Roma .....

DETERMINAZIONE N. 18
fp

Oggetto: fondo risorse decentrate del personale anno 2019 - corresponsione saldo al 31 dicembre 2019.

L'anno duemilaventi, il giorno 20 del mese di maggio

IL RESPONSABILE DI DIREZIONE E GESTIONE

Visto l'art. 12 dello Statuto Generale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

Vista la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: *"Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente"*;

Visto il D.P.R. 27 febbraio 2003 n.97, recante "*Regolamento concernente amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70;*

Visto il D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Visto il decreto legislativo n. 150/2009 in materia di "ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed, in particolare, il Titolo III – Merito e premi;

Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

Visto il C.C.N.L. del personale del comparto della Funzione Centrali, triennio 2016/2018, sottoscritto in data 12 febbraio 2018 ed in particolare il Titolo VIII – trattamento economico;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo 2019 della LILT sottoscritto in data 11 luglio 2019;

Visto il verbale n. 513 del 16 luglio 2019 del Collegio dei revisori con il quale si certifica la compatibilità economico finanziaria del fondo 2019 per il personale non dirigente dell'ente LILT;

LILT

LEGA ITALIANA PER LA LOTTA CONTRO I TUMORI

prevenire è vivere

Vista la determinazione n. 25 del 21 maggio 2019 con la quale si è provveduto a costituire il fondo risorse decentrate LILT per l'anno 2019, ex art. 76 C.C.N.L. - comparto Funzioni Centrali;

Vista la delibera del Consiglio Direttivo Nazionale n. 2 del 10/01/2019 con la quale è stato approvato il Piano ella Performance 2019 – 2021 della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori;

Considerato che l'articolo 2, comma 3, del richiamato contratto collettivo integrativo per l'anno 2019 stabilisce che l'erogazione del premio correlato alla performance organizzativa ed individuale è distribuito a seguito di verifica in due fasi intermedie. La prima - a titolo di acconto - entro il 31 luglio 2019 per un importo pari al 50% per cento delle risorse previste per la performance individuale e collettiva, la seconda - a saldo - entro il 31 luglio 2020 o minor tempo (a seguito della validazione da parte dell'OIV della relazione sulla performance);

Rilevato quindi in tal senso che – come risultante dal prospetto allegato n. 1 predisposto dalla competente Area 1 "Amministrazione/contabilità e gestione economica del personale" di questa Direzione Generale - a seguito della valutazione positiva del personale dipendente LILT in servizio, relativa al primo semestre 2019 della performance individuale e collettiva, l'importo complessivo dovuto risulta pari a euro 27.060,46;

Viste le schede di valutazione del personale dal 1° gennaio al 30 giugno 2019;

Vista la determinazione del Direttore Generale n. 34 del 16 luglio 2019 "fondo per il trattamento accessorio del personale 2019 - corresponsione acconto riguardante valutazione performance individuale e collettiva per il periodo 01/01 – 30/06/2019, per un importo complessivo di euro 27.060,46;

Vista la delibera del CDN n. 08 del 20/05/2020 con la quale si approva la Relazione della Performance 2019, nella quale si evince il raggiungimento del 100% degli obiettivi dell'Ente;

Visto il "Documento di validazione della Relazione sulla Performance 2019" prot. n. 2020E0001445 del 15/05/2020 con il quale l'OIV della LILT valida, dopo aver preso in esame, la Relazione sulla Performance approvata dal CDN con delibera del CDN n. 8 del 20/05/2020. Nella validazione viene dichiarato che il lavoro di validazione è stato svolto tenendo anche conto delle indicazioni contenute nelle Linee Guida per la Relazione annuale sulla Performance n. 3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica che sostituiscono, per i ministeri, le

precedenti delibere CIVIT n. 5 e 6 del 2012 e sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno porre in essere e tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dal monitoraggio sul Piano delle Performance e sul Piano Triennale per la trasparenza e sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

Considerato quindi che gli obiettivi collettivi (60% del fondo riferito agli obiettivi generali di performance della LILT) risultano conseguiti e, pertanto, è possibile erogare il saldo previsto per tale fondo per l'anno 2019, per un totale di euro 25.279,50 (60% collettivo);

Considerate inoltre le schede di valutazione della "performance individuale" relative al personale, per il periodo 1° luglio - 31 dicembre 2019, che danno diritto all'erogazione – in percentuale al raggiungimento degli obiettivi raggiunti dai singoli dipendenti – del saldo pari a € 17.037,08 (40% individuale);

Visto quanto deliberato dal consiglio Direttivo nazionale della LILT nella seduta del 6 febbraio 2020 al punto:

1.3 Ricorsi a scheda valutazione dipendenti Sede Centrale LILT

"Il Presidente comunica al Consiglio Direttivo Nazionale che otto dipendenti della Sede Centrale della LILT hanno presentato ricorso secondo quanto previsto dal punto 10 del sistema di misurazione e valutazione della performance 2018 relativo alla scheda di valutazione annuale 2019 (semestre 1° luglio 2019 - 31 dicembre 2019), consegnata il 7 gennaio 2020. Il ricorso è stato presentato al Presidente Nazionale in qualità di Rappresentante Legale dell'Ente in quanto la figura del Direttore Generale alla data del ricorso risultava vacante.

Il Presidente dopo aver esaminato e valutato i contenuti dei ricorsi, comunica la disponibilità ad accogliere le richieste in questione e di confermare, acquisito il positivo parere dell'Organismo Interno di Valutazione, le valutazioni dai dipendenti ottenute nel primo semestre del 2019.

Il Consiglio Direttivo Nazionale approva".

Accertato che sul predetto Fondo Trattamento accessorio anno 2019, alla data del 31 dicembre 2019, risultano le seguenti economie:

1) indennità di ente riguardanti le posizioni economiche di livello B1, C1 e C2, non corrisposta in ragione della vacanza dei rispettivi posti in organico, per un totale pari a euro 6.231,60;
2) somme relative alla voce di prestazioni per lavoro straordinario non effettuate al 31 dicembre 2019, pari a euro 3.080,40,

Ritenuto – in considerazione di quanto sopra argomentato - di procedere alla corresponsione della citata restante parte del Fondo compenso incentivante la

produttività per l'anno 2019, comprensivo delle economie sopra richiamate, ai dipendenti in servizio presso la LILT, come da vigente CCI;

Viste le risorse pari a €. 1.800,00 destinate alla realizzazione di un Progetto organizzativo concernente lo smaltimento della documentazione cartacea dell'archivio della LILT Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori - Sede Centrale in base a quanto previsto dal massimario di conservazione e di scarto della LILT, per la durata di 6 mesi (n. 1 dip. Categoria C - n. 1 dip. Categoria B - n. 1 dip. Categoria A), previsto dal Contratto Collettivo integrativo all'art. 2 comma 3). e la relativa relazione presentata dal Capo Progetto in ordine al raggiungimento del 100% del progetto stesso;

Considerato che all'art. 2 comma 3) del Contratto Collettivo Integrativo è previsto l'istituto di una 1 posizione organizzativa (ex art. 77 comma 2 lettera f) CCNL Funzioni Centrali 2016/18), relativa alle materie inerenti alla contabilità, ai bilanci e agli appalti. alla quale sono state destinate le risorse pari a €. 2.582,28 e accertato che tale attività è stata pienamente svolta dal Responsabile della Posizione organizzativa con raggiungimento del 100% degli obiettivi assegnati;

Considerato che all'art. 5 del Contratto Collettivo Integrativo sono previsti i Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance in ottemperanza di quanto richiamato dall'art. 78, comma 3, del CCNL "le parti stabiliscono di attribuire complessivamente a due unità la maggiorazione ivi prevista, selezionandole tra le prime due tra il personale valutato positivamente che ha conseguito il punteggio migliore a titolo di performance individuale. La misura di detta maggiorazione è fissata nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente e fissata a € 1.050,00. Tale valore viene ricavato tramite il calcolo del valore medio pro-capite dei premi attribuiti nel corso dello scorso anno. In merito alle modalità di assegnazione dei premi relativi alla performance collettiva e individuale le parti stabiliscono di utilizzare il sistema di misurazione e valutazione della performance introdotto con delibera del Consiglio Direttivo Nazionale della LILT n. 12 del 12/06/2018;

Accertato che in base alle schede di valutazione il citato premio previsto pari a €. 1.050,00 è stato conseguito e assegnato a un dipendente di livello economico C5 e uno B3 di cui all'allegata scheda di valutazione.

Ritenuto quindi di poter procedere - in tal senso - al pagamento dell'importo complessivo di euro 57.060,91, che corrisponde al saldo dell'importo complessivo del fondo trattamento accessorio anno 2019, come da prospetto riepilogativo predisposto dagli Uffici competenti, allegato alla presente di cui costituisce parte integrante (allegato n. 1);

LILT

LEGA ITALIANA PER LA LOTTA CONTRO I TUMORI

prevenire è vivere

DETERMINA

per le argomentazioni di cui alle premesse:

- di corrispondere al personale dipendente della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori la somma complessiva di €. 8.328,20 del fondo trattamento accessorio dell'Ente 2019 sullo stipendio di maggio 2020, imputando la spesa alla voce di bilancio 1.01.01.01.003 "Straordinario per il personale a tempo *indeterminato"* Residui Passivi anno 2019 del Bilancio di Previsione 2020 che presenta la necessaria disponibilità, come specificato nel citato allegato prospetto, parte integrante del presente provvedimento (allegato n.1);

- di corrispondere al personale dipendente della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori la somma complessiva di €. 48.732,71 sul fondo trattamento accessorio dell'Ente sullo stipendio di maggio 2020, imputando la spesa alla voce di bilancio 1.01.01.01.004 *"Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione"*, Residui Passivi anno 2019 Bilancio di Previsione 2020 che presenta la necessaria disponibilità, come specificato nel citato allegato prospetto, parte integrante del presente provvedimento (allegato n.1);

IL RESPONSABILE DI DIREZIONE E GESTIONE
Rag. Davide Rubinace

PREVISIONE			TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019										
Qualifica	DIPENDENTI	Valutazione	straordinario + IVC	indennita' di ente	progr economiche	pos o.va	indta progeetto	progetto	COLLETTIVO	INDIVIDUALE	PREMIO	ECONOMIE	Totale ANNO
A3			96,43	1.370,16	-	-	-	500,00	3.051,33	2.034,20	-	-	7.052,11
B3			480,49	1.849,68	2.657,87	-	1.300,00	-	3.509,99	2.340,00	-	-	12.138,03
B1				1.849,68				-	1.555,72	1.037,11	-	-	4.442,51
B3			135,39	1.849,68	2.657,87	-	1.300,00	-	3.509,99	2.340,00	-	-	11.792,93
B3			523,64	1.849,68	2.657,87	-	1.300,00	-	3.509,99	2.340,00	-	-	12.181,18
B3			106,63	1.849,68	2.657,87	-	1.300,00	-	3.509,99	2.340,00	-	-	11.764,17
B3			326,58	1.849,68	-	-	-	500,00	3.509,99	2.340,00	-	-	8.526,25
B3			427,24	1.849,68	-	-	1.300,00	-	3.509,99	2.340,00	-	-	9.426,91
C3			1.350,64	2.190,96	2.213,47	-	-	-	3.956,90	2.637,95	-	-	12.349,91
C2			-	2.190,96	-			-	3.752,16	2.501,41	-	-	8.444,53
C1			-	2.190,96	-			-	3.624,99	2.416,68	-	-	8.232,63
C5			1.472,51	2.190,96	-	2.582,28	-	800,00	4.625,18	3.083,46	-	-	14.754,40
											1.050,00	3.080,45	4.130,45
	TOTALE		4.919,55	23.081,76	12.844,95	2.582,28	6.500,00	1.800,00	41.626,21	27.750,80	1.050,00	3.080,45	125.236,00

CORRISPOSTO			TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019										
Qualifica	DIPENDENTI		straordinario + IVC	indennita' di ente	progr economiche	pos o.va	indta progeetto	progetto	COLLETTIVO	INDIVIDUALE	PREMIO	TOTALE	ECONOMIE
A3			96,43	1.370,16	-	-	-	-	1.525,67	1.079,95	-	4.072,21	-
B3			432,07	1.849,68	1.325,21	-	1.300,00	-	1.755,00	1.071,64	-	7.733,60	-
B1											-	-	-
B3			133,75	1.849,68	1.325,21	-	1.300,00	-	1.755,00	1.071,64	-	7.435,28	-
B3			499,88	1.849,68	1.325,21	-	1.300,00	-	1.755,00	1.071,64	-	7.801,41	-
B3			106,63	1.849,68	1.325,21	-	1.300,00	-	1.755,00	1.071,64	-	7.408,16	-
B3			326,58	1.849,68	-	-	-	-	1.755,00	1.242,29	-	5.173,55	-
B3			412,86	1.849,68	-	-	1.300,00	-	1.755,00	1.242,29	-	6.559,83	-
C3			1.194,55	2.190,96	848,11	-	-	-	1.978,45	1.225,63	-	7.437,70	-
C2			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C1			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C5			1.358,82	2.190,96	-	-	-	-	2.312,59	1.637,00	-	7.499,37	-
													64.114,89
	TOTALE		4.561,57	16.850,16	6.148,95	-	6.500,00	-	16.346,71	10.713,72	-	61.121,11	64.114,89
	ECONOMIE		3.438,43	6.231,60	6.696,00	2.582,28	-	1.800,00	25.279,50	17.037,08	1.050,00		64.114,89
													125.236,00

SALDO DA CORRIDPONDERE			TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019										
Qualifica	DIPENDENTI	VAL IND	straordinario + IVC	indennita' di ente	progr economiche	pos o.va	indta progeetto	progetto	COLLETTIVO	INDIVIDUALE	PREMIO	ECONOMIE	Totale ANNO
A3		81,250%	-	-	-	-	-	593,75	2.359,33	1.084,07	-	726,16	4.763,31
B3		100%	48,42	-	1.332,66	-	-	-	2.714,03	1.992,17	87,50	1.028,09	7.202,87
B1			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B3		100%	1,64	-	1.332,66	-	-	-	2.714,03	1.992,17	87,50	1.028,09	7.156,09
B3		100%	23,76	-	1.332,66	-	-	-	2.714,03	1.992,17	87,50	1.028,09	7.178,21
B3		100%	-	-	1.332,66	-	-	-	2.714,03	1.992,17	87,50	1.028,09	7.154,45
B3		90,625%	-	-	-	-	-	406,25	2.714,03	1.534,29	-	931,71	5.586,28
B3		100%	14,38	-	-	-	-	-	2.714,03	1.821,52	87,50	1.028,09	5.665,52
C3		100%	156,09	-	1.365,36	-	-	-	3.059,62	2.228,29	87,50	1.359,00	8.055,85
C2			-					-	-	-	-	-	
C1								-	-	-	-	-	
C5		100%	113,69	-	-	2.582,28	-	800,00	3.576,35	2.400,24	525,00	1.354,74	11.352,30
	TOTALE		357,98	-	6.696,00	2.582,28	-	1.800,00	25.279,50	17.037,08	1.050,00	9.312,05	64.114,89
			PAGATO		PAGATO	DA PAGARE	DA PAGARE	DA PAGARE	DA PAGARE	DA PAGARE	DA PAGARE	DA PAGARE	
												57.060,91	64.114,89

2019

PARAMETRO				
	A1	17.269,65	17.269,65	100,00
	A2	18.196,63	18.196,63	105,37
	A3	18.783,16	18.783,16	108,76
	B1	19.153,14	19.153,14	110,91
	B2	20.376,42	20.376,42	117,99
	B3	21.606,57	21.606,57	125,11
	C1	22.314,45	22.314,45	129,21
	C2	23.097,28	23.097,28	133,74
	C3	24.357,60	24.357,60	141,04
	C4	26.740,56	26.740,56	154,84
	C5	28.471,39	28.471,39	164,86

PREVISIONE		paramentro		COLLETTIVO	paramentro		INDIVIDUALE
D'ACUNZO	A3	108,76		3.051,33	108,76		2.034,20
BORCHIO	B3	125,11		3.509,99	125,11		2.340,00
NUOVO	B1	55,45		1.555,72	55,45		1.037,11
SQUICCIARINI	B3	125,11		3.509,99	125,11		2.340,00
CAMILLETTI	B3	125,11		3.509,99	125,11		2.340,00
PIZZI	B3	125,11		3.509,99	125,11		2.340,00
RASTELLI	B3	125,11		3.509,99	125,11		2.340,00
SANTINELLI	B3	125,11		3.509,99	125,11		2.340,00
NUOVO	C1	129,21		3.624,99	129,21		2.416,68
NUOVO	C2	133,74		3.752,16	133,74		2.501,41
AUTINO	C3	141,04		3.956,90	141,04		2.637,95
RUBINACE	C5	164,86		4.625,18	164,86		3.083,46
		1.483,76	28,05	41.626,21	1.483,72	18,70	27.750,80
	Fondo Incen	41.626,21			Fondo Incent	27.750,80	

TOTALE	ECONOMIE		2019 PAGATI	RIM DA PAG	
STRAOR	3.438,43	STRAOD	3.552,18	3.438,43	
IND ENTE	6.231,60	IND ENTE	16.850,16	6.231,60	
PROD 40%	17.037,08	PROG ECO	6.149,00	6.696,00	
PROD 60%	25.279,50	IND PROG	6.499,95	-	
TOTALE	51.986,61	IVC	1.009,39	-	
POS ORG	2.582,28	ACC TO	27.060,43	42.316,58	
PROG	1.800,00	PROG		1.800,00	
PREMIO	1.050,00	PREMIO		1.050,00	
PROG ECO	6.696,00	POS ORG		2.582,28	
	64.114,89				
			61.121,11	64.114,89	
			3.552,18	8.686,18	
			57.568,93	55.428,71	
			61.121,11	64.114,89	125.236,00

357,98

EFFETTIVO		paramentro		COLLETTIVO	paramentro		INDIVIDUALE
D'ACUNZO	A3	108,76		3.885,00	88,37		2.164,02
BORCHIO	B3	125,11		4.469,03	125,11		3.063,81
NUOVO	B1			-			-
SQUICCIARINI	B3	125,11		4.469,03	125,11		3.063,81
CAMILLETTI	B3	125,11		4.469,03	125,11		3.063,81
PIZZI	B3	125,11		4.469,03	125,11		3.063,81
RASTELLI	B3	125,11		4.469,03	113,38		2.776,58
SANTINELLI	B3	125,11		4.469,03	125,11		3.063,81
NUOVO	C1	-		-	-		-
NUOVO	C2	-		-			-
AUTINO	C3	141,04		5.038,07	141,04		3.453,92
RUBINACE	C5	164,86		5.888,94	164,86		4.037,24
		1.165,32	35,72	41.626,21	1.133,20	24,49	27.750,80
	Fondo Incen	41.626,21			Fondo Incent	27.750,80	

parametro

LILT

LEGA ITALIANA PER LA LOTTA CONTRO I TUMORI

prevenire è vivere

Qualifica	DIPENDENTI	VAL 40%	VAL 60%	STRAORD + IVC	PROG ECO	INDENNITA' ENTE	POS ORG	IND PROG	PROGETTO	PROD TA'	PREMIO	ECONOMIE	TOT GENERALE
A3		81,25%	100%	96,43	-	1.370,16	-	-	500,00	6.049,02	-	726,16	8.741,77
				-	-				-	-	-	-	-
B3		100%	100%	480,49	2.657,87	1.849,68	-	1.300,00	-	7.532,84	-	1.028,09	14.848,97
B1				-	-		-	-	-	-	-	-	-
B3		100%	100%	135,39	2.657,87	1.849,68	-	1.300,00	-	7.532,84	-	1.028,09	14.503,87
B3		100%	100%	523,64	2.657,87	1.849,68	-	1.300,00	-	7.532,84	-	1.028,09	14.892,12
B3		100%	100%	106,63	2.657,87	1.849,68	-	1.300,00	-	7.532,84	525,00	1.028,09	15.000,11
				-	-		-	-	-	-	-	-	-
B3		90,625%	100%	326,58	-	1.849,68	-	-	500,00	7.245,61	-	931,71	10.853,58
B3		100%	100%	427,24	-	1.849,68	-	1.300,00	-	7.532,84	-	1.028,09	12.137,85
				-	-		-	-	-	-	-	-	-
C3		100%	100%	1.350,64	2.213,47	2.190,96	-	-	-	8.491,96	-	1.159,00	15.406,05
C2				-	-		-	-	-	-	-	-	-
C1				-	-		-	-	-	-	-	-	-
				-	-		-	-	-	-	-	-	-
C5		100%	100%	1.472,51	-	2.190,96	2.582,28	-	800,00	9.926,18	525,00	1.354,74	18.851,67
				-	-		-	-	-	-	-	-	-
				-	-		-	-	-	-	-	-	-
					-		-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE			4.919,55	12.844,95	16.850,16	2.582,28	6.500,00	1.800,00	69.377,01	1.050,00	9.312,05	125.236,00

EFFETTIVO				ECONOMIE
D'ACUNZO	A3	88,37		726,16
BORCHIO	B3	125,11		1.028,09
NUOVO	B1			-
SQUICCIARINI	B3	125,11		1.028,09
CAMILLETTI	B3	125,11		1.028,09
PIZZI	B3	125,11		1.028,09
RASTELLI	B3	113,38		931,71
SANTINELLI	B3	125,11		1.028,09
NUOVO	C1			-
NUOVO	C2			-
AUTINO	C3	141,04		1.159,00
RUBINACE	C5	164,86		1.354,74
		1.133,20	**8,22**	**9.312,05**
			Fondo Incent	**9.312,05**

LILT

LEGA ITALIANA PER LA LOTTA CONTRO I TUMORI

prevenire è vivere