

## DETERMINAZIONE N. 29

fp

**Oggetto:** Fondo per il trattamento accessorio del personale 2021 - corresponsione saldo economie riguardante per il periodo 01/01/2021 – 31/12/2021.

L'anno duemilaventidue, il giorno 8 del mese di luglio

### IL RESPONSABILE DI DIREZIONE E GESTIONE

**Visto** l'art. 14 dello Statuto Generale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

**Vista** la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: *"Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente"*;

**Visto** il D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 recante: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modificazioni;

**Visto** il D.P.R. 27 febbraio 2003 n.97, recante *"Regolamento concernente amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70"*;

**Visto** il decreto legislativo n. 150/2009 *"in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* ed, in particolare, il Titolo III – Merito e premi;

**Visto** il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124"*;

**Considerato** che con delibera n. 3 del Consiglio Direttivo Nazionale del 8 gennaio 2020 è stato assegnato l'incarico temporaneo con funzioni di direzione e gestione al Rag. Davide Rubinace;

**Visto** il C.C.N.L. per il personale del comparto della Funzione Centrali, triennio 2016/2018, sottoscritto in data 12/02/2018 ed in particolare il Titolo VIII – trattamento economico;

**Visto** il Contratto Collettivo Integrativo 2020/2021 della LILT sottoscritto in data 22 luglio 2020;

**Vista** la determinazione n. 9 del 9 marzo 2021 con la quale lo scrivente ha provveduto a costituire il fondo risorse decentrate LILT, ex art. 76 C.C.N.L. - comparto Funzioni Centrali - per l'anno 2021;

**Vista** la determinazione n. 18 del 11 maggio 2021 con la quale lo scrivente ha provveduto a integrare il fondo risorse decentrate di euro 18.930,66 secondo quanto richiamato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 526 del 21 aprile 2021;

**Vista** la determinazione del Responsabile di Direzione e Gestione della LILT n. 32 del 14 luglio 2021 con la quale si è proceduto al versamento a titolo di primo acconto pari al 40% per un importo pari a euro 14.282,09;

**Vista** la determinazione n. 45 del 25 ottobre 2021 con la quale si è proceduto all'erogazione della somma di euro 2.992,46, per l'adeguamento approvato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 526 del 1° aprile 2021;

**Vista** la determinazione n. 3 del 13 gennaio 2022 con la quale si è proceduto all'erogazione del secondo acconto, corrispondente al 20% del fondo pari a euro 8.637,28, secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Integrativo sopra richiamato;

**Vista** la relazione sulla performance della LILT per l'anno 2021 predisposta dal Responsabile di Direzione e Gestione della LILT;

**Vista** la nota dell'OIV in data 17 maggio 2022, inviata al Consiglio Direttivo Nazionale, allegata alla presente di cui costituisce parte integrante, con la quale il citato Organismo Indipendente di Valutazione ha espresso "parere favorevole alla valutazione complessiva del 100% con riferimento al raggiungimento degli obiettivi prefissati";

**Vista** la deliberazione del Consiglio Direttivo Nazionale della LILT, n. 8 del 18 maggio 2022, concernente l'approvazione della relazione della performance 2021;

**Vista** la determinazione n. 24 del 19 maggio 2022 con la quale è stato autorizzato il saldo riguardante la valutazione performance individuale e collettiva per il periodo 01/01/2021 – 31/12/2021;

**Accertato** che sul predetto Fondo Trattamento accessorio anno 2021, alla data del 31 dicembre 2021, risultano le economie pari ad euro 48.993,64 di seguito riportate:

- somme relative alla voce di prestazioni per lavoro straordinario non effettuate al 31 dicembre 2021, pari a euro 5.215,70;
- somme relative ai progetti degli anni 2020-2021 pari a complessivi euro 2.400,00;

*con*

- somme per complessivi euro 41.377,94, di cui 18.930,66 relativi all'incremento derivante dalla determinazione n. 18 del 11 maggio 2021, relative alle indennità di ente e di trattamento accessorio riguardanti le posizioni economiche di livello B1, C1 e C2 non presenti in pianta organica e di una posizione C5;

**Visto** il Contratto Collettivo Integrativo relativo al biennio 2020/2021 ed in particolare, l'art. 2 "Criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate", con le eventuali somme del trattamento accessorio non erogate a consuntivo saranno ripartite tra i dipendenti sia in base alle valutazioni individuali nell'ambito della performance, sia in base alla accertata presenza e disponibilità nell'ambito delle attività istituzionali dell'Ente;

**Ritenuto** – in considerazione di quanto sopra argomentato - di procedere alla corresponsione della citata restante parte del Fondo compenso incentivante la produttività per l'anno 2021, relativo alle sopra richiamate, ai dipendenti in servizio presso la LILT, come da vigente CCI;

**Ritenuto** quindi di poter procedere - in tal senso - al pagamento dell'importo di euro 46.593,63 che corrisponde alle economie del fondo trattamento accessorio anno 2021, come da prospetto riepilogativo predisposto dagli Uffici competenti, allegato alla presente di cui costituisce parte integrante (allegato n. 1);

**Ritenuto** di riservarsi, dopo valutazione dell'attività progettuale presentata dai dipendenti incaricati, la corresponsione delle somme pari a € 2.400,00 destinati a tali progetti previsti su CCI;

**Visto** in particolare, il citato prospetto predisposto dalla competente Area 1 "Amministrazione/contabilità e gestione economica del personale" di questo Ente, facente parte integrante della presente determinazione (allegato n.1);

#### **determina**

- di corrispondere al personale dipendente della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori la somma complessiva di € 46.593,63 sul fondo trattamento accessorio dell'Ente sullo stipendio di luglio 2022, imputando la spesa al Cap. 1.01.01.01.004 dei Residui Passivi del Bilancio di Previsione 2022 che presenta la necessaria disponibilità, come specificato nell'allegato prospetto, parte integrante del presente provvedimento;
- di fare riserva di procedere all'eventuale compensazione di tale importo, o di parte di esso, in sede di erogazione dei prossimi trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale, ove ne ricorrano i presupposti di necessità.

Il Responsabile di Direzione e Gestione

Rag. Davide Rubinace

Il Presidente

Prof. Francesco Schittulli

ALL.1

PRODUTTIVITA' E INDENNITA' 2021

Qualifica	valutazione	PRODUTTIVITA'		individuale		collettivo		20%		Saldo individuale e collettivo versato	economie
		anno 2021	1	40%	60%	I acconto versato	II acconto versato	incremento art.1 comma 870 L.178/2020			
A3	87%	4.668,38	1.867,35	2.801,03	1.774,56	371,82	1.073,19	1.448,81	4.188,20		
B3	100%	6.172,39	2.468,96	3.703,43	2.041,26	427,70	1.234,48	2.468,96	5.960,56		
B3	100%	6.172,39	2.468,96	3.703,43	2.041,26	427,70	1.234,48	2.468,96	5.188,35		
B3	100%	6.172,39	2.468,96	3.703,43	2.041,26	427,70	1.234,48	2.468,96	5.153,99		
B3	100%	6.172,39	2.468,96	3.703,43	2.041,26	427,70	1.234,48	2.468,96	6.044,00		
B3	100%	6.172,54	2.469,02	3.703,52	2.041,31	427,70	1.234,51	2.469,02	5.461,56		
C3	100%	6.958,31	2.783,32	4.174,99	2.301,17	482,15	1.391,66	2.783,33	6.670,89		
C5	100%								7.926,08		
		42.488,79	16.995,52	25.493,27	14.282,08	2.992,47	8.637,28	16.576,98	46.593,62		

