

## **DELIBERAZIONE PRESIDENZIALE N. 14**

Oggetto: Regolamento per l'applicazione del lavoro agile della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori

L'anno duemilaventicinque, il giorno 19 del mese di novembre

### **IL PRESIDENTE NAZIONALE**

**VISTO** il vigente Statuto Nazionale della LILT, approvato con decreto del Ministro della salute del 18 aprile 2024, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.109 dell'11 maggio 2024;

**VISTO** in particolare l'art.8, comma 3, lett.d), dello Statuto dell'Ente;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni", e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE" e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo del 7 marzo 2005, n.82, recante "Codice dell'amministrazione digitale";

**VISTO** il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 recante "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

**VISTO** il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, recante "attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;

**SEDE CENTRALE**

**MEDAGLIA D'ORO AL MERITO DELLA SANITA' PUBBLICA**

**VISTO** il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80 recante “Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione dell’art. 1, c. 8 e 9 della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;

**VISTA** la legge del 7 agosto 2015, n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni e, in particolare, l’articolo 14 che contiene disposizioni in materia di promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche;

**VISTA** la Risoluzione del Parlamento Europeo del 13 settembre 2016 sulla “Creazione di condizioni del mercato del lavoro favorevoli all’equilibrio tra vita privata e vita professionale;

**VISTA** la legge del 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato” e successive modifiche e integrazioni e, in particolare, il Capo II, che disciplina il lavoro agile;

**VISTA** la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2, dell’articolo 14, della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;

**VISTA** la legge 30 dicembre 2018, n. 145, che ha integrato l’art. 18 della l. 81/2017, nonché il D.Lgs 30 giugno 2022, n. 105 di attuazione della Direttiva UE 2019/1158 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 20.06.2019, relativa all’equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza e che abroga la Direttiva 2010/18/UE;

**VISTO** il decreto legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge del 6 agosto 2021, n.113, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” e, in particolare, l’articolo 6, comma 2, lettera b), che stabilisce che il Piano Integrato di attività e organizzazione delle amministrazioni pubbliche (PIAO) deve prevedere, tra l’altro, la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il lavoro agile;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Centrali, periodo 2019- 2021, sottoscritto in via definitiva in data 9 maggio 2022 – Titolo V° - Lavoro a distanza;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Centrali, periodo 2022- 2024, sottoscritto in via definitiva in data 27 gennaio 2024 – Capo III°;

**VISTO** il POLA 2025-2027, allegato 3 del PIAO pubblicato in data 20.02.2025;

SEDE CENTRALE

MEDAGLIA D'ORO AL MERITO DELLA SANITA' PUBBLICA

Per tutto quanto in premessa;

### **DELIBERA**

- di approvare il Regolamento per l'applicazione del lavoro agile della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori, qui allegato a facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di sottoporre la presente deliberazione al Consiglio Direttivo Nazionale nella prossima riunione per la relativa ratifica ai sensi dell'art. 8 lettera d) dello Statuto dell'Ente;
- di procedere alla pubblicazione del presente Regolamento per l'applicazione del lavoro agile della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della LILT.

IL PRESIDENTE NAZIONALE  
Prof. Francesco Schittulli

**Copia conforme all'originale, agli atti dell'Ente**

**SEDE CENTRALE**

**MEDAGLIA D'ORO AL MERITO DELLA SANITA' PUBBLICA**