fp

DETERMINAZIONE N. 59

Oggetto: Fondo per il trattamento accessorio del personale 2017 - indennità a progetto: corresponsione saldo al personale

L'anno duemiladiciassette, il giorno 12 del mese di dicembre

IL DIRETTORE GENERALE

Visto l'art. 12 dello Statuto Generale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

Vista la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: *"Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente"*;

Visto il D.P.R. 27 febbraio 2003 n.97, recante "*Regolamento concernente amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70;*

Visto il D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Visto il C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto degli Enti Pubblici non economici, quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2008/2009, sottoscritto in data 18.02.2009;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo 2017 della LILT;

Visto il citato decreto legislativo n. 150/2009 ed, in particolare, il Titolo III – Merito e premi;

Vista la determinazione n. 7 del 1 febbraio 2017 con la quale lo scrivente ha provveduto a costituire il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività della LILT per l'anno 2017;

Accertato che il Collegio dei revisori della LILT ha certificato la compatibilità economico finanziaria del citato fondo 2017 per il personale non dirigente della LILT, come risultante dal verbale n. 499 del 7 aprile 2017;

Considerato che l'articolo 12 del richiamato contratto integrativo 2017 prevede – come peraltro i precedenti contratti integrativi - che il fondo per i trattamenti accessori sopra citato sia utilizzato per "promuovere miglioramenti nei livelli di efficacia/efficienza dell'amministrazione e della qualità dei servizi istituzionali, mediante la realizzazione di piani produttivi e progetti strumentali e di risultato, basati su sistemi di programmazione e di controllo dei risultati";

Considerato, altresì, che nel senso sopra citato è stato definito e concertato in sede di contrattazione integrativa 2017 un apposito progetto incentivante denominato "Cruscotto direzionale LILT", della durata di complessivi 5 mesi dal 1 luglio al 30 novembre 2017, finalizzato ad assicurare una compiuta attività di controllo di quanto inserito dalle Sezioni Provinciali della LILT nella banca dati della Sede Centrale distinta per aree funzionali, per un importo complessivo pari a €.21.000,00 (allegato n.1);

Vista la determinazione dello scrivente n. 46 del 19 settembre 2017 con la quale si è provveduto alla corresponsione dell'acconto pari al 50% per una somma pari a euro 10.500,00;

Vista la relazione definitiva, prot. 2017I0004004 del 12 dicembre 2017 (allegato n.2), predisposta dal responsabile del progetto sullo stato di realizzazione dello stesso, finalizzata alla corresponsione del saldo ai dipendenti di €.10.500,00, pari al restante 50% del richiamato importo di €. 21.000,00, dalla quale risulta che tutti i dipendenti della LILT, in base alle loro competenze, hanno contribuito fattivamente alla realizzazione dello stesso;

Determina

- di corrispondere al personale della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori – come specificato nel relativo prospetto (allegato n.3) - la somma complessiva di €. 10.500,00 quale saldo sull'indennità relativa al progetto incentivante denominato "Cruscotto direzionale LILT- fase operativa", sullo stipendio di dicembre 2017 imputando la spesa al Cap. 1.01.01.01.004 del B.P. 2017che presenta la necessaria disponibilità.

Visto di conformità
e regolarità contabile:

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO
Rag. Davide Rubinace

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Roberto Noto