

DETERMINAZIONE N. 33

Oggetto: Fondo per il trattamento accessorio del personale 2022 - corresponsione acconto riguardante valutazione performance individuale e collettiva per il periodo 01/01/2022 – 30/06/2022.

L'anno duemilaventidue, il giorno 13 del mese di luglio

IL RESPONSABILE DI DIREZIONE E GESTIONE

Visto l'art. 14 dello Statuto Generale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

Vista la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: *"Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente"*;

Visto il D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 recante: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modificazioni;

Visto il D.P.R. 27 febbraio 2003 n.97, recante *"Regolamento concernente amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70"*;

Visto il decreto legislativo n. 150/2009 *"in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* ed, in particolare, il Titolo III – Merito e premi;

Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124"*;

Visto il C.C.N.L. per il personale del comparto della Funzione Centrali, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 09/05/2022 ed in particolare il Titolo VIII – trattamento economico;

Considerato che ad oggi non è ancora stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo per l'anno corrente e che pertanto vige il precedente, sottoscritto in data 22 luglio 2020;

Considerato che l'articolo 2 del citato contratto collettivo integrativo LILT 2020-2021 prevede che l'erogazione del premio correlato alla Performance organizzativa ed individuale è distribuito a seguito di verifica in due fasi intermedie ed una finale. Le risorse previste per la performance individuale e collettiva verranno erogate come segue:

- entro il 31 luglio per un importo pari al 40 per cento;
- entro il 31 gennaio (a seguito della scheda di valutazione al 31 dicembre) per un importo pari al 20 per cento;
- a saldo entro il 31 luglio dell'anno successivo o minor tempo (a seguito della validazione da parte dell'OIV della relazione sulla performance).

Eventuali compensazioni verranno definite nelle successive erogazioni a saldo dei trattamenti economici;

Considerato pertanto che non essendo stati ancora definiti i criteri di distribuzione del fondo incentivante della LILT relativo all'anno 2022 secondo quanto previsto dall'art. 2 del CCI LILT 2020-2021 si determina la corresponsione dell' acconto di detto fondo con le stesse modalità adottate nell'anno 2021;

Rilevato in tal senso che – come risultante dal prospetto allegato n. 1 predisposto dalla competente Area 1 "Amministrazione/contabilità e gestione economica del personale" di questo Ente - l'importo complessivo dovuto risulta pari a euro 14.282,09;

Ritenuto di poter procedere al pagamento di detto importo in considerazione dell'entità di tale somma, che corrisponde al 40% dell'importo complessivo del fondo, nonché della conseguente possibilità - ove dovessero ricorrerne i presupposti - di procedere ad una compensazione di tale importo in sede di successiva erogazione dei trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale, per le posizioni di interesse;

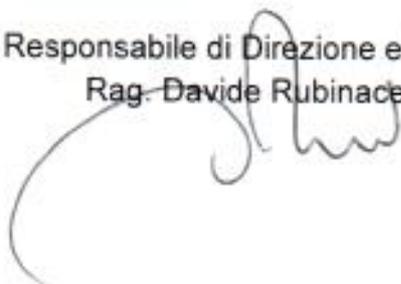
Visto in particolare, il citato prospetto predisposto dalla competente Area 1 "Amministrazione/contabilità e gestione economica del personale" di questo Ente, facente parte integrante della presente determinazione (allegato n.1);



determina

- di corrispondere al personale dipendente della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori la somma complessiva di € 14.282,09 sul fondo trattamento accessorio dell'Ente sullo stipendio di luglio 2022, imputando la spesa al Cap. 1.01.01.01.004 del B.P. 2022 che presenta la necessaria disponibilità, come specificato nell'allegato prospetto, parte integrante del presente provvedimento;
- di fare riserva di procedere all'eventuale compensazione di tale importo, o di parte di esso, in sede di erogazione dei prossimi trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale, ove ne ricorrano i presupposti di necessità.

Il Responsabile di Direzione e Gestione
Rag. Davide Rubinace



Il Presidente
Prof. Francesco Schittulli

