

CONSIGLIO DIRETTIVO NAZIONALE

RIUNIONE DEL 17 marzo 2023

DELIBERAZIONE N. 5

OGGETTO: Indizione bandi di concorso di cui: selezione interna per la progressione tra le aree riservata al personale della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori per la copertura di n.1 posto di area C "Funzionario Amministrativo" presso l'Area 2 "Convenzioni, Protocolli d'intesa ed appalti" e un bando pubblico per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.2 posizioni di Area B del CCNL 2019-2021 del personale non dirigente dell'Area Funzioni Centrali, con il profilo di "Assistente Amministrativo" nei ruoli della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori Italiana per la Lotta contro i Tumori.

COMPONENTI

Presenti

Assenti

Prof. Francesco Schittulli (Presidente)
Prof. Marco Alloisio
Prof. Adolfo D'Errico Gallipoli
Avv. Concetta Stanizzi
Dott. Norberto Venturi

☒
☒
☒
☒
☒

☐
☐
☐
☐
☐

COLLEGIO DEI REVISORI

Dr.ssa Daniela Pavone
Dr. Matteo Patrini in videoconferenza
Dr. Vito Buonsante

☒
☒
☒

☐
☐
☐

VISTO l'art. 97 della Costituzione della Repubblica italiana in materia di accesso alle pubbliche amministrazioni tramite concorso pubblico;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 *"Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato"*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686 *"Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3"*;

VISTA la legge 20 marzo 1975, n. 70 *"Disposizioni sul riordinamento degli enti pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente"*;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;

VISTA la legge 28 marzo 1991, n. 120 *"Norme in favore dei privi della vista per l'ammissione ai concorsi nonché alla carriera direttiva nella pubblica amministrazione e negli enti pubblici, per il pensionamento, per l'assegnazione di sede e la mobilità del personale direttivo e docente della scuola"*;

VISTA la legge 5 febbraio 1992, n. 104 *"Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti dei portatori di handicap"*;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174 *"Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche"*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;

VISTA la legge 15 marzo 1997, n. 59 *"Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della pubblica amministrazione e per la semplificazione amministrativa"*;

VISTA la legge 15 maggio 1997, n. 127 *"Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo"*;

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68 *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"*;

VISTO il decreto legislativo 29 ottobre 1999, n. 419 *"Riordinamento del sistema degli enti pubblici nazionali, a norma degli articoli 11 e 14 della legge 15 marzo 1997, n. 59"*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 *"Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 *"Codice in materia di protezione dei dati personali"*;

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 *"Codice dell'amministrazione digitale"*;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246"*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184 *"Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi"*;

VISTA la legge 18 giugno 2009, n. 69 *"Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile"* e, in particolare, l'art. 32;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 30 luglio 2009, n. 189 *"Regolamento concernente il riconoscimento dei titoli di studio accademici, a norma dell'art. 5 della legge 11 Luglio 2002, n. 148"*;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 2 agosto 2010 *"Riclassificazione della Lega italiana per la lotta contro i tumori, ai sensi dell'articolo 20, comma 2, della legge 20 marzo 1975, n. 70"*;

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica 2 settembre 2010, n. 12 relativa alle procedure concorsuali e all'informatizzazione;

VISTO il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 *"Codice dell'ordinamento militare"*;

VISTA la legge 4 novembre 2010, n. 183 *"Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro"* ed, in particolare, l'art. 2;

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca 11 novembre 2011 *"Equiparazione dei diplomi delle scuole dirette a fini speciali, istituite ai sensi del DPR n. 162/1982, di durata triennale, e dei diplomi universitari, istituiti ai sensi della L. n. 341/1990, della medesima durata, alle lauree ex D.M. 509/99 e alle lauree ex D.M. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi"*;

VISTO il decreto-legge 9 febbraio 2012, n. 5 *"Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo"*, convertito, con modificazioni, dalla legge 4 aprile 2012, n. 35;

VISTO il decreto legislativo 28 giugno 2012, n. 106 *"Riorganizzazione degli enti vigilati dal Ministero della salute, a norma dell'articolo 2 della legge 4 novembre 2010, n. 183"*;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 70 *"Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole pubbliche di formazione, a norma dell'articolo 11 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135"*;

VISTO il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101 *"Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni"*, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;

VISTO il Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale della protezione dei dati);

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017 *"Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"*;

VISTA la direttiva della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica 24 giugno 2018, n. 3, in materia di linee guida sulle procedure concorsuali;

VISTO il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101 *"Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)"*;

VISTA la legge 19 giugno 2019, n. 56 *"Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo"*;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 aprile 2020 *"Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)"*;

VISTO il decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 *"Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19"*, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77 ed, in particolare, gli artt. 247 e 249;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 9 novembre 2021 *"Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento"*;

VISTO il decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 *"Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi"*, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15 ed, in particolare, l'art. 1;

VISTO il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 *"Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)"* ed, in particolare, gli articoli 2 e 3;

VISTO il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto funzioni centrali triennio 2019 - 2021 sottoscritto il 9 maggio 2022;

VISTO il Regolamento di organizzazione della Lega italiana per la lotta contro i tumori, approvato dal Consiglio Direttivo Nazionale con deliberazione n 18 del 28 settembre 2020;

VISTO il Regolamento di amministrazione e contabilità della Lega italiana per la lotta contro i tumori, approvato dal Consiglio Direttivo Nazionale del 12 dicembre 2006;

VISTA la dotazione organica dei ruoli non dirigenziali del personale della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori; (DPCM 22 gennaio 2013, tabella 32, e decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24 *"Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza"*, convertito, con modificazioni, dalla legge 19 maggio 2022, n. 52, ed, in particolare, l'art. 2-bis;

VISTO il risultato delle votazioni dell'assemblea dei Presidenti e Commissari delle Associazioni Provinciali e Coordinatori Regionali della LILT del 4 novembre 2022, con il quale è stato eletto Presidente della Lega italiana per la lotta contro i tumori il Prof. Francesco Schittulli;

VISTO lo Statuto della Lega Italiana per la lotta contro i tumori, approvato con decreto del Ministro della salute 8 febbraio 2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 66 del 19 marzo 2022;

CONSIDERATO l'esito negativo delle procedure di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, comunicato con nota della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica prot. n. 2022E0002436 del 27 giugno 2022;

VISTO l'art.17 del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021;

VISTO il vigente CCI 2022-2024 e ,in particolare, l'art. 6;

VISTA la deliberazione n. 8 della CDN del 17.03.2023 di approvazione del PIAO;

CONSIDERATI gli obiettivi politico-istituzionali fissati dal Consiglio Direttivo Nazionale della Lega italiana per la lotta contro i tumori e i carichi di lavoro conseguenti;

RILEVATA la necessità di potenziare la struttura amministrativa della Lega italiana per la lotta contro i tumori;

VERIFICATA la dotazione organica del personale non dirigenziale della Lega italiana per la lotta contro i tumori;

RISCONTRATA la disponibilità dei posti per la copertura dei quali si avviano le presenti procedure;

RAVVISATA pertanto la necessità di procedere alla selezione interna per la progressione tra le aree riservata al personale della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori per la copertura di n.1 posto di area C "Funzionario Amministrativo" presso l'Area 2 "Convenzioni, Protocolli d'intesa ed appalti" e di un concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.2 posizioni di Area B del CCNL 2019-2021 del personale non dirigente dell'Area Funzioni Centrali, con il profilo di "Assistente Amministrativo" nei ruoli della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori.

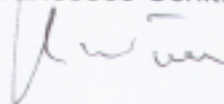
ACCERTATA la necessaria copertura finanziaria;

Per tutto quanto sopra argomentato;

DELIBERA

- L'indizione di un avviso di selezione interna per la progressione tra le aree riservata al personale della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori per la copertura di n.1 posto di area C "Funzionario Amministrativo" presso l'Area 2 "Convenzioni, Protocolli d'intesa ed appalti";
- Di indire un concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.2 unità di area B del CCNL 2019-2021 del personale non dirigente dell'Area Funzioni Centrali, con il profilo di "Assistente Amministrativo";
- di allegare alla presente delibera i bandi relativi alle procedure concorsuali, che fanno parte integrante e sostanziale della deliberazione;
- di procedere alla pubblicazione della presente delibera sul sito istituzionale della LILT (www.lilt.it) – Amministrazione Trasparente - nelle parti di interesse.

IL PRESIDENTE NAZIONALE
Prof. Francesco Schittulli



AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE INTERNO DELLA LEGA ITALIANA PER LA LOTTA CONTRO I TUMORI PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI AREA C "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" PRESSO L'AREA 2 "CONVENZIONI, PROTOCOLLI D'INTESA ED APPALTI".

IL PRESIDENTE

Visto l'art.17 del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021;

Visto il vigente CCI 2022-2024;

Vista la deliberazione n. 8 della CDN del 17.03.2023 di approvazione del PIAO;

Vista la deliberazione n.4 del CDN del 17 marzo 2023 di approvazione del presente avviso;

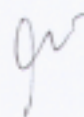
Visto il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" e, in particolare, gli articoli 2 e 3;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per progressione verticale, per titoli ed eventuale colloquio, ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 3 del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori volta alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Area C "Funzionario Amministrativo" nell'Area 2 "Convenzioni, protocolli d'intesa ed appalti";

Il dipendente selezionato dovrà occuparsi delle seguenti mansioni:

- procedure di gara, procedure per gli acquisti di beni e servizi in economia;
- predisposizione di bandi di gara, di disciplinari e relativi allegati sulla base del Capitolato speciale d'appalto;
- predisposizione di atti preliminari e successivi alla gara nelle procedure aperte, quali le pubblicazioni, varie comunicazioni istruttorie, comunicazioni ai concorrenti e pubblicazione esiti;
- custodia della documentazione di gara fino alla stipula del contratto;
- verifica delle auto dichiarazioni dei concorrenti nelle procedure di gara, richieste agli enti di competenza delle certificazioni necessarie, acquisizione della documentazione per la stipula del relativo contratto ed all'assunzione di quanto necessario al corretto espletamento della procedura;
- redazione contratto sulla base degli elaborati di gara, dell'offerta e della documentazione in possesso dell'Ente;
- registrazione dei contratti e tenuta degli originali;
- stipula di convenzioni e controllo dell'effettiva attuazione;



- interfaccia ed assistenza tra le aziende e le Associazioni Provinciali per le convenzioni;
- compilazione note di addebito per i rimborsi spese;
- comunicazione con le Aziende;
- spese urgenti;
- acquisto di materiale di cancelleria e materiale di consumo, all'acquisto di arredi e macchine d'ufficio;
- predisposizione degli atti deliberativi e/o provvedimenti di competenza a supporto del Direttore Generale e della Presidenza;
- tenuta dello Statuto e dei Regolamenti dell'Ente ed al loro adeguamento;
- collaborazione organizzazione Campagne Nazionali LILT;
- Acquisizione, trasferimento e alienazione di lasciti, eredità, beni mobili ed immobili specificatamente devoluti all'Ente;
- Collaborazione con la Presidenza e la Direzione Generale per la produzione di atti riguardanti gli aspetti legali;
- Sponsorizzazioni;
- Rapporti con il DPO.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE:

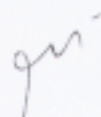
Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per progressione verticale è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Aver ottenuto una valutazione positiva della performance conseguita per almeno tre successive annualità all'interno di questo Ente; si intende per valutazione positiva un giudizio superiore all'80% del punteggio assegnato alla performance individuale;
- 2) essere in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno al posto oggetto di selezione, ovvero Laurea;
- 3) non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la data di scadenza del presente avviso;
- 4) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di cui trattasi.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura **entro venerdì 14 aprile 2023 alle ore 15:00** utilizzando lo **schema allegato 1**, indirizzata alla Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori – Sede Centrale - Roma.



Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un dettagliato **curriculum vitae formato europeo**, contenente la descrizione specifica del percorso e delle attività professionali svolte dal candidato.

La domanda di partecipazione può pervenire:

- **per via telematica dal proprio indirizzo di posta elettronica certificata** all'indirizzo di posta elettronica certificata sede.lilt@pec.it.

SELEZIONE DEI CANDIDATI

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, dal Responsabile del personale.

La selezione avverrà sulla base della disamina dei curricula e assegnerà un massimo di 100 punti, con le seguenti modalità:

Elemento	Descrizione	Punteggio max
Valutazione performance individuale e collettiva	Media delle ultime tre valutazioni annuali conseguite a seguito della valutazione della performance collettiva e individuale	40
Titolo di studio	Possesso di titolo di studio superiore rispetto a quello utilizzato per l'accesso	20
Esperienza maturata presso l'Ente di appartenenza ed incarichi	Valutazione degli incarichi rivestiti inerenti l'attività in enti del Comparto Funzioni Centrali e in particolare nell'Ente di appartenenza	10
Competenze professionali	Analisi delle competenze possedute e dell'esperienza maturata nell'ambito dell'attività dell'area funzionale	30

La Commissione si riserva di convocare i candidati a colloquio individuale per l'approfondimento delle competenze specifiche del servizio di assegnazione.

Saranno considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio superiore a 60/100.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del d.lgs. n. 196 del 2003, i dati personali forniti dai candidati, compresi quelli eventualmente comunicati con documenti integrativi o altrimenti acquisiti dalla LILT, sono raccolti presso la LILT per le sole finalità di espletamento e gestione della procedura concorsuale e sono trattati successivamente per le sole finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro. 2. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

gi

ALTRE INFORMAZIONI

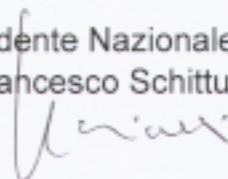
La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Amministrazione.

Per quanto altro non espresso nel presente avviso si rimanda al vigente CCNL Funzioni Centrali e CCI.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando e dai regolamenti inerenti la gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Il Presidente Nazionale
Prof. Francesco Schittulli



ROMA, _____

ALLA LEGA ITALIANA PER LA LOTTA CONTRO I TUMORI
SEDE CENTRALE
VIA ALESSANDRO TORLONIA, 15
00161 ROMA

___I___ sottoscritt___ chiede di essere ammess___ a partecipare alla **SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE DELLA LEGA ITALIANA PER LA LOTTA CONTRO I TUMORI PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI AREA C "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" PRESSO L'AREA 2 "CONVENZIONI, PROTOCOLLI D'INTESA ED APPALTI".**

Dichiara sotto la sua responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del T.U. approvato con DPR 445/2000, nel caso di falsità in atto e dichiarazioni mendaci:

Cognome_____Nome_____

Codice Fiscale _____

Nat___ il _____ a _____ provincia di _____

Residente in _____

Domicilio (se diverso dalla residenza) _____

Laurea primo livello ☐ Diploma di Laurea ☐ Laurea Specialistica ☐ Laurea Magistrale ☐

in: _____

Telefono_____mail _____

PEC: _____

- Aver ottenuto una valutazione positiva della performance conseguita per almeno tre successive annualità all'interno di questo Ente; si intende per valutazione positiva un giudizio superiore all'80% del punteggio assegnato alla performance individuale;
- Essere in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno al posto oggetto di selezione, ovvero Laurea (specificare tipologia);
- Non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la data di scadenza del presente avviso;
- Essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di cui trattasi.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Con la firma apposta in calce, si esprime il consenso affinché i dati personali forniti con la presente richiesta possono essere trattati, nel rispetto delle Legge 196/2003.

_____, li, _____

FIRMA DEL CANDIDATO

Allegati:

1. Documento identità valido
2. Curriculum vitae