

## DELIBERAZIONE N. 11

**Oggetto:** passaggio dipendente al livello economico C4 area C ruolo amministrativo

L'anno duemilaventidue, il giorno 14 del mese di dicembre.

### IL PRESIDENTE

**VISTA** la Legge n. 70 del 20/3/1975 recante: *“Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente”*;

**VISTO** il D. Lgs. n. 165 del 30/3/2001 recante: *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

**VISTO** il D.L. n. 146 del 21/10/2021 recante: *“Misure urgenti in materia economica e fiscale, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili”*;

**VISTO** il D.P.R. n. 97 del 27.02.2003, recante *“Regolamento concernente l’amministrazione e la contabilità degli Enti pubblici di cui alla legge 20/3/1975 n.70”*;

**VISTO** l’art. 8, comma 3, lett. d), dello Statuto nazionale dell’Ente;

**PREMESSO** che con deliberazione del Consiglio Direttivo Nazionale n. 23 del 27 ottobre 2022 è stato indetto un bando per la procedura selettiva riguardante il passaggio orizzontale da livello economico C3 a C4 ruolo amministrativo del personale dipendente;

**CONSIDERATO** che il citato bando di selezione ha previsto per il giorno 29 novembre 2022 alle ore 13 quale termine per la presentazione delle domande di partecipazione;

**ACCERTATO** che in data 21 novembre u.s. è pervenuta n. 1 domanda di partecipazione della dipendente Carla Autino per la copertura della posizione C4 e che la domanda è stata ammessa alla selezione;

**VISTA** la nomina e la relativa convocazione della Commissione del passaggio economico C3/C4 prot. provvisorio U164 – 23/11/22 per il 30 novembre 2022 alle ore 11:30;

**VISTO** il verbale della Commissione del 30 novembre 2022 del passaggio economico C3/C4 con cui è stato attribuito alla dipendente Carla Autino, ai fini della valutazione delle competenze professionali acquisite nel triennio 2020 – 2022, un punteggio complessivo di 80 punti su 106 assegnabili;

**CONSIDERATO** l’art. 1 del bando di selezione per il passaggio al livello economico C4 che stabilisce che la decorrenza del passaggio avrà effetto giuridico ed economico dal 1° gennaio 2022;

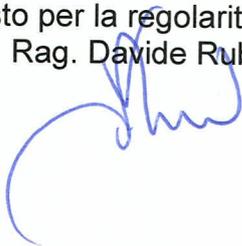
an

**VISTO** il C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Centrali, triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 9/5/2022 dall'ARAN e dalle Confederazioni Sindacali;  
**VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo 2020 – 2021 della LILT siglato in data 22/7/2020;

### **DELIBERA**

- di riconoscere la regolarità del procedimento e nominare con decorrenza 1° gennaio 2022 la dipendente Carla Autino vincitrice della selezione per il passaggio di livello economico alla posizione C4;
- di imputare le relative spese previste, complessivamente per l'anno 2022 di € 2.685,54 al seguente capitolo di bilancio 1.01.01.01.004 "Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato" del Bilancio di previsione 2022 che presenta le necessarie disponibilità;
- di sottoporre il presente provvedimento alla prossima seduta del Consiglio Direttivo Nazionale per la relativa ratifica;
- di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale LILT "Amministrazione Trasparente" nella parte d'interesse.

Visto per la regolarità contabile  
Rag. Davide Rubinace



IL PRESIDENTE NAZIONALE  
Prof. Francesco Schittulli

