

DETERMINAZIONE N. 14

fp

Oggetto: Fondo per il trattamento accessorio del personale 2023 - corresponsione economie riguardante per il periodo 01/01/2023 – 31/12/2023.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 20 del mese di maggio

IL RESPONSABILE DI DIREZIONE E GESTIONE

Visto l'art. 14 dello Statuto Generale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

Vista la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: *"Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente"*;

Visto il D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 recante: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modificazioni;

Visto il D.P.R. 27 febbraio 2003 n.97, recante *"Regolamento concernente amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70"*;

Visto il decreto legislativo n. 150/2009 *"in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* ed, in particolare, il Titolo III – Merito e premi;

Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124"*;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del comparto Funzioni Centrali triennio 2019/2021, sottoscritto in data 09 maggio 2022 ed in particolare il Titolo VII – trattamento economico;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo 2022-2024 della LILT sottoscritto in data 31 ottobre 2022;

Visto l'art. 3 del Contratto Collettivo Integrativo che stabilisce i criteri relativi ai compensi per la performance individuale;



Considerato che all'art. 4 del Contratto Collettivo Integrativo sono previsti i Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance in ottemperanza di quanto richiamato dall'art. 78, comma 3, del CCNL, "le parti stabiliscono di attribuire complessivamente a due unità la maggiorazione ivi prevista, selezionandole tra le prime due tra il personale valutato positivamente che ha conseguito il punteggio migliore a titolo di performance individuale. La misura di detta maggiorazione è fissata nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente e fissata a € 1.200,00. Tale valore viene ricavato tramite il calcolo del valore medio pro-capite dei premi attribuiti nel corso dello scorso anno";

Vista la determinazione n. 28 del 6 luglio 2023 con la quale lo scrivente ha provveduto a costituire il fondo risorse decentrate LILT, art. 49 ex art. 76 C.C.N.L. - comparto Funzioni Centrali - per l'anno 2023;

Vista la determinazione del Responsabile di Direzione e Gestione della LILT n. 29 del 13 luglio 2023 con la quale si è proceduto al versamento a titolo di primo acconto per un importo pari a euro 16.390,22;

Visto il verbale del Collegio dei Revisori, n. 557 del 14/12/2023, che certifica la compatibilità economico finanziaria del fondo 2023 per il personale non dirigente della LILT;

Vista la determinazione n. 3 del 12 gennaio 2024 con la quale si è proceduto all'erogazione del secondo acconto di euro 8.468,89, secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Integrativo sopra richiamato;

Viste le schede di valutazione dei dipendenti predisposte dal Presidente e dal Responsabile Direzione e Gestione della LILT;

Vista la relazione della performance della LILT – anno 2023, approvata dal CDN LILT con delibera n. 12 del 11 aprile 2024;

Considerato che, tale relazione è stata validata dall'OIV della LILT con nota protocollo n. 2024E0001593 del 23/04/2024;

Vista la determinazione dello scrivente n. 11 del 23 aprile 2024 con la quale è stato autorizzato il saldo riguardante la valutazione performance individuale e collettiva per il periodo 01/01/2023 – 31/12/2023;

Accertato che sul predetto Fondo Trattamento accessorio anno 2023, alla data del 31 dicembre 2023, risultano le economie pari ad euro 41.392,58;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo relativo al biennio 2022/2024 ed in particolare, gli art. 2, 3 e 4 concernenti i "Criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate";

Ritenuto – in considerazione di quanto sopra argomentato - di procedere alla corresponsione della citata restante parte del Fondo compenso incentivante la produttività per l'anno 2023, relativo alle sopra richiamate, ai dipendenti in servizio presso la LILT, come da vigente CCI;

Ritenuto quindi di poter procedere - in tal senso - al pagamento dell'importo di euro 41.392,58 che corrisponde alle economie del fondo trattamento accessorio anno 2023, come da prospetto riepilogativo predisposto dagli Uffici competenti, allegato alla presente di cui costituisce parte integrante (allegato n. 1);

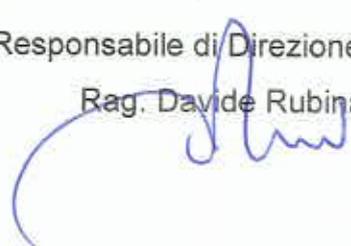
Visto in particolare, il citato prospetto predisposto dalla competente Area 1 "Amministrazione/contabilità e gestione economica del personale" di questo Ente, facente parte integrante della presente determinazione (allegato n.1);

determina

- di corrispondere al personale dipendente della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori la somma complessiva di € 41.392,58 sul fondo trattamento accessorio dell'Ente sullo stipendio di maggio 2024, imputando la spesa al Cap. 1.01.01.01.004 dei Residui Passivi del Bilancio di Previsione 2024 che presenta la necessaria disponibilità, come specificato nell'allegato prospetto, parte integrante del presente provvedimento;
- di fare riserva di procedere all'eventuale compensazione di tale importo, o di parte di esso, in sede di erogazione dei prossimi trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale, ove ne ricorrano i presupposti di necessità.

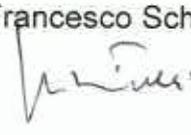
Il Responsabile di Direzione e Gestione

Rag. Davide Rubinace



Il Presidente

Prof. Francesco Schittulli



30.144,44 Presenza 75%

10.048,15 straordinari 25%

Allegato n. 1

categoria	presenza	scheda val	straordinari	Parametro econom	parametro straord	conteggio economie	conteggio straord
	1,20	1530	85	156.060,00	-	1.899,35	1.899,35
	1,60	1751	100	280.160,00	381.017,60	3.409,72	1.604,47
	1,60	1745	100	279.200,00	254.072,00	3.398,04	1.069,90
	1,60	1683	100	269.280,00	18.849,60	3.277,30	79,38
	1,60	1743	100	278.880,00	376.488,00	3.394,14	1.585,40
	1,60	1503	100	240.480,00	115.430,40	2.926,79	486,08
	2,00	1710	100	342.000,00	506.160,00	4.162,35	2.131,45
	2,00	1781	100	356.200,00	555.672,00	4.335,17	2.339,95
	1,60	1716	100	274.560,00	178.464,00	3.341,57	751,52
				2.476.820,00	2.386.153,60	30.144,44	10.048,15
par econ				0,012170619988533700	0,004211021872187940		40.192,58

Il Responsabile di Direzione e Gestione
Rag. Davide Rubinate

Il Presidente
Prof. Francesco Schittulli