

DETERMINAZIONE N. 23

fp

Oggetto: Fondo per il trattamento accessorio del personale 2022 - corresponsione saldo riguardante valutazione performance individuale e collettiva per il periodo 01/01/2022 – 31/12/2022.

L'anno duemilaventitre, il giorno 14 del mese di giugno

IL RESPONSABILE DI DIREZIONE E GESTIONE

Visto l'art. 14 dello Statuto Generale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

Vista la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: *"Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente"*;

Visto il D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 recante: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modificazioni;

Visto il D.P.R. 27 febbraio 2003 n.97, recante *"Regolamento concernente amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70"*;

Visto il decreto legislativo n. 150/2009 *"in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* ed, in particolare; il Titolo III – Merito e premi;

Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124"*;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del comparto Funzioni Centrali triennio 2019/2021, sottoscritto in data 09 maggio 2022 ed in particolare il Titolo VII – trattamento economico;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo 2022-2024 della LILT sottoscritto in data 31 ottobre 2022;

Vista la determinazione n. 30 del 8 luglio 2022 con la quale lo scrivente ha provveduto a costituire il fondo risorse decentrate LILT, art. 49 ex art. 76 C.C.N.L. - comparto Funzioni Centrali - per l'anno 2022;



Vista la determinazione del Responsabile di Direzione e Gestione della LILT n. 33 del 13 luglio 2022 con la quale si è proceduto al versamento a titolo di primo acconto pari al 40% per un importo pari a euro 14.282,09;

Vista la determinazione n. 2 del 16 gennaio 2023 con la quale si è proceduto all'erogazione del secondo acconto, corrispondente al 20% del fondo pari a euro 7.185,72, secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Integrativo sopra richiamato;

Visto l'art. 3 del Contratto Collettivo Integrativo che stabilisce i criteri relativi ai compensi per la performance individuale;

Viste le schede di valutazione dei dipendenti predisposte dal Presidente e dal Responsabile Direzione e Gestione della LILT;

Considerato che all'art. 4 del Contratto Collettivo Integrativo sono previsti i Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance in ottemperanza di quanto richiamato dall'art. 78, comma 3, del CCNL, "le parti stabiliscono di attribuire complessivamente a due unità la maggiorazione ivi prevista, selezionandole tra le prime due tra il personale valutato positivamente che ha conseguito il punteggio migliore a titolo di performance individuale. La misura di detta maggiorazione è fissata nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente e fissata a € 1.200,00. Tale valore viene ricavato tramite il calcolo del valore medio pro-capite dei premi attribuiti nel corso dello scorso anno";

Accertato che in base alle schede di valutazione il citato premio previsto pari a €. 1.200,00 è stato conseguito e assegnato a n. 2 dipendenti di categoria B3 in equa parte di cui all'allegato schema allegato n. 1;

Vista la relazione della performance della LILT – anno 2022, approvata dal CDN LILT con delibera n. 14 del 25.05.2023;

Considerato che, tale relazione è stata validata dall'OIV della LILT con nota prot.n. 2297 del 13/06/2023;

Visto il prospetto di cui sopra, allegato n. 1, predisposto dalla competente Area 1 "Amministrazione/contabilità e gestione economica del personale" di questo Ente, concernente le somme da erogare ai dipendenti della LILT a saldo del fondo risorse decentrate 2022, escluse eventuali economie, pari ad euro 14.378,36;

Ritenuto di poter procedere al pagamento di detto importo corrispondente al saldo dell'importo del fondo, escluse le eventuali economie, nonché della conseguente





LILT

SEDE CENTRALE

LEGA ITALIANA PER LA LOTTA CONTRO I TUMORI

prevenire è vivere

possibilità - ove dovessero ricorrerne i presupposti - di procedere ad una compensazione di tale importo in sede di successiva erogazione dei trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale, per le posizioni di interesse;

Visto in particolare, il citato prospetto predisposto dalla competente Area 1 "Amministrazione/contabilità e gestione economica del personale" di questo Ente, facente parte integrante della presente determinazione (allegato n.1);

Considerato che con delibera n. 3 del Consiglio Direttivo Nazionale del 8 gennaio 2020 è stato assegnato l'incarico temporaneo con funzioni di direzione e gestione al Rag. Davide Rubinace;

determina

- di corrispondere al personale dipendente della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori la somma complessiva di € 14.378,36 sul fondo trattamento accessorio dell'Ente sullo stipendio di giugno 2023, imputando la spesa al Cap. 1.01.01.01.004 dei Residui Passivi del Bilancio di Previsione 2023 che presenta la necessaria disponibilità, come specificato nell'allegato prospetto, parte integrante del presente provvedimento;
- di fare riserva di procedere all'eventuale compensazione di tale importo, o di parte di esso, in sede di erogazione dei prossimi trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale, ove ne ricorrano i presupposti di necessità.

Il Responsabile di Direzione e Gestione
Rag. Davide Rubinace

Il Presidente
Prof. Francesco Schittulli

PRODUTTIVITA' E INDENNITA' 2022										
Qualifica DIPENDENTI	PRODUTTIVITA' anno 2022	valutazione scheda produttività individuale	produttività collettiva 80% (importo 100%)	produttività individuale 40%	produttività individuale valutazione scheda	economie scheda valutazione	ACCONTO VERSATO AL 30/06/2022	ACCONTO VERSATO IL 31/12/2022	Produttività saldo al 31/12/2022 DA VERSARE giugno 2023	
A3	4.421,68	87%	2.853,01	1.788,67	1.538,76	229,93	1.744,56	789,90	1.677,29	
B3	5.086,21	100%	3.051,73	2.034,48	2.034,48	-	2.041,26	1.026,53	2.018,42	
B1	2.254,38									
B3	5.086,21	99%	3.051,73	2.034,48	2.014,14	20,34	2.041,26	1.026,53	1.996,08	
B3	5.086,21	97%	3.051,73	2.034,48	1.973,45	61,03	2.041,26	1.026,53	1.957,39	
B3	5.086,21	100%	3.051,73	2.034,48	2.034,48	-	2.041,26	1.026,53	2.018,42	
B3	5.086,33									
B3	5.086,33	99%	3.051,80	2.034,53	2.014,19	20,35	2.041,26	1.026,53	1.998,20	
C4	6.284,91	100%	3.776,94	2.517,96	2.517,96	-	2.301,17	1.283,17	2.710,57	
C2	5.537,29									
C1	5.252,97									
C5	6.702,36									
TOTALE	60.881,07		21.688,66	14.459,11	14.127,45	331,65	14.252,03	7.185,72	14.378,36	
TOTALI	60.881,07		21.688,66	14.459,11	14.127,45	331,65	14.252,03	7.185,72	14.378,36	

Visto di conformità
e regolarità contabile:
IL RESPONSABILE DIREZIONE E GESTIONE
Reg. Davide Rubinace

