LILT SEDE C
LEGA ITALIANA PER LA LOTTA CONTRO I TUMORI

CA

DELIBERAZIONE PRESIDENZIALE N. 3

Oggetto: selezione per il passaggio tra le aree dall'area B (assistenti) all'area C (funzionari) del personale dipendente del ruolo amministrativo della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori – Sede Centrale -, in applicazione dell'art.18, commi 6 e 7, del CCNL Funzioni Centrali 2019 – 2021.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 28 del mese di febbraio.

VISTO l'art.8, comma 3, lett. d), dello Statuto nazionale dell'Ente;

VISTO il CCNL 2019 -2021 attualmente vigente ed in particolare l'art.18, commi 6 e 7 che testualmente recitano:
"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 31 dicembre 2024, la progressione tra le aree ha luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella 3 di corrispondenza.
7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie della famiglia professionale di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6, sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 25%: a) esperienza maturata nell'area di provenienza; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali".

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo LILT sottoscritto dalle OO.SS., le RSU e l'Amministrazione LILT in data 31 ottobre 2022;

CONSIDERATO che in data 8 febbraio si sono riunite le OO.SS., le RSU e l'Amministrazione ai sensi dell'art.5 del CCNL Funzioni Centrali;

RITENUTO pertanto – a seguito della sottoscrizione del verbale relativo alla sessione di confronto con le OO.SS., le RSU e l'Amministrazione - di dover procedere con l'applicazione dell'art.18, commi 6 e 7 del CCNL Funzioni Centrali al personale dipendente della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori;

VISTO il bando predisposto dagli uffici per la selezione per il passaggio tra le aree dall'area B (assistenti) all'area C (funzionari) del personale dipendente del ruolo amministrativo della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori – Sede Centrale -, in applicazione dell'art.18, commi 6 e 7, del CCNL Funzioni Centrali 2019 – 2021;

Per tutto quanto sopra argomentato;

DELIBERA

- Di indire la selezione per il passaggio tra le aree dall'area B (assistenti) all'area C (funzionari) del personale dipendente del ruolo amministrativo della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori – Sede Centrale -, in applicazione dell'art.18, commi 6 e 7, del CCNL Funzioni Centrali 2019 – 2021;
- di allegare alla presente delibera il bando relativo alla procedura di selezione per il passaggio tra le aree dall'area b (assistenti) all'area c (funzionari) del personale dipendente del ruolo amministrativo della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori – Sede Centrale -, in applicazione dell'art.18, commi 6 e 7, del CCNL Funzioni Centrali 2019 – 2021, che fa parte integrante e sostanziale della deliberazione;
- di pubblicare il bando sul sito istituzionale – Area Amministrazione trasparente – Bandi di concorso -;
- di dare immediata esecutività alla presente deliberazione presidenziale;
- di sottoporre il presente provvedimento alla prossima seduta del Consiglio Direttivo Nazionale per la relativa ratifica;
- di procedere alla pubblicazione della presente delibera sul sito istituzionale della LILT (www.lilt.it) – Amministrazione Trasparente - nelle parti di interesse.

IL PRESIDENTE NAZIONALE
Prof. Francesco Schittulli

SELEZIONE PER IL PASSAGGIO TRA LE AREE dall'AREA B (ASSISTENTI) ALL'AREA C (FUNZIONARI) DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO DELLA LEGA ITALIANA PER LA LOTTA CONTRO I TUMORI – SEDE CENTRALE -

APPLICAZIONE DELL'ART. 18, COMMI 6 e 7 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO "FUNZIONI CENTRALI" - TRIENNIO 2019/2021.

In applicazione dell'art.18, commi 6 e 7 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro 2019 - 2021 al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali, a seguito del confronto con le OO.SS. e le RSU sottoscritto in data 8 febbraio 2024, è stato indetto il seguente bando di selezione per il passaggio tra le Aree dall'Area B (Assistenti) all'Area C (Funzionari) — profilo amministrativo, presso la Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori - Sede Centrale.

ART. 1
Posti da ricoprire

E' indetta presso la Sede Centrale della LILT la procedura di selezione per la copertura di n. 1 posto di Area C (Funzionari) attraverso il passaggio tra le Aree dall'Area B (Assistenti) all'Area C (Funzionari) — profilo amministrativo, presso la Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori - Sede Centrale, secondo quanto previsto dall'art.18, commi 6 e 7 del CCNL Funzioni Centrali 2019 – 2021.

ART. 2
Requisiti di ammissione

Alla selezione per il passaggio tra le Aree B (Assistenti) C (Funzionari) — profilo amministrativo, secondo quanto previsto dall'art.18, commi 6 e 7 del CCNL Funzioni Centrali 2019 – 2021, possono partecipare solo i dipendenti attualmente posizionati nell'Area B con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso la Sede Centrale della LILT alla data di emanazione del presente bando e in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'Area C (Funzionari) del diploma di scuola media secondaria superiore, laurea triennale o laurea magistrale.
Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati dalla selezione per difetto del possesso dei requisiti prescritti dal bando.

ART. 3
Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema (allegato 1), dovrà contenere, ove possedute, tutte le informazioni in esso richieste e dovrà essere presentata direttamente alla Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori o comunque spedita a quest'ultima tramite PEC personale dalla quale si evinca in modo inequivocabile l'identità del candidato, improrogabilmente entro e non oltre il termine di scadenza del .....alle ore 13.00.
Il suddetto schema di domanda è stato predisposto per una completa dichiarazione delle informazioni occorrenti ai fini dell'ammissione alla selezione e della valutazione dei titoli posseduti e del colloquio di verifica. Qualora, anche a causa di esigenze di spazio, il candidato ritenga non utilizzabile il suddetto schema potrà predisporre autonomamente la domanda riportando comunque tutte le dichiarazioni occorrenti nello stesso ordine utilizzato nello schema di riferimento.
La data di presentazione della domanda sarà stabilita dal numero del protocollo in entrata (che sarà effettuato simultaneamente alla presentazione della domanda) apposto sulla stessa e, nel caso di invio per PEC, dalla data e orario di invio risultanti dalla PEC stessa.
Non si terrà conto delle domande presentate o inviate dopo la scadenza del termine.
La mancata sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.
L'Amministrazione si riserva di effettuare successive verifiche in ordine alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e di annullare l'attribuzione delle posizioni che risulteranno assegnate sulla base di dichiarazioni false, salvo altri effetti di legge.

ART. 4
Gestione della procedura di selezione

La procedura di selezione sarà curata dalla Commissione nominata dal Presidente della LILT.

ART. 5
Valutazione dei candidati

Per i candidati che risulteranno idonei si procederà alla valutazione dei seguenti titoli che dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e al colloquio di verifica:

L'art. 18, comma 7, del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019/2021 stabilisce che la procedura selettiva dovrà avvenire secondo i seguenti criteri di valutazione, per come specificati negli articoli seguenti:

- **Media delle ultime tre valutazioni annuali (max 30 punti);**
- **Esperienza professionale maturata nell'area di provenienza e incarichi di maggiore responsabilità affidati (max 45 punti);**
- **Titolo di studio (max 25 punti).**

- **Media delle ultime tre valutazioni annuali: max 30 punti:**

Valutazione delle competenze professionali desumibili dalle schede di valutazione della performance individuale degli ultimi tre anni:

- 4 punti per ciascuna valutazione ricompresa tra 20 e 40;
- 6 punti per ciascuna valutazione ricompresa tra 40 e 60;
- 8 punti per ciascuna valutazione ricompresa tra 60 e 80;
- 10 punti per ciascuna valutazione ricompresa tra 80 e 100.

Esperienza professionale maturata e incarichi di maggiore responsabilità affidati

Esperienza maturata nell'area di provenienza e incarichi di maggiore responsabilità affidati: max 45 punti.

Valutazione dell'anzianità complessiva maturata nell'area di provenienza e nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione o in analogo inquadramento, anche in Enti incorporati o, comunque, di cui sono state assorbite le funzioni e incarichi di maggiore responsabilità affidati e riferiti, in particolare, allo svolgimento di mansioni superiori rispetto all'area di appartenenza, posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda:

2 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi (max 20 punti)

Valutazione da parte di Commissione attraverso colloquio di verifica (max 25 punti)

Valutazione del titolo di studio Titolo di studio: max 25 punti:

Valutazione del titolo di studio posseduto alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda:

- formazione: fino a 1 punto per percorsi formativi documentati;
- diploma di scuola media secondaria superiore: 13 punti;
- laurea triennale: 15 punti;
- laurea magistrale: 17 punti;
- abilitazioni professionali e master universitari: fino a 3 punti.

I punteggi dei titoli di studio non sono cumulabili.

ART. 6
Formazione della graduatoria

La Commissione formerà la graduatoria di merito sulla base della Media delle ultime tre valutazioni annuali, dell'esperienza professionale maturata nell'area di provenienza e incarichi di maggiore responsabilità affidati, del colloquio di verifica e del titolo di studio.
Il punteggio complessivo sarà determinato dalla somma dei singoli punteggi conseguiti.
La Commissione formerà la graduatoria di merito generale secondo l'ordine del punteggio complessivo conseguito dai candidati.

ART. 7
Approvazione della graduatoria

Riconosciuta la regolarità del procedimento, il Presidente approva la graduatoria definitiva e nomina il vincitore della selezione.

ART. 8
Pubblicazione della graduatoria

La graduatoria approvata verrà pubblicata mediante affissione all'Albo della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori.
In caso di rinuncia, decadenza o annullamento della nomina di un candidato, il Responsabile di Direzione e Gestione procederà, nei limiti dei posti messi a selezione, allo scorrimento della graduatoria.

ART. 9
Attribuzione della nuova posizione

Il passaggio tra l'Area B (Assistenti) e l'Area C (Funzionari) sarà comunicata dal Presidente a mezzo lettera riportante il punteggio ottenuto nonché la decorrenza nella nuova posizione.

ART. 10
Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da loro forniti nella domanda di partecipazione alla selezione è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività connesse alla procedura di selezione.
Rispetto alle suddette finalità il conferimento dei dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli; la loro mancata indicazione può precludere tale verifica.
Il trattamento dei dati personali, anche mediante l'ausilio di strumenti elettronici, avverrà ad opera di dipendenti dell'Ente, opportunamente incaricati e istruiti, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.
I dati personali forniti dai candidati potranno essere conosciuti da altri soggetti che forniscono alla LILT servizi connessi alla selezione e operano in qualità di Responsabili designati.
Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al citato D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, in particolare il diritto di accesso ai dati personali che li riguardano e il diritto di ottenerne l'aggiornamento o la cancellazione se erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto, per motivi legittimi, di opporsi al loro trattamento. A tal fine i candidati possono rivolgersi al Responsabile di Direzione e Gestione, che è il Responsabile del trattamento dei dati personali.

SELEZIONE PER IL PASSAGGIO TRA LE AREE B (Assistenti) e C (Funzionari) DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO DELLA LEGA ITALIANA PER LA LOTTA CONTRO I TUMORI – SEDE CENTRALE.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

(Allegato 1)

Spett/le
Lega Italiana per la Lotta
contro i Tumori
Via Alessandro Torlonia, 15
00161 ROMA

Il/La sottoscritto/a_____ matricola _____

nato/a il _____ a _____ (pr _), in servizio presso la

LILT inquadrato nella posizione ___, profilo amministrativo

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione per il passaggio tra le aree B (Assistenti) e C (Funzionari) del personale dipendente del ruolo amministrativo della Lega Italiana per la lotta contro i tumori – sede centrale, dopo confronto con le OO.SS. e le RSU sottoscritto in data 8 febbraio 2024.

A tal fine, consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000 e successive modifiche e integrazioni, dichiara:

• di essere in servizio presso la LILT alla data di emanazione del bando a far data dal _____.

Dichiara inoltre di essere, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, in possesso dei seguenti requisiti di ammissione alla selezione e/o dei seguenti titoli tra quelli indicati nel bando come utili per la formazione della graduatoria *(Contrassegnare con una "X" la casella in corrispondenza dei requisiti e/o titoli posseduti e compilare i relativi campi vuoti. Per il titolo di studio contrassegnare solo il titolo di studio posseduto di più elevata valenza):*

☐ nei ruoli della LILT a tempo indeterminato nell'Area B profilo amministrativo;

☐ Diploma di maturità di scuola media secondaria superiore

la cui durata legale prevista per il rilascio è di anni _____ conseguito presso l'istituto

_____ statale o legalmente

riconosciuto in data_____

☐ diploma di laurea triennale oppure di 1° livello conseguita presso l'Università di _____ in data _____;

☐ laurea magistrale specialistica conseguita presso l'Università di _____ in data _____;

☐ anzianità nella posizione B dal _____

Dichiara inoltre quanto segue:

- data di decorrenza servizi continuativi _____(*);
- di aver usufruito dei seguenti periodi di assenza interruttivi dell'anzianità di servizio:

(specificare il periodo e la fattispecie) _____

_____(**);

☐ aver preso visione del bando di selezione per il passaggio tra le Aree B (Assistenti) e C (Funzionari) e di accettare tutte le condizioni in esso stabilite.

Il/La sottoscritto/a, infine, dichiara di acconsentire al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per i fini relativi alla presente procedura selettiva anche se trattati da terzi per i medesimi fini.

Data _____

Firma

_____

NOTE:

(*) La data di decorrenza servizi continuativi coincide con la decorrenza economica del rapporto di lavoro.

(**) Aspettativa senza retribuzione; aspettativa per motivi di famiglia (art. 42 CCNL 2016/2018 – Funzioni Centrali); aspettativa coniuge all'estero (art. 41 CCNL 2016/2018 – Funzioni Centrali); conservazione posto periodo di prova; congedo gravi motivi familiari (L.53/2000); congedo adozione internazionale (T.U.151/01); congedo per formazione (art.5 L.53/2000); conservazione posto dipendente assistenza per malattia; assenza senza retribuzione; aspettativa assistenza ricerca L.449/97 art.51; riposo facoltativo post partum (L.860/90); servizio militare in costanza di rapporto fuori ruolo; sospensione dalla qualifica e dallo stipendio; conservazione posto dipendente programma di recupero.

ART. 3
Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema (allegato 1), dovrà contenere, ove possedute, tutte le informazioni in esso richieste e dovrà essere presentata direttamente alla Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori o comunque spedita a quest'ultima tramite PEC personale dalla quale si evinca in modo inequivocabile l'identità del candidato, **improrogabilmente entro e non oltre il termine di scadenza del 7 marzo 2024 alle ore 13.00.**
Il suddetto schema di domanda è stato predisposto per una completa dichiarazione delle informazioni occorrenti ai fini dell'ammissione alla selezione e della valutazione dei titoli posseduti e del colloquio di verifica. Qualora, anche a causa di esigenze di spazio, il candidato ritenga non utilizzabile il suddetto schema potrà predisporre autonomamente la domanda riportando comunque tutte le dichiarazioni occorrenti nello stesso ordine utilizzato nello schema di riferimento.
La data di presentazione della domanda sarà stabilita dal numero del protocollo in entrata (che sarà effettuato simultaneamente alla presentazione della domanda) apposto sulla stessa e, nel caso di invio per PEC, dalla data e orario di invio risultanti dalla PEC stessa.
Non si terrà conto delle domande presentate o inviate dopo la scadenza del termine.
La mancata sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.
L'Amministrazione si riserva di effettuare successive verifiche in ordine alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e di annullare l'attribuzione delle posizioni che risulteranno assegnate sulla base di dichiarazioni false, salvo altri effetti di legge.

ART. 4
Gestione della procedura di selezione

La procedura di selezione sarà curata dalla Commissione nominata dal Presidente della LILT.

ART. 5
Valutazione dei candidati

Per i candidati che risulteranno idonei si procederà alla valutazione dei seguenti titoli che dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e al colloquio di verifica: