



# RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024

Approvata dal Consiglio Direttivo Nazionale della LILT con deliberazione n. 12 in data 29 aprile 2025

# **INDICE**

|   |    |
|---|----|
| 1. PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE .....  | 3  |
| 1.1. Cosa facciamo .....  | 3  |
| 1.2. Come operiamo .....  | 4  |
| 1.2.1. Calendarizzazione Eventi Nazionali LI LT .....                           | 4  |
| 1.3. I risultati raggiunti.....   | 5  |
| 1.4. Le criticità e le opportunità .....  | 5  |
| 2. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI.....                            | 6  |
| 2.1. Mandato istituzionale e Missione .....                                     | 6  |
| 2.2. Albero della performance.....  | 6  |
| 2.3. Obiettivi strategici.....  | 12 |
| 2.4. Obiettivi e piani operativi .....  | 35 |
| 2.5. Obiettivi individuali .....  | 36 |
| 2.5.1. Definizione di obiettivi, indicatori e target .....                      | 36 |
| 2.5.2. Misurazione e valutazione della performance individuale .....            | 36 |
| 3. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA' .....                                    | 39 |
| 4. IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE .....             | 42 |
| 4.1. Fasi, soggetti, tempi e responsabilità .....                               | 42 |
| 4.2. Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance..... | 42 |

## **Indice Figure**

|  |    |
|--|----|
| Figura 1. Schema Aree Strategiche .....  | 7  |
| Figura 2. Area 1 “Attività”: obiettivi strategici ed operativi.....                        | 8  |
| Figura 3. Area 2. Comunicazione: obiettivo strategico ed operativo.....                    | 9  |
| Figura 4. Area 3 "Assetto organizzativo e risorse": obiettivi strategici ed operativi..... | 10 |
| Figura 5. Area 4 "Anticorruzione e trasparenza": obiettivi strategici ed operativi.....    | 11 |

## **1. PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE**

La Relazione sulla performance rendiconta ai cittadini e a tutti gli stakeholder le attività svolte dalla Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori (LILT) per il perseguimento della missione istituzionale, con riferimento alle aree strategiche ed agli obiettivi strategici e operativi definiti nel Piano della Performance.

Gli obiettivi di performance per l'anno 2024 scaturiscono da quanto deciso dal CDN della LILT nella seduta del 31 gennaio dove, al punto 7, vengono approvate le proposte progettuali inserite nel Piano Strategico LILT 2023 – 2025 approvato dal CDN nella seduta del 23 novembre 2023. A tali obiettivi vengono affiancati altri obiettivi di gestione e anticorruzione come riassunti nel documento “Tabella obiettivi 2024” allegato al PIAO 2024-2026.

Con la presente relazione sulla Performance, quindi, il Consiglio Direttivo Nazionale della LILT, nella sua qualità di organo d’indirizzo politico-amministrativo, ai sensi dell’art. 10, comma 1 del D.lgs. 150/2009, illustra i risultati organizzativi ed individuali raggiunti dall’Ente nel corso dell’anno, rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse disponibili, con gli eventuali scostamenti registrati nel corso dell’anno di riferimento e le possibili misure correttive da adottare nel proseguo del processo di miglioramento della performance delle strutture operative dell’organizzazione.

### **1.1. Cosa facciamo**

La Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori è un Ente Pubblico su base associativa, con Sede Centrale in Roma, che opera sotto la vigilanza del Ministero della salute.

La LILT opera senza fini di lucro ed ha come compito istituzionale primario la prevenzione oncologica.

Obiettivo primario della LILT - ai sensi delle vigenti disposizioni normative e regolamentari - è la lotta contro i tumori, intesa in tutti i suoi aspetti di prevenzione

Garantendo un elevato livello di efficienza delle attività e dei servizi erogati e valorizzando la propria capillare presenza territoriale, l’Ente avrà modo di sviluppare ulteriore autorevolezza, legittimazione ed accredito in quelli che sono i campi specifici di azione.

Nel perseguimento dei propri scopi sociali la LILT collabora e si coordina con:

- a) le amministrazioni, le istituzioni, gli enti e gli organismi nazionali, regionali e territoriali che operano nell’ambito socio-sanitario, ambientale;
- b) le istituzioni scolastiche, i clubs, i sodalizi e le associazioni di servizio, le organizzazioni sindacali e imprenditoriali, le Forze Armate.

In sostanza, dette finalità statutarie possono considerarsi ricomprese nelle macroattività di seguito specificate:

1. prevenzione primaria (stili e abitudini di vita) attraverso campagne informative, pubblicazioni di opuscoli informativi, educazione sanitaria, interventi nelle scuole, eventi;
2. prevenzione secondaria (promozione di una cultura della diagnosi precoce) attraverso esami e controlli periodici effettuabili presso gli ambulatori delle Associazioni Provinciali;
3. prevenzione terziaria (volta a prendersi cura delle problematiche che insorgono durante il percorso di vita di chi ha sviluppato un cancro), attraverso pratiche quali l’assistenza domiciliare, la riabilitazione fisica e psichica, il reinserimento sociale ed occupazionale del malato oncologico, e lo sviluppo della ricerca delle cure palliative;

4. lotta al Tabagismo, anche attraverso la linea verde SOS LILT e con iniziative antifumo, campagne informative e corsi per smettere di fumare;
5. assistenza al paziente oncologico, attraverso una corretta informazione sulle cure, l'accompagnamento gratuito alle terapie, l'assistenza domiciliare medico-infermieristica, l'assistenza psico-fisica, la collaborazione con gli Hospice;
6. la ricerca scientifica/sanitaria, attraverso l'indizione di bandi e l'assegnazione di progetti di ricerca e di borse di studio per la ricerca di base e clinica, rivolti in particolare a giovani laureati anche grazie – come detto - al qualificato supporto del Comitato Scientifico Nazionale. L'entità delle risorse che, annualmente, la LILT destina alla ricerca è equivalente all'importo complessivo derivante dai proventi del 5x1000.

## **1.2. Come operiamo**

L'assetto organizzativo della LILT risulta capillarmente esteso su tutto il territorio nazionale e si articola in 106 Associazioni Provinciali, presso cui operano soci, volontari e operatori sanitari su 397 punti di prevenzione ambulatoriale. Tale modello funzionale, incentrato sulle citate 106 Associazioni Provinciali/Metropolitane che rivestono natura di organismi costituiti su base associativa, si connota per carattere “pubblico - privato” ed in quanto tale, rappresenta l'unica realtà (nell'ambito dell'attuale ordinamento legislativo che disciplina il mondo dell'associazionismo), deputata a diffondere concretamente la cultura della prevenzione oncologica, garantendo una presenza costante e qualificata al fianco del cittadino, del malato e della sua famiglia.

Per il conseguimento di tali attività istituzionali, la LILT promuove ed attua una pluralità di servizi, in particolare:

- cura iniziative di formazione e di educazione alla prevenzione oncologica anche nelle scuole e nei luoghi di lavoro;
- cura la formazione e l'aggiornamento del personale sociosanitario e dei volontari;
- cura la partecipazione dei cittadini e delle diverse componenti sociali alle attività della LILT;
- cura gli studi, l'innovazione e la ricerca in campo oncologico;
- cura le attività di anticipazione diagnostica, l'assistenza psico-sociosanitaria, la riabilitazione e l'assistenza domiciliare, nel rispetto della normativa concernente le singole professioni sull'assistenza sociosanitaria;
- cura la realizzazione di alcune Eventi Nazionali di sensibilizzazione per la corretta informazione e l'educazione sanitaria della cittadinanza, rivolte alle persone ed agli organismi pubblici, convenzionati e privati, che operano nell'ambito sociosanitario e ambientale.

Una missione, quella della LILT (da sempre vicina ai pazienti oncologici e ai loro familiari), che negli ultimi anni ha trovato una nuova modalità di espressione, grazie alle numerose forme di collaborazioni sul territorio nazionale rivolte, in particolare, alle persone più fragili e bisognose, prendendosi cura di ciascuna di loro.

### **1.2.1. Calendarizzazione Eventi Nazionali LILT**

È proseguita l'attività istituzionale dell'Ente, caratterizzata dai tradizionali appuntamenti annuali con le campagne di sensibilizzazione nazionali, che anche nel 2024 hanno rappresentato uno strumento determinante nella corretta informazione per vincere i tumori.

### **1.3. I risultati raggiunti**

Per quanto attiene ad una prima valutazione dei risultati raggiunti dalla LILT nel corso del 2024 – in riferimento alla performance organizzativa ed individuale – si può affermare che la valutazione è complessivamente positiva. È possibile avere un quadro totale delle attività istituzionali svolte dalla LILT nell’anno 2024 consultando l’allegata relazione di attività predisposta dal RDG.

Lo sforzo principale è stato quello di coniugare al meglio la dimensione del risultato della performance organizzativa, con quella della performance individuale delle risorse in essa operanti. L’obiettivo principale, anche nel 2024, si è focalizzato, soprattutto, sull’ulteriore consolidamento, dell’efficientamento complessivo dell’organizzazione e del miglioramento dell’offerta qualitativa relativa a quelle attività, sulle quali la LILT ha ritenuto di puntare i propri sforzi nell’anno di riferimento ed in questo senso l’obiettivo può ritenersi sostanzialmente raggiunto.

In riferimento a quanto sopra esposto, si possono valutare in maniera più dettagliata gli esiti delle attività descritte nel dettaglio nel capitolo 3 della presente relazione.

### **1.4. Le criticità e le opportunità**

Come sopra accennato, si possono valutare in maniera più dettagliata gli esiti delle attività descritte nel dettaglio nel capitolo 3 della presente relazione.

Non sono state incontrate particolari criticità ma alcuni obiettivi programmati nella pianificazione 2024-26 ([Tabella obiettivi 2024-2026](#)) non sono stati totalmente raggiunti o sono stati oggetto di una ripianificazione a livello strategico nel successivo triennio.

## **2. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI**

### **2.1. Mandato istituzionale e Missione**

Come sopra prospettato, la LILT diffonde e promuove istituzionalmente la cultura della prevenzione oncologica articolata nelle sue tre forme (primaria, secondaria e terziaria).

Con la prevenzione primaria, la LILT intende ridurre i fattori di rischio e le cause di insorgenza della malattia in campo oncologico.

Con la prevenzione secondaria, si occupa di prevenire i tumori grazie a visite mediche ed esami strumentali per la diagnosi precoce, con l'obiettivo di identificare lesioni tumorali allo stadio iniziale, aumentando così notevolmente la possibilità di completa guarigione.

Con la prevenzione terziaria, invece, quando la malattia è comparsa ed il malato è in cura o in via di guarigione, la LILT si occupa della riabilitazione fisica, psichica, sociale ed occupazionale del malato oncologico, dell'assistenza domiciliare in tutte le forme, del ricovero presso la rete dei propri hospice. Inoltre, secondo quanto previsto dal vigente statuto, la LILT promuove ed attua gli studi, l'innovazione e la ricerca in campo oncologico.

### **2.2. Albero della performance**

L'albero della *performance* consiste in una mappa logica che rappresenta graficamente le connessioni tra mandato istituzionale, missione, aree strategiche, obiettivi strategici ed obiettivi operativi. Tale mappa indica come gli obiettivi (di diversa natura ed a vari livelli) contribuiscano, all'interno di un contesto strategico complessivo coerente, alla cura del perseguitamento del mandato istituzionale ed alla missione. Essa fornisce una rappresentazione articolata, completa, sintetica ed integrata della *performance* dell'amministrazione.

Per il triennio 2024-2026, la *performance* della LILT e quindi le sue strategie, sarà incentrata su quattro aree strategiche di seguito specificate (fig. 2) che, insieme alla missione istituzionale, determinano gli obiettivi indicati nel sottostante albero della *performance* (figg. 3-6).

#### **Missione**

La LILT ha come compito istituzionale principale la promozione della prevenzione oncologica articolata in tre forme:

- Prevenzione Primaria
- Prevenzione Secondaria
- Prevenzione Terziaria

Inoltre, in base alla lettera f) dell'articolo 2 del proprio Statuto, la LILT promuove e attua gli studi, l'innovazione e la ricerca in campo oncologico.



*Figura 1. Schema Arearie Strategiche*

**Mappa degli obiettivi:** viene riportata in modo schematico la mappa degli obiettivi strategici ed operativi con le relative aree strategiche.

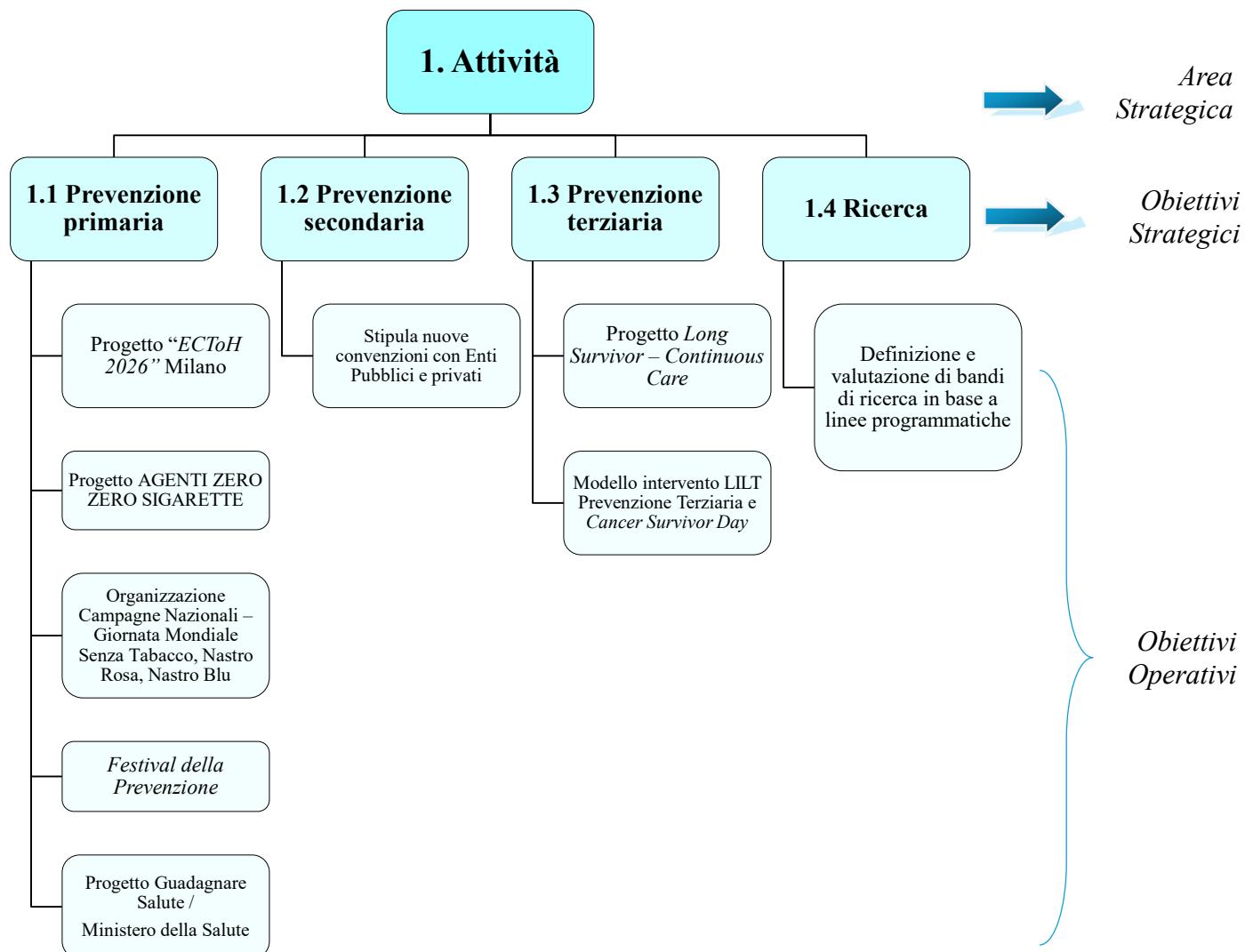


Figura 2. Area 1 “Attività”: obiettivi strategici ed operativi

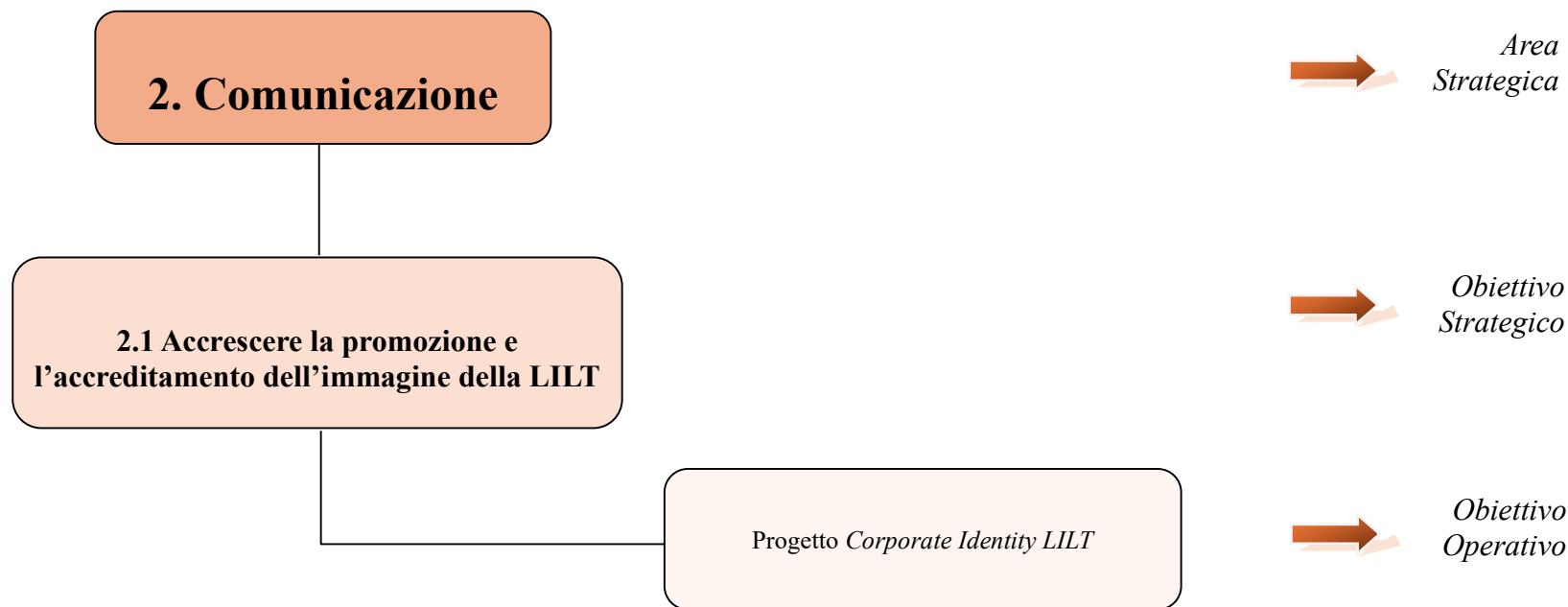


Figura 3. Area 2. Comunicazione: obiettivo strategico ed operativo.

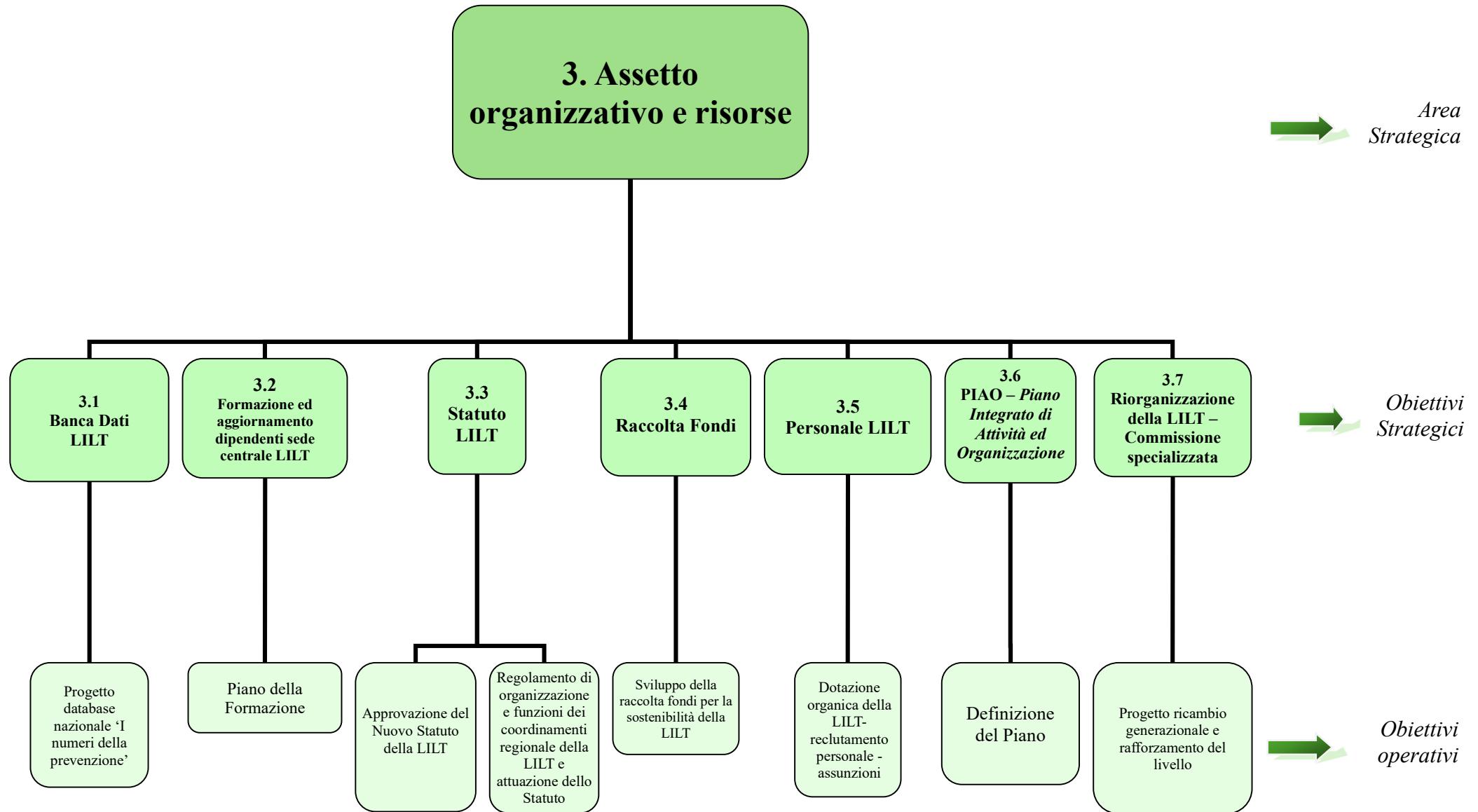


Figura 4. Area 3 "Assetto organizzativo e risorse": obiettivi strategici ed operativi.

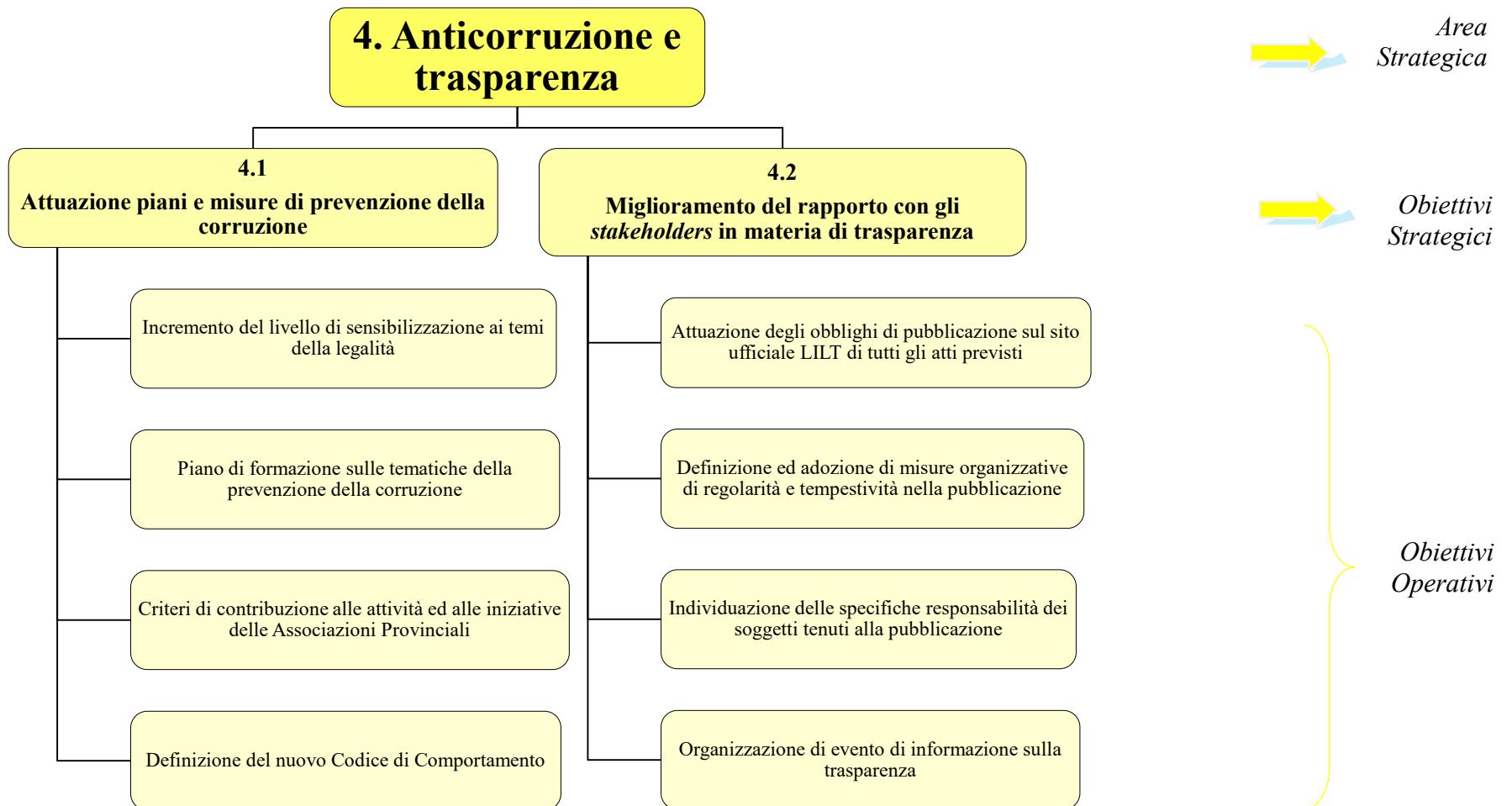


Figura 5. Area 4 "Anticorruzione e trasparenza": obiettivi strategici ed operativi.

La struttura dell’Albero della performance della LILT mostrata prevede 4 macro-obiettivi (Obiettivi di Mission) che si declinano in 14 obiettivi strategici a loro volta ripartiti in obiettivi operativi. Per ciascuna area strategica, vengono riportati gli obiettivi strategici e gli obiettivi operativi, finalizzati al raggiungimento dell’obiettivo strategico.

### 2.3. Obiettivi strategici

Per l’anno 2024 non sono stati assegnati degli obiettivi al Direttore Generale in quanto si è ancora in attesa della nomina del nuovo. Il Responsabile di Direzione e Gestione ha dovuto seguire nell’ambito di una gestione ordinaria gli obiettivi prefissati (vedi [Tabella obiettivi 2024-2026](#)), e ha dovuto organizzare gli Uffici (attraverso anche il lavoro agile) alla produzione di atti previsti e necessari per la funzionalità dell’Ente.

Per quanto attiene alla realizzazione degli obiettivi di valenza strategica e declinati annualmente, una fase rilevante è stata rappresentata dagli obiettivi che il Responsabile Direzione e Gestione, in qualità di vertice della LILT, è stato chiamato a conseguire, con esito positivo, su mandato del Consiglio Direttivo Nazionale, quale organo politico-amministrativo dell’Ente, e riassunti di seguito:

- le capacità manageriali dimostrate nell’individuare la strategia per conseguire gli obiettivi indicati dal CDN e nel realizzarla, verificando in particolare il conseguimento degli obiettivi operativi annuali (soddisfazione dell’Organo politico-amministrativo dell’Ente);
- la capacità di implementare, in linea con il contesto economico finanziario del periodo considerato, le risorse economiche dell’Ente attraverso una serie di attività inerenti a collaborazioni, convenzioni, partecipazioni a bandi per attività di ricerca, ecc. (indicatore finanziario)

Una volta strutturato l’albero della performance sopra riportato, vista la [Tabella obiettivi 2024-2026](#) sono stati individuati gli obiettivi strategici, in base ai quali vengono definiti gli obiettivi operativi.

#### Area strategica 1 – Attività

Nell’ambito di tale area, sono stati individuati i seguenti obiettivi strategici raggruppati per area organizzativa

##### Prevenzione Primaria

L’obiettivo strategico viene perseguito attraverso l’attuazione dei seguenti obiettivi:

###### Obiettivo Strategico 1: Progetto ECToH 2026 Milano

|  |
|--|
| Esito:   |
| <p>L’obiettivo del progetto è quello di posizionare la LILT in Europa come il principale Ente che promuove <i>advocacy</i> sul tema del controllo del tabacco, tramite la Conferenza Internazionale ECToH 2026 a Milano.</p> <p>Il Consiglio Direttivo Nazionale LILT, nella seduta del 4 dicembre 2024, ha dato parere favorevole al finanziamento del progetto, che si espleterà, come sopra indicato, nella Conferenza 2026 succitata</p> |

| Grado di<br>raggiungimento | Risorse assegnate a<br>consuntivo    |
|----------------------------|--------------------------------------|
| 100 %                      | 300.000 €<br>(anno 2024<br>30.000 €) |

## Obiettivo Strategico 2: Progetto AGENTI ZERO ZERO SIGARETTE

Esito:

Agenti 00Sigarette è una campagna integrata di prevenzione al tabagismo e promozione degli stili di vita salutari, riservata alle classi IV e V della scuola primaria. Due differenti percorsi emozionali dedicati alla conoscenza dei pericoli del fumo, ma anche alla valorizzazione delle “armi” per difendersi da esso: autostima, passioni, sport e sana alimentazione.

### STRUMENTI

Per le classi IV:

- Un multimediale di accompagnamento alla drammatizzazione in classe che presenta i personaggi e sottolinea l’importanza di imparare a riflettere con la propria testa e compiere scelte autonome
- Un quaderno di lavoro, che fonde contenuti informativi e attività pratiche dedicate ai ragazzi
- Una ricca documentazione didattica per i docenti, che offre approfondimenti e spunti didattici per nuove lezioni sulla tematica
- Una tessera di riconoscimento, simpatico gadget per gli alunni, che gratifica per l’impegno profuso.

Per le Classi V:

un educational multimediale basato sulla metodologia OpenMind®, che coniuga momenti di discussione collettiva, interiorizzazione fattiva e ricognizione analitica. Lo strumento è creato per facilitare processi di riflessione e stimolare la maturazione della capacità critica, fondamentale in un’ottica di prevenzione.

### DIVULGAZIONE

Gli strumenti sono distribuiti presso tutte le scuole primarie di Milano e Provincia

Il progetto Agenti Zero Zero Sigarette è nato circa 30 anni fa per iniziativa di LILT Milano Monza Brianza ed è un programma specifico per i bambini delle scuole primarie che ha l’obiettivo di investire nella prevenzione per migliorare la qualità di vita ed il benessere delle nuove generazioni, sensibilizzando gli alunni sulla tematica del fumo, promuovendo uno stile di vita salutare e consapevole. Il progetto ha coinvolto quasi **un milione di studenti** delle classi quarte e quinte della scuola primaria, ed è stato oggetto di numerose ricerche e pubblicazioni sulla sua efficacia.

L’approccio pedagogico del progetto si rifà alle tecniche della pedagogia attiva e del teatro sociale. L’intervento degli educatori LILT, nelle classi quarte, rappresenta un’occasione di crescita e riflessione sulle *life skills*, ovvero sulle competenze per la vita, che aiutano i bambini ad affrontare le sfide quotidiane, valorizzando ogni abilità in modo positivo e consapevole.

| Grado di<br>raggiungimento | Risorse assegnate a<br>consuntivo   |
|----------------------------|-------------------------------------|
| 100 %                      | 200.000 €<br>(anno 2024<br>40.000€) |

## Obiettivo Strategico 3: Organizzazione campagne Nazionali - Giornata Mondiale Senza Tabacco, Nastro Rosa, Nastro Blu

Esito:

Da anni, LILT si impegna in campagne ed eventi annuali particolarmente importanti per la lotta ai tumori e per la diffusione della prevenzione. Nell’anno 2024, tali eventi si sono svolti nella seguente maniera:

- **Settimana Nazionale Prevenzione Oncologica (SNPO, marzo):** la Campagna Nazionale LILT Settimana Nazionale Prevenzione Oncologica, istituita con DPCM nel 2001, ha come obiettivo informare e sensibilizzare la popolazione in generale, ed in particolare le giovani generazioni, sull’importanza quotidiana di una sana alimentazione e di corretti stili di vita quali:

- non bere alcolici;
- alimentarsi adeguatamente nella giusta stagionalità;
- fare attività fisica per combattere la sedentarietà e tutte le malattie ad essa correlate;
- riposare;
- effettuare controlli periodici per la diagnosi precoce.

Mercoledì 13 marzo 2024 è stata presentata, presso il Ministero della Salute, “Diventa Influencer di te stesso”, la nuova campagna di sensibilizzazione realizzata dalla LILT in occasione della SNPO 16-24 marzo 2024, che ha visto impegnate le 106 Associazioni Provinciali della LILT in una serie di iniziative per divulgare buone pratiche utili a ridurre i fattori di

rischio come il fumo, l'obesità, la sedentarietà, l'abuso di alcol e l'esposizione a raggi UV, nonché promuovere l'adesione a programmi di screening ed alle vaccinazioni contro le infezioni note nel causare il cancro, come l'HPV. Nel corso della conferenza è stata inoltre presentata la prima edizione del Festival della Prevenzione (21-23 marzo 2024), a Milano Brera: tre giornate di incontri, laboratori, degustazioni, testimonianze e visite gratuite per conoscere i corretti stili di vita e ridurre il rischio di ammalarsi di tumore.

Il simbolo della Settimana per la Prevenzione è stato - come sempre - l'olio extravergine di oliva 100% italiano, "oro verde" della dieta mediterranea, amico della nostra salute viste le sue caratteristiche nutrizionali ed organolettiche in grado di proteggerci da diversi tipi di tumore. Grazie alla collaborazione con UNAPROL (Consorzio Olivicolo Italiano), sono state distribuite bottiglie di olio EVO fornite dal Consorzio UNICO (Unione Cooperative Olivicole). Inoltre, attraverso il numero verde SOS LILT (800 998877), è stato possibile, per i cittadini, prenotare visite di controllo presso gli ambulatori di prevenzione, e sono stati distribuiti opuscoli divulgativi-scientifici inerenti la corretta alimentazione.

- **Giornata Mondiale Senza Tabacco (31 maggio):** il 31 maggio è la Giornata Mondiale Senza Tabacco (GMST), ricorrenza molto cara alla LILT, che da anni si batte per modificare e ridurre i comportamenti a rischio della popolazione, attraverso le iniziative e le attività delle Associazioni Provinciali/Metropolitane. Ogni anno, l'Organizzazione Mondiale della Sanità lancia una campagna in occasione della ricorrenza ed il tema scelto nel 2024 è stato "Proteggere i bambini dalle interferenze dell'industria del tabacco". I giovanissimi sono più vulnerabili degli adulti di fronte a un dispositivo colorato e profumato, erroneamente considerato innocuo e talvolta regalato dagli stessi famigliari. Anche se le leggi in vigore vietano ai minorenni l'acquisto di dispositivi di fumo, i dati dicono che già all'età di 10 anni si accende la prima sigaretta o, ancora più spesso, si inizia a svapare. Nel mondo gli adolescenti utilizzano le sigarette elettroniche a tassi più elevati rispetto agli adulti. Si stima che 37 milioni di giovani di età compresa tra 13 e 15 anni fumino tabacco (dati World Health Organization). Tra gli 11 e i 13 anni, il 57,9% degli adolescenti fumatori scelgono la sigaretta elettronica. Tra i 14 e i 17 anni, il 38,7% sceglie un fumo misto con preferenza per la sigaretta tradizionale. Oltre i 15 anni, il 74,3% dei fumatori sceglie le sigarette tradizionali (fonte: Rapporto nazionale sul Tabagismo – Istituto Superiore di Sanità). Un trend che contraddice in pieno l'innocuità della sigaretta elettronica.

Come spiegato Luciano Ruggia, Direttore Associazione Svizzera per la prevenzione del tabagismo, le analisi sulle sigarette elettroniche usa e getta "indicano la presenza di più di 100 sostanze chimiche differenti, numerosi metalli pesanti come nickel, ferro, zinco, antimonio". Purtroppo, sempre secondo Ruggia, "mancano regolamentazioni efficaci contro questi dispositivi. Diversi paesi europei intendono vietare completamente le usa e getta... A livello dell'Unione Europea una discussione è in corso. Ci vorrà più tempo, ma è da aspettarsi un divieto completo fra qualche anno".

Anche a livello ambientale, le usa e getta sono una catastrofe, poiché contengono una combinazione di plastica, metalli e batterie al litio, che complicano il loro riciclaggio. Questi materiali richiedono processi specializzati per essere separati e riciclati correttamente. I residui tossici che si trovano nelle sigarette elettroniche, come la nicotina e altri prodotti chimici, possono sfuggire ai circuiti di smaltimento tradizionali, contaminando il suolo e le acque. Questa contaminazione rappresenta un rischio significativo per la salute ambientale e pubblica.

Questo tema ha ispirato un evento di approfondimento svoltosi a Napoli, il 24-25 maggio, con tutti i presidenti delle 106 associazioni provinciali LILT, coinvolgendo anche pneumologi, epidemiologi ed esperti di tabagismo sui nuovi dispositivi di fumo che dilagano tra i giovanissimi. La Conferenza Stampa di lancio della campagna, ivi tenutasi, si è aperta con i saluti istituzionali di Maria Rosa Campitiello, Capo Segreteria tecnica Ministro della Salute, Francesco Schittulli, Presidente LILT Nazionale, Adolfo d'Errico Gallipoli, Presidente LILT Napoli, e Marco Alloisio, Presidente LILT Milano. Successivamente si è tenuta una tavola rotonda alla quale hanno partecipato: Andrea Bianco, Direttore della Clinica di Malattie dell'Apparato Respiratorio dell'Università Vanvitelli; Silvano Gallus, Capo del Laboratorio di Ricerca Epidemiologica Medica presso l'Istituto di Ricerche Farmacologiche Mario Negri di Milano; Anna Maria Moretti, Membro del Comitato Scientifico di LILT Nazionale e Presidente della Società Internazionale di Medicina di Genere (IGM); Luciano Ruggia, Direttore dell'Associazione Svizzera per la Prevenzione del Tabagismo. Inoltre, LILT ha promosso una campagna intitolata "Kemuri no giman- inganno di fumo": una vera e propria saga manga composta da 5 fumetti di ispirazione *horror*, con personaggi che si presentano dolci ed innocui e poi si trasformano in mostri pericolosi. Tali personaggi, che rappresentano alcuni gusti delle sigarette elettroniche usa e getta, sono stati presentati, attraverso un contenuto "unboxing" del fumetto, su TikTok ed Instagram da 17 *Mangatoker* e *influencer* tra i più famosi in Italia nel loro settore. Infine, è stato consegnato i premio "Azienda contro il fumo", dedicato alle compagnie che si distinguono per politiche anti-fumo nei luoghi di lavoro. Tale premio, quest'anno, è stato consegnato alla "SEA Milan Airports" per avere promosso iniziative di sensibilizzazione contro il fumo e percorsi di disassuefazione per i dipendenti.

Obiettivo della campagna è stato dunque quello di creare consapevolezza sui liquidi inalati e sulle importanti conseguenze per la salute e per l'ambiente. Come sempre, LILT ha messo a disposizione la Linea SOS LILT (800.998877, sos@lilt.it), una Linea Verde Nazionale, gratuita, composta da un'équipe di esperti (medici, psicologi e giuristi), che può essere contattata anonimamente, e rappresenta un valido aiuto per chiunque voglia smettere di fumare.

- **Pigiama Run (20 Settembre):** in tutto il mondo il mese di settembre è dedicato al *Gold Ribbon*, ovvero alla sensibilizzazione sui tumori pediatrici. Anche nel 2024 LILT ha organizzato la *Pigiama Run*, tradizionale corsa e camminata in pigiama, svoltasi in oltre 40 città italiane, giunta quest'anno alla 6<sup>a</sup> edizione (20 settembre 2024). Una corsa per divertirsi e fare sport, ma soprattutto all'insegna della solidarietà. Con il ricavato proveniente dalle iscrizioni, LILT ha

infatti sostenuto in tutta Italia progetti e servizi concreti di aiuto e accoglienza a favore dei bambini malati di tumore e delle loro famiglie.

- **Campagna Nastro Rosa (Ottobre):** con oltre 56mila nuove diagnosi nel 2023, il cancro al seno si è confermato il tumore femminile più frequente in Italia, rappresentando il 30% di tutte le neoplasie nelle donne e la prima causa di morte nella fascia d'età compresa tra i 35 e i 50 anni. Grazie ai progressi diagnostici ed al crescente interesse attivo delle donne, oggi la maggior parte dei cancri viene diagnosticata nella fase iniziale, quando il trattamento chirurgico è meno invasivo e la terapia più efficace, a tal punto da parlare sempre più di guaribilità. Questo ha portato ad un tasso di sopravvivenza a 5 anni dalla diagnosi di oltre l'88%. Il tumore al seno è uno dei tre tumori per cui il calo della mortalità è stato più evidente negli ultimi decenni (insieme ai tumori dello stomaco e del colon-retto), con circa 900mila donne attualmente viventi in Italia dopo una diagnosi di cancro al seno. Parallelamente, l'approccio alla cura è in continua evoluzione, diventando sempre più mirato e personalizzato, con trattamenti appropriati e studiati sulle caratteristiche cliniche e biologiche del tumore della paziente.

Uno degli obiettivi principali della campagna LILT *for Women* - Nastro Rosa è sensibilizzare le donne sui fattori di rischio modificabili, grazie ad una maggiore consapevolezza e corretta informazione. In occasione del mese rosa di ottobre, dedicato alla sensibilizzazione sul tumore al seno, nel 2024 LILT ha presentato la campagna *Join the Fight*, invitando le donne a unirsi nella battaglia contro il cancro alla mammella e sottolineando l'importanza della cura del proprio seno in ogni fase della vita. Per tutto il mese, la Sede Centrale e le Associazioni Provinciali LILT hanno offerto visite senologiche gratuite nei loro ambulatori (prenotabili al numero verde SOS LILT), organizzato conferenze e dibattiti, distribuito materiale informativo ed illustrativo e messo in atto molteplici iniziative volte a responsabilizzare sempre più le donne su questa problematica.

- **Campagna Nastro Blu (23-30 Novembre):** ogni anno, circa il 55% dei tumori maligni vengono diagnosticati agli uomini rispetto al 45% diagnosticato alle donne. Negli uomini, la malattia oncologica a più alta prevalenza è risultata il tumore della prostata (oltre 560.000 nuovi casi l'anno), seguito dai tumori del colon-retto (circa 300.000) e della vescica (oltre 250.000). Il tumore della prostata, quello più diffuso nella popolazione maschile, con un'incidenza di oltre 55 nuovi casi per 100 mila abitanti, rappresenta più del 20% di tutti i tumori diagnosticati a partire dai 50 anni di età, ed è la terza causa di morte per gli uomini in tutto il mondo (8% sul totale dei decessi oncologici). Gli altri tumori "esclusivamente" maschili, sebbene più rari del tumore della prostata, sono il tumore al testicolo ed il carcinoma del pene. La Campagna Nazionale denominata "*LILT for Men - Campagna nastro blu*", dedicata alla prevenzione e diagnosi precoce dei tumori maschili, in particolare della prostata, si è svolta dal 23 novembre al 1° dicembre 2024, ed ha visto come *testimonial* Pierluigi Collina, che solleva un cartellino blu per "mandare in panchina l'inerzia e la paura e spronare la prevenzione". Il cartellino blu è stato protagonista di numerose partite di Serie A, Serie B, Serie C e Coppa Italia. Come dichiarato dal Presidente LILT, il Prof. Francesco Schittulli, "con campagne come LILT for Men, intendiamo non solo promuovere l'importanza della prevenzione, ma anche generare un cambiamento culturale. Lo sport, rappresentato da una figura così prestigiosa e rispettata come Pierluigi Collina, diviene il veicolo ideale per trasmettere questo messaggio, specie tra i più giovani". Questa campagna rappresenta dunque un ulteriore passo per la diffusione della cultura della prevenzione, abbracciando valori universali che uniscono il benessere e lo sport, con l'obiettivo di tutelare il bene più prezioso: la salute. "Fallo per la tua salute" non è solo uno slogan, ma un invito concreto a fare prevenzione, a prendersi cura di sé e ad abbattere i pregiudizi culturali che spesso allontanano gli uomini dai controlli medici. Con questo scopo, in tutta Italia, le Associazioni territoriali della LILT aderenti all'iniziativa hanno puntato l'attenzione sulle patologie tumorali della sfera genitale maschile, invitando i cittadini a sottoporsi alle visite di controllo gratuite presso gli ambulatori, nonché ad incontri informativi e di sensibilizzazione; in tutte queste occasioni, è stato distribuito un opuscolo illustrativo, strumento indispensabile per educare e informare sugli specifici tumori che colpiscono esclusivamente gli uomini.

| Grado di<br>raggiungimento | Risorse assegnate a<br>consuntivo |
|----------------------------|-----------------------------------|
| 100 %                      | 70.000 €+ SNPO 24                 |

#### Obiettivo Strategico 4: FESTIVAL DELLA PREVENZIONE

Esito:

Il primo Festival della Prevenzione è stato realizzato a Milano, presso la prestigiosa Sala Buzzati del Corriere della Sera, il 21, 22 e 23 marzo 2024, con la media partnership di RCS Corriere della Sera e dell'Istituto Tumori di Milano. Tre giorni dedicati a tutta la cittadinanza e ricchi di incontri, laboratori, degustazioni, testimonianze e visite gratuite, per conoscere i corretti stili di vita e ridurre il rischio di ammalarsi di tumore.

L'evento, che ha concluso la SNPO, ha avuto grande successo: 1.550 persone in presenza, 6,1 mln di persone raggiunte sui media, 3,9 mln di persone raggiunte su web/social, 7,9 mila click. Per l'occasione, è stato creato un sito web dedicato (<https://festivaldellaprevenzione.it/>), sono stati pubblicati 94 articoli di giornale e sono arrivati oltre 140 messaggi, in soli 20 giorni, sui canali LILT.

| Grado di raggiungimento | Risorse assegnate a consuntivo |
|-------------------------|--------------------------------|
| 100 %                   | 100.000 €                      |

## Obiettivo Strategico 5: Progetto Guadagnare Salute con la LILT

Esito:

Il coinvolgimento di 120.000 destinatari diretti e il coinvolgimento indiretto di altrettanti stakeholders sono stati raggiunti con azioni specifiche volte a informazione, formazione, contrasto su comportamenti relativi a:

- Alimentazione
- Movimento
- Tabagismo
- Prevenzione Oncologica
- Contrast alle dipendenze

Le attività, come da obiettivi e cronoprogramma del Progetto hanno riguardato principalmente i seguenti ambiti:

- Formazione: sono state realizzate sessioni seminariali formative per operatori LILT e docenti a livello centrale.
- Rinforzo della Rete LILT Scuole che Promuovono Salute con Guadagnare Salute con la LILT
- Rete nazionale Scuole che Promuovono Salute con Guadagnare salute con la LILT
- Prototipo Targa di riconoscimento Scuole che Promuovono Salute con Guadagnare Salute con la LILT
- Collaborazione con Re.Na.I.A. (Rete Nazionale Istituti Alberghieri) per la parte del Programma "Cibo: Gusto e salute" che ogni LILT partecipante ha valorizzato con iniziative locali e a cui è stato dedicato un evento finale comune realizzato sia in presenza che a distanza:
  - 14 maggio 2024 Evento conclusivo "Cibo: gusto e salute" - EMILIA ROMAGNA
  - 28 maggio 2024 Evento conclusivo "Cibo: gusto e salute" – NAZIONALE
- Educazione fra pari: percorso innovativo per studenti che diventano educatori dei compagni. Gli studenti (ambasciatori di salute) dopo un percorso formativo dedicato alla acquisizione di competenze pratiche per diventare educatori efficaci, imparano a comunicare in modo chiaro e lineare, gestire un gruppo, motivare altri (coetanei e adulti) e generare attività coinvolgenti sui temi trattati.
- Concorso nazionale "Le parole della cura"
- Concorso nazionale "Scuole libere dal fumo"

Iniziative rivolte alla Infanzia: la collaborazione con il Progetto Nati per Leggere (Progetto realizzato da Pediatri di Libera Scelta e Biblioteche) e la Federazione Nazionale delle Ostetriche, ha consentito d sviluppare azioni rivolte a docenti e operatori descritte nella Piattaforma didattica Guadagnare Salute con la LILT "Infanzia e salute".

Il 19 dicembre 2024 a Roma nel corso di una conferenza stampa, la Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori (LILT) e il Ministero dell'Istruzione e del Merito (MIM) hanno ufficializzato la firma di un Protocollo di Intesa triennale volto a promuovere l'educazione alla salute e la prevenzione oncologica nelle scuole italiane. Questo accordo ha segnato un momento cruciale per la diffusione di una cultura della prevenzione tra i più giovani, puntando sull'importanza di stili di vita sani e su una corretta informazione per costruire un futuro più consapevole e responsabile. La proposta progettuale del 2024 si è focalizzata sui seguenti punti:

- Valorizzazione della esperienza della educazione fra pari nelle scuole secondarie di secondo grado
- Costituzione della Consulta giovanile Guadagnare Salute con la LILT
- Seminario formativo programmatico della Prima Consulta Nazionale Giovanile di Guadagnare Salute con la LILT: La voce giovanile in materia di Politiche di Promozione della Salute - Prevenzione Oncologica – 12 e 13 dicembre 2024

- Potenziamento della collaborazione con gli Istituti Alberghieri

| <b>Grado di<br/>raggiungimento</b> | <b>Risorse assegnate</b>                                     |
|------------------------------------|--|
| <b>100 %</b>                       | <b>500.000 €<br/>(contributo Ministero<br/>della Salute)</b> |

## **Prevenzione Secondaria**

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione del seguente obiettivo:

Obiettivo Strategico 6: Stipula nuove convenzioni con Enti Pubblici e privati

### **Esito Convenzioni e Protocolli d'intesa – anno 2024**

Nel 2024 la LILT ha siglato e/o mantenuto in essere:

#### **FONICAP**

Il Presidente ha avviato nel 2024 le procedure per una collaborazione tra LILT e Forza Operativa Nazionale Interdisciplinare contro il Cancro al Polmone (FONICAP) con le rispettive competenze tra le parti:

FONICAP mette a disposizione medici aderenti alla propria rete affinché gratuitamente forniscano la propria opera nelle seguenti principali aree di intervento: informazioni sui danni derivanti dal fumo e dal tabagismo in genere presso le scuole, a supporto degli operatori della LILT; presenza periodica (da definire zona per zona, mediamente una volta a settimana) presso gli Spazi ambulatoriali di Prevenzione della LILT sia per fornire informazioni che per visite di controllo a pazienti con sintomi sospetti; partecipazione a momenti formativi/informativi a favore degli operatori della LILT.

LILT si impegna a promuovere l'accesso presso le Associazioni Provinciali/Metropolitane LILT di medici messi a disposizione gratuitamente da FONICAP; coordinare gli interventi informativi presso le Scuole; promuovere la conoscenza dei servizi offerti gratuitamente da FONICAP; pubblicizzare le prestazioni offerte tramite il sito WEB [www.fonicap.it](http://www.fonicap.it) ai pazienti affetti da tumore toraco-polmonare; coinvolgere esponenti FONICAP negli eventi pubblici ed istituzionali da essa organizzati.

Le parti, inoltre, si impegnano ad avviare uno studio di fattibilità per istituire una borsa di studio e di ricerca su uno dei temi più attuali riguardanti la cura o la prevenzione del tumore toraco-polmonare.

#### **MINISTERO DELLA GIUSTIZIA**

La LILT ha curato, gestito ed implementato la convenzione di carattere nazionale - di durata quinquennale - sottoscritta dal Presidente della LILT, Prof. Francesco Schittulli, e dal Ministro della Giustizia, On. le Carlo Nordio in data 28/06/2023, alla quale hanno originariamente aderito n. 9 Associazioni Provinciali/Metropolitane LILT - per lo svolgimento del lavoro di pubblica utilità ai fini della messa alla prova dell'imputato.

Detto lavoro di pubblica utilità - che consiste in una prestazione da parte degli imputati non retribuita in favore della collettività, da svolgere presso enti vari - consente la concessione agli stessi, da parte del giudice competente, di disporre la "messa alla prova", ai sensi della legge 28 aprile 2014, n. 67 che ha introdotto l'art. 168 bis del codice penale.

#### **SNAM**

La LILT ha portato avanti, coordinato e gestito con la SNAM, SOCIETA' NAZIONALE METANODOTTI, Società leader in Italia di infrastrutture energetiche con sede centrale a San Donato Milanese attiva nel trasporto, nello stoccaggio e rigassificazione del metano, la convenzione – rinnovata nel 2021 per un triennio - relativa alla prevenzione oncologica secondaria, per le visite specialistiche, esami strumentali e di laboratorio, anche di genere, per i propri dipendenti. Tali Visite di prevenzione oncologica sono state effettuate per il tramite delle Associazioni Provinciali/Metropolitane della LILT. Snam e LILT, inoltre, si sono accordate nel prendere parte a progetti e creazione di gruppi di lavoro per informare e sensibilizzare detti dipendenti sulla prevenzione oncologica. In tal senso, le due parti si sono impegnate nella revisione (periodica) e divulgazione di un opuscolo informativo, relativo alla corretta prevenzione e diagnosi precoce dei tumori.

#### **SAIPEM**

La LILT ha portato avanti, coordinato e gestito la Convenzione rinnovata nell'anno 2021 per un triennio (per il tramite della società Eudaimon) con la società operante nel settore petrolifero Saipem S.p.a. Società azionaria italiana "perforazioni e montaggi" - società per azioni costituita nel 1956 e operante nel settore della prestazione di servizi per il settore petrolifero; è specializzata nella realizzazione di infrastrutture riguardanti la ricerca di giacimenti di idrocarburi,

la perforazione e la messa in produzione di pozzi per la produzione di idrocarburi, la costruzione di oleodotti e gasdotti - relativa alla prevenzione oncologica secondaria, per le visite specialistiche, esami strumentali e di laboratorio, anche di genere, per gli oltre 6.000 dipendenti.

Tali Visite di prevenzione oncologica sono state effettuate per il tramite delle Associazioni Provinciali/Metropolitane della LILT. Saipem e LILT, inoltre, si sono accordate nel prendere parte a progetti e creazione di gruppi di lavoro per informare e sensibilizzare i citati dipendenti sulla prevenzione oncologica. In tal senso, le due parti si sono impegnate nella revisione (periodica) e divulgazione di un opuscolo informativo, relativo alla corretta prevenzione e diagnosi precoce dei tumori.

#### **ITALGAS SPA**

La LILT ha portato avanti, coordinato e gestito con Italgas SPA, nota società specializzata nella distribuzione di gas naturale, la Convenzione rinnovata nel 2022 per un triennio, relativa alla prevenzione oncologica secondaria, per le visite specialistiche, esami strumentali e di laboratorio, anche di genere, per i propri dipendenti.

Tali visite di prevenzione oncologica sono state effettuate per il tramite delle Associazioni Provinciali/Metropolitane della LILT. Italgas e LILT, inoltre, si sono accordate nel prendere parte a progetti e creazione di gruppi di lavoro per informare e sensibilizzare detti dipendenti sulla prevenzione oncologica. In tal senso, le due parti si sono impegnate nella revisione (periodica) e divulgazione di un opuscolo informativo, relativo alla corretta prevenzione e diagnosi precoce dei tumori.

#### **ANCI**

LILT e ANCI (Associazione Nazionale Comuni Italiani), hanno proseguito i rapporti – regolati nel protocollo di intesa di durata triennale rinnovato nel 2021- finalizzati a promuovere iniziative nei settori di reciproca competenza, a sensibilizzare l'opinione pubblica sul significato della prevenzione oncologica quale insieme di attività, azioni ed interventi attuati con l'obiettivo prioritario di promuovere e conservare lo stato di salute del cittadino ed evitare l'insorgenza di patologie oncologiche.

#### **UNIVERSITA' SAPIENZA**

Sapienza - Università degli Studi di Roma - quale istituzione pubblica universitaria di ricerca, didattica, studio e formazione, annovera tra le sue finalità statutarie la partecipazione alla promozione, organizzazione e realizzazione di servizi culturali e formativi sul territorio regionale, nazionale e internazionale. A tali fini reputa socialmente rilevante l'adesione a progetti mirati alla sensibilizzazione dei propri stakeholders (personale, studenti) in materia di salute pubblica ed in particolare di prevenzione oncologica.

La LILT e Sapienza hanno portato avanti le attività concordate nel protocollo di intesa di durata triennale – rinnovato nel 2021 - con il quale si impegnano a realizzare programmi e progetti finalizzati a promuovere la prevenzione oncologica.

#### **CONI (Comitato Olimpico Nazionale Italiano)**

La LILT per rafforzare la consapevolezza sui benefici dell'attività fisica e dello sport che, uniti a un corretto regime alimentare, sono importanti ed efficaci mezzi di prevenzione contro l'obesità, le malattie cardiovascolari e molte di quelle tumorali, ha portato avanti e coordinato con il CONI - Ente pubblico cui è demandata l'organizzazione e il potenziamento dello sport nazionale - il Protocollo d'Intesa di durata triennale, rinnovato nel 2021, in cui le parti, presenti capillarmente sul territorio nazionale, si sono impegnate a sviluppare un piano d'azione congiunto per la promozione dell'attività sportiva, quale mezzo di prevenzione oncologica, in particolare primaria e terziaria. Infatti, il CONI, come noto, cura l'organizzazione e il potenziamento dello sport nazionale, e in particolare la preparazione degli atleti e l'approntamento dei mezzi idonei per le Olimpiadi e per tutte le altre manifestazioni sportive nazionali o internazionali. Cura, inoltre, nell'ambito dell'ordinamento sportivo, anche d'intesa con la commissione per la vigilanza e il controllo sul doping e per la tutela della salute nelle attività sportive, l'adozione di misure di prevenzione e repressione dell'uso di sostanze che alterano le naturali prestazioni fisiche degli atleti nelle attività sportive, nonché la promozione della massima diffusione della pratica sportiva, sia per i normodotati che per i disabili. Il CONI, inoltre, ritiene le discipline sportive quale elemento essenziale per la formazione fisica e morale dell'individuo e parte integrante della cultura nazionale e - per tale motivo - promuove la massima diffusione della pratica sportiva in ogni fascia di età e di popolazione, con particolare riferimento allo sport giovanile.

#### **NEUROMED IRCCS (Istituto Neurologico Mediterraneo)**

IRCCS Neuromed svolge attività di ricerca in campo biomedico ed in quello dell'organizzazione e di gestione dei servizi sanitari, unitamente alle prestazioni di ricovero e cura e alle attività di formazione e didattica. La LILT e NEUROMED nell'anno 2021 hanno sottoscritto un accordo - di durata triennale - con il quale intendono attuare il programma "Amici di Sara" con l'obiettivo di realizzare azioni integrate a supporto della prevenzione diagnostica avanzata in oncologia.

#### **CITTA' DELL'OLIO**

LILT e l'Associazione Nazionale Città dell'Olio hanno sottoscritto nel 2021 un protocollo di intesa di durata triennale con il quale intendono contribuire alla realizzazione di programmi, progetti ed iniziative finalizzate ad accrescere il

benessere dei cittadini, ad orientare gli stili di vita incentivando l'utilizzo dell'olio extravergine di oliva ed una sana e corretta alimentazione.

#### **FID (Federazione Italiana Dama)**

LILT e FID nell'anno 2021 hanno sottoscritto un protocollo di intesa di durata triennale con il quale intendono contribuire a programmi ed iniziative volte ad accrescere il benessere dei cittadini tramite la promozione di corretti stili di vita ed incentivando anche il gioco della dama per l'equilibrio psicofisico delle persone.

#### **UNIVERSITA' BULGARIA**

LILT e l'Università della Bulgaria nell'anno 2023 hanno rinnovato un protocollo di intesa di durata triennale con il quale intendono collaborare nella realizzazione di iniziative e progetti volti alla promozione della prevenzione oncologica con l'obiettivo di ridurre l'incidenza del cancro e migliorare la qualità della vita.

#### **AMMI (Associazione Mogli Medici Italiani)**

LILT e AMMI nell'anno 2023 hanno sottoscritto un protocollo di intesa di durata triennale con il quale le parti intendono realizzare progetti comuni ed iniziative volte a migliorare il benessere dei cittadini ed a promuovere la prevenzione oncologica.

#### **FNOPI (Federazione Nazionale Ordini Professioni Infermieristiche)**

Nel 2023 le Parti hanno avviato una collaborazione mediante un protocollo di intesa - di durata triennale - avente ad oggetto finalità generali di promozione della prevenzione oncologica (primaria, secondaria, terziaria e di genere) nonché di comunicazione e di formazione - al fine di ridurre l'incidenza dei tumori e di migliorare la qualità della vita.

#### **LINK CAMPUS UNIVERSITY (Università Non Statale)**

LILT e l'Università in oggetto hanno firmato un protocollo di intesa quadriennale nell'anno 2022, con il quale le parti si impegnano a promuovere azioni congiunte in materia di formazione ricerca e sensibilizzazione e potranno collaborare per le seguenti attività: sponsorship, partnership, formazione on field, ricerca finanziata e tirocini formativi.

#### **CONSORZIO UNIVERSITARIO HUMANITAS**

Considerato che il Consorzio svolge attività di ricerca scientifica e alta formazione post-laurea negli ambiti disciplinari della medicina, della psicologia, della psicoterapia, della psichiatria, e in altri ambiti disciplinari di area medico-sanitaria, la LILT ed il Consorzio nell'anno 2022 hanno sottoscritto un protocollo di intesa - di durata triennale - con il quale le parti si impegnano a collaborare per la realizzazione congiunta di progetti di ricerca scientifica, alta formazione e di supporto alle attività cliniche negli ambiti disciplinari della medicina, della sanità e delle neuroscienze, della psicologia, neuropsicologia, scienze psicopedagogiche e sociali.

#### **ISE (Istituto di Studi Europei "Alcide De Gasperi")**

LILT ed ISE nell'anno 2022 hanno sottoscritto un protocollo di intesa di durata triennale con il quale le parti si impegnano a collaborare per la realizzazione congiunta di progetti di ricerca scientifica, alta formazione e progetti di ricerca nazionali ed internazionali.

#### **VIGILI DEL FUOCO (ONA)**

Le Parti hanno sottoscritto, nell'anno 2022, un protocollo di intesa di durata biennale con cui si propongono di realizzare programmi e progetti finalizzati a promuovere la prevenzione oncologica. La LILT si mette a disposizione dell'Opera Nazionale di Assistenza per il Personale del C.N.VV.F. le proprie attività e risorse finalizzate alla prevenzione oncologica assicurando – per il tramite delle 34 Associazioni Provinciali/Metropolitane aderenti al presente Protocollo di Intesa e strutture ambulatoriali – un percorso preferenziale e privilegiato di prevenzione di genere.

#### **FENALC (Federazione Nazionale Liberi Circoli APS)**

LILT e FENALC nell'anno 2022 hanno sottoscritto un protocollo di intesa di durata biennale con cui la parti nel quadro delle rispettive competenze e mediante appositi successivi accordi attuativi intendono contribuire alla realizzazione di programmi, progetti ed iniziative, finalizzati ad accrescere il benessere dei cittadini con il fine di ridurre l'incidenza dei tumori e di migliorare la qualità di vita.

#### **FIDB (Federazione Italiana Dragon Boat).**

FIDB e LILT condividono il valore delle discipline sportive quale elemento essenziale per la formazione fisica e morale dell'individuo e parte integrante della cultura nazionale e - per tale motivo – intendono promuovere la massima diffusione della pratica sportiva – in particolare quella del dragonboat nell'interesse delle donne operate di tumore al seno (Breast Cancer Paddler) per quanto riguarda i benefici fisici e psicologici che ne derivano da tale attività. Per tali ragioni nell'anno 2022 le Parti hanno sottoscritto un protocollo di intesa di durata triennale con il quale - nel quadro delle rispettive competenze e mediante appositi successivi accordi attuativi - intendono contribuire alla realizzazione di programmi,

progetti ed iniziative finalizzate ad accrescere il benessere dei cittadini, ad orientare gli stili di vita incentivando la pratica sportiva.

#### **UNIVERSITA' DI TRISTE (UNITS)**

LILT ed UNITS nell'anno 2022 hanno sottoscritto un protocollo di intesa di durata triennale con il quale le parti, nel quadro delle rispettive competenze e mediante appositi successivi accordi attuativi, intendono contribuire alla realizzazione di programmi, progetti ed iniziative finalizzate a promuovere la prevenzione di patologie oncologiche, orientando in senso positivo gli stili di vita, con il fine di ridurre l'incidenza dei tumori e di migliorare la qualità della vita, anche a seguito della patologia tumorale e definire e promuovere programmi di educazione alla salute, anche attraverso eventi culturali e campagne di informazione e comunicazione, realizzazione di materiale didattico e strumenti divulgativi, sensibilizzazione dei media e partecipazione a convegni.

#### **FIGC (Federazione Italiana Giuoco Calcio)**

La LILT e la FIGC condividono l'idea che lo sport - in particolare il gioco del calcio - per i valori in esso insiti, ha assunto nella società contemporanea un ruolo di significativa rilevanza, in quanto fondamentale strumento di tutela della salute e di sviluppo delle capacità fisiche delle generazioni presenti e future. Per questi motivi, la LILT e FIGC nell'anno 2022 hanno sottoscritto un protocollo di intesa di durata biennale con cui si propongono principalmente di contribuire alla realizzazione di programmi, progetti ed iniziative finalizzate ad accrescere il benessere dei cittadini nonché ad orientare gli stili di vita, incentivando la pratica sportiva, in particolar modo di bambini ed adolescenti, con il fine di ridurre l'incidenza dei tumori e di migliorare la qualità della vita.

#### **FIALS (Federazione Italiana Autonome Locali e Sanità).**

LILT e FIALS nell'anno 2022 hanno sottoscritto un Protocollo di Intesa, di durata biennale, con cui la Parti - nel quadro delle rispettive competenze - intendono contribuire alla realizzazione di programmi, progetti ed iniziative finalizzate ad accrescere il benessere dei cittadini.

#### **(SMD) STATO MAGGIRO DIFESA**

Il Protocollo di Intesa del 2022, stipulato tra LILT e SMD – per la durata di due anni - mira a realizzare programmi, progetti ed iniziative volte ad accrescere il benessere dei cittadini, ed in particolare dei dipendenti militari e civili della Difesa e loro familiari, al fine di ridurre l'incidenza dei tumori e di migliorare la qualità di vita. Le parti inoltre condividono l'obiettivo di definire e promuovere programmi ed interventi di educazione alla salute attraverso campagne di informazione e comunicazione, realizzazione di materiale didattico e strumenti divulgativi, sensibilizzazione attraverso i media, partecipazione a programmi media e convegni.

#### **CNOP (Consiglio Nazionale Ordine Psicologi)**

LILT e CNOP condividono una *mission* importante: quella di sensibilizzare l'opinione pubblica e gli operatori sanitari, in particolare gli psicologi, sul significato della prevenzione oncologica – in particolar modo quella terziaria, che mira ad accompagnare e sostenerne chi ha vissuto “l'esperienza cancro”. Per questo motivo, nell'anno 2023 hanno sottoscritto un Protocollo di Intesa di durata triennale con cui la parti intendono principalmente contribuire alla realizzazione di programmi, progetti ed iniziative finalizzate ad accrescere il benessere dei cittadini, ad orientare gli stili di vita incentivando la pratica di azioni a carattere preventivo con il fine di ridurre l'incidenza dei tumori e promuovere programmi ed interventi di educazione alla salute psico/fisica.

#### **FNOPO (Federazione Nazionale degli Ordini della Professione di Ostetricia)**

LILT e FNOPO nell'anno 2023 hanno sottoscritto un protocollo di intesa di durata triennale attraverso il quale le Parti, nel quadro delle rispettive competenze e mediante appositi successivi accordi attuativi intendono promuovere la diffusione di un Corso di formazione FAD sull' approccio motivazionale per la promozione di comportamenti salutari e la prevenzione oncologica.

Le linee specifiche in cui si articola la collaborazione possono essere:

- 1) Il ruolo dell'ostetrica nei corsi di laurea universitari: inserimento del corso FAD nel curriculum professionale dell'ostetrica;
- 2) nei percorsi di cura oncologica, in particolare nel PDTA della mammella;
- 3) nella promozione della salute della donna in gravidanza.

#### **ISBEM (l'Istituto Scientifico Biomedico Euro Mediterraneo)**

LILT e ISBEM nell'anno 2023 hanno sottoscritto un protocollo di intesa di durata quinquennale attraverso il quale le Parti, nel quadro delle rispettive competenze e mediante appositi successivi accordi attuativi intendono principalmente:  
1) definire i rapporti di collaborazione tra la LILT e l'ISBEM inerenti la conduzione di studi epidemiologici, preclinici e clinici, il supporto all'attivazione di ricerche per ottimizzare l'uso di marcatori, farmaci, infrastrutture, percorsi diagnostico-terapeutici e favorire la diffusione della cultura biomedica e delle nuove tecnologie.

2) Instaurare e consolidare rapporti di collaborazione, attraverso la predisposizione e realizzazione di progetti scientifici, nel settore biomedico, sanitario e di comune interesse.

#### **SIMA (Società Italiana di Medicina Ambientale)**

Il Protocollo firmato tra la LILT e SIMA nell'anno 2023 - di durata triennale – prevede principalmente i seguenti obiettivi:

1) promuovere rapporti di collaborazione tra la LILT e l'ISBEM inerenti la conduzione di studi epidemiologici, preclinici e clinici, il supporto all'attivazione di ricerche per ottimizzare l'uso di marcatori, farmaci, infrastrutture, percorsi diagnostico-terapeutici e favorire la diffusione della cultura biomedica e delle nuove tecnologie.

2) Instaurare e consolidare l'intesa tra le Parti, attraverso la predisposizione e realizzazione di progetti scientifici, nel settore biomedico, sanitario e di comune interesse.

#### **FIPPA (Federazione Italiana Panificatori Pasticceri ed Affini)**

Al fine di accrescere il benessere dei cittadini, nonché di promuovere una sana e corretta alimentazione tra la collettività, LILT e FIPPA - nell'anno 2023 - hanno sottoscritto un protocollo di intesa di durata triennale con il quale si propongono di realizzare programmi, progetti ed iniziative finalizzate ad incentivare l'utilizzo del pane, in particolar modo nei bambini ed adolescenti, quale strumento essenziale per migliorare la qualità dell'alimentazione e della vita in generale.

#### **FIDAPA (Federazione Donne Arti Professione Affari)**

LILT e FIDAPA nell'anno 2023 hanno sottoscritto un protocollo di intesa di durata triennale con il quale le Parti, nel quadro delle rispettive competenze, si impegnano nella promozione di campagne di sensibilizzazione, informazione e comunicazione pubblica sul tema della prevenzione oncologica.

#### **IRCCS IDI (Istituto Dermopatico dell'Immacolata)**

LILT e IDI nell'anno 2023 hanno sottoscritto un protocollo di intesa di durata triennale finalizzato alla promozione di campagne di sensibilizzazione, informazione e comunicazione pubblica sul tema della prevenzione oncologica.

#### **FIF (Federazione Italiana Fegato)**

Il protocollo siglato nel 2023 tra la LILT e FIF - di durata triennale - le Parti, nel quadro delle rispettive competenze, intendono principalmente realizzare di programmi, progetti ed iniziative finalizzate a promuovere la prevenzione di patologie oncologiche del fegato.

#### **OSPEDALE BAMBIN GESU'**

LILT e BAMBIN GESU' nell'anno 2023 hanno sottoscritto un protocollo di intesa di durata triennale con il quale le Parti, nel quadro delle rispettive competenze, intendono:

2. contribuire alla realizzazione di programmi, progetti ed iniziative finalizzate ad accrescere il benessere dei cittadini, ad orientare gli stili di vita incentivando la pratica di azioni a carattere preventivo, con il fine di ridurre l'incidenza dei tumori e di migliorare la qualità della vita;

3. condividere l'obiettivo di definire promuovere programmi ed interventi di educazione alla salute rivolti alla cittadinanza, attraverso campagne di informazione e comunicazione, realizzazione di materiale didattico e strumenti divulgativi, sensibilizzazione dei media, partecipazione a programmi TV e convegni;

4. sviluppare specifiche azioni, mettendo in rete sistemi, competenze e responsabilità diverse, con l'obiettivo di promuovere l'importanza della prevenzione oncologica, soprattutto nei confronti delle nuove generazioni (in particolare nei bambini), anche attraverso la promozione di eventi formativi e di eventuali progetti.

#### **FIR (Federazione Italiana Rugby)**

LILT e FIR nell'anno 2023 hanno sottoscritto un protocollo di intesa di durata triennale con il quale le Parti intendono contribuire a programmi ed iniziative volte ad accrescere il benessere dei cittadini tramite la promozione di corretti stili di vita ed incentivando la pratica sportiva.

#### **UNAPROL (Consorzio Olivicolo Italiano Società Consortile per Azioni)**

UNAPROL è un'Associazione di Organizzazioni di Produttori (AOP) del settore olivicolo operante a livello nazionale e comunitario, impegnata da sempre nel sostegno delle produzioni olivicole, con molteplici attività, e nella diffusione della cultura dell'Olio EVO. Pertanto, la LILT e UNAPROL - nell'anno 2023 - hanno sottoscritto un protocollo di intesa di durata biennale con il quale si propongono di incentivare l'uso dell'olio extravergine di oliva attraverso programmi ed iniziative volte ad accrescere il benessere dei cittadini e a promuovere corretti stili di vita e sana alimentazione.

#### **ADI (Associazione Italiana di Dietetica e Nutrizione Clinica)**

LILT e ADI nell'anno 2024 hanno sottoscritto un protocollo di intesa - di durata biennale - finalizzato a diffondere il valore dei sani stili di vita e buone abitudini alimentari quali arma efficiente ed efficace contro l'insorgenza dei tumori e la prevenzione oncologica.

La LILT, con particolare riferimento all'Associazione provinciale LILT di Trieste, e Area Science Park nel 2023 hanno sottoscritto una convenzione quadro – della durata di tre anni – con l'obiettivo di favorire la cultura della prevenzione primaria, secondaria e terziaria negli Enti pubblici di ricerca, nelle aziende e laboratori insediati nel Parco Scientifico di Area Science Park, attraverso la promozione di eventi formativi e progetti mirati.

#### **ENPAM (Ente Nazionale di Previdenza ed Assistenza dei Medici e degli Odontoiatri)**

Nel 2024 la LILT ed ENPAM hanno sottoscritto un protocollo d'intesa – della durata di 5 anni – che mira alla realizzazione di progetti volti al sostegno del malato di cancro e della sua famiglia in tutte le necessità, sia per gli aspetti pratici sia per gli aspetti sociali, che la malattia comporta, nonché alla promozione di ogni utile azione per una presenza adeguata della professione medica nella prevenzione e nell'assistenza alle persone con patologie oncologiche e ai loro familiari. In tale contesto, ENPAM si è impegnata a dare ogni utile supporto per la migliore valorizzazione della professione medica, in particolar modo promuovendo il coinvolgimento dei medici in quiescenza a supporto delle Associazioni Provinciali/Metropolitane LILT nell'ambito delle attività che si intenderanno intraprendere, in particolar modo nell'ambito delle attività ambulatoriali.

#### **LEONARDO SPA**

La LILT Nazionale, l'Associazione Provinciale LILT di Varese e la LEONARDO SPA hanno sottoscritto nel 2024 un protocollo d'intesa triennale allo scopo di promuovere la realizzazione di programmi e progetti finalizzati ad accrescere il benessere dei lavoratori e delle lavoratrici della società Leonardo, contribuendo alla riduzione dell'incidenza dei tumori e a migliorare la qualità di vita dei dipendenti.

#### **MC ELAN (Società Agricola Maino SAS)**

Il Protocollo d'intesa siglato tra la LILT e MC ELAN nel 2024 – di durata biennale - ha lo scopo di sensibilizzare la cittadinanza sui temi della corretta e sana alimentazione, promuovendo il consumo di cibi animali allevati senza l'uso di sostanze antibiotiche.

#### **METASALUTE (Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa per i lavoratori dell'Industria metalmeccanica e dell'installazione di impianti e per i lavoratori del comparto orafa e argentiero)**

Il Protocollo - di durata biennale – stipulato tra la LILT e METASALUTE nel 2024 è finalizzato mettere a disposizione degli iscritti Metasalute le attività e risorse - legate prevenzione oncologica - per il tramite delle n. 25 Associazioni Provinciali/Metropolitane LILT aderenti al Protocollo di Intesa, al fine di garantire un percorso preferenziale e privilegiato di prevenzione di genere, consistente in visite dermatologiche total body effettuate con l'ausilio o di un dermatoscopio o di un microscopio.

#### **MISS ITALIA SRL - MIREN SRLUS**

LILT, Miss Italia srl e Miren srlus hanno sottoscritto un Protocollo d'Intesa nel 2024 – di durata triennale - con l'intento di promuovere campagne di sensibilizzazione, corretta informazione e comunicazione pubblica sul tema della prevenzione oncologica di genere, attraverso lo sviluppo di iniziative *ad hoc*, opportunamente modulate a seguire le fasi locali, regionali e nazionali del Concorso Miss Italia, tese a diffondere e divulgare informazioni relative alle patologie tumorali.

#### **FONDAZIONE PROGETTI DEL CUORE**

Nel 2024 la LILT e Fondazione PROGETTI DEL CUORE hanno sottoscritto un Protocollo d'Intesa – di durata triennale – finalizzato ad organizzare giornate ed eventi aperti al pubblico, su tutto il territorio nazionale, dedicate alla prevenzione sanitaria gratuita, attraverso le cliniche mobili messe a disposizione dalla Fondazione e con l'ausilio del personale medico – sanitario fornito dalla LILT.

#### **ONE HEALTH**

Nel 2024 è stato siglato un protocollo d'intesa “One Health” – della durata di tre anni - in cui le varie Parti coinvolte (FNOMCEO, FOFI, FNOVI, SIMA e SIF) coordinate dalla LILT - condividono l'obiettivo di promuovere progetti di formazione e aggiornamento professionale, programmi ed interventi di educazione alla salute mediante campagne di informazione e comunicazione, materiale didattico e sensibilizzazione attraverso i media.

| Grado di<br>raggiungimento | Risorse assegnate a<br>consuntivo |
|----------------------------|-----------------------------------|
| 100 %                      | Obiettivo senza onere             |

## Prevenzione Terziaria

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione del seguente obiettivo:

### Obiettivo Strategico 7: Progetto *Long Survivor – Continuous Care*

Esito:

Il progetto prevede:

1. una fase di reclutamento delle diverse Associazioni LILT interessate a partecipare allo studio
2. una fase di formazione del personale chiave identificato dalle Associazioni provinciali LILT
3. una fase attiva di sperimentazione sul campo (studio osservazionale descrittivo -survey- e studio prospettico di coorte (randomizzazione dei pazienti in 2 bracci - Braccio A di intervento e Braccio B di controllo).

Negli anni precedenti sono stati conclusi i primi due punti.

Nell'ambito del punto 3, tra giugno 2023 e febbraio 2024 è stata avviata una preliminare sperimentazione dello studio presso l'Unità Operativa di Oncologia del "Policlinico Tor Vergata" di Roma, che ha visto l'arruolamento di 62 pazienti sopravvissuti al cancro alla mammella o al colon-retto che avevano completato il trattamento oncologico attivo da almeno 5 anni.

| Grado di<br>raggiungimento | Risorse assegnate a<br>consuntivo |
|----------------------------|-----------------------------------|
| 100 %                      | 375.000 €                         |

### Obiettivo Strategico 8: Modello Intervento LILT Prevenzione Terziaria e Cancer Survivor Day

Esito:

Il *Cancer Survivor Day* è un evento nato nel 1988 negli Stati Uniti. Gli obiettivi sono:

- 1) celebrare la vita che continua per chi ha avuto un'esperienza di tumore;
- 2) infondere forza a chi è in cura per un tumore;
- 3) dare supporto a familiari e *caregiver*;
- 4) promuovere la solidarietà della comunità.

Grazie al progresso della ricerca, della cura e della prevenzione, fortunatamente sono sempre di più le persone che sopravvivono al tumore. Sono i cosiddetti "lungosopravviventi", in inglese chiamati anche *Cancer Survivors*, portatori di nuovi bisogni di riabilitazione oncologica nei diversi aspetti: fisico, psichico, relazionale ed occupazionale. Nel nostro Paese i lungosopravviventi sono circa 4 milioni di persone: un *trend* in aumento, con una presenza sempre più significativa in Italia e nel mondo.

Nel giugno del 2024, la LILT ha organizzato il *Cancer Survivor Day* in 4 città italiane: Milano, Roma, Biella, Catanzaro ([www.celebriamolavita.it](http://www.celebriamolavita.it)).

Vi hanno partecipato in presenza 711 persone e, grazie alle 22 uscite sulla stampa nazionale ed al coinvolgimento di 13 *influencer*, sono state generate più di 28.000 interazioni sui social ed oltre 8 milioni di *impression*. In Piazza Duomo a Milano, sono state effettuate lezioni gratuite di yoga, aperte a tutti, per i benefici che tale disciplina conferisce anche a chi ha avuto un tumore, migliorando la qualità della vita.

| Grado di<br>raggiungimento | Risorse assegnate a<br>consuntivo    |
|----------------------------|--------------------------------------|
| 100 %                      | 120.000 €<br>(anno 2024<br>60.000 €) |

## Ricerca

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione dei seguenti obiettivi:

Obiettivo Strategico 9: Bandi di ricerca in base a linee programmatiche

### Progetti di Ricerca Scientifica 2024 - proventi del 5x1000 anno 2023

A seguito dell'approvazione del Consiglio Direttivo Nazionale nella seduta del 3 luglio 2024, è stato pubblicato il bando “Bando 5 x 1000 anno 2024 - Progetti di Ricerca di Rete (PRR)”.

L'importo destinato al Programma di Ricerca 2024 è pari ad € 840.000, derivante dai proventi del “5 per mille” anno 2023.

Per il programma di Ricerca di Rete, annualità 2024, sono state individuate le seguenti aree tematiche:

- Vaccinazione nei pazienti neoplastici;
- Ruolo dell'Intelligenza Artificiale nella caratterizzazione dei noduli polmonari rilevati con esame TC di screening;
- Caregiver dei pazienti oncologici.

La scadenza per la presentazione dei progetti è stata fissata al 4 novembre 2024.

**Sempre durante il 2024 sono stati finanziati i progetti di Rete e le borse di studio relativi ai bandi “Progetti di Ricerca Scientifica Bando 2023 - proventi del 5x1000 anno 2022” (di importo pari a € 840.000,00) e “Borse di studio in Psicologia Oncologica - proventi del 5x1000 anno 2021” (di importo pari a € 810.000,00) approvati del CDN rispettivamente con delibere n. e 23 del 26 ottobre 2023 e n.19 del 6 ottobre 2023.**

**Il CDN della LILT del 22 marzo 2024 ha approvato il finanziamento dei suddetti PRR e Borse di Studio**

### Progetti di Ricerca di Rete – Anno 2023

| Associazione Provinciale / Coordinamenti regionali | Associazioni in Rete                                 | Titolo del Progetto  | Importo LILT proposto dalla commissione | Durata del progetto |
|--|--|--|---|---------------------|
| Reggio Emilia                                      | Firenze, Pisa, Oristano, Piacenza, Campobasso        | Modello di Presa in carico di fumatori con offerta di prevenzione primaria, secondaria e cura  | 68.000,00                               | Biennale            |
| Lecce  | Taranto  | Lungo Sopravvivenza Oncologica: una condizione da salvaguardare  | 25.500,00                               | Annuale             |
| Catania  | Catanzaro  | Studio Pilota “Predict”: identificazione del rischio oncologico nei soggetti con familiarità di cancro del colon e della mammella  | 68.000,00                               | Biennale            |
| Viterbo  | Roma, Latina, Frosinone                              | Analisi dei livelli di frammenti e di metilazione globale del DNA circolante in lavoratrici esposte a radiazioni ionizzanti in ambito sanitario e valutazione della possibile associazione con il carcinoma mammario | 68.000,00                               | Biennale            |
| Roma   | Siena, Cosenza                                       | Studio del microbioma intestinale in soggetti con bassa aderenza alla dieta mediterranea   | 68.000,00                               | Biennale            |
| Pescara  | Chieti, Isernia, Palermo                             | Prendiamoli per mano: percorsi integrati di riabilitazione del paziente oncologico e sostegno attivo ai caregivers familiari   | 68.000,00                               | Biennale            |
| Milano   | Campobasso, Firenze, Lecco, Napoli, Oristano, Trento | Nicotine & Tobacco free. Il manifesto LILT per un futuro senza dipendenze Utilizzo dei prodotti del tabacco e contenenti nicotina nei giovani italiani   | 68.000,00                               | Biennale            |
| Napoli   | Benevento, Caserta                                   | La Prevenzione Terziaria nell'ottimizzazione del PDTA dei Pazienti affetti da Carcinoma Polmonare  | 68.000,00                               | Biennale            |
| Ragusa   | Milano, Messina, Catania                             | Gruppo Sarcoma di Kaposi : Ricerca, Formazione e Best Practice per le localizzazioni sul distretto Testa Collo di un Tumore Raro   | 68.000,00                               | Biennale            |
| Sassari  | Cagliari, Nuoro, Oristano                            | Studio dell'eterogeneità del carcinoma prostatico come chiave per la dissezione dei sottotipi cellulari che lo caratterizzano  | 68.000,00                               | Biennale            |
| Udine  | Trieste, Isontina (Gorizia), Pordenone               | ORAL PICT - Take a picture to your oral health   | 68.000,00                               | Biennale            |
| Verona   | Roma   | Studio della relazione reciproca tra Profilo mOlecolare, eSercizio fisico, nuTrizione, benessere psicologico ed interVENTi correlati: POSITIVE   | 66.900,00                               | Biennale            |

|         |  |   |           |          |
|---------|--|---|-----------|----------|
| Trieste | Udine, Bari,<br>Isontina (Gorizia),<br>Pordenone | Valutazione di una nuova molecola antifibrotica e<br>antitumorale per l'epatocarcinoma: un approccio<br>traslazionale utile alla prevenzione e cura | 67.600,00 | Biennale |
|---------|--|---|-----------|----------|

Il totale dei progetti finanziati risulta essere pari a 840.000,00 € come stanziato nel bando.

Per completezza di informazioni, la ripartizione per le diverse tipologie di finanziamento è risultato come di seguito riportato:

- a) Prevenzione oncologica primaria: 204.000,00 euro
- b) Prevenzione oncologica secondaria: 407.600,00 euro
- c) Prevenzione oncologica terziaria: 228.400,00 euro.

#### Borse di Studio – Anno 2023

| Media voto | Associazione Provinciale LILT capofila | RETE di Associazioni                             | Titolo del Progetto  | BORSA / Assegni | Importo 5x1000 richiesto | Durata del progetto |
|------------|--|--|--|-----------------|--------------------------|---------------------|
| 88,7       | Milano                                 | Biella<br>Trento<br>Bergamo                      | Studio di fattibilità per l'avvio del servizio di psico-oncologia online   | 1 borsa         | 18.000,00                |                     |
| 87,0       | Reggio Emilia                          | Bergamo<br>Biella<br>Genova<br>Trento<br>Treviso | Imparare a prendersi cura di sé nei percorsi di remissione di malattia, riabilitazione e reinserimento professionale in donne colpite da neoplasia mammaria  | 1 borsa         | 15.000,00                |                     |
| 83,3       | Oristano                               |  | Avere cura: dall'impatto della diagnosi e l'iter delle terapie alla prevenzione delle ricadute in ambito psico-oncologico  | 2 borse         | 36.000,00                | 18 mesi             |
| 81,0       | Trieste                                | Udine<br>Pordenone<br>Gorizia                    | Ri-abitare il corpo, la casa, il cosmo: un'applicazione in gruppo del Training Autogeno Gestaltico in persone con patologia oncologica   | 1 borsa         | 18.000,00                |                     |
| 81,0       | Ragusa                                 |  | La bellezza del riscoprirsì Donna e Coppia dopo una malattia oncologica  | 1 borsa         | 18.000,00                |                     |
| 77,7       | Campobasso                             | Isernia  | L'impatto del cancro nel ciclo di vita: l'accompagnamento psico-oncologico dalla comunicazione della malattia alla relazione clinica   | 2 borse         | 36.000,00                | 18 mesi             |
| 75,0       | Sassari                                |  | Navigare nelle Acque Emotive del Cancro: Il Potere del Supporto Psicologico in Oncologia   | 1 borsa         | 18.000,00                | biennale            |
| 74,3       | Firenze                                | Massa Carrara<br>Pistoia<br>Prato                | Lo spazio BenEssere LILT per la riabilitazione dopo il tumore. Valutazione di trattamenti psico-oncologici di gruppo ed individuali con misure di esito riportate dal paziente (Patient Reported Outcomes) | 5 borse         | 90.000,00                |                     |
| 74,3       | Cuneo                                  |  | Una storia di famiglia: attenzione alle comorbilità  | 1 borsa         | 18.000,00                |                     |
| 73,3       | Latina                                 |  | Tumore, ti ascolto   | 1 borsa         | 18.000,00                | 18 mesi             |
| 73,3       | Ascoli Piceno                          |  | Sportello di supporto psico – oncologico, per i pazienti oncologici, i caregivers, gli operatori sanitari come prevenzione terziaria per migliorare la qualità della vita dei pazienti oncologici          | 1 borsa         | 18.000,00                | biennale            |
| 71,7       | Napoli                                 | Benevento<br>Caserta                             | Messa a punto di un modello di intervento nella prevenzione terziaria per la presa in carico dei cancer survivors  | 1 borsa         | 18.000,00                |                     |
| 71,7       | Palermo                                | Agrigento  | (BEN)ESSERE DONNA: dalla Ricerca alla Riabilitazione   | 2 borse         | 36.000,00                |                     |
| 71,0       | Piacenza                               | Bologna<br>Reggio Emilia                         | Counseling psicologico ai caregivers dei lungosopravviventi al cancro che rientrano al lavoro  | 1 borsa         | 18.000,00                |                     |
| 70,0       | Grosseto                               |  | CON TATTI AMO: sostegno psicologico senza tabù   | 1 borsa         | 18.000,00                | 18 mesi             |

Per quanto sopra, viste le risultanze della valutazione, l'impegno di fondi derivanti dal finanziamento del bando risulta distribuito per macroaree regionali come di seguito riportato:

- 54.000,00 euro per progetti presentati da Associazioni LILT dell'Area nord;
- 177.000,00 euro per progetti presentati da Associazioni LILT dell'Area centro;
- 162.000,00 euro per progetti presentati da Associazioni LILT dell'Area sud ed isole.

per un totale di 393.000,00 € da imputare a progetti ricerca sanitaria 5per mille Ministero Salute.

Quindi, nella distribuzione dei fondi, risultano delle cifre residue come di seguito mostrato:

- 216.000,00 euro per progetti di Rete presentati da Associazioni LILT dell'Area nord;

- |  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- 93.000,00 euro per progetti di Rete presentati da Associazioni LILT dell'Aria centro;</li> <li>- 108.000,00 euro per progetti di Rete presentati da Associazioni LILT dell'Area sud e isole;</li> </ul> <p>per un totale di 417.000,00 €.</p> |
|--|

Il CDN nella seduta del 22 marzo 2024 ha deciso di utilizzare i 417.000,00 € non distribuiti per un progetto nazionale specifico in ambito di individuazione, definizione, valutazione, informazione e promozione di corretti stili di vita, in relazione all'ecosistema, all'ambiente di vita e all'ambiente di lavoro.

Sempre durante il 2024, sono stati saldati i Progetti di Ricerca e Borse di Studio Anno 2022

Vengono riportati di seguito i progetti, a cui era stato assegnato il finanziamento nel corso dell'anno 2023 e che, in seguito ad approvazione da parte del CDN nella seduta del 29 ottobre 2024, hanno ricevuto il suddetto saldo del finanziamento pari al 40% dell'importo finanziato.

#### Bando Borse di Studio – Anno 2022

| <b>Media voto</b> | <b>Associazione Provinciale LILT</b> | <b>RETE di Associazioni</b>  | <b>Titolo del Progetto</b>  | <b>BORSA / Assegni</b> | <b>Importo 5x1000</b> |
|-------------------|--------------------------------------|--|---|------------------------|-----------------------|
| 76                | Piacenza                             |  | “Going back to work”: il reinserimento lavorativo nel processo di riabilitazione del Cancer Survivor<br>Le nuove tecnologie e la multidisciplinarietà come metodologia gestionale.  | 6 borse                | 58.000,00             |
| 71                | Roma                                 | MMG dell'U.C.P.<br>Medicina di Gruppo Sede di Cerveteri e altri U.C.P. che saranno identificati nei comuni limitrofi.                                      | Creare Rete nel Territorio Costiero. Potenziamento ed Implementazione della Prevenzione Oncologica Primaria, Secondaria e Terziaria, nell'area Costiera Laziale e valutazione epidemiologica dello stato Oncologico della Popolazione.<br>(Acronimo: RETOR-LILT)                              | 3 borse                | 60.000,00             |
| 71                | Napoli                               | IRCCS - G. Pascale /Sc Epidemiologia e Biostatistica   | Studio di coorte (epidemiologico e di prevenzione primaria, secondaria e terziaria) su popolazione esposta a specifico inquinamento ambientale (sito inquinato ORFANO AGRIMONDA - MARIGLIANELLA) con inquinamento di falda acquifera da fonte certa in attesa di bonifica definitiva dal 1995 | 2 borse                | 55.000,00             |
| 71                | Frosinone                            |  | Psico-Oncologia   | 3 borse                | 35.000,00             |
| 71                | Caserta                              | ASL CASERTA<br>UOSD<br>ONCOLOGIA<br>Presidio<br>Ospedaliero S. Giuseppe<br>Moscati Aversa<br>A.O.R.N.<br>S.ANNA e SAN SEBASTIANO<br>CASERTA<br>BREAST UNIT | OPERATIVITA' SUL CAMPO- SINERGIA SANITA' PUBBLICA E VOLONTARIATO  | 2 borse                | 24.000,00             |
| 70                | Foggia                               |  | APODEN (Assistenza Psico-Oncologica Domiciliare E Non   | 3 borse                | 71.800,00             |

#### Borse di Studio Residue – Anno 2022

| <b>Media voto</b> | <b>Associazione Provinciale LILT</b> | <b>RETE di Associazioni</b> | <b>Titolo del Progetto</b>  | <b>BORSA / Assegni</b> | <b>Importo 5x1000 richiesto</b> |
|-------------------|--------------------------------------|-----------------------------|---|------------------------|---------------------------------|
| 83,5              | Milano Monza Brianza                 | Biella<br>Genova<br>Trento  | Studio partecipativo Multi-metodologico per la presa in carico personalizzata del paziente oncologico, dei cancer survivor e dei loro caregiver | 2 borse                | 63.000,00                       |

|      |            |   |  |                                 |           |  |
|------|------------|---|--|---------------------------------|-----------|--|
|      |            | Treviso<br>Varese   |  |                                 |           |  |
| 83,0 | Firenze    | Forlì-Cesena<br>Reggio Emilia<br>Trieste<br>Pordenone<br>Catania                        | Il flusso informativo LILT per la prevenzione e l'epidemiologia oncologica.<br>Realizzazione di un Minimun Database e progettazione di un modello di raccolta, analisi e comunicazione dei dati sui tumori a livello di popolazione  | 1 borsa<br>5 assegni            | 62.000,00 |  |
| 79,3 | Campobasso | Ascoli Piceno<br>Catanzaro<br>Ferrara<br>Firenze<br>Milano<br>Reggio Emilia<br>Oristano | Controllo e monitoraggio della conservazione e della corretta archiviazione delle schede di lavoro e della modulistica.<br>Gestione del database dei dati ottenuti e loro utilizzo nel rispetto delle normative sulla privacy  | 3 borse                         | 40.000,00 |  |
| 78,0 | Trieste    | Gorizia<br>Taranto<br>Venezia<br>Udine<br>Pordenone                                     | Progetto pilota sul tumore ovarico correlato all'esposizione ad amianto: epidemiologia e possibili cofattori di rischio  | 1 borsa                         | 66.500,00 |  |
| 70,3 | Treviso    | Bologna<br>Catanzaro<br>Grosseto<br>Altre 4 da individuare                              | Implementazione sul territorio nazionale delle Best Clinical Practice nella Radioterapia dei Tumori della Mammella e attivazione di specifici programmi di follow up radioterapico e raccolta dati sull'efficacia e gli effetti collaterali a medio e lungo termine del trattamento radiante, per garantire la salute del paziente oncologico e la trasferibilità del know how | 1 borsa<br>1 borsa<br>part time | 90.000,00 |  |
| 70,3 | Ancona     | Pesaro-Urbino<br>Fermo<br>Ascoli Piceno   | Analisi ed interventi di riduzione degli aspetti depressivi e dissociativi post traumatici nei pazienti in follow up Oncologico e correlazione con difficoltà negli stili di vita (dipendenza da fumo)   | 2 borse                         | 44.000,00 |  |
| 70,0 | Torino     |   | Stratificazione del rischio di eventi avversi cardiovascolari nei pazienti con Mieloma Multiplo candidati a terapia con Carfilzomib. Studio prospettico "real-life"  | 1 borsa                         | 18.000,00 |  |

### Progetti PRR – Anno 2022

| Media Voto | Associazione Provinciale / Coordinamenti regionali | Associazioni in Rete   | Titolo del Progetto  | Importo LILT proposto dalla commissione |
|------------|--|--|--|---|
| 80,0       | Catania  | Messina<br>Catanzaro<br>Campobasso<br>Oristano<br>Trieste                            | Alimentazione e attività fisica: un modello combinato per migliorare la qualità della vita nei pazienti con cancro della mammella o del colon durante il follow-up | 180.000,00                              |
| 77,5       | Milano   | Como<br>Lecco<br>Mantova<br>Cremona  | GAME ON: Divulgare il Codice Europeo contro il Cancro tra la generazione Z (i nati tra il 1997 e il 2012)  | 130.660,00                              |
| 76,0       | Pescara  | Chieti<br>Isernia<br>Palermo   | “Non perdiamoci di vista”  | 160.000,00                              |
| 75,0       | Trieste  | Gorizia<br>Pordenone<br>Udine<br>Napoli<br>Benevento<br>Caserta<br>Coord.<br>Toscana | Progetto pilota ERASE "BEAT BREAST CANCER"   | 150.000,00                              |
| 72,5       | Napoli   | Benevento<br>Caserta   | Messa a punto di un modello di intervento nella prevenzione terziaria per la presa in carico dei cancer survivors  | 150.000,00                              |
| 71,0       | Pescara  | Chieti<br>Isernia<br>Palermo   | “MEET PSICONCOLOGIA”: supporto psicologico on line per pazienti oncologici “cancer survivor e familiari”   | 36.225,00                               |
| 70,0       | Lecco  | Brescia<br>Como<br>Pavia<br>Milano   | CIBO E SALUTE Futuri chefs a confronto per la prevenzione alimentare   | 96.000,00                               |
| 70,0       | Veneto   | Treviso<br>Venezia<br>Belluno<br>Rovigo  | LA SALUTE NEL PIATTO   | 147.500,00                              |

|      |         |  |   |            |  |
|------|---------|--|---|------------|--|
|      |         | Vicenza<br>Verona  |   |            |  |
| 70,0 | Crotone |  | Life Connected Care - Luogo di Incontro e Connessione di Cura -<br>Piattaforma di collaborazione per la gestione di patologie oncologiche | 150.000,00 |  |
| 70,0 | Latina  | Frosinone<br>Rieti<br>Viterbo  | "ASCOLTAMI"   | 40.000,00  |  |
| 70,0 | Toscana | Prato<br>Pistoia<br>Pisa<br>Lucca<br>Massa<br>Carrara<br>Livorno<br>Grosseto<br>Siena<br>Coord. Friuli<br>Trieste<br>Gorizia<br>Pordenone<br>Udine | "LILT- DOPO IL TUMORE"<br>Costruire la rete regionale LILT per l'assistenza e la riabilitazione<br>oncologica                             | 150.000,00 |  |
| 70,0 | Palermo | Agrigento<br>Catanzaro<br>Cosenza<br>Padova  | Progetto SYS – Save Your Skin   | 74.490,00  |  |
| 70,0 | Chieti  |  | 'Respiriamo bene'<br>(... e impariamo a non farci male da soli!!!)  | 115.000,00 |  |

| Grado di<br>raggiungimento | Risorse assegnate a<br>consuntivo  |
|----------------------------|--|
| <b>100 %</b>               | <b>800.000 €<br/>(contributi<br/>5x1000 MIUR e MIN<br/>SAL. Anno 2023)</b> |

## **Area strategica 2 – Comunicazione**

Nell’ambito di tale area, è stato individuato il seguente obiettivo strategico raggruppato per area organizzativa

### **Accrescere la promozione, l'accreditamento e l'immagine della LILT**

L’obiettivo strategico viene perseguito attraverso l’attuazione del seguente obiettivo:

Obiettivo Strategico 10: Progetto Corporate Identity LILT

|  |
|--|
| Esito:   |
| Obiettivo del Progetto, proposto dalla LILT di Milano, è stato quello di assicurare una gestione univoca e coordinata del <i>brand</i> LILT tramite l’aggiornamento del manuale di immagine coordinata LILT e la sorveglianza sull’adeguamento e il rispetto dello stesso da parte di tutte le LILT d’Italia |
| La Sede Centrale ha ritenuto di riproporre la problematica ai nuovi costituenti Comitato Etico e Comitato attività promozionale e relazionale.   |

| Grado di<br>raggiungimento | Risorse assegnate a<br>consuntivo |
|----------------------------|-----------------------------------|
| 0 %                        | 40.000 €                          |

## **Area strategica 3 – Assetto organizzativo e risorse**

Nell’ambito di tale area, sono stati individuati i seguenti obiettivi strategici raggruppati per area organizzativa

### **Banca dati LILT**

L’obiettivo strategico viene perseguito attraverso l’attuazione del seguente obiettivo:

Obiettivo Strategico 11: Progetto database nazionale ‘I numeri della prevenzione’

|   |
|---|
| Esito:  |
| Progetto database nazionale ‘I numeri della prevenzione’ (area Banca Dati)  |
| Finanziamento richiesto: 196.000 euro per il 2024   |
| Obiettivo: potenziare la rendicontazione delle attività di missione di LILT nei confronti delle amministrazioni, istituzioni, enti e organismi nazionali e internazionali che operano in campo oncologico |
| Durante il 2024 sono stati organizzati alcuni incontri con rappresentanti del Ministero della Salute e si è valutata l’opportunità di inserire il progetto all’interno della Missione 6 del PNRR          |

| Grado di<br>raggiungimento | Risorse assegnate a<br>consuntivo     |
|----------------------------|---------------------------------------|
| 100 %                      | 196.000 €<br>(anno 2024<br>150.000 €) |

## **Formazione ed aggiornamento dipendenti Sede Centrale LILT**

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione del seguente obiettivo:

Obiettivo Strategico 12: Piano della formazione

Esito:

Nel mese di dicembre 2024 è stato effettuato il corso di formazione obbligatoria anticorruzione e trasparenza. Il corso è stato affidato a Officina Legislativa, un progetto di Compliance Legale Servizi S.r.l. che ha proposto, quale docente, l'Avv. Margherita Patrignani – AVVOCATO TITOLARE – Diritto civile e penale, compliance.

| Grado di raggiungimento | Risorse assegnate a consuntivo |
|-------------------------|--------------------------------|
| 100 %                   | Senza onere                    |

## **Statuto LILT**

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione dei seguenti obiettivi:

Obiettivo Strategico 13: Approvazione del Nuovo Statuto della LILT

Esito:

Sulla Gazzetta Ufficiale del 11-05-2024 N. 109 è stata pubblicata l'“Approvazione dello Statuto della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori”.

| Grado di raggiungimento | Risorse assegnate a consuntivo |
|-------------------------|--------------------------------|
| 100 %                   | Senza onere                    |

Obiettivo Strategico 14: Regolamento di organizzazione e funzioni dei coordinamenti regionale della LILT e attuazione dello Statuto Nazionale

Esito:

L'Ente a seguito della modifica dello Statuto (vedi obiettivo n. 13) ha espresso la necessità di predisporre lo schema di regolamento di attuazione dello Statuto, che rafforzi concretamente il ruolo dei Coordinatori Regionali LILT.

La commissione preposta dal CDN ha predisposto una bozza di regolamento che è stata successivamente sottoposta all'esame dei 20 coordinatori regionali.

I Coordinatori della Campania, Lombardia, Piemonte, Veneto, Marche e Sardegna hanno inviato le loro considerazioni, che sono state sottoposta al CDN e saranno oggetto di approvazione durante la prossima assemblea dei Presidenti prevista per la fine di febbraio 2025.

| Grado di raggiungimento | Risorse assegnate a consuntivo |
|-------------------------|--------------------------------|
| 100 %                   | 20.000 €                       |

## **Raccolta fondi**

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione del seguente obiettivo:

Obiettivo Strategico 15: Sviluppo della raccolta fondi per la sostenibilità della LILT

Esito:

Nell'anno 2024 è stata ripresa l'attività di raccolta fondi che terminerà nel 2025.

| Grado di<br>raggiungimento | Risorse assegnate a<br>consuntivo |
|----------------------------|-----------------------------------|
| 100 %                      | 40.000 €                          |

## Personale LILT

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione del seguente obiettivo:

Obiettivo Strategico 16: Incremento Dotazione organica della LILT - reclutamento personale - assunzioni

Esito

In seguito all'approvazione della Legge 21 giugno 2023, n. 74 “*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, recante disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche*”, allo scopo di assicurare il potenziamento dell’attività di prevenzione oncologica unitamente a quella socio-sanitaria e riabilitativa, è stata stanziata una quota del contributo riconosciuto alla Lega italiana per la lotta contro i tumori (LILT), pari ad euro 276.242 per l’anno 2023 ed euro 552.483 annui a decorrere dal 2024, al potenziamento della struttura organizzativa della stessa. A tal fine l’ente è stato autorizzato, per il biennio 2023-2024, a bandire procedure concorsuali pubbliche e ad assumere, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, un contingente complessivo di 9 unità di personale. Con la suddetta Legge è stata rideterminata la dotazione organica dell’Ente in 21 posizioni complessive.

Sono state dunque messe in atto le procedure per l’assunzione di:

- n.7 posizioni di Area B del CCNL 2019-2021 del personale non dirigente dell’Area Funzioni Centrali, con profilo di “Assistente Amministrativo”;
- n. 1 posizione di Area Funzionari del CCNL del personale non dirigente dell’Area Funzioni Centrali 2019-2021, con il profilo di “Funzionario Amministrativo”;
- n. 1 posizione nel ruolo di Professionisti di n. 1 legale (Avvocato) di cui al CCNL Funzioni Centrali 2019-2021;
- n. 1 posizione nel ruolo di Professionisti di n. 1 medico di cui al CCNL Funzioni Centrali 2019-2021;
- n. 1 posto nel ruolo di Elevata Professionalità di n. 1 Social Media Manager di cui al CCNL Funzioni Centrali 2019-2021.

Con riferimento al concorso pubblico, per esami, per l’assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 7 unità di Area B del CCNL del personale non dirigente dell’Area Funzioni Centrali, con il profilo di “Assistente Amministrativo”, è stata resa pubblica sul sito ufficiale [www.lilt.it](http://www.lilt.it), nella sezione “Amministrazione Trasparente”, la graduatoria finale di merito – predisposta dalla commissione esaminatrice secondo i punteggi riportati da ciascun candidato e sulla base delle disposizioni vigenti in materia di titoli di riserva, preferenza e precedenza – approvata con deliberazione del Consiglio Direttivo Nazionale n. 24 del 23 settembre 2024, ed in seguito sono state assunte, a tempo pieno ed indeterminato, n. 9 unità (con l’aggiunta, dunque, di 2 unità, attingendo dagli idonei in graduatoria entro il limite massimo consentito del 20% dei posti messi a concorso, secondo quanto previsto dall’art. 35 comma 5-ter del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165)

Con riferimento al concorso pubblico, per esami, per l’assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità di Area C del CCNL del personale non dirigente dell’area Funzioni Centrali, con il profilo di “Funzionario Amministrativo”, è stata resa pubblica sul sito ufficiale [www.lilt.it](http://www.lilt.it), nella sezione “Amministrazione Trasparente”, la graduatoria finale di merito – predisposta dalla commissione esaminatrice secondo i punteggi riportati da ciascun candidato e sulla base delle disposizioni vigenti in materia di titoli di riserva, preferenza e precedenza – approvata con deliberazione del Consiglio Direttivo Nazionale n. 28 del 29 ottobre 2024, ed in seguito è stata assunta, a tempo pieno ed indeterminato, n. 1 unità di personale.

Sono ancora in corso le procedure concorsuali che verranno terminate nel 2025.

| Grado di<br>raggiungimento | Risorse assegnate a<br>consuntivo |
|----------------------------|-----------------------------------|
| 100 %                      | 20.000 €                          |

## **PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione**

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione del seguente obiettivo:

Obiettivo Strategico 17: Definizione del Piano

Esito

Con Delibera del CDN della LILT n-2 del 31 gennaio 2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026.

| Grado di<br>raggiungimento | Risorse assegnate a<br>consuntivo |
|----------------------------|-----------------------------------|
| 100 %                      | Senza onere                       |

## **Riorganizzazione della LILT – Commissione specializzata**

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione del seguente obiettivo:

Obiettivo Strategico 18: Progetto ricambio generazionale e rafforzamento del livello di presenza territoriale

Esito:

A seguito dell'approvazione del nuovo Statuto della LILT, il CDN – al fine di riorganizzare la LILT, sia sull'asse organizzativo sia sull'asse della regionalizzazione – ha deliberato di rinnovare tutti gli organi direttivi delle Associazioni Provinciali/Metropolitane entro l'anno 2024 e a partire dal mese di novembre tutte le suddette Associazione hanno proceduto al rinnovo.

| Grado di<br>raggiungimento | Risorse assegnate a<br>consuntivo    |
|----------------------------|--------------------------------------|
| 100 %                      | 150.000 €<br>(anno 2024<br>80.000 €) |

## **Area strategica 4 – Anticorruzione e trasparenza**

Nell’ambito di tale area, sono stati individuati i seguenti obiettivi strategici raggruppati per area organizzativa

### **Attuazione piani e misure di prevenzione della corruzione**

L’obiettivo strategico viene perseguito attraverso l’attuazione dei seguenti obiettivi:

Obiettivo Strategico 19: Incremento del livello di sensibilizzazione ai temi della legalità

|  |
|--|
| Esito:   |
| Nel corso del 2024 sono state monitorate tutte le misure previste nel PTPCT.   |
| Nel mese di dicembre 2024 è stato effettuato il corso di formazione obbligatoria anticorruzione e trasparenza. Il corso è stato affidato a Officina Legislativa, un progetto di Compliance Legale Servizi S.r.l. che ha proposto quale docente l’Avv. Margherita Patrignani – AVVOCATO TITOLARE – Diritto civile e penale, compliance. |
| Come ormai prassi nella LILT, in fase di conferimento di incarichi sia di vertice che no, sono state effettuate tutte le verifiche per accertare eventuali motivi ostativi.  |

| Grado di<br>raggiungimento | Risorse assegnate a<br>consuntivo |
|----------------------------|-----------------------------------|
| 100 %                      | Obiettivo senza onere             |

Obiettivo Strategico 20: Piano di formazione a tutto il personale dipendente LILT sulle tematiche della prevenzione della corruzione

|  |
|--|
| Esito  |
| Tale attività, per il triennio in questione, ha come target la definizione del Piano della Formazione in materia di anticorruzione entro il 2024.          |
| Durante il 2024 è stato progettato ed attuato un evento riguardante l’aggiornamento e la formazione del personale in tema di anticorruzione e trasparenza. |

| Grado di<br>raggiungimento | Risorse assegnate a<br>consuntivo |
|----------------------------|-----------------------------------|
| 100 %                      | Obiettivo senza onere             |

Obiettivo Strategico 21: Criteri di contribuzione alle attività ed alle iniziative delle Associazioni Provinciali

|   |
|---|
| Esito   |
| Nel corso del 2024 non è stata effettuata nessuna modifica al regolamento adottato nel 2017, in base al quale i contributi deliberati dal CDN ed erogati secondo le disposizioni previste sono stati: |
| - n. 13 Associazioni Provinciali per progetti di ricerca – bando 5 x 1000 anno 2023   |
| - n. 15 Associazioni Provinciali per borse di studio – bando 5 x 1000 anno 2023   |
| - n. 6 Associazioni Provinciali per borse di studio – bando 5 x 1000 anno 2022  |
| - n. 7 Associazioni Provinciali per borse di studio residue – bando 5 x 1000 anno 2022  |
| - n. 13 Associazioni Provinciali per progetti di ricerca – bandi 5*1000 anni 2022   |

| Grado di<br>raggiungimento | Risorse assegnate a<br>consuntivo |
|----------------------------|-----------------------------------|
| 100 %                      | Obiettivo senza onere             |

## Obiettivo Strategico 22: Definizione del nuovo Codice del Comportamento dei dipendenti LILT

### Esito

Nel corso del 2024 con delibera del Consiglio Direttivo Nazionale n. 35 del 04/12/2024 è stato approvato il nuovo Codice di Comportamento della LILT

Il codice è stato adottato ai sensi dell'art. 54, comma 5, del d. lgs. n. 165/2001 e dell'art. 1, comma 2 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, che integra e dettaglia, per il personale in servizio presso l'Ente, gli obblighi previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, come modificato ed integrato dal D.P.R. n. 81 del 13 giugno 2023.

| Grado di raggiungimento | Risorse assegnate a consuntivo |
|-------------------------|--------------------------------|
| 100 %                   | Obiettivo senza onere          |

## Miglioramento del rapporto con gli stakeholder in materia di trasparenza

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione dei seguenti obiettivi:

### Obiettivo Strategico 23: Attuazione degli obblighi di pubblicazione sul sito ufficiale LILT di tutti gli atti previsti

#### Esito

L'Anac richiama tutte le amministrazioni pubbliche sulla necessità di assicurare l'integrazione del ciclo della performance con gli strumenti e i processi relativi alla qualità dei servizi, alla trasparenza, all'integrità e in generale alla prevenzione dell'antecorruzione.

In particolare, sull'esigenza di garantire il collegamento tra performance e prevenzione della corruzione, prevedendo esplicitamente nei Piani della performance – da adottare entro il 31 gennaio - il riferimento a obiettivi, indicatori e target relativi ai risultati da conseguire tramite la realizzazione dei Piani triennali di prevenzione della corruzione e Trasparenza. Il raggiungimento di tale obiettivo prevede l'attuazione degli obblighi di pubblicazione sul sito ufficiale LILT di tutti gli atti previsti.

Nel corso del 2024, tutti i documenti previsti nell'"Elenco degli obblighi di pubblicazione" – Allegato 4 del Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2024 – 2026 – sono stati pubblicati nei tempi e nei modi previsti.

| Grado di raggiungimento | Risorse assegnate a consuntivo |
|-------------------------|--------------------------------|
| 100 %                   | Obiettivo senza onere          |

## Obiettivo Strategico 24: Definizione e adozione di misure organizzative di regolarità e tempestività nella pubblicazione

#### Esito

Il presente obiettivo prevede la definizione e adozione di misure organizzative di regolarità e tempestività nella pubblicazione

Durante il 2024, per garantire la regolarità e la tempestività nella pubblicazione di tutte le informazioni previste nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, sono state organizzate riunioni periodiche tra il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza (RPCT), il Referente del RPCT, i responsabili delle Aree Funzionali della LILT e la struttura tecnica di supporto operativo.

| Grado di raggiungimento | Risorse assegnate a consuntivo |
|-------------------------|--------------------------------|
| 100 %                   | Obiettivo senza onere          |

## Obiettivo Strategico 25: Individuazione delle specifiche responsabilità dei soggetti tenuti alla pubblicazione

### Esito

La trasparenza è un principio fondamentale dell'attività amministrativa, introdotto nel nostro ordinamento dalla l. 7.8.1990, n. 241.

Il d.lgs. 14.3.2013, n. 33 – successivamente modificato dal D.lgs.. 97/2016 – disciplina questo principio in modo specifico, precisandone contenuto, finalità e limiti. Al fine di assicurare la realizzazione della trasparenza, questa normativa disciplina inoltre la gestione delle informazioni della pubblica amministrazione, definendone i criteri di qualità e le modalità di pubblicazione nei siti istituzionali, dettando disposizioni in materia di accesso ad esse e introducendo dettagliati obblighi di pubblicazione e diffusione di alcune specifiche categorie di informazioni pubbliche.

L'organizzazione chiamata a presiedere la puntuale attuazione degli adempimenti previsti si compone dal:

- Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
- Responsabile della trasmissione, pubblicazione e aggiornamento dei dati
- Struttura tecnica di supporto operativo

Il Responsabile della Prevenzione Corruzione e della Trasparenza esercita i compiti attribuiti dalla legge e dal presente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

Responsabile della trasmissione, pubblicazione e aggiornamento dei dati garantisce il tempestivo e regolare flusso delle informazioni da pubblicare ai fini del rispetto dei termini stabiliti dalla legge. Pertanto, ai fini della pubblicazione dei dati, informazioni e documenti di loro pertinenza, i responsabili delle 4 Aree Funzionali della LILT, ai sensi degli artt. 6, 7, 7bis, 8, 9 e 9 bis del suddetto decreto devono:

- osservare ogni prescrizione riguardante la pubblicazione obbligatoria dei dati, informazioni e documenti, nel rispetto di ogni disposizione di cui al D.Lgs. 33/2013;
- elaborare i dati, informazioni e documenti di competenza curandone la completezza, la tempestività, la semplicità di consultazione, la comprensibilità, l'omogeneità, la facile accessibilità, nonché la conformità ai documenti originali in possesso dell'amministrazione.;
- adempire agli obblighi di pubblicazione garantendo la tempestiva e regolare pubblicazione delle informazioni di cui sono direttamente responsabili, ai fini del rispetto dei termini di legge;
- garantire il flusso dei dati e delle informazioni non di loro diretta pubblicazione attraverso la trasmissione degli stessi al RPCT;
- controllare e aggiornare i dati, le informazioni e i documenti non più attuali e comunicarli al RPCT;
- provvedere all'aggiornamento periodico dei dati e delle informazioni ogni qualvolta vi siano da apportare modifiche significative dei dati o si debba provvedere alla pubblicazione di documenti urgenti;
- indicare chiaramente la data di pubblicazione, ovvero, dell'ultima revisione;

### Struttura tecnica di supporto operativo

Tale struttura tecnica opera esclusivamente a supporto operativo e logistico elaborando e convertendo i contenuti inviati per la pubblicazione dal RPCT e dai responsabili della trasmissione e pubblicazione della LILT. Gli stessi, comunque, sono i responsabili organizzativi della corretta pubblicazione dei dati nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale della LILT.

| Grado di raggiungimento | Risorse assegnate a consuntivo |
|-------------------------|--------------------------------|
| 100 %                   | Obiettivo senza onere          |

## 2.4. Obiettivi e piani operativi

Nel capitolo precedente sono stati descritti nel dettaglio l'esito degli obiettivi strategici collegati agli obiettivi operativi della LILT.

In questo capitolo viene quindi specificato e riportato nel dettaglio il percorso in tema di trasparenza e anticorruzione.

Con riferimento al tema di trasparenza e anticorruzione, la LILT ha redatto il PIAO 2024-2026.

## **Trasparenza**

Nel corso del 2024 sono state svolte tutte le operazioni previste per rispondere alle disposizioni normative in materia. Il responsabile della trasparenza ha garantito un costante aggiornamento della sezione “Amministrazione Trasparente” presente sul sito istituzionale della LILT. In tale sezione, come appunto disposto dal D.Lgs. 33/2013 vengono pubblicati tutti i dati della LILT previsti.

## **Anticorruzione**

Nel 2024, la Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori si è impegnata nella realizzazione di quanto previsto nel PIAO.

Il modello di gestione del rischio è risultato adeguato in termini di “prevenzione” rispetto al manifestarsi di eventi di corruzione, confermato dalla totale assenza di segnalazioni pervenute. Tale modello è comunque già stato oggetto di ulteriori integrazioni nella stesura del PTPCT 2025-2027, in considerazione delle tipologie di segnalazioni che il Responsabile della Prevenzione alla Corruzione e Trasparenza (RPCT) e gli uffici sono stati chiamati a gestire.

### **2.5. Obiettivi individuali**

#### **2.5.1. Definizione di obiettivi, indicatori e target**

La LILT ha elaborato un modello di assegnazione degli obiettivi, capace di coniugare, nella relativa scheda di valutazione del personale dipendente, sia la parte della performance individuale, che quella organizzativa.

Complessivamente l’attenzione è stata posta a definire:

- obiettivi congrui alla missione dell’Ente e all’attività della Direzione Generale e delle unità operative;
- indicatori, di natura prevalentemente temporale, capaci di misurare nel tempo l’andamento di una determinata attività o processo soggetti a valutazione;
- target intesi come risultati pratici attesi a fronte degli obiettivi assegnati;
- quantità e qualità delle risorse impegnate nel processo di valutazione.

#### **2.5.2. Misurazione e valutazione della performance individuale**

Il processo di funzionamento del sistema di valutazione della performance ha interessato tutta l’organizzazione della LILT.

A livello operativo, le fasi del processo di assegnazione, valutazione e misurazione, le quali hanno dovuto tener conto necessariamente delle criticità organizzative e temporali evidenziate nella presentazione della presente relazione, si sono così articolate:

#### **Riepilogo delle fasi in cui si articola il Ciclo di gestione della performance.**

|            | <b>Fasi</b>   | <b>Attori</b>                                   | <b>Tempi</b>  |
|------------|---|---|---|
| <b>1</b>   | <b>Attività propedeutiche all’avvio del Ciclo di gestione della performance</b>   |   |   |
| <b>1.1</b> | Definizione delle linee strategiche coerenti con gli atti di indirizzo governativo (Programma Nazionale della Ricerca, linee e atti di indirizzo e coordinamento del Ministero vigilante, ecc.) | CDN sentiti i vertici dell’amministrazione (DG) | Ottobre dell’anno precedente a quello di approvazione del Piano della Performance |
| <b>1.2</b> | Definizione e approvazione del Bilancio preventivo  | CDN, DG, Collegio dei revisori dei conti        | Ottobre dell’anno precedente a quello di  |

|     |  |   |  |
|-----|--|---|--|
|     |  |   | approvazione del Piano della Performance   |
| 1.3 | Eventuale aggiornamento del SMVP   | OIV, CDN  | Prima dell'approvazione del Piano della Performance  |
| 2   | <b>Assegnazione e negoziazione degli obiettivi</b>   |   |  |
| 2.1 | Assegnazione degli obiettivi strategici al Direttore Generale (DG)   | CDN, DG   | Prima dell'approvazione del Piano della Performance  |
| 2.2 | Negoziazione con i responsabili delle Aree Strategiche di: <ul style="list-style-type: none"> <li>• obiettivi di performance relativi all'Area Strategica di diretta responsabilità precedentemente concertati con il personale degli Uffici (obiettivi operativi);</li> <li>• eventuali obiettivi individuali.</li> </ul>   | da parte del DG nei confronti dei responsabili delle Aree Strategiche | Prima dell'approvazione del Piano della Performance  |
| 2.3 | Definizione e adozione del Piano della performance   | DG, CDN   | Approvato entro il 31 gennaio  |
| 2.4 | Pubblicazione del Piano della Performance e comunicazione a tutto il personale della LILT  | DG  | Immediatamente dopo l'approvazione del Piano della Performance                                   |
| 2.5 | Assegnazione formale degli obiettivi della performance organizzativa e della performance individuale ai responsabili delle Aree Strategiche.   | DG  | Immediatamente dopo l'approvazione del Piano della Performance                                   |
| 2.6 | Assegnazione formale degli obiettivi della performance organizzativa e della performance individuale. Si potrà procedere: <ul style="list-style-type: none"> <li>• assegnando, previa negoziazione, obiettivi operativi personali oppure</li> <li>• portando a conoscenza dei dipendenti quali siano gli obiettivi operativi assegnati al responsabile dell'Area Strategica. In questo caso gli obiettivi operativi vengono formalmente riassegnati in toto a tutti i dipendenti e la performance operativa dei singoli sarà pari a quella del responsabile dell'Area Strategica.</li> </ul>   | DG  | Immediatamente dopo l'assegnazione degli obiettivi da parte del DG<br>Entro la metà di febbraio. |
| 2.7 | Valutazioni sull'avvio del ciclo della performance   | OIV   | Entro il 28 febbraio   |
| 3   | <b>Monitoraggio</b>  |   |  |
| 3.1 | Monitoraggio sull'attuazione degli obiettivi operativi. La verifica riguarda: <ul style="list-style-type: none"> <li>• l'effettiva possibilità di raggiungimento dell'obiettivo;</li> <li>• il rispetto della tempistica prevista.</li> </ul> <p>Modalità di svolgimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ organizzazione di una o più riunioni tra i vari livelli gerarchici del personale, finalizzate alla predisposizione di una scheda riepilogativa delle criticità evidenziate;</li> <li>▪ le schede riepilogative delle criticità rilevate, congiuntamente ad una eventuale proposta di rinegoziazione degli obiettivi, vengono inviate all'OIV;</li> <li>▪ l'OIV verifica l'andamento delle performance e segnala al CDN gli eventuali interventi correttivi da attuare in corso d'esercizio. Tali eventuali interventi correttivi saranno inseriti nella Relazione sulla performance.</li> </ul> | DG, responsabili delle Aree Strategiche, Personale, OIV, CDN          | Settembre  |
| 4   | <b>Misurazione</b>   |   |  |
| 4.1 | Predisposizione delle schede di valutazione per verificare il conseguimento degli obiettivi operativi inserendo, ove previsto, il risultato degli indicatori predeterminato dagli Uffici competenti.   | Ufficio del personale   | Febbraio dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance                           |

|             |   |   |  |
|-------------|---|---|--|
| •           | Il DG chiede di ricevere, entro la fine di marzo, dal responsabile dell'Area Strategica, un report sintetico sull'attuazione degli obiettivi operativi utilizzando i modelli predisposti. |   | Entro la fine di marzo dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance                       |
| <b>5</b>    | <b>Valutazione e conclusione del Ciclo di gestione della performance</b>  |   |  |
| <b>5.1</b>  | Valutazione della performance organizzativa a livello di Ente   | OIV   | Entro fine maggio dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance                            |
| <b>5.2</b>  | Valutazione della performance organizzativa a livello delle Aree Strategiche anche mediante l'organizzazione di colloqui  | DG  | Entro fine maggio dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance                            |
| <b>5.3</b>  | Valutazione della performance complessiva individuale del DG anche mediante l'organizzazione di colloqui  | OIV   | Entro fine maggio dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance                            |
| <b>5.4</b>  | Valutazione della performance complessiva individuale dei responsabili delle Aree Strategiche anche mediante l'organizzazione di colloqui   | DG  | Entro fine maggio dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance                            |
| <b>5.5</b>  | Valutazione della performance complessiva individuale del Personale dipendente.   | DG  | Entro fine luglio dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance                            |
| <b>5.6</b>  | Relazione sullo stato del funzionamento del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni  | OIV   | 30 aprile dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance                                    |
| <b>5.7</b>  | Definizione e approvazione del Bilancio consuntivo  | CDN, DG, Collegio dei revisori dei conti                      | 30 aprile dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance                                    |
| <b>5.8</b>  | Avvio della notifica delle valutazioni  | DG, responsabili delle Aree Strategiche, personale dipendente | Giugno (DG); Settembre (tutto il personale) dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance  |
| <b>5.9</b>  | Attivazione procedure di conciliazione distribuite temporalmente rispetto alle notifiche  | DG, OIV, personale interessato                                | Entro 5 gg lavorativi dalla notifica delle valutazioni   |
| <b>5.10</b> | Redazione della Relazione sulla performance   | DG  | Entro giugno dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance                                 |
| <b>5.11</b> | Approvazione da parte del CDN e validazione da parte dell'OIV della Relazione sulla performance   | CDN e OIV   | Entro il 30 giugno dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance                           |
| <b>5.12</b> | Erogazione delle quote premiali vincolata alla validazione della Relazione sulla performance  | Ufficio preposto  | Successivamente alla certificazione dei fondi per la retribuzione di risultato e il trattamento accessorio |

La tempistica di valutazione e misurazione ha coinvolto il 100% delle risorse interessate ed è stata completata per tutto il personale di comparto.

Operativamente, la misurazione dei risultati è avvenuta tramite la compilazione della scheda di valutazione finale.

### **3. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'**

#### **Bilancio previsione Sede Centrale 2024**

Il Collegio dei Revisori della Sede Centrale della LILT ha espresso parere favorevole con verbale n. 554 del 25 ottobre 2023 e con deliberazione n. 22 del 26/10/2023 del Consiglio Direttivo Nazionale il Bilancio di Previsione esercizio 2023 è stato approvato.

#### **Preventivo Finanziario 2024 Sede Centrale**

|                                      | <b>COMPETENZA</b>    | <b>CASSA</b>         |
|--------------------------------------|----------------------|----------------------|
| <b>Avanzo Presunto al 01/01/2024</b> |                      | <b>10.724.039,83</b> |
| <b>Avanzo Presunto al 01/01/2024</b> | <b>9.890.997,28</b>  |                      |
| <b>Entrate Presunte 2024</b>         |                      |                      |
| Titolo I                             | 200.000,00           | 221.828,00           |
| Titolo II                            | 4.633.628,00         | 4.633.628,00         |
| Titolo III                           | 76.500,00            | 232.038,03           |
| Titolo IX                            | 517.662,00           | 949.747,45           |
| <b>Totale entrate</b>                | <b>5.427.790,00</b>  | <b>10.768.423,03</b> |
| <b>TOTALE A PAREGGIO</b>             | <b>15.318.787,28</b> | <b>21.492.462,86</b> |

|                                      | <b>COMPETENZA</b>    | <b>CASSA</b>         |
|--------------------------------------|----------------------|----------------------|
| <b>Uscite Presunte 2024</b>          |                      |                      |
| Titolo I                             | 4.814.638,60         | 10.707.592,63        |
| Titolo II                            | 95.489,40            | 56.448,52            |
| Titolo VII                           | 517.662,00           | 741.615,03           |
| totale uscite                        | 5.427.790,00         | 11.505.656,18        |
| <b>Avanzo presunto al 31/12/2024</b> | <b>9.890.997,28</b>  | <b>9.986.806,68</b>  |
| <b>TOTALE A PAREGGIO</b>             | <b>15.318.787,28</b> | <b>21.492.462,86</b> |

Preventivo Economico 2024 Sede Centrale

Quadro di riclassificazione dei risultati economici presunti 2024 RICLASSIFICATO

|  | 2023             | 2024             | DIFF            |
|--|------------------|------------------|-----------------|
| <b>A.RICAVI</b>  | <b>5.443.607</b> | <b>4.910.128</b> | <b>-533.479</b> |
| Variazione rimanenze   | 0                | 0                | 0               |
| <b>B.VALORE DELLA PRODUZIONE "TIPICA"</b>                            | <b>5443.607</b>  | <b>4.910.128</b> | <b>-533.479</b> |
| Consumo di materie prime e servizi esterni                           | 4.283.928        | 3.267.183        | -1.016.745      |
| <b>C.VALORE AGGIUNTO</b>   | <b>1.159.679</b> | <b>1.642.945</b> | <b>483.266</b>  |
| Costo del lavoro   | 947.329          | 1.454.500        | 507.171         |
| <b>D.MARGINE OPERATIVO LORDO</b>                                     | <b>212.350</b>   | <b>188.445</b>   | <b>-23.905</b>  |
| Ammortamenti   | 27.000           | 27.000           | 0               |
| Stanziamenti a fondi rischi e oneri                                  | 119.739          | 95.809           | -23.930         |
| Saldo proventi ed oneri diversi                                      | 39.611           | 39.611           | 3.001           |
| <b>E.RISULTATO OPERATIVO</b>   | <b>26.000</b>    | <b>26.025</b>    | <b>25</b>       |
| Proventi ed oneri finanziari   | 0                | 0                | 0               |
| Rettifiche di valore di attività finanziarie                         | 0                | 0                | 0               |
| <b>F.RISULTATO PRIMA DEI COMPONENTI STRAORDINARI E DELLE IMPOSTE</b> | <b>26.000</b>    | <b>26.025</b>    | <b>25</b>       |
| Proventi ed oneri straordinari                                       | 0                | 0                | 0               |
| <b>G.RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE</b>                               | <b>26.000</b>    | <b>26.025</b>    | <b>25</b>       |
| Imposte di esercizio   | 26.000           | 26.025           | 25              |
| <b>H.AVANZO/PAREGGIO/DISAVANZO ECONOMICO DEL PERIODO</b>             | <b>0</b>         | <b>0</b>         | <b>0</b>        |

|  |               |                           |
|--|---------------|---------------------------|
| <b>Totale Valore della Produzione</b>                  | <b>Ricavi</b> | <b>€ 4.910.128</b>        |
| <b>Totale Costi</b>                                    |               | <b><u>€ 4.884.103</u></b> |
| <b>Differenza attiva</b>                               |               | <b><u>€. 26.025</u></b>   |
| <b>Proventi ed oneri finanziari</b>                    |               | <b>€ 0</b>                |
| <b>Rettifiche di valore di attività finanziarie</b>    |               | <b>€ 0</b>                |
| <b>Proventi ed oneri straordinari</b>                  |               | <b><u>€ 0</u></b>         |
| <b>Differenza</b>                                      |               | <b><u>€. 0</u></b>        |
| <b>Risultato prima delle imposte</b>                   |               | <b>€. 26.025</b>          |
| <b>Imposte dell'esercizio</b>                          |               | <b>€. 26.025</b>          |
| <b>Avanzo economico della fine dell'esercizio 2024</b> |               | <b><u>€. 00</u></b>       |

## **4. IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

### **4.1. Fasi, soggetti, tempi e responsabilità**

Al pari dei Piani triennali della Performance, la Relazione sulla Performance, ai sensi dell'art. 15, comma 2, del D.Lgs 150/2009, è approvata dall'Organo di indirizzo politico amministrativo dell'Ente, in questo caso il CDN della LILT. Prima di questo punto di arrivo, il processo di redazione della Relazione ha contemplato essenzialmente il coinvolgimento del Responsabile di Direzione e Gestione, oltre che il contributo operativo interno della struttura di supporto tecnico-operativo all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.).

### **4.2. Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance**

Per la LILT l'obiettivo finale del ciclo della gestione della performance organizzativa ed individuale è stato da sempre quello di contribuire al miglioramento del clima interno, al potenziamento dell'attività delle strutture organizzative, oltre che ad una più efficace gestione dello sviluppo della carriera e del sistema premiante delle risorse in esse operanti.

Anche per il 2024, ed in linea peraltro con quanto perfezionato nel triennio precedente, lo sforzo dell'organizzazione, a tutti i livelli, è stato quindi quello di continuare a focalizzarsi soprattutto sugli aspetti sostanziali del processo di valutazione, in ordine, sia ai risultati attesi e realizzati, sia all'obiettivo di crescita culturale e professionale delle risorse umane interessate, attraverso un costante monitoraggio, da parte della direzione, del rapporto tra valutato e valutatore. In questo senso, ancora una volta, tale obiettivo è stato raggiunto, seppur in presenza delle criticità organizzative che l'Ente ha dovuto fronteggiare nel corso dell'anno preso in esame.

F.to Il Presidente Nazionale

Prof. Francesco Schittulli