

## DETERMINAZIONE N. 46

**Oggetto:** Fondo per il trattamento accessorio del personale 2017 - indennità a progetto: corresponsione acconto al personale

L'anno duemiladiciasette, il giorno 19 del mese di settembre

### IL DIRETTORE GENERALE

**Visto** l'art. 12 dello Statuto Generale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

**Vista** la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: "Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente";

**Visto** il D.P.R. 27 febbraio 2003 n.97, recante "Regolamento concernente amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70;

**Visto** il D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

**Visto** il C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto degli Enti Pubblici non economici, quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2008/2009, sottoscritto in data 18.02.2009;

**Visto** il Contratto Collettivo Integrativo 2017 della LILT;

**Visto** il citato decreto legislativo n. 150/2009 ed, in particolare, il Titolo III – Merito e premi;

**Vista** la determinazione n. 7 del 1 febbraio 2017 con la quale lo scrivente ha provveduto a costituire il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività della LILT per l'anno 2017;

**Considerato** che il Collegio dei revisori della LILT ha certificato la compatibilità economico finanziaria del citato fondo 2017 per il personale non dirigente della LILT, come risultante dal verbale n. 499 del 7 aprile 2017;



**Visto** che l'articolo 12 del richiamato contratto integrativo 2017 il quale prevede che il fondo per i trattamenti accessori sopra citato sia utilizzato per "promuovere miglioramenti nei livelli di efficacia/efficienza dell'amministrazione e della qualità dei servizi istituzionali, mediante la realizzazione di piani produttivi e progetti strumentali e di risultato, basati su sistemi di programmazione e di controllo dei risultati";

**Considerato** che - nel senso sopra citato - è stato definito e concertato in sede di contrattazione integrativa 2017 un apposito progetto incentivante destinato a tutto il personale dipendente denominato "Cruscotto direzionale LILT - fase operativa", della durata di complessivi 5 mesi dal 1° luglio al 30 novembre 2017, finalizzato ad assicurare una compiuta attività di controllo di quanto inserito dalle Sezioni Provinciali della LILT nella banca dati della Sede Centrale, distinta per aree funzionali, per un importo complessivo pari a € 21.000,00 (allegato n.1);

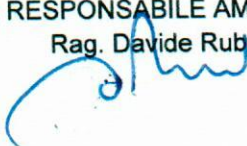
**Vista** la relazione, prot. 201710002948 del 19 settembre 2017, predisposta dal responsabile del progetto sullo stato di realizzazione dello stesso al 1 settembre 2017, finalizzata alla corresponsione dell'acconto ai dipendenti di € 10.500,00, pari al 50% del richiamato importo di € 21.000,00 (allegato n. 2);

#### Determina

- ❖ di prendere atto della relazione predisposta dal Rag. Rubinace, responsabile del progetto incentivante denominato "Cruscotto direzionale LILT - fase operativa" dalla quale risulta che, al 31 agosto 2017, tutto il personale della LILT ha monitorato la congruità e l'omogeneità dei dati inseriti dalle Sezioni Provinciali e provveduto al sollecito delle Sezioni carenti (allegato 2);
- ❖ di corrispondere al personale della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori - come specificato nel relativo prospetto - la somma complessiva di € 10.500,00 quale acconto sull'indennità relativa al progetto incentivante denominato "Cruscotto direzionale LILT - fase operativa", sullo stipendio di settembre 2017, imputando la spesa al Cap. 1.01.01.01.004 del B.P. 2017 che presenta la necessaria disponibilità (allegato n.3).

Visto di conformità  
e regolarità contabile:

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO  
Rag. Davide Rubinace



IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Roberto Noto

