

Roma.....

## **DETERMINAZIONE N. 45**

**Oggetto:** Fondo per il trattamento accessorio del personale 2021 - corresponsione acconto riguardante valutazione performance individuale e collettiva per il periodo 01/01/2021 – 30/06/2021 integrazione

L'anno duemilaventuno, il giorno 25 del mese di ottobre

### **IL RESPONSABILE DI DIREZIONE E GESTIONE**

**Visto** l'art. 14 dello Statuto Generale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

**Vista** la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: *"Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente"*;

**Visto** il D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 recante: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modificazioni;

**Visto** il D.P.R. 27 febbraio 2003 n.97, recante *"Regolamento concernente amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70"*;

**Visto** il decreto legislativo n. 150/2009 *"in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* ed, in particolare, il Titolo III – Merito e premi;

**Visto** il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124"*;



**Visto** il C.C.N.L. per il personale del comparto della Funzione Centrali, triennio 2016/2018, sottoscritto in data 12/02/2018 ed in particolare il Titolo VIII – trattamento economico;

**Visto** il Contratto Collettivo Integrativo 2020-2021 della LILT sottoscritto in data 22 luglio 2020;

**Vista** la determinazione n. 9 del 9 marzo 2021 con la quale lo scrivente ha provveduto a costituire il fondo risorse decentrate LILT, ex art. 76 C.C.N.L. - comparto Funzioni Centrali - per l'anno 2021;

**Vista** la determinazione n. 18 del 11 maggio 2021 con la quale lo scrivente ha provveduto ad integrare il fondo risorse decentrate LILT, ex art. 76 C.C.N.L. - comparto Funzioni Centrali - per l'anno 2021 secondo quanto disposto dal Collegio dei Revisori con verbale n. 526 del 21 aprile 2021;

**Vista** la determinazione n. 32 del 14 luglio 2021 concernente “ Fondo per il trattamento accessorio del personale 2021 - corresponsione acconto riguardante valutazione performance individuale e collettiva per il periodo 01/01/2021 – 30/06/2021”;

**Vista** la nota del Ministero della Salute prot. n. 0024460-12/08/2021-DGVESC-MDS-P concernente l'approvazione del Bilancio di previsione della Sede centrale esercizio 2021: I variazione - Deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 24 giugno 2021;

**Visto** il verbale della riunione delle OO.SS. del 1 ottobre 2021, con il quale si è proceduto all'approvazione delle modalità di distribuzione del fondo trattamento accessorio 2021 proposte dal Responsabile Direzione e Gestione;



**Rilevato** in tal senso che – come risultante dal prospetto allegato n. 1 predisposto dalla competente Area 1 “Amministrazione/contabilità e gestione economica del personale” di questo Ente – la differenza del fondo trattamento accessorio 2021, relativo all’acconto del 40% ancora da erogare, corrisponde a euro 2.992,46;

**Visto** in particolare, il citato prospetto predisposto dalla competente Area 1 “Amministrazione/contabilità e gestione economica del personale” di questo Ente, facente parte integrante della presente determinazione (allegato n.1);

**determina**

- di corrispondere al personale dipendente della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori la somma complessiva di € 2.992,46 sul fondo trattamento accessorio dell’Ente sullo stipendio di ottobre 2021, imputando la spesa al Cap. 1.01.01.01.004 del B.P. 2021 che presenta la necessaria disponibilità, come specificato nell’allegato prospetto, parte integrante del presente provvedimento;
- di fare riserva di procedere all’eventuale compensazione di tale importo, o di parte di esso, in sede di erogazione dei prossimi trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale, ove ne ricorrano i presupposti di necessità.

Visto per la regolarità contabile

Il Responsabile di Direzione e Gestione  
Rag. Davide Rubinace

