

DETERMINAZIONE N. 2

fp

Oggetto: Fondo per il trattamento accessorio del personale 2022 - corresponsione secondo acconto riguardante valutazione performance individuale e collettiva per il periodo 01/01/2022 – 31/12/2022.

L'anno duemilaventitre, il giorno 16 del mese di gennaio

IL RESPONSABILE DI DIREZIONE E GESTIONE

Visto l'art. 14 dello Statuto Generale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

Vista la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: *"Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente"*;

Visto il D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 recante: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modificazioni;

Visto il D.P.R. 27 febbraio 2003 n.97, recante *"Regolamento concernente amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70"*;

Visto il decreto legislativo n. 150/2009 *"in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* ed, in particolare, il Titolo III – Merito e premi;

Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124"*;

Visto il C.C.N.L. per il personale del comparto della Funzione Centrali, triennio 2016/2018, sottoscritto in data 12/02/2018 ed in particolare il Titolo VIII – trattamento economico;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo 2020-2021 della LILT sottoscritto in data 22 luglio 2020;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo 2022-2024 della LILT sottoscritto in data 31 ottobre 2022;

Vista la determinazione n. 30 del 8 luglio 2022 con la quale lo scrivente ha provveduto a costituire il fondo risorse decentrate LILT, ex art. 76 C.C.N.L. - comparto Funzioni Centrali - per l'anno 2022 di importo pari a euro 131.492,36;

Considerato che gli artt. 1, 2 e 3 del citato contratto collettivo integrativo LILT 2020-2021 prevedono le modalità per l'erogazione del premio correlato alla Performance organizzativa ed individuale e, tra l'altro, che sia distribuito a seguito di verifica in due fasi intermedie ed una finale. Le risorse previste per la performance individuale e collettiva verranno erogate come segue:

- entro il 31 luglio per un importo pari al 40 per cento;
- entro il 31 gennaio (a seguito della scheda di valutazione al 31 dicembre) per un importo pari al 20 per cento;
- a saldo entro il 31 luglio dell'anno successivo o minor tempo (a seguito della validazione da parte dell'OIV della relazione sulla performance).

Per quanto riguarda gli acconti relativi alla valutazione collettiva, le eventuali compensazioni verranno definite in occasione del versamento a saldo dei trattamenti economici;

Vista la determinazione del Responsabile di Direzione e Gestione della LILT n. 33 del 13 luglio 2022 con la quale si è proceduto al versamento a titolo di primo acconto pari al 40% per un importo pari a euro 14.282,09;

Rilevato che, come risultante dal prospetto allegato n. 1 predisposto dalla competente Area 1 "Amministrazione/contabilità e gestione economica del personale" di questo Ente, l'importo da erogare risulta pari a euro 7.185,72;

Ritenuto di poter procedere al pagamento di detto importo in considerazione dell'entità di tale somma, nonché della conseguente possibilità - ove dovessero ricorrerne i presupposti - di procedere ad una compensazione di tale importo in sede di successiva erogazione dei trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale, per le posizioni di interesse;

Visto in particolare, il citato prospetto predisposto dalla competente Area 1 "Amministrazione/contabilità e gestione economica del personale" di questo Ente, facente parte integrante della presente determinazione (allegato n.1);

Considerato che con delibera n. 3 del Consiglio Direttivo Nazionale del 8 gennaio 2020 è stato assegnato l'incarico temporaneo con funzioni di direzione e gestione al Rag. Davide Rubinace;





LEGA ITALIANA PER LA LOTTA CONTRO I TUMORI

... a vivere

SEDE <

determina

- di corrispondere al personale dipendente della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori la somma complessiva di euro 7.185,72 sul fondo trattamento accessorio dell'Ente sullo stipendio di gennaio 2023, imputando la spesa al Cap. 1.01.01.01.004 dei Residui Passivi del Bilancio di Previsione 2022 che presenta la necessaria disponibilità, come specificato nell'allegato prospetto, parte integrante del presente provvedimento;
- di fare riserva di procedere all'eventuale compensazione di tale importo, o di parte di esso, in sede di erogazione dei prossimi trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale, ove ne ricorrano i presupposti di necessità.

Il Responsabile di Direzione e Gestione
Rag. Davide Rubinace

Il Presidente
Prof. Francesco Schittulli

| PRODUTTIVITA' E INDENNITA' 2022 | | | | |
|---------------------------------|------------|------------------------------|---------------------------------------|--|
| Qualifica | DIPENDENTI | PRODUTTIVITA' anno 2022 1 | ACCONTO VERSATO AL 30/06/2022 2 | ACCONTO DA VERSARE AL 31/01/2022 2 |
| A3 | | 3.849,50 | 1.774,56 | 769,90 |
| B2 | | 5.132,66 | - | - |
| B1 | nuovo | 3.849,50 | 2.041,26 | 1.026,53 |
| B2 | | 5.132,66 | 2.041,26 | 1.026,53 |
| B2 | | 5.132,66 | 2.041,26 | 1.026,53 |
| B2 | | 5.132,66 | 2.041,26 | 1.026,53 |
| B3 | nuovo | 3.849,50 | - | - |
| B3 | | 5.132,66 | 2.041,31 | 1.026,53 |
| C2 | | 6.415,83 | - | - |
| C2 | nuovo | 5.132,66 | 2.301,17 | 1.283,17 |
| C1 | nuovo | 5.132,66 | | |
| C5 | | 6.415,83 | | |
| | TOTALE | 60.308,76 | 14.282,09 | 7.185,72 |
| | TOTALI | 60.308,76 | 14.282,09 | 7.185,72 |

Visto di conformità
e regolarità contabile:
IL RESPONSABILE DIREZIONE E GESTIONE
Rag. Davide Rubinhace

