

Roma.....

DETERMINAZIONE N. 37

fp

Oggetto: Fondo per il trattamento accessorio del personale 2018 - corresponsione acconto riguardante valutazione performance individuale e collettiva per il periodo 01/01 – 30/06/2018.

L'anno duemiladiciotto, il giorno 16 del mese di luglio

IL DIRETTORE GENERALE

Visto l'art. 12 dello Statuto Generale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

Vista la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: *"Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente"*;

Visto il D.P.R. 27 febbraio 2003 n.97, recante *"Regolamento concernente amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70"*;

Visto il D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 recante: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modificazioni;

Visto il C.C.N.L. per il personale del comparto della Funzione Centrali, triennio 2016/2018, sottoscritto in data 12/02/2018 ed in particolare il Titolo VIII – trattamento economico;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo 2017 della LILT sottoscritto in data 31 gennaio 2017, prorogato per l'anno 2018, nelle more della sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo 2018;

Visto il decreto legislativo n. 150/2009 *"in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* ed, in particolare, il Titolo III – Merito e premi;

Visto decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124"*;



Vista la determinazione n. 29 del 8 giugno 2018 con la quale lo scrivente ha provveduto a costituire il fondo risorse decentrate LILT, ex art. 76 C.C.N.L. - comparto Funzioni Centrali - per l'anno 2018;

Considerato che l'articolo 12 del richiamato contratto integrativo LILT 2017 prevede che le risorse relative al compenso incentivante siano erogate in due fasi semestrali, a seguito di specifica valutazione della "performance", rispettivamente entro il 31 luglio ed, a consuntivo, entro il 31 marzo dell'anno successivo, in riferimento alla performance sia collettiva che individuale (60% - 40%);

Rilevato in tal senso che – come risultante dal prospetto allegato n. 1 predisposto dalla competente Area 1 "Amministrazione/contabilità e gestione economica del personale" di questa Direzione Generale - a seguito della valutazione semestrale (1 gennaio-30 giugno) della performance individuale e collettiva del medesimo personale dipendente l'importo complessivo dovuto risulta pari a euro 35.198.03;

Ritenuto di poter procedere al pagamento di detto importo in considerazione dell'entità di tale somma, che corrisponde al 50 % dell'importo complessivo del fondo, nonché della conseguente possibilità - ove dovessero ricorrerne i presupposti - di procedere ad una compensazione di tale importo in sede di successiva erogazione dei trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale, per le posizioni di interesse;

Visto in particolare, il citato prospetto predisposto dalla competente Area 1 "Amministrazione/contabilità e gestione economica del personale" di questa Direzione generale, facente parte integrante della presente determinazione (allegato n.1);

Viste le schede di valutazione del personale dall'1 gennaio al 30 giugno 2018;

determina

- di corrispondere al personale dipendente della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori la somma complessiva di €. 35.198,03 sul fondo trattamento accessorio dell'Ente sullo stipendio di luglio 2017, imputando la spesa al Cap. 1.01.01.01.004 del B.P. 2018 che presenta la necessaria disponibilità, come specificato nell'allegato prospetto, parte integrante del presente provvedimento;





LEGA ITALIANA PER LA LOTTA CONTRO I TUMORI

prevenire è vivere

- di fare riserva di procedere all'eventuale compensazione di tale importo, o di parte di esso, in sede di erogazione dei prossimi trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale, ove ne ricorrano i presupposti di necessità.

Visto di conformità
e regolarità contabile:

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO

Rag. Davide Rubinace

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Roberto Noto



PRODUTTIVITA' E INDENNITA' DA CORRISPONDERE AL 30 GIUGNO 2018				
Qualifica	DIPENDENTI	ipotesi Valutazione	PRODUTTIVA' anno 2018	PRODUTTIVA' acconto al 30/06/2018
A3		100%	6.778,37	3.389,18
B2		100%	7.353,33	3.676,67
B1	nuovo	100%	6.911,88	
B2		100%	7.353,33	3.676,67
B2		100%	7.353,33	3.676,67
B2		100%	7.353,33	3.676,67
B3		100%	7.797,26	3.898,63
B3		100%	7.797,26	3.898,63
C2		100%	8.335,22	4.167,61
C2		100%	8.335,22	
C2	nuovo	100%	8.335,22	
C5		100%	10.274,60	5.137,30
	TOTALE		93.978,38	35.198,03
TOTALI			93.978,38	35.198,03

93.978,38

93.978,38

Visto per la regolarità contabile
Rag. Davide Rubinace