

DETERMINAZIONE N. 23

fp

Oggetto: CCNL del comparto Funzioni Centrali biennio 2019-2021 – applicazione contratto personale dipendente LILT.

L'anno duemilaventidue del giorno 12 del mese di maggio

IL RESPONSABILE DIREZIONE E GESTIONE

VISTO l'art. 14 dello Statuto Generale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

VISTA la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: *"Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente"*;

VISTO il D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 recante: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modificazioni;

VISTO il D.P.R. 27 febbraio 2003 n.97, recante *"Regolamento concernente amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70"*;

VISTO il C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto degli Enti Pubblici non economici, quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2008/2009, sottoscritto in data 18.02.2009;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Centrali triennio 2016/2018;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Centrali triennio 2019/2021, stipulato in data 9 maggio 2022 dall'ARAN e dalle Confederazioni Sindacali, ed in particolare l'art. 1, concernente il "campo di applicazione" ed in particolare all' indicazione presente nel comma 5 delle amministrazioni comprese tra le Funzioni Centrale destinatarie del summenzionato contratto, Enti Pubblici non economici compresi;

VISTO l'art. 2, concernente "durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto", ed in particolare i commi 1 e 2 che stabiliscono il periodo temporale di applicazione dello stesso, dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021, sia

per la parte giuridica che per la parte economica, e la decorrenza degli effetti del presente contratto dal giorno successivo alla data di stipulazione;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 2, comma 3, del citato Contratto "gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione di cui al comma 2";

VISTI gli artt. 47 e 48 del citato CCNL - TITOLO VII – Trattamento economico, concernenti, rispettivamente, "Incrementi degli stipendi tabellari" ed "Effetti dei nuovi stipendi" - con i quali vengono rideterminati gli importi lordi da erogare, con le decorrenze stabilite e secondo quanto disposto dalle tabelle A3 B3 C3 – Enti pubblici Non Economici;

RITENUTO pertanto di dover procedere all'applicazione degli incrementi dei nuovi stipendi tabellari e alla erogazione al personale dipendente interessato per gli anni 2019 - 2020 e 2021, e dal 01/01/2022 al 31/05/2022 ai sensi degli art. 47 e 48 del citato CCNL;

ACCERTATA la disponibilità economica nella apposita voce del Bilancio di previsione 2022 della Sede Centrale n. 1.01.01.01.002 "Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato";

CONSIDERATO che con delibera n. 3 del Consiglio Direttivo Nazionale del 8 gennaio 2020 è stato assegnato l'incarico temporaneo con funzioni di direzione e gestione al Rag. Davide Rubinace;

DETERMINA

- di corrispondere al personale dipendente interessato – ai sensi delle disposizioni contrattuali collettive in premessa indicate - gli emolumenti relativi alle somme arretrate, ex tabelle A3-B3-C3 allegata al CCNL 2019/2021;

Il Responsabile di Direzione e Gestione
Rag. Davide Rubinace



Il Presidente
Prof. Francesco Schittulli

