LILT | SEDE CENTRALE

LEGA ITALIANA PER LA LOTTA CONTRO I TUMORI

prevenire è vivere

DETERMINAZIONE N. 27
fp

Oggetto: Fondo per il trattamento accessorio del personale 2022 - corresponsione saldo economie riguardante per il periodo 01/01/2022 – 31/12/2022.

L'anno duemilaventitre, il giorno 6 del mese di luglio

IL RESPONSABILE DI DIREZIONE E GESTIONE

Visto l'art. 14 dello Statuto Generale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

Vista la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: *"Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente"*;

Visto il D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 recante: "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e successive modificazioni;

Visto il D.P.R. 27 febbraio 2003 n.97, recante "*Regolamento concernente amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70;*

Visto il decreto legislativo n. 150/2009 "*in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* ed, in particolare, il Titolo III – Merito e premi;

Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*";

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del comparto Funzioni Centrali triennio 2019/2021, sottoscritto in data 09 maggio 2022 ed in particolare il Titolo VII – trattamento economico;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo 2022-2024 della LILT sottoscritto in data 31 ottobre 2022;

Vista la determinazione n. 30 del 8 luglio 2022 con la quale lo scrivente ha provveduto a costituire il fondo risorse decentrate LILT, art. 49 ex art. 76 C.C.N.L. - comparto Funzioni Centrali - per l'anno 2022;

Vista la determinazione del Responsabile di Direzione e Gestione della LILT n. 33 del 13 luglio 2022 con la quale si è proceduto al versamento a titolo di primo acconto pari al 40% per un importo pari a euro 14.282,09;

Vista la determinazione n. 2 del 16 gennaio 2023 con la quale si è proceduto all'erogazione del secondo acconto, corrispondente al 20% del fondo pari a euro 7.185,72, secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Integrativo sopra richiamato;

Visto l'art. 3 del Contratto Collettivo Integrativo che stabilisce i criteri relativi ai compensi per la performance individuale;

Viste le schede di valutazione dei dipendenti predisposte dal Presidente e dal Responsabile Direzione e Gestione della LILT;

Vista la relazione della performance della LILT – anno 2022, approvata dal CDN LILT con delibera n. 14 del 25.05.2023;

Considerato che, tale relazione è stata validata dall'OIV della LILT con nota prot.n. 2297 del 13/06/2023;

Vista la determinazione dello scrivente n. 23 del 14 giugno 2023 con la quale è stato autorizzato il saldo riguardante la valutazione performance individuale e collettiva per il periodo 01/01/2022 – 31/12/2022;

Accertato che sul predetto Fondo Trattamento accessorio anno 2022, alla data del 31 dicembre 2022, risultano le economie pari ad euro 42.146,39, derivanti somme del non erogate trattamento accessorio degli straordinari;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo relativo al biennio 2022/2024 ed in particolare, gli art. 2, 3 e 4 concernenti i "Criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate";

Ritenuto – in considerazione di quanto sopra argomentato - di procedere alla corresponsione della citata restante parte del Fondo compenso incentivante la produttività per l'anno 2022, relativo alle sopra richiamate, ai dipendenti in servizio presso la LILT, come da vigente CCI;

Ritenuto quindi di poter procedere - in tal senso - al pagamento dell'importo di euro 42.146,39 che corrisponde alle economie del fondo trattamento accessorio anno 2022, come da prospetto riepilogativo predisposto dagli Uffici competenti, allegato alla presente di cui costituisce parte integrante (allegato n. 1);

Visto in particolare, il citato prospetto predisposto dalla competente Area 1 "Amministrazione/contabilità e gestione economica del personale" di questo Ente, facente parte integrante della presente determinazione (allegato n.1);

determina

- di corrispondere al personale dipendente della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori la somma complessiva di € 42.146,39 sul fondo trattamento accessorio dell'Ente sullo stipendio di luglio 2023, imputando la spesa al Cap. 1.01.01.01.004 dei Residui Passivi del Bilancio di Previsione 2023 che presenta la necessaria disponibilità, come specificato nell'allegato prospetto, parte integrante del presente provvedimento;

- di fare riserva di procedere all'eventuale compensazione di tale importo, o di parte di esso, in sede di erogazione dei prossimi trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale, ove ne ricorrano i presupposti di necessità.

Il Responsabile di Direzione e Gestione

Rag. Davide Rubinace

Il Presidente

Prof. Francesco Schittulli