Roma .....

DETERMINAZIONE N. 18

Oggetto: Saldo Fondo trattamento accessorio anno 2016

L'anno duemiladiciassette, il giorno 20 del mese di marzo;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la legge n. 70 del 20 marzo 1975 recante "Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente";

Visto il D.P.R. 27 febbraio 2003, n.97, recante "Regolamento concernente amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70;

Visto l'art. 12 dello Statuto Nazionale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

Visto il C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto degli Enti Pubblici non economici, quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2008/2009;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo 2016 della LILT;

Visto, in particolare, l'art. 14 "Sistemi di valutazione della produttività" del citato Contratto Collettivo Integrativo 2016 con il quale viene stabilito che la valutazione della performance collettiva - da effettuarsi con riferimento al gradi di raggiungimento degli obiettivi assegnati dal CDN al Direttore Generale 2016 – deve intendersi quantificata nella misura del 60% del fondo trattamento accessorio, mentre il restante 40% è riferito alla valutazione della performance individuale;

Considerato che con determinazione del Direttore Generale n. 7 del 10 febbraio 2016 sono state determinate le risorse per il finanziamento del Fondo per il trattamento accessorio 2016;

Considerato, altresì, che con determinazione n. 31 del 18 luglio 2016 lo scrivente Direttore Generale ha provveduto a corrispondere l'acconto del citato Fondo per il trattamento accessorio del personale al 30 giugno 2016, come previsto nell'articolo 11 del citato CCI ;

Visto il verbale del Consiglio Direttivo Nazionale del 10 marzo 2017 con il quale è stato valutato lo stato di raggiungimento degli obiettivi di performance assegnati al Direttore Generale per l'anno 2016, ai sensi della deliberazione del CDN n. 16 del 16 dicembre 2015;

Considerato che in sede di tale valutazione il Consiglio Direttivo Nazionale, in particolare, ha accertato il mancato raggiungimento, dell'obiettivo denominato "Scuola nazionale del volontariato LILT" cui è stato quantificato un peso pari al 10% del totale complessivo;

Considerato che tale decurtazione del 10% della retribuzione di risultato del Direttore Generale comporta, conseguentemente, una pari riduzione sulla valutazione della performance collettiva del personale dipendente, per complessivi

euro 3.337,10 (allegato n.1) e che quindi tale importo sarà destinato ad implementare il Fondo incentivante la produttività dell'anno 2017;

Accertato che – a seguito della verifica delle somme erogate al 31 dicembre 2016 - risultano economie con riferimento al Fondo del trattamento accessorio (sia relative alla performance individuale, sia a quella collettiva), ai compensi per il lavoro straordinario, alle somme relative a n. 2 posizioni economiche di livello B1 e C2, per un totale generale pari a euro 42.000,45 (come da allegato 1);

Ritenuto opportuno – in considerazione di quanto sopra espresso - di provvedere alla corresponsione del saldo del citato Fondo per l'anno 2016, comprensivo delle citate economie del Fondo stesso ai dipendenti in servizio presso la LILT, come previsto dal vigente CCI;

Precisato che, in base all'articolo 12 del predetto del CCI, gli importi individuali relativi a dette economie vengono determinati, proporzionalmente, a seguito della valutazione della "performance" conseguita nel 2016;

D e t e r m i n a

⇒ Di quantificare in euro 42.000,45 il saldo del Fondo trattamento accessorio riguardante la performance collettiva e individuale e le economie accertate al 31 dicembre 2016, come di seguito specificato:

Saldo Performance collettiva e individuale	euro 19.763,93
Economie	euro 22.236,52
Totale complessivo	**euro 42.000,45**

⇒ Di precisare che detto importo pari a euro 42.000,45 risulta essere stato decurtato di euro 3.337,10, quale riduzione pari al 10%, che incrementerà il fondo per l'anno 2017, in ragione del mancato raggiungimento dell'obiettivo sopra citato da parte della Direzione Generale;

⇒ di corrispondere al personale dipendente dell'area A – B – C della LILT la somma di €. 42.000,45, come specificato nell'allegato prospetto, parte integrante della presente determinazione;

⇒ di imputare €. 8.862,50 cap. 1.01.01.01.003 e €. 33.137,95 al cap. 1.01.01.01.004 dei R.P. del Bilancio di Previsione 2016;

Visto per la regolarità contabile

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Roberto Noto

Allegato alla Determinazione del Direttore Generale n. 18 del 20 marzo 2017

			PRODUTTIVITA' E INDENNITA' PREVISTE ANNO 2016								
Qualifica	DIPENDENTI		PRODUTTIVA'	40% individuale	60% collettiva	Indennità di Ente	Altre Indennità	IND.TA' PROGETTO	STRAORDINARI	liv economici	totale
A3	D'Acunzo		4.012,84	1.605,14	2.407,71	1.370,16	-	2.040,00	1.132,46	-	8.555,46
B1	Borchio		4.358,02	1.743,21	2.614,81	1.849,68	-	2.040,00	1.155,63	1.278,39	10.681,73
B1	nuovo		4.094,61	1.637,84	2.456,76	1.849,68	-	-	1.155,63	-	7.099,92
B1	Squicciarini		4.358,02	1.743,21	2.614,81	1.849,68	-	2.040,00	1.155,63	1.278,39	10.681,72
B1	Camilletti		4.358,02	1.743,21	2.614,81	1.849,68	-	2.040,00	1.155,63	1.278,39	10.681,72
B1	Pizzi		4.358,02	1.743,21	2.614,81	1.849,68	200,00	2.040,00	1.155,63	1.278,39	10.881,72
B3	Rastelli		4.614,05	1.845,62	2.768,43	1.849,68	-	2.040,00	1.302,08	-	9.805,81
B3	Santinelli		4.614,05	1.845,62	2.768,43	1.849,68	592,71	2.040,00	1.302,08	-	10.398,52
C1	Autino		4.922,76	1.969,10	2.953,66	2.190,96	-	2.040,00	1.341,43	824,61	11.319,76
C1	Bollettini		4.922,76	1.969,10	2.953,66	2.190,96	-	2.040,00	1.341,43	824,61	11.319,76
C5	Rubinace		6.082,44	2.432,98	3.649,47	2.190,96	2.582,28	2.734,94	1.716,52	-	15.307,14
	TOTALE		**50.695,60**	20.278,24	30.417,36	**20.890,80**	**3.374,99**	**21.094,94**	**13.914,15**	**6.762,78**	**116.733,26**
C2	nuovo		4.922,76	1.969,10	2.953,66	2.190,96	-		1.389,30	-	8.503,02
TOTALI			**55.618,36**	**22.247,34**	**33.371,02**	**23.081,76**	**3.374,99**	**21.094,94**	**15.303,45**	**6.762,78**	**125.236,28**

SEDE CENTRALE - ROMA -

			PRODUTTIVITA' E INDENNITA' CORRISPOSTE								
Qualifica	DIPENDENTI	Valutazione	PRODUTTIVA'	40% individuale	60% collettiva	Indennità di Ente	Altre indennità	IND.TA' PROGETTO	STRAORDINARI	liv economici	totale
A3	D'Acunzo		2.057,98			1.370,16	-	2.040,00	98,11	-	3.508,27
B1	Borchio		2.099,92			1.849,56	-	2.040,00	555,24	1.278,39	5.723,19
B1	nuovo		-			-	-	-	-	-	-
B1	Squicciarini		2.099,92			1.849,56	-	2.040,00	328,60	1.278,39	5.496,55
B1	Camilletti		2.099,92			1.849,56	-	2.040,00	1.057,53	1.278,39	6.225,48
B1	Pizzi		2.099,92			1.849,56	200,00	2.040,00	783,03	1.278,39	6.150,98
B3	Rastelli		2.366,30			1.849,56	-	2.040,00	224,19	-	4.113,75
B3	Santinelli		2.366,30			1.849,56	592,71	2.040,00	553,24	-	5.035,51
C1	Autino		2.437,53			2.190,96	-	2.040,00	903,92	824,61	5.959,49
C1	Bollettini		2.437,53			2.190,96	-	2.040,00	554,08	824,61	5.609,65
C5	Rubinace		3.119,36			2.190,96	2.582,28	2.734,94	1.383,00		8.891,18
	TOTALE		23.184,68			19.040,40	3.374,99	21.094,94	6.440,94	6.762,78	56.714,05
C2	nuovo		-			-	-		-	-	-
TOTALI			**23.184,68**			**19.040,40**	**3.374,99**	**21.094,94**	**6.440,94**	**6.762,78**	**56.714,05**

PRODUTTIVITA' E INDENNITA' DA CORRISPONDERE A SALDO 2016											
Qualifica	DIPENDENTI	Valutazione	PRODUTTIVA' 100%	PRODUTTIVA' 90%		Indennità di Ente	Altre Indennità	IND.TA' PROGETTO	STRAORDINARI	liv economici	totale
A3	D'Acunzo	50%	977,43	857,05		-	-	-	1.034,35	-	1.891,40
										-	
B1	Borchio	100%	2.258,10	1.996,62		0,12	-	-	600,39	-	2.597,13
B1	nuovo		.4.094,61	3.848,93		1.849,68	-	-	1.155,63	-	6.854,24
B1	Squicciarini	100%	2.258,10	1.996,62		0,12	-	-	827,03	-	2.823,77
B1	Camilletti	100%	2.258,10	1.996,62		0,12	-	-	98,10	-	2.094,84
B1	Pizzi	100%	2.258,10	1.996,62		0,12	-	-	372,60	-	2.369,34
										-	
B3	Rastelli	100%	2.247,75	1.970,91		0,12	-	-	1.077,89	-	3.048,91
B3	Santinelli	100%	2.247,75	1.970,91		0,12	-	-	748,84	-	2.719,87
										-	
C1	Autino	100%	2.485,23	2.189,86		-	-	-	437,51	-	2.627,37
C1	Bollettini	100%	2.485,23	2.189,86		-	-	-	787,35	-	2.977,21
										-	
C5	Rubinace	100%	2.963,08	2.598,14		-	-	-	333,52	-	2.931,66
	TOTALE		26.533,49	23.612,14		1.850,40	-	-	7.473,21	-	32.935,75
C2	nuovo		4.922,76	4.627,39		2.190,96	-	-	1.389,30	-	8.207,65
TOTALI			**31.456,25**	**28.239,53**		**4.041,36**	-	-	**8.862,51**	-	**41.143,40**
											857,05

42.000,45

Qualifica	DIPENDENTI	Valutazione	Parametri			I indice			II indice					III indice.				IV indice	
A3	D'Acunzo	100% / 50%	108,93				1.436,10			30,92					0,67			0,02	1.467,70
B1	Borchio	100%	118,3				2.079,51			44,77					0,96			0,02	2.125,26
B1	Squicciarini	100%	118,3				2.079,51			44,77					0,96			0,02	2.125,26
B1	Camilletti	100%	118,3				2.079,51			44,77					0,96			0,02	2.125,26
B1	Pizzi	100%	118,3				2.079,51			44,77					0,96			0,02	2.125,26
B3	Rastelli	100%	125,25				2.201,68			47,40					1,02			0,02	2.250,12
B3	Santinelli	100%	125,25				2.201,68			47,40					1,02			0,02	2.250,12
C1	Autino	100%	133,63				2.348,98			50,57					1,09			0,02	2.400,67
C1	Bollettini	100%	133,63				2.348,98			50,57					1,09			0,02	2.400,67
C5	Rubinace	100%	165,11				2.902,35			62,48					1,35			0,03	2.966,20
	TOTALE		1265																
TOTALI			22.236,52			17,58	21.757,82	478,70	0,38	468,40			10,31	0,01	10,08	0,22	0,00	0,22	22.236,52

Totale complessivo da erogare

D'Acunzo		2.324,75
Borchio		4.122,00
Squicciarini		4.122,00
Camilletti		4.122,00
Pizzi		4.122,00
Rastelli		4.221,15
Santinelli		4.221,15
Autino		4.590,53
Bollettini		4.590,53
Rubinace		5.564,34
		42.000,45