

DETERMINAZIONE N. 30

Oggetto: "Fondo risorse decentrate, ex art. 49 CCNL Comparto Funzioni Centrali triennio 2019/2021" - determinazione risorse anno 2022.

L'anno duemilaventidue, il giorno 8 del mese di luglio

IL RESPONSABILE DI DIREZIONE E GESTIONE

VISTA la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: *"Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente"*;

VISTO il D.P.R. n. 97 del 27.02.2003, recante *"Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli Enti pubblici di cui alla legge 20/3/1975 n.70"*;

VISTO il D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, recante: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, recanti *"Disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

VISTO l'art. 14 dello Statuto Generale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

CONSIDERATO che con delibera n. 3 del Consiglio Direttivo Nazionale del 8 gennaio 2020 è stato assegnato l'incarico temporaneo con funzioni di direzione e gestione al Rag. Davide Rubinace;

VISTO l'art. 16 del D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Centrali per il periodo 2019/2021 sottoscritto in data 9 maggio 2022 ed in particolare l'articolo n. 49 concernente la costituzione del Fondo risorse decentrate;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Centrali per il periodo 2019-2021 sottoscritto in data 9 maggio 2022 ed, in particolare, l'articolo 49 concernente la "Fondo risorse decentrate: costituzione";



VISTA la tabella D, del menzionato Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro, con la quale viene determinata la quota percentuale di aumento della parte stabile del Fondo risorse decentrate per gli Enti Pubblici Non Economici, pari allo 0,81%;

VISTO l'articolo 49, ed in particolare il comma 3, con il quale viene determinato che la parte stabile del Fondo risorse decentrate sia incrementata, a decorrere dall'anno 2021, per lo 0,81% del monte salari 2018, di euro 2.754,16 per 2021 ed euro 2.754,16 per il 2022;

VISTO l'articolo 49, ed in particolare il comma 8, con il quale ciascuna Amministrazione può ulteriormente incrementare la parte variabile del fondo risorse decentrate oltre il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, di una percentuale dello 0,22% del monte salari, pari ad euro 748,04;

CONSIDERATO che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9 comma 2 bis, del D.L. 78/2010 e art. 1, comma 236 della Legge 208/2015, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite anno 2016;

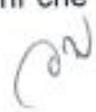
CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 76 comma 2 e 3 del CCNL 12/02/2018 del comparto Funzioni Centrali "a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili negli importi determinati per l'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori;

ACCERTATO che viene determinato l'ammontare complessivo relativo alle risorse variabili del citato fondo pari a €. 12.050,34 (corrispondente al 15% dell'importo previsto per l'esercizio 2022 di €. 80.335,60 relativo a "contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali");

RICHIAMATI i limiti di Legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale, vigenti;

CONSIDERATO che per l'anno 2022 vengono confermati i limiti previsti per l'anno 2018;

CONSIDERATO che l'Ente potrà procedere a rideterminare l'importo del fondo risorse decentrate anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione degli importi qui riepilogati;



VISTA la Legge n. 31 dicembre 2021, n. 234, "Legge di bilancio 2022";

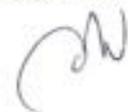
VISTA la circolare RGS Circolare del 25 maggio 2021, n. 16 concernente "le Previsioni di bilancio per l'anno 2022 e per il triennio 2022 – 2024 e Budget per il triennio 2022 – 2024. Proposte per la manovra 2022";

VISTA la Delibera del Consiglio Direttivo Nazionale n. 23 del 28 ottobre 2021 e concernente il "Bilancio di Previsione 2022 – Sede Centrale -", approvato dal Ministero della Salute con nota prot. n. 0037938-24/12/2021-DGVEESC-MDS-P;

PRECISATO, per quanto sopra, che l'importo così rideterminato del fondo risorse decentrate 2022 risulta pari ad € 131.492,36 pari all'ammontare del medesimo fondo per l'anno 2018 compresi gli aumenti previsti dal CCNL 2019-2021;

DETERMINA

- di rideterminare – ai sensi dell'art. 49 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Centrali 2019/2021 - il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 della LILT Sede Centrale in € 131.492,36, come specificato nel prospetto allegato che fa parte integrante della presente determinazione;
- di dare atto che la costituzione del Fondo per i trattamenti accessori per l'anno 2022 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di novità normative, circolari interpretative e/o nuove disposizioni contrattuali;
- di dare atto che il suddetto fondo verrà impegnato e liquidato sulla base delle normative vigenti in materia e secondo quanto determinato con la contrattazione integrativa sindacale decentrata;
- di trasmettere la presente determinazione al Collegio dei Revisori della LILT, alle Organizzazioni Sindacali e alle R.S.U.;
- di dare atto che, al fine di poter sostenere i costi per la rideterminazione del fondo si procederà come di seguito:

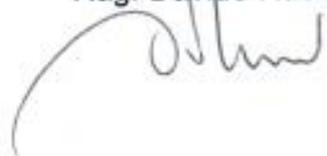


Voce di bilancio	descrizione		Aumento	Diminuzione
1.01.01.01.004	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato		6.256,36	
1.10.01.04.001	Fondo rinnovi contrattuali	Riduzione fondo per rinnovi contrattuali		2.500,00
1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	Diminuzione delle voci stipendiali a tempo indeterminato		3.756,36
Totale			6.256,36	6.256,36

- Di dare atto che a seguito di certificazione da parte del Collegio dei Revisori e delle Organizzazioni Sindacali, al fine di garantire la copertura finanziaria, si procederà con la relativa variazione al Bilancio di Previsione anno 2022;

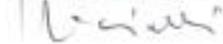
Il Responsabile di Direzione e Gestione

Rag. Davide Rubinace



Il Presidente

Prof. Francesco Schittulli



FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

RISORSE FISSE		
CCNL 98/01 ART 31 LETT. A (Fondo Originario)	44.064,00	
CCNL 00/01 art 4 c. 3 lettera e (aumento 1,5% monte salari)	2.636,00	
TOTALE RISORSE FISSE	46.700,00	
ALTRE RISORSE FISSE		
ccnl 98/01 art. 31 lett J (+ 0,80% retribuzione mensile)	1.372,00	
CCNL 00/01 art 4 c. 3 lettera a (aumento 0,57% monte salari)	2.294,00	
Aumenti Contratti CCNL da contrattazione integrativa decentrata libera da vincoli contrattuali (CCI 4/9/2008 e 5/10/2009 e 26/4/2010)	45.761,00	
CCNL 02/05 art. 25 c. 2 (integrazione € 15,90 pro capite)	2.273,00	
CCNL 04/05 art 5 c. 1 -2 e 3 (incrementi fondo)	13.109,00	
Art 06/09 art 36 c. 1 (incrementi Fondo)	788,00	
incremento C.I. CCNL 06/09 art 1 c. 2	4.062,00	
TOTALE ALTRE RISORSE FISSE	69.659,00	
TOTALE GENERALE RISORSE FISSE ANNO 2016		116.359,00
Riduzione indennità di ente Dipendente cessato dal servizio (C1) (€ 2.190,96 * 8/12)	- 1.460,64	
Riduzione per premio di produzione Dipendente cessato dal servizio C1 (4.888,05 * 8/12)	- 3.258,70	
Riduzione livello economico Dipendente cessato dal servizio C2 progressione economica (differenza tabellare da C2 a C1) (tabellare 21.903,40 – 21.147,84) * 8/12 + 13 mensilità	- 549,73	
TOTALE GENERALE RIDUZIONE		- 5.269,07
TOTALE NUOVE RISORSE FISSE ANNO 2017		111.089,93
Recupero somme ridotte per riacquisizione premio di produzione Dipendente cessato dal servizio C1 (4.888,05 * 8/12)		
Art. 1 comma 236 del L. 208/2015 abrogazione	3.258,70	
Recupero somme per riacquisizione livello economico Dipendente cessato dal servizio C2 progressione economica (differenza tabellare da C2 a C1) (tabellare 21.903,40 – 21.147,84) * 8/12 + 13 mensilità		
Art. 1 comma 236 del L. 208/2015 abrogazione	549,73	
Recupero somme per riacquisizione indennità di ente Dipendente cessato dal servizio (C1) ((€ 2.190,96 * 8/12) Prevista anche dall'applicazione CCNL 2016-2018 art 76 Lettera c): Indennità di Ente		
Art. 1 comma 236 del L. 208/2015 abrogazione	1.460,64	
CCNL 2016-2018 Art 89 comma 5 a decorrere dal 1/1/2018, il Fondo di cui all'art. 76, comma 3 è incrementato, di un importo pari allo 0,49% € 2.095,73 del monte salari dell'anno 2015, ovvero € 427.699,00	2.095,73	
TOTALE GENERALE RIACQUISIZIONI E AUMENTI CONTRATTUALI		7.364,80
TOTALE GENERALE RISORSE FISSE ANNO 2018		118.454,73

Riduzione indennità di ente Dipendente cessato dal servizio (C1) (€ 2.190,96 * 8/12)	-	1.460,64
Riduzione per premio di produzione Dipendente cessato dal servizio C1 (4.888,05 * 8/12)	-	3.258,70
Riduzione livello economico Dipendente cessato dal servizio C2 progressione economica (differenza tabellare da C2 a C1) (tabellare 21.903,40 – 21.147,84) * 8/12 + 13 mensilità	-	549,73
TOTALE GENERALE RIDUZIONE 2018		- 5.269,07
CCNL Funzioni Centrali 2019/2021 art. 49 comma 3 a decorrere dal 2021 il fondo è incrementato dello 0,81% del monte salari 2018 ovvero 340.020,32 (2.574,16 per anno)	5.508,32	
CCNL Funzioni Centrali 2019/2021 art. 49 comma 8 a decorrere dal 2022 il fondo è incrementato dello 0,22% del monte salari 2018 per ovvero 340.020,32	748,04	
TOTALE GENERALE AUMENTI CONTRATTUALI 2021/2022		6.256,36
TOTALE GENERALE RISORSE FISSE ANNO 2022		119.442,02

RISORSE VARIABILI		
Contributi dell'utenza per servizi non essenziali ex art 43, comma 4, della Legge 449/1997 (15 % su somme accertate € 80.335,60)		
	12.050,34	
TOTALE RISORSE VARIABILI		12.050,34

TOTALE GENERALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022		131.492,36
--	--	-------------------

