

DETERMINAZIONE N. 9

Oggetto: "Fondo risorse decentrate, ex art. 76 CCNL Comparto Funzioni Centrali" - determinazione risorse anno 2021.

L'anno duemilaventuno, il giorno 9 del mese di marzo

IL RESPONSABILE DI DIREZIONE E GESTIONE

VISTA la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: *"Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente"*;

VISTO il D.P.R. n. 97 del 27.02.2003, recante *"Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli Enti pubblici di cui alla legge 20/3/1975 n.70"*;

VISTO il D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, recante: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, recanti *"Disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

VISTO l'art. 14 dello Statuto Generale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

CONSIDERATO che con delibera n. 3 del Consiglio Direttivo Nazionale del 8 gennaio 2020 è stato assegnato l'incarico temporaneo con funzioni di direzione e gestione al Rag. Davide Rubinace;

VISTO l'art. 16 del D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Centrali per il periodo 2016-2018 sottoscritto in data 12 febbraio 2018 ed, in particolare, l'articolo 76 concernente la *"Costituzione del Fondo risorse decentrate"*;

VISTO l'art. 89, comma 5, del menzionato Contratto Collettivo Nazionale il quale stabilisce che il Fondo di cui al citato articolo 76, comma 3 è incrementato, a



decorrere dal 1 gennaio 2018, di un importo di €. 2.095,73, corrispondente allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015, pari a €. 427.699,00;

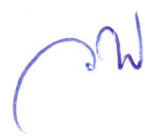
CONSIDERATO che – ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 – l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a decorrere dal 1° gennaio 2017, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, che risulta per la LILT Sede Centrale pari ad € 125.236,00;

CONSIDERATO che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9 comma 2 bis, del D.L. 78/2010 e art. 1, comma 236 della Legge 208/2015, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite anno 2016;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 76 comma 2 del CCNL 12/02/2018 del comparto Funzioni Centrali "a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili negli importi determinati per l'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori;

VISTA la determinazione del Responsabile di Direzione e Gestione della LILT n. 25 del 13 luglio 2020, concernente il finanziamento del fondo risorse decentrate per l'anno 2020, ex art.76 CCNL Comparto Funzioni Centrali;

ACCERTATO che il fondo risorse decentrate previsto per l'anno 2020 è stato ridotto - ai sensi dell'art. 1, comma 236 della Legge 208/2015 - dei seguenti importi, in ragione dell'avvenuta cessazione di un dipendente a tempo indeterminato categoria C1- posizione economica C2 - come di seguito specificato:



Riduzione indennità di ente Dipendente cessato dal servizio (C1) ((€. 2.190,96 * 8/12)	- 1.460,64
Riduzione per premio di produzione Dipendente cessato dal servizio C1 (4.888,05 * 8/12)	- 3.258,70
Riduzione livello economico Dipendente cessato dal servizio C2 progressione economica (differenza tabellare da C2 a C1) (tabellare 21.903,40 – 21.147,84) * 8/12 + 13 mensilità	- 549,73
TOTALE GENERALE RIDUZIONE 2020	- 5.269,07

CONSIDERATO che il Fondo Risorse decentrate nell'anno 2019 è stato incremento - con riferimento agli importi variabili di cui all'art. 76, comma 4) lett. A), del CCNL Funzioni Centrali, concernente le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43, comma 4, della Legge 449/1997 – di un importo pari a euro 5.269,07;

ACCERTATO che tale aumento determina un ammontare complessivo relativo alle risorse variabili del citato fondo pari a €. 12.050,34 (corrispondente al 15% dell'importo previsto per l'esercizio 2021 di €. 80.335,60 relativo a "contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali");

RICORDATI i limiti di Legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale, vigenti;

CONSIDERATO che per l'anno 2021 possa essere confermato quanto previsto per l'anno 2020;

RICORDATO che l'Ente potrà procedere a rideterminare l'importo del fondo risorse decentrate anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione degli importi qui riepilogati;

VISTA la Legge n. 30 dicembre 2020, n. 178, "Legge di bilancio 2021";





LEGA ITALIANA PER LA LOTTA CONTRO I TUMORI

prevenire è vivere

SEDE CENTRALE

VISTA la Delibera del Consiglio Direttivo Nazionale n. 21 del 29 ottobre 2020 concernente il "Bilancio di Previsione 2021 – Sede Centrale -", approvato dal Ministero della Salute con nota prot. n. 0000049-04/01/2021-DGVESC-MDS-P;

PRECISATO, per quanto sopra, che l'importo così rideterminato del fondo risorse decentrate 2021 risulta pari ad € 125.236,00, pari all'ammontare del medesimo fondo per l'anno 2016;

DETERMINA

- di rideterminare – ai sensi dell'art. 76 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Centrali 2016/2018 - il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 della LILT Sede Centrale in € 125.236,00, come specificato nel prospetto allegato che fa parte integrante della presente determinazione;
- di dare atto che la costituzione del Fondo per i trattamenti accessori per l'anno 2021 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di novità normative, circolari interpretative e/o nuove disposizioni contrattuali;
- di dare atto che il suddetto fondo verrà impegnato e liquidato sulla base delle normative vigenti in materia e secondo quanto determinato con la contrattazione integrativa sindacale decentrata;
- di trasmettere la presente determinazione al Collegio dei Revisori della LILT, alle Organizzazioni Sindacali e alle R.S.U.;
- di dare atto che sussiste la copertura finanziaria per dare esecuzione al presente provvedimento con le somme stanziare ai capitoli 1.01.01.01.003 e 1.01.01.01.004 del Bilancio di Previsione 2021.

Visto per la regolarità contabile

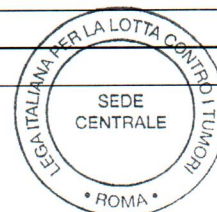
Il Responsabile di Direzione e Gestione
Rag. Davide Rubinace

ENTE PUBBLICO - MEDAGLIA D'ORO AL MERITO DELLA SANITÀ PUBBLICA

00161 Roma - Via Alessandro Torlonia, 15 Tel. 06 4425971 r.a. Fax 0644259732 c.f. 80119410580 **SOS LILT** 800 908877 www.lilt.it E-mail: sede.centrale@lilt.it

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

RISORSE FISSE		
CCNL 98/01 ART 31 LETT. A (Fondo Originario)	44.064,00	
CCNL 00/01 art 4 c. 3 lettera e (aumento 1,5% monte salari)	2.636,00	
TOTALE RISORSE FISSE	46.700,00	
ALTRE RISORSE FISSE		
ccnl 98/01 art. 31 lett J (+ 0,80% retribuzione mensile)	1.372,00	
CCNL 00/01 art 4 c. 3 lettera a (aumento 0,57% monte salari)	2.294,00	
Aumenti Contratti CCNL da contrattazione integrativa decentrata libera da vincoli contrattuali (CCI 4/9/2008 e 5/10/2009 e 26/4/2010))	45.761,00	
CCNL 02/05 art. 25 c. 2 (integrazione € 15,90 pro capite	2.273,00	
CCNL 04/05 art 5 c. 1 -2 e 3 (incrementi fondo)	13.109,00	
Art 06/09 art 36 c. 1 (incrementi Fondo)	788,00	
incremento C.I. CCNL 06/09 art 1 c. 2	4.062,00	
TOTALE ALTRE RISORSE FISSE	69.659,00	
TOTALE GENERALE RISORSE FISSE ANNO 2016		116.359,00
Riduzione indennità di ente Dipendente cessato dal servizio (C1) (€ 2.190,96 * 8/12)	- 1.460,64	
Riduzione per premio di produzione Dipendente cessato dal servizio C1 (4.888,05 * 8/12)	- 3.258,70	
Riduzione livello economico Dipendente cessato dal servizio C2 progressione economica (differenza tabellare da C2 a C1) (tabellare 21.903,40 – 21.147,84) * 8/12 + 13 mensilità	- 549,73	
TOTALE GENERALE RIDUZIONE		- 5.269,07
TOTALE NUOVE RISORSE FISSE ANNO 2017		111.089,93
Recupero somme ridotte per riacquisizione premio di produzione Dipendente cessato dal servizio C1 (4.888,05 * 8/12)		
Art. 1 comma 236 del L. 208/2015 abrogazione	3.258,70	
Recupero somme per riacquisizione livello economico Dipendente cessato dal servizio C2 progressione economica (differenza tabellare da C2 a C1) (tabellare 21.903,40 – 21.147,84) * 8/12 + 13 mensilità		
Art. 1 comma 236 del L. 208/2015 abrogazione	549,73	
Recupero somme per riacquisizione indennità di ente Dipendente cessato dal servizio (C1) ((€ 2.190,96 * 8/12)		
Prevista anche dall'applicazione CCNL 2016-2018 art 76 Lettera c): Indennità di Ente		
Art. 1 comma 236 del L. 208/2015 abrogazione	1.460,64	
CCNL 2016-2018 Art 89 comma 5 a decorrere dal 1/1/2018, il Fondo di cui all'art. 76, comma 3 è incrementato, di un importo pari allo 0,49% € 2.095,73 del monte salari dell'anno 2015, ovvero € 427.699,00	2.095,73	
TOTALE GENERALE RIACQUISIZIONI E AUMENTI CONTRATTUALI		7.364,80
TOTALE GENERALE RISORSE FISSE ANNO 2018		118.454,73



Riduzione indennità di ente Dipendente cessato dal servizio (C1) (€ 2.190,96 * 8/12)	- 1.460,64	
Riduzione per premio di produzione Dipendente cessato dal servizio C1 (4.888,05 * 8/12)	- 3.258,70	
Riduzione livello economico Dipendente cessato dal servizio C2 progressione economica (differenza tabellare da C2 a C1) (tabellare 21.903,40 – 21.147,84) * 8/12 + 13 mensilità	- 549,73	
TOTALE GENERALE RIDUZIONE 2021		- 5.269,07
TOTALE GENERALE RISORSE FISSE ANNO 2021		113.185,66

RISORSE VARIABILI

Contributi dell'utenza per servizi non essenziali ex art 43, comma 4,
della Legge 449/1997 (15 % su somme accertate € 80.335,60)

12.050,34

TOTALE RISORSE VARIABILI

12.050,34

TOTALE GENERALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021

125.236,00

