIDERATO che con delibera n. 3 del Consiglio Direttivo Nazionale del 8 gennaio 2020 è stato assegnato l'incarico temporaneo con funzioni di direzione e gestione al Rag. Davide Rubinace;

VISTO l'art. 16 del D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Centrali per il periodo 2019/2021 sottoscritto in data 9 maggio 2022 ed in particolare l'articolo n. 49 concernente la costituzione del Fondo risorse decentrate;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo del personale delle aree della LILT per il triennio 2022/2024 e i criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 della LILT, sottoscritto in data 31 ottobre 2022;

VISTA la determinazione n. 28 del 6 luglio 2023 concernente "Fondo risorse decentrate, ex art. 49 CCNL Comparto Funzioni Centrali triennio 2019/2021" - determinazione risorse anno 2023;

Considerato che l'articolo 2 del citato contratto collettivo integrativo LILT 2022/2024 prevede che l'erogazione del premio correlato alla Performance organizzativa ed individuale è distribuito a seguito di verifica in due fasi intermedie ed una finale. Le risorse previste per la performance individuale e collettiva verranno erogate come segue:

- entro il 31 luglio per un importo pari al 40 per cento;
- entro il 31 gennaio (a seguito della scheda di valutazione al 31 dicembre) per un importo pari al 20 per cento;
- a saldo entro il 31 luglio dell'anno successivo o minor tempo (a seguito della validazione da parte dell'OIV della relazione sulla performance).

Eventuali compensazioni verranno definite nelle successive erogazioni a saldo dei trattamenti economici;

Considerato pertanto che non essendo stati ancora definiti i criteri di distribuzione del fondo incentivante della LILT relativo all'anno 2023 si determina la corresponsione dell'acconto di detto fondo con le stesse modalità adottate nell'anno 2022 di cui alla determinazione n. 33 del 13 luglio 2022, incrementato di n. 1 unità di funzionario presente dall'01/01/2023 nella dotazione organica dell'Ente;

Rilevato in tal senso che – come risultante dal prospetto allegato n. 1 predisposto dalla competente Area 1 "Amministrazione/contabilità e gestione economica del personale" di questo Ente - l'importo complessivo dovuto risulta pari a euro 16.390,28;

Ritenuto di poter procedere al pagamento di detto importo in considerazione dell'entità di tale somma, che corrisponde al 40% dell'importo complessivo del fondo, nonché della conseguente possibilità - ove dovessero ricorrerne i presupposti - di procedere ad

una compensazione di tale importo in sede di successiva erogazione dei trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale, per le posizioni di interesse;

Visto in particolare, il citato prospetto predisposto dalla competente Area 1 "Amministrazione/contabilità e gestione economica del personale" di questo Ente, facente parte integrante della presente determinazione (allegato n.1);

determina

- di corrispondere al personale dipendente della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori la somma complessiva di € 16.390,28 sul fondo trattamento accessorio dell'Ente sullo stipendio di luglio 2023, imputando la spesa al Cap. 1.01.01.01.004 del B.P. 2023 che presenta la necessaria disponibilità, come specificato nell'allegato prospetto, parte integrante del presente provvedimento;
- di fare riserva di procedere all'eventuale compensazione di tale importo, o di parte di esso, in sede di erogazione dei prossimi trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale, ove ne ricorrano i presupposti di necessità.

Il Responsabile di Direzione e Gestione
Rag. Davide Rubinace

Il Presidente
Prof. Francesco Schittulli

Allegato Determinazione del Responsabile di Direzione e Gestione n. 29 del 13/7/20.

PRODUTTIVITA' E INDENNITA' AL 30/06/2023				
Qualifica	DIPENDENTI		IPOTESI PRODUTTIVA' anno 2023	ACCONTO DA VERSARE AL 30/06/2023 40%
Operatore			4.436,41	1.774,56
				-
Funzionario			5.103,15	2.041,26
Assistente			2.261,90	
Funzionario			5.103,15	2.041,26
Assistente			5.103,15	2.041,26
Assistente			5.103,15	2.041,26
				-
Assistente				
Funzionario			5.103,15	2.041,26
				-
Funzionario			5.752,93	2.301,17
Funzionario			5.455,37	
Funzionario			5.270,47	2.108,19
				-
Funzionario			6.724,68	-
	TOTALE		55.417,51	16.390,22
TOTALI			55.417,51	16.390,22

Visto di conformità
e regolarità contabile:
IL RESPONSABILE DIREZIONE E GESTIONE
Rag. Davide Rubinace

LILT
LEGA ITALIANA PER LA LOTTA CONTRO I TUMORI
prevenire è vivere