

DETERMINAZIONE N. 27 fp

Oggetto: Fondo per il trattamento accessorio del personale 2020 - corresponsione saldo economie riguardante per il periodo 01/01/2020 - 31/12/2020.

L'anno duemilaventuno, il giorno 18 del mese di giugno

IL RESPONSABILE DI DIREZIONE E GESTIONE

Visto l'art. 14 dello Statuto Generale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

Vista la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: "Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente";

Visto il D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Visto il D.P.R. 27 febbraio 2003 n.97, recante "Regolamento concernente amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70;

Visto il decreto legislativo n. 150/2009 "in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed, in particolare, il Titolo III – Merito e premi;

Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

Considerato che con delibera n. 3 del Consiglio Direttivo Nazionale del 8 gennaio 2020 è stato assegnato l'incarico temporaneo con funzioni di direzione e gestione al Rag. Davide Rubinace;

Visto il C.C.N.L. per il personale del comparto della Funzione Centrali, triennio 2016/2018, sottoscritto in data 12/02/2018 ed in particolare il Titolo VIII – trattamento economico:

Visto il Contratto Collettivo Integrativo 2020 della LILT sottoscritto in data 22 luglio 2020;



Vista la determinazione n. 25 del 13 luglio 2020 con la quale lo scrivente ha provveduto a costituire il fondo risorse decentrate LILT, ex art. 76 C.C.N.L. - comparto Funzioni Centrali - per l'anno 2020;

Visto l'articolo 2 del citato contratto collettivo integrativo LILT 2020 concernente le modalità di erogazione del premio correlato alla Performance organizzativa ed individuale;

Vista la determinazione del Responsabile di Direzione e Gestione della LILT n. 26 del 22 luglio 2020 con la quale si è proceduto al versamento del primo acconto di importo pari a euro 16.323,40;

Vista la determinazione del Responsabile di Direzione e Gestione della LILT n. 3 del 18 gennaio 2021 con la quale si è proceduto al versamento del secondo acconto, pari al 20%, di importo pari ad euro 8.161,70;

Vista la determinazione del Responsabile di Direzione e Gestione della LILT n. 12 del 17 marzo 2021 con la quale si è proceduto al versamento a titolo di saldo della performance individuale per l'importo complessivo pari a euro € 6.110,08;

Vista la relazione sulla performance della LILT per l'anno 2020 predisposta dal Responsabile di Direzione e Gestione della LILT;

Vista la nota dell'OIV in data 23 marzo 2021, inviata al Consiglio Direttivo Nazionale, con la quale il citato Organismo Indipendente di Valutazione ha espresso "parere favorevole alla valutazione complessiva del 100% con riferimento al raggiungimento degli obiettivi prefissati";

Vista la delibera del CDN n. 7 del 24 marzo 2021 con la quale si approva la Relazione della Performance 2020, nella quale si evince il raggiungimento del 100% degli obiettivi dell'Ente:

Vista la Determinazione n. 16 del 19 aprile 2021 concernente "Fondo per il trattamento accessorio del personale 2020 - corresponsione saldo riguardante valutazione performance collettiva per il periodo 01/01/2020 – 31/12/2020" con la quale si è proceduto al versamento a titolo di saldo della performance collettiva per l'importo complessivo pari a euro 16.518,73;

Accertato che sul predetto Fondo Trattamento accessorio anno 2020, alla data del 31 dicembre 2020, risultano le seguenti economie:



- indennità di ente riguardanti le posizioni economiche di livello B1, C1 e C2, non corrisposta in ragione della vacanza dei rispettivi posti in organico, per un totale pari a euro 12.987,74;
- 2. somme relative alle economie derivanti dalle somme non distribuite pari ad euro 16.243, 07 saranno definite in sede di contrattazione con le OO.SS.;
- 3. somme relative alla voce di prestazioni per lavoro straordinario non effettuate al 31 dicembre 2020, pari a euro 6.979,34;

4.

Ritenuto – pertanto - di poter procedere alla corresponsione della citata restante parte del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020, relativo alle sopra richiamate, ai dipendenti in servizio presso la LILT, come da vigente CCI, art. 2 comma 11;

Viste le risorse pari a €. 1.200,00 destinate alla realizzazione di un Progetto organizzativo concernente la creazione di una Rubrica della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori - Sede Centrale - in formato digitale da destinarsi a n. 1 dip. Categoria B3 per euro 700,00 e n. 1 dip. Categoria A3 per euro 500,00, previsto dal Contratto Collettivo integrativo all'art. 2 comma 3);

Viste le relazioni presentate da ciascun dipendente coinvolto nel progetto "Rubrica", si ritiene - al fine del completamento dell'inserimento dei numeri nella stessa Rubrica LILT e nel programma innovativo trasmesso agli stessi dipendenti (www.rubrica.lilt.it) nello scorso mese di marzo – opportuna e necessaria la prosecuzione del progetto stesso per il completamento dell'inserimento dati all'interno del programma, per permettere agli uffici l'utilizzo della rubrica che, ad oggi, risulta incompleta e quindi inutilizzabile;

Considerato che all'art. 5 del Contratto Collettivo Integrativo sono previsti i Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance in ottemperanza di quanto richiamato dall'art. 78, comma 3, del CCNL, "le parti stabiliscono di attribuire complessivamente a due unità la maggiorazione ivi prevista, selezionandole tra le prime due tra il personale valutato positivamente che ha conseguito il punteggio migliore a titolo di performance individuale. La misura di detta maggiorazione è fissata nel 30% del valore medio procapite dei premi attribuiti al personale pari ad € 1.050,00. Tale valore viene ricavato tramite il calcolo del valore medio pro-capite dei premi attribuiti nel corso dello scorso anno. In merito alle modalità di assegnazione dei premi relativi alla performance collettiva e individuale le parti stabiliscono di utilizzare il sistema di misurazione e valutazione della performance introdotto con delibera del Consiglio Direttivo Nazionale della LILT n. 9 del 20/05/2020. Il dipendente che ricopre la qualifica di C1 I.e. C3, come per lo scorso anno, ha espresso la volontà di non voler rientrare tra gli eventuali



destinatari dell'assegnazione della quota parte prevista dal CCNL e dal CCI e sopra richiamata;

Accertato che in base alle schede di valutazione il citato premio previsto pari a €. 1.050,00 è stato conseguito e assegnato a n. 2 dipendenti in equa parte di cui all'allegata scheda di valutazione;

Considerato che all'art. 2, comma 3), del Contratto Collettivo Integrativo è previsto l'istituto di una 1 posizione organizzativa (ex art. 77 comma 2 lettera f) CCNL Funzioni Centrali 2016/18), relativa alle materie inerenti alla contabilità, ai bilanci e agli appalti. alla quale sono state destinate le risorse pari a €. 4.800,00 e accertato che tale attività è stata pienamente svolta dal Responsabile della Posizione organizzativa con raggiungimento del 100% degli obiettivi assegnati;

Considerato che il Consiglio Direttivo Nazionale nella seduta del 29 aprile u.s. ha rimodulato e riconosciuto al Responsabile di Direzione e Gestione della LILT un trattamento economico che prevede per i mesi di gennaio, febbraio e i primi 10 giorni di marzo 2020, l'erogazione della somma prevista dall'art.77 del CCNL 2016/2018 del Comparto Funzioni Centrali e, per il periodo successivo, la retribuzione di risultato prevista maggiorata di almeno il 30% facendo riferimento all'art. 28 del CCNL comparto Funzioni Centrali Dirigenza stipulato il 9 marzo 2020 per un totale complessivo pari ad euro 33.433,33;

Ritenuto quindi di poter procedere - in tal senso - al pagamento dell'importo complessivo di euro 21.269,48 che corrisponde all'importo del fondo risorse decentrate accessorio anno 2020, come da prospetto riepilogativo predisposto dagli Uffici competenti, allegato alla presente di cui costituisce parte integrante (allegato n.1);

Visto, in particolare, il citato prospetto predisposto dalla competente Area 1 "Amministrazione/contabilità e gestione economica del personale" di questo Ente, facente parte integrante della presente determinazione (allegato n.1);

determina

di corrispondere al personale dipendente della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori la somma complessiva di € 21.269,48 sul fondo trattamento accessorio dell'Ente sullo stipendio di giugno 2021, imputando la spesa al Cap. 1.01.01.01.004 dei Residui Passivi del Bilancio di Previsione 2021 che presenta la necessaria disponibilità, come specificato nell'allegato prospetto, parte integrante del presente provvedimento;

 di corrispondere al Responsabile di Direzione e Gestione della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori la somma complessiva di €.33.433,33 sul fondo trattamento accessorio dell'Ente sullo stipendio di giugno 2021, imputando la



spesa di € 933.33 al Cap. 1.01.01.01.004 dei Residui Passivi del Bilancio di Previsione 2021 e la spesa di €. 32.500,00 al Cap. 1.01.01.01.002 dei Residui Passivi del Bilancio di Previsione 2021, come specificato nell'allegato prospetto, parte integrante del presente provvedimento;

 di fare riserva di procedere all'eventuale compensazione di tale importo, o di parte di esso, in sede di erogazione dei prossimi trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale, ove ne ricorrano i presupposti di necessità.

Visto per la regolarità contabile

Il Responsabile di Direzione e Gestione Rag. Davide Rubinace

01.000,71	21.269,48	40.389,23	6.110,07	9.794,05	6.253,79	16.323,40			TOTALI
04 050 74									
61.658,71	21.269,48	40.389,23	6.110,07	9.794,05	8.161,70	16.323,40		TOTALE	
				1					
						-	100%		CS
						•			
								nuovo	C1
								nuovo	C2
	3.136,71	5.752,93	920,47	1.380,70	1.150,59	2.301,17	100%		C2
	2 22 2	-	-		1				
	2.825,48	5.103,28	816,52	1.224,79	1.020,66	2.041,31	100%		В3
	2.059,32	4.950,18	663,43	1.224,78	1.020,66	2.041,31	93%		ВЗ
			1		1				
	3.002,67	5.103,15	816,50	1.224,76	1.020,63	2.041,26	100%		B2
	2.655,02	5.103,15	816,50	1.224,76	1.020,63	2.041,26	100%		B2
	3.180,02	5.103,15	816,50	1.224,76	1.020,63	2.041,26	100%		B2
		-							B1
	2.794,48	5.103,15	816,50	1.224,76	1.020,63	2.041,26	100%		B2
		-				-			
	1.615,78	4.170,23	443,64	1.064,74	887,28	1.774,56	85%		A3
		(2+3+4+5)							
totale complessivo erogato	PRODUTTIVITA' economie DA EROGARE 30/06/2021	Produttività Versato 2020	4 Acconto VERSATO al 31/04/2021	3 Acconto VERSATO al 31/03/2021 4	2 Acconto VERSATO al 31/01/2021	1 ACCONTO versato al 30/06/2020 2		DIPENDENTI	Qualifica
						PRODUITIVITA E INDENNITA	PRODUIT		
						THE PROPERTY OF THE PROPERTY.	7700		



