

Roma.....

## DETERMINAZIONE N. 34

fp

**Oggetto:** Fondo per il trattamento accessorio del personale 2019 - corresponsione acconto riguardante valutazione performance individuale e collettiva per il periodo 01/01 – 30/06/2019.

L'anno duemiladiciannove, il giorno 16 del mese di luglio

### IL DIRETTORE GENERALE

**Visto** l'art. 12 dello Statuto Generale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

**Vista** la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: *"Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente"*;

**Visto** il D.P.R. 27 febbraio 2003 n.97, recante *"Regolamento concernente amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70"*;

**Visto** il D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 recante: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modificazioni;

**Visto** il decreto legislativo n. 150/2009 in materia di *"ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* ed, in particolare, il Titolo III – Merito e premi;

**Visto** decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124"*;

**Visto** il C.C.N.L. del personale del comparto della Funzione Centrali, triennio 2016/2018, sottoscritto in data 12 febbraio 2018 ed in particolare il Titolo VIII – trattamento economico;

**Visto** il Contratto Collettivo Integrativo 2019 della LILT sottoscritto in data 11 luglio 2019;

**Visto** il verbale n. 513 del 16 luglio 2019 del Collegio dei revisori con il quale si certifica la compatibilità economico finanziaria del fondo 2019 per il personale non dirigente dell'ente LILT;



**Vista** la determinazione n. 25 del 21 maggio 2019 con la quale lo scrivente ha provveduto a costituire il fondo risorse decentrate LILT per l'anno 2019, ex art. 76 C.C.N.L. - comparto Funzioni Centrali;

**Considerato** che l'articolo 2, comma 3, del richiamato contratto collettivo integrativo per l'anno 2019 stabilisce che l'erogazione del premio correlato alla performance organizzativa ed individuale è distribuito a seguito di verifica in due fasi intermedie. La prima - a titolo di acconto - entro il 31 luglio 2019 per un importo pari al 50% per cento delle risorse previste per la performance individuale e collettiva, la seconda - a saldo - entro il 31 luglio 2020 o minor tempo (a seguito della validazione da parte dell'OIV della relazione sulla performance);

**Rilevato** quindi in tal senso che - come risultante dal prospetto allegato n. 1 predisposto dalla competente Area 1 "Amministrazione/contabilità e gestione economica del personale" di questa Direzione Generale - a seguito della valutazione positiva del personale dipendente LILT in servizio, relativa al primo semestre 2019 della performance individuale e collettiva, l'importo complessivo dovuto risulta pari a euro 27.060,46;

**Ritenuto** di poter procedere al pagamento di detto importo in considerazione dell'entità di tale somma, che corrisponde al 50 % dell'importo complessivo del fondo, nonché della conseguente possibilità - ove dovessero ricorrerne i presupposti - di procedere ad una compensazione di tale importo in sede di successiva erogazione a saldo dei trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale, per le eventuali posizioni di interesse;

**Visto**, in particolare, il prospetto predisposto dalla citata Area 1 "Amministrazione/contabilità e gestione economica del personale" di questa Direzione generale, facente parte integrante della presente determinazione, che riporta l'entità dei citati acconti riferiti a tutto il personale avente titolo;

*aw*  
*mm*

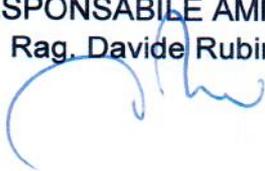
**Viste** le schede di valutazione del personale dall'1 gennaio al 30 giugno 2019;

**determina**

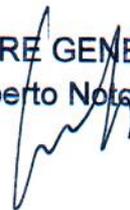
per le motivazioni di cui in premessa,

- di corrispondere al personale dipendente della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori – a titolo di acconto - la somma complessiva di €. 27.060,46 sul fondo trattamento accessorio dell'Ente, sullo stipendio di luglio 2019, come specificato nell'allegato prospetto, parte integrante del presente provvedimento;
- di fare riserva di procedere all'eventuale compensazione di tale importo, o di parte di esso, in sede di erogazione dei prossimi trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale – a titolo di saldo - ove ne ricorrano i presupposti di necessità;
- di imputare la spesa di euro €. 27.060,46 sulla voce di bilancio 1.01.01.01.004 del Bilancio di Previsione 2019, che presenta la relativa disponibilità.

Visto di conformità  
e regolarità contabile:  
IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO  
Rag. Davide Rubinace



IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Roberto Nota



PRODUTTIVITA' E INDENNITA' AL 30/06/2019					
Qualifica	DIPENDENTI	Valutazioni I semestre 2019	PRODUTTIVITA' anno 2019 1	ACCONTO DA VERSARE AL 30/06/2019 2	Somme da erogare a titolo di acconto
A3		100%	5.211,25	2.605,62	2.605,62
B2		100%	5.653,29	2.826,64	2.826,64
B1		100%	2.656,95	1.328,47	
B2		100%	5.653,29	2.826,64	2.826,64
B2		100%	5.653,29	2.826,64	2.826,64
B2		100%	5.653,29	2.826,64	2.826,64
B3		100%	5.994,58	2.997,29	2.997,29
B3		100%	5.994,58	2.997,29	2.997,29
B3		100%	5.994,58	2.997,29	2.997,29
C2		100%	6.408,17	3.204,08	3.204,08
C2	nuovo	100%	6.408,17	3.204,08	3.204,08
C1	nuovo	100%	6.190,98	3.095,49	
C5		100%	7.899,18	3.949,59	3.949,59
	TOTALE		69.377,01	34.688,51	27.060,46
	TOTALE		69.377,01	34.688,51	27.060,46
	TOTALE		69.377,01	34.688,51	27.060,46

Visto di conformità  
e regolarità contabile:  
IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO  
Rag. Davide Rubinace




LEGA ITALIANA PER LA LOTTA CONTRO I TUMORI  
prevenire è vivere

