

DETERMINAZIONE N. 11

fp

Oggetto: Fondo per il trattamento accessorio del personale 2023 - corresponsione saldo riguardante valutazione performance individuale e collettiva per il periodo 01/01/2023 – 31/12/2023.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 23 del mese di aprile

IL RESPONSABILE DI DIREZIONE E GESTIONE

Visto l'art. 14 dello Statuto Generale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

Vista la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: *"Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente"*;

Visto il D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 recante: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modificazioni;

Visto il D.P.R. 27 febbraio 2003 n.97, recante *"Regolamento concernente amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70"*;

Visto il decreto legislativo n. 150/2009 *"in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* ed, in particolare, il Titolo III – Merito e premi;

Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124"*;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del comparto Funzioni Centrali triennio 2019/2021, sottoscritto in data 09 maggio 2022 ed in particolare il Titolo VII – trattamento economico;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo 2022-2024 della LILT sottoscritto in data 31 ottobre 2022;

Vista la determinazione n. 28 del 6 luglio 2023 con la quale lo scrivente ha provveduto a costituire il fondo risorse decentrate LILT, art. 49 ex art. 76 C.C.N.L. - comparto Funzioni Centrali - per l'anno 2023;



Visto il verbale del Collegio dei Revisori, n. 557 del 14/12/2023, che certifica la compatibilità economico finanziaria del fondo 2023 per il personale non dirigente della LILT;

Vista la determinazione del Responsabile di Direzione e Gestione della LILT n. 29 del 13 luglio 2023 con la quale si è proceduto al versamento a titolo di primo acconto per un importo pari a euro 16.390,22;

Vista la determinazione n. 3 del 12 gennaio 2024 con la quale si è proceduto all'erogazione del secondo acconto di euro 8.468,89, secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Integrativo sopra richiamato;

Visto l'art. 3 del Contratto Collettivo Integrativo che stabilisce i criteri relativi ai compensi per la performance individuale;

Viste le schede di valutazione dei dipendenti predisposte dal Presidente e dal Responsabile Direzione e Gestione della LILT;

Vista la relazione della performance della LILT – anno 2023, approvata dal CDN LILT con delibera n. 12 del 11 aprile 2024;

Considerato che, tale relazione è stata validata dall'OIV della LILT con nota protocollo n. 2024E0001593 del 23/04/2024;

Visto il prospetto di cui sopra, allegato n. 1, predisposto dalla competente Area 1 "Amministrazione/contabilità e gestione economica del personale" di questo Ente, concernente le somme da erogare ai dipendenti della LILT a saldo del fondo risorse decentrate 2023, escluse eventuali economie, pari ad euro 22.770,45;

Ritenuto di poter procedere al pagamento di detto importo corrispondente al saldo dell'importo del fondo, escluse le eventuali economie, nonché della conseguente possibilità - ove dovessero ricorrerne i presupposti - di procedere ad una compensazione di tale importo in sede di successiva erogazione dei trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale, per le posizioni di interesse;

Visto in particolare, il citato prospetto predisposto dalla competente Area 1 "Amministrazione/contabilità e gestione economica del personale" di questo Ente, facente parte integrante della presente determinazione (allegato n.1);

Considerato che con delibera n. 3 del Consiglio Direttivo Nazionale del 8 gennaio 2020 è stato assegnato l'incarico temporaneo con funzioni di direzione e gestione al Rag. Davide Rubinace;



determina

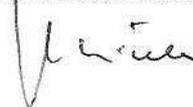
di corrispondere al personale dipendente della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori la somma complessiva di € 22.770,45 sul fondo trattamento accessorio dell'Ente sullo stipendio di aprile 2024, imputando la spesa al Cap. 1.01.01.01.004 dei Residui Passivi del Bilancio di Previsione 2024 che presenta la necessaria disponibilità, come specificato nell'allegato prospetto, parte integrante del presente provvedimento;

- di fare riserva di procedere all'eventuale compensazione di tale importo, o di parte di esso, in sede di erogazione dei prossimi trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale, ove ne ricorrano i presupposti di necessità.

Il Responsabile di Direzione e Gestione
Rag. Davide Rubinace



Il Presidente
Prof. Francesco Schittulli



PRODUTTIVITA' E INDENNITA' AL 31/12/2023						
Qualifica	DIPENDENTI		IPOTESI PRODUTTIVA' anno 2023	ACCONTO VERSATO AL 30/06/2023	ACCONTO VERSATO AL 31/01/2024	SALDO DA VERSARE AL 30/04/2024
1 Operatore A3		85%	4.366,75	1.774,56	769,90	1.822,29
						-
2 Funzionario		100%	6.095,67	2.041,26	1.026,53	3.027,88
3 Assistente	nuovo		5.019,30			
4 Funzionario		100%	6.095,67	2.041,26	1.026,53	3.027,88
5 Assistente B3		100%	5.914,82	2.041,26	1.026,53	2.847,03
6 Assistente B3		100%	5.914,82	2.041,26	1.026,53	2.847,03
						-
7 Assistente	nuovo		5.019,30			
8 Assistente B3		100%	5.914,82	2.041,26	1.026,53	2.847,03
						-
9 Funzionario C4		100%	7.231,35	2.301,17	1.283,17	3.647,01
10 Assistente	nuovo		5.019,30			
11 Funzionario		100%	6.095,67	2.108,19	1.283,17	2.704,31
						-
12 Funzionario C5		100%	7.697,39	-	-	-
						-
	TOTALE		70.384,86	16.390,22	8.468,89	22.770,45
TOTALI			70.384,86	16.390,22	8.468,89	22.770,45

Visto di conformità
e regolarità contabile:
IL RESPONSABILE DIREZIONE E GESTIONE
Rag. Davide Rubinace

