SISTEMA DI SELEZIONE

Ente titolare: LILT (Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori)

Ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. 6 marzo 2017 n. 40, ed in ottemperanza a quanto previsto dalla Circolare Giugno 2021 del Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale ("Norme e requisiti per l'iscrizione all'Albo degli enti di Servizio Civile Universale"), la LILT (Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori) definisce un apposito sistema di selezione volto a garantire la massima chiarezza e trasparenza nelle procedure di reclutamento dei giovani da avviare al Servizio Civile Universale.

1. Domanda di partecipazione

La selezione dei candidati è avviata a seguito della pubblicazione del Bando da parte del Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale. Il relativo avviso è altresì pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione dedicata al Servizio Civile, nel rispetto dei principi di trasparenza, semplificazione, pubblicità, parità di trattamento e divieto di discriminazione.

Possono partecipare alla selezione tutti i candidati, in possesso dei requisiti previsti, che abbiano presentato domanda entro i termini stabiliti dal predetto Bando. I requisiti di partecipazione, inclusi quelli aggiuntivi eventualmente indicati nelle schede dei progetti, devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e, ad eccezione del limite anagrafico, mantenuti per l'intera durata del servizio. L'eventuale perdita dei requisiti durante l'espletamento del progetto comporta l'esclusione dal Servizio Civile Universale.

La mancata presentazione della domanda entro i termini o la carenza dei requisiti richiesti comportano l'esclusione dalla procedura di selezione.

2. Nomina della Commissione d'esame

La LILT nomina un'apposita Commissione di selezione incaricata della valutazione dei candidati. La Commissione è costituita ed opera nel rispetto dell'art. 15 del d.lgs. n. 40/2017 e s.m.; è composta da un numero dispari componenti (minimo 3), e rende dichiarazione di assenza di rapporti di parentela con i candidati e di inesistenza di cause di incompatibilità con la procedura selettiva.

La Commissione deve inoltre comprendere almeno un selettore iscritto all'Albo del Servizio Civile Universale da parte dell'Ente titolare.

L'atto di nomina della Commissione è pubblicato sul portale istituzionale dell'Ente, nella sezione dedicata al Servizio Civile.

3. Procedura di selezione

La procedura di selezione delle candidature si articola in due fasi:

1. Valutazione dei titoli e delle esperienze curriculari maturate e dichiarate in sede di presentazione dell'istanza di partecipazione da ciascun candidato;
2. Colloquio conoscitivo.

Il punteggio massimo ottenibile è di 110 punti, così ripartito:

			Punteggio totale
1. Valutazione titoli	Precedenti Esperienze	max. 30 punti	Max. 50 punti
	Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze	max. 20 punti	
2. Colloquio			Max. 60 punti

3.1. Prima fase: Valutazione del *Curriculum Vitae*

L'analisi del *curriculum vitae* è finalizzata all'accertamento dei titoli di studio e delle esperienze dichiarate dal candidato alla data di presentazione della domanda di partecipazione. La relativa valutazione è effettuata dalla Commissione d'esame antecedentemente alla convocazione dei candidati per il colloquio orale.

L'attribuzione del punteggio concernente i titoli e le esperienze avviene secondo i parametri e le corrispondenti fasce di valutazione riportati nella **Tabella 1**. Non è previsto alcun punteggio minimo di ammissione.

L'esito della valutazione, determinato dalla somma dei punteggi attribuiti a ciascun candidato, sarà pubblicato nella sezione dedicata al Servizio Civile Universale del portale istituzionale dell'Ente, unitamente all'avviso di convocazione al colloquio orale.

Nel rispetto della normativa sulla *privacy*, ciascun candidato sarà identificato in questa fase mediante numero di matricola.

Tabella 1. Valutazione del Curriculum Vitae: criteri e punteggi

Curriculum Vitae		**Coefficiente**	**Punteggio Max**
PRECEDENTI ESPERIENZE[1]	Precedenti esperienze c/o ente che realizza il progetto	1,25 (per mese o fraz. >15gg)	15
	Precedenti esperienze nel settore di impiego cui il progetto si riferisce c/o altri enti	0,75 (per mese o fraz. >15gg)	9

[1] Le esperienze vengono valutate per un massimo di 12 mesi cad.

	Precedenti esperienze in settori analoghi a quello del progetto presso altri enti	0,50 (per mese o fraz. >15gg)	6
TITOLO DI STUDIO[2]	Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente progetto	10	10
	Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente progetto	8	
	Laurea triennale (o equivalente) attinente al progetto	8	
	Laurea triennale (o equivalente) non attinente al progetto	7	
	Diploma di scuola superiore	6	
ESPERIENZE AGGIUNTIVE	Esperienze diverse da quelle valutate precedentemente che possano avere una coerenza con le attività del progetto	> 3 anni: 5 punti	5
		Tra 1 e 3 anni: 3 punti	
		Fino ad 1 anno: 1 punto	
ALTRE CONOSCENZE	Corsi di formazione attinenti alle attività del progetto	max. 1 (0,5 per ogni corso)	5
	Master attinente alle attività del progetto	max. 1 (0,5 per ogni master)	
	Conoscenze linguistiche[3] (almeno livello A2)	1	
	Competenze informatiche (livello base[4])	1	
	Competenze artistiche	1	

3.2. Seconda fase: colloquio individuale

[2] Sono valutabili i titoli rilasciati dall'autorità scolastica, dagli Istituti, dalle Università dello Stato o da esso legalmente riconosciute. In presenza di più titoli, si valuta solo quello che consente di ottenere il punteggio più elevato.

[3] Con riferimento alla lingua indicata nel progetto, se espressamente richiesta.

[4] Utilizzo del computer e dei principali sistemi operativi; gestione di file e cartelle; uso della posta elettronica e della navigazione web; utilizzo dei principali programmi di videoscrittura e fogli di calcolo.

Contestualmente alla pubblicazione dei punteggi relativi alla valutazione del *curriculum vitae*, l'Ente provvede a pubblicare sul proprio sito istituzionale, nella sezione dedicata al Servizio Civile, il calendario di convocazione ai colloqui orali. Tale pubblicazione avviene almeno 15 giorni prima dell'avvio delle prove, pena l'annullamento dell'intera procedura selettiva.

La pubblicazione del calendario ha valore di notifica ufficiale della convocazione, a tutti gli effetti di legge. Il candidato che, pur avendo presentato domanda, non si presenti al colloquio nel giorno e nell'orario stabiliti, senza giustificato motivo, è escluso dalla selezione per mancato completamento della procedura.

La prova orale consiste in un colloquio strutturato su cinque macro-temi, e l'attribuzione dei punteggi viene determinata secondo quanto previsto dalla **Tabella 2**. Il punteggio finale del colloquio, pari ad un massimo di 60 punti, è calcolato come media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli macro-argomenti. È prevista una soglia minima di idoneità pari a 36/60; pertanto, i candidati che non raggiungono tale punteggio sono da considerarsi non idonei allo svolgimento del progetto per il quale hanno sostenuto la selezione.

Il colloquio può essere svolto sia in presenza che da remoto. In caso di modalità online, l'Ente adotta tutte le misure necessarie a garantire il rispetto dei principi di trasparenza e pubblicità, consentendo—nei limiti tecnici sostenibili—la possibilità per terzi di assistere alle prove.

La presenza del candidato al colloquio da remoto è verificata mediante esibizione di un documento di identità valido, e la partecipazione è registrata nei sistemi dell'Ente. Qualora un candidato non abbia la possibilità di sostenere il colloquio online, l'Ente è tenuto ad individuare una soluzione alternativa adeguata per consentire comunque l'espletamento della prova.

Al termine del colloquio orale, la Commissione d'esame procede alla pubblicazione dei punteggi attribuiti ai candidati sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione dedicata al Servizio Civile. Nel rispetto della normativa sulla privacy, ciascun candidato sarà identificato in questa fase mediante numero di matricola.

Tabella 2. Colloquio individuale: criteri e punteggi

Colloquio		**Punteggio Max**
CONOSCENZA DELL'ENTE DI IMPIEGO E DEL	Livello di conoscenza dell'Ente promotore del progetto, della sua *mission* e dei suoi obiettivi.	5

SUO AMBITO DI ATTIVITÀ		
IMPEGNO NEL VOLONTARIATO	Valutazione della visione del candidato sul volontariato e della sua sensibilità verso l'impegno sociale. Valutazione della qualità e del grado di impegno (qualora il candidato abbia maturato esperienze pregresse nel settore).	5
COINCIDENZA TRA IL PROFILO DEL CANDIDATO E ATTIVITÀ PREVISTE DAL PROGETTO	Valutazione della corrispondenza tra le conoscenze, le competenze e le eventuali esperienze del candidato e le esigenze dell'ambito di progetto, nonché della coincidenza tra interessi personali e ruolo da ricoprire, anche in una prospettiva di valorizzazione professionale successiva al servizio.	10
CARATTERISTICHE PERSONALI	Caratteristiche personali del candidato considerate particolarmente utili ai fine della positiva realizzazione dell'esperienza e delle attività del progetto.	20
MOTIVAZIONI ALLA ESPERIENZA SCU E AL PROGETTO DI IMPIEGO	Valutazione della conoscenza del Servizio Civile Universale e delle motivazioni del candidato, della comprensione e condivisione degli obiettivi del progetto, della disponibilità a rispettare le condizioni richieste e della consapevolezza delle problematiche specifiche legate al contesto di intervento.	20

4. Pubblicazione delle graduatorie:

Al termine dell'intera procedura selettiva, la Commissione d'esame procede alla redazione della graduatoria definitiva, distinguendo tra candidati idonei vincitori e candidati idonei non vincitori, sulla base della somma dei punteggi complessivamente ottenuti. La graduatoria è pubblicata sul portale istituzionale dell'Ente nella sezione dedicata al Servizio Civile Universale.

In presenza di più sedi di attuazione, le graduatorie sono formulate tenendo conto della sede prescelta dal candidato nella domanda di partecipazione.

Ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40, che prevede il limite anagrafico di ventotto anni per l'ammissione al Servizio Civile Universale, e al fine di favorire

la massima partecipazione dei soggetti aventi titolo, a parità di punteggio è preferito il candidato di maggiore età.