

DETERMINAZIONE N. 20
CA

Oggetto: collocamento a riposo per raggiungimento dei limiti di età della dipendente a tempo indeterminato - categoria C, posizione C1 livello economico C2 - a far data dall'1 maggio 2017.

L'anno duemiladiciasette, il giorno 29 del mese di marzo

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** l'art. 12, comma 4, lett. i) dello Statuto dell'Ente;
- CONSIDERATO** che, tra gli altri, risulta dipendente a tempo indeterminato della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori categoria C, posizione C1, livello economico C2;
- che con istanza presentata in data 21.06.2016 ed assunta al protocollo dell'Ente al n. 201610001882, la citata dipendente ha chiesto di poter essere collocata a riposo fino alla data massima consentita per poter accedere al pensionamento, ovvero fino al compimento del 65° anno e 7 mesi di età;
- VISTO** il fascicolo personale della medesima da cui risulta che la stessa è stata assunta dalla Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori a tempo indeterminato a far data dall'1 febbraio 1985;
- CONSIDERATO** che l'art.24 del D.L. n.201/2011 - convertito in legge con modificazioni dalla legge n. 214/2011, come ulteriormente modificato dalla Legge n.14/2012, di conversione con modificazioni del decreto legge n.216/2011 - detta specifiche disposizioni in materia pensionistica nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a decorrere dall'1 gennaio 2012;
- TENUTO CONTO** della circolare INPS n.37/2012, recante chiarimenti in merito alle disposizioni applicative della citata legge 214/2011, con particolare riferimento ai trattamenti pensionistici e di fine rapporto;
- PRESO ATTO** che il predetto art.24, ai commi 6 e 7, ha stabilito che per i lavoratori dipendenti della pubblica amministrazione iscritti alle casse gestite dall'ex INPDAP il limite di età per la pensione di vecchiaia, a decorrere dall'anno 2012, è stato innalzato a 66 anni sia per gli uomini che per le donne, con adeguamento triennale a decorrere dal 2013 e fino al 2019 (anno dal quale l'adeguamento sarà biennale);

RILEVATO che, con Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 16.12.2014, a decorrere all'1 gennaio 2016 il requisito anagrafico di 66 anni e 3 mesi di accesso ai trattamenti pensionistici, di cui all'art.12, comma 12 bis e 12 quater, del D.L. 30.07.2010, n.122, è stato incrementato di ulteriori 4 mesi e, quindi, il collocamento a riposo dei dipendenti che sono nati dopo l'1 gennaio 1950 deve essere spostato in avanti di 4 mesi, con decorrenza dal 1° giorno del mese successivo al compimento di 66 anni e 7 mesi;

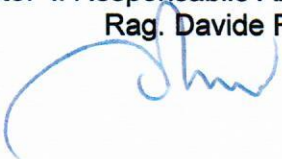
CONSIDERATO che la dipendente _____ essendo _____ maturerà il requisito anagrafico di 65 anni e 7 mesi nel 2017 e, quindi, dovrà essere collocata a riposo, con decorrenza 1 maggio 2017;

VERIFICATO CHE, in base agli atti d'ufficio, la richiamata dipendente, alla data del collocamento a riposo, avrà maturato _____, pari ad anni 65 e mesi 7 (30.04.2017) e anni 32, 2 mesi e 8 giorni di servizio quale periodo utile per la cessazione del rapporto di lavoro;

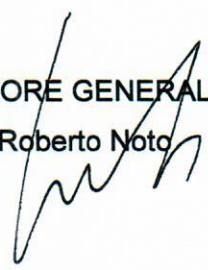
DETERMINA

- Di prendere atto di tutte le motivazioni esposte in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di risolvere unilateralmente, a decorrere dall'1 maggio 2017 (ultimo giorno di servizio 30.04.2017), il rapporto di lavoro tra la LILT (Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori) e la _____ dipendente a tempo indeterminato ed inquadrata nell'Area C posizione C1 livello economico C2;
- di collocare a riposo, per raggiunti limiti di età, con diritto alla pensione di vecchiaia, a decorrere dall'1 maggio 2017, _____ al rispetto delle norme richiamate in premessa;
- di prendere atto che, alla data di cessazione del rapporto di lavoro _____ avrà maturato il servizio utile ai fini del diritto e della misura per la liquidazione dell'assegno di quiescenza, con la anzianità contributiva di anni 32, 2 mesi e 8 giorni ed età anagrafica di 65 anni e 7 mesi, come da prospetto allegato e salvo rinnovi contrattuali;
- di dare mandato al Responsabile dell'Area 1 "Amministrazione/contabilità e gestione economica del personale" di predisporre gli atti relativi alla liquidazione del trattamento di quiescenza al suddetto dipendente.

Visto: Il Responsabile Amministrativo
Rag. Davide Rubinace



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Roberto Noto



ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 20 DEL 29/3/2017

**NOME
DIPENDENTE**

**LIVELLO
ECONOMICO**
C1/C2

**DATA
ASSUNZIONE**
01/02/1985

**DATA
FINE RAPPORTO**
30/04/2017

**ANNI
MATURATI**
32a 3m

**STIPENDIO
TABELLARE**
22.067,64

**R.I.A.
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA'**
316,08

**TOTALE
RETRIBUZIONE
UTILE**
22.383,72

**TOTALE
QUOTA MENSILE
PER TFS**
1.865,31

**RATEO
13a MENSILITA'**
155,44

**TOTALE
QUOTA BASE
CALCOLO**
2.020,75

**ANNI MATURATI
UTILI
CALCOLO TFS**
32a 3m

**IMPORTO
DA LIQUIDARE**
65.169,27

IL DIRETTORE GENERALE

