

Roma .....

## DETERMINAZIONE N. 36

Oggetto: Fondo per il trattamento accessorio del personale 2017 (corresponsione acconto al 26.07.2017)

L'anno duemiladiciassette, il giorno 18 del mese di luglio

## IL DIRETTORE GENERALE

Visto l'art. 12 dello Statuto Generale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

Vista la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: "Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente";

Visto il D.P.R. 27 febbraio 2003 n.97, recante "Regolamento concernente amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70;

**Visto** il D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

**Visto** il C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto degli Enti Pubblici non economici, quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2008/2009, sottoscritto in data 18.02.2009;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo 2017 della LILT sottoscritto in data 31 gennaio 2017;

**Visto** il citato decreto legislativo n. 150/2009 e ss.mm.ii. ed, in particolare, il Titolo III – Merito e premi;

Vista la determinazione n. 7 del 1 febbraio 2017 con la quale lo scrivente ha provveduto a costituire il fondo incentivante LILT per l'anno 2017;

Considerato che in data 7 aprile 2017 è stata inviata al Collegio dei revisori la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria concernente detto contratto collettivo decentrato integrativo 2017, al fine di acquisire il relativo parere in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'articolo 40 – bis, comma 1, del citato decreto legislativo n. 165/2001;



Accertato che il citato Collegio dei revisori ha espresso parere favorevole in merito al predetto contratto con verbale n. 499 del 7 aprile 2017;

Considerato che l'articolo 12 del richiamato contratto integrativo 2017 prevede che le risorse relative al compenso incentivante collettivo/individuale siano erogate in due fasi semestrali, a seguito di specifica valutazione della "performance", rispettivamente entro il 31 luglio ed, a consuntivo, entro il 31 marzo dell'anno successivo, in riferimento alla performance sia collettiva che individuale (60% - 40%);

Rilevato in tal senso che – come risultante dal prospetto allegato predisposto dalla competente Area di questa Direzione Generale a seguito della valutazione semestrale (1 gennaio-30 giugno) della performance individuale e collettiva del medesimo personale dipendente – l'importo complessivo dovuto risulta pari a euro 20.402,88;

Ritenuto di poter procedere al pagamento di detto importo in considerazione dell'entità di tale somma, che corrisponde ad una contenuta percentuale dell'importo complessivo del fondo, nonché della conseguente possibilità, ove dovesse occorrere, di procedere ad una compensazione di tale importo in sede di successiva erogazione dei trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale;

Considerato che con determinazione n. 20 del 29 marzo 2017 è stata collocata a riposo la Sig.ra , dipendente livello economico C2, a far data dal 01 maggio 2017 e che la suddetta dipendente ha pertanto maturato, per il periodo 01 gennaio 2017 - 30 aprile 2017, una quota delle somme disponibili calcolate sulla base delle valutazioni della performance individuale e collettiva per il periodo menzionato;

Ritenuto di poter quindi procedere all'erogazione alla citata dell'intero importo calcolato, pari a euro 1.508,91;

Visto il prospetto predisposto dalla competente Area di questa Direzione generale, facenti parte integrante della presente determinazione;

**Viste,** in particolare, le schede di valutazione del personale dall'1 gennaio al 30 giugno 2017;



## determina

- di corrispondere al personale dipendente della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori la somma complessiva di €. 21.991.79; sul fondo trattamento accessorio dell'Ente sullo stipendio di luglio 2017, imputando la spesa al Cap. 1.01.01.01.004 del B.P. 2017 che presenta la necessaria disponibilità, come specificato nell'allegato prospetto, parte integrante del presente provvedimento;
- di fare riserva di procedere all'eventuale compensazione di tale importo, o di parte di esso, in sede di erogazione dei prossimi trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale, ove ne ricorrano i presupposti di necessità.

Visto di conformità
e regolarità contabile:
IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO
Rag. Davide Rubinace

IL DIRETTORE GENERALE Dr. Roberto Noto



		PRODUTTIVITA	E INDENNITA'DA CORRISE	PRODUTTIVITA' E INDENNITA' DA CORRISPONDERE AL 30 GIUGNO 2017	17	
Qualifica	DIPENDENTI	Valutazione - punteggi	PRODUTTIVA' anno 2017	acconto del 50% sulla PRODUTTIVA' anno 2017 performance collettiva - ( 60% del fondo )	acconto del 50% sulla performance individuale ( 40% del fondo )	totale da erogare al 30/06/2017
A3		25	3.928,76	1.178,63	785,75	1.964,38
B2		30	4.266,79	1.280,04	853,36	2.133,40
81	ovoun		4.009,05			
B2		30	4.266,79	1.280,04	853,36	2.133,40
B2		30	4.266,79	1.280,04	853,36	2.133,40
B2		30	4.266,79	1.280,04	853,36	2.133,40
						1
B3		25	4.517,38	1.355,22	903,48	2.258,69
B3		30	4.517,38	1.355,22	903,48	2.258,69
					*	1
C2		40	4.819,91	1.445,97	863,98	2.409,96
C2	ovoun		4.819,91			
					1	-
C5		40	5.955,16	1.786,55	1.191,03	2.977,58
	TOTALE		49.634,73	12.241,73	8.161,15	20.402,88
TOTALI			49.634,73	12.241,73	8.161,15	20.402,88

La somma verrà interamente erogata in quanto la dipendente ha cessato il rapporto di lavoro in data 01/05/2017 e l'importo indicato risulta già rapportato al periodo lavorativo dell'anno 2017, 01/01/2017 al 30/04/2017, relativo alla performance individuale e collettiva.

C2

COLUMN DESCRIPTION OF THE PARTY				
40	1.508,91	452,67	301,78	1.508,91
ı	51.143,64			21.911,79
II		(		
	II Respons	Responsabile amministrativo		
		a jalan	AND A	
			70	