

CONSIGLIO DIRETTIVO NAZIONALE

RIUNIONE DEL 13 MARZO 2019

DELIBERAZIONE N.6

OGGETTO: relazione "performance" 2018 del Direttore Generale LILT -
approvazione e trattamento economico di risultato.

COMPONENTI

Presenti

Assenti

Prof. Francesco Schittulli (Presidente)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prof. Marco Alloisio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prof. Giuseppe Curigliano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prof. Domenico F. Rivelli	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avv. Concetta Stanizzi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Dr. Roberto Noto - Segretario - (Direttore Generale)

COLLEGIO DEI REVISORI

Dr.ssa Daniela Pavone (Presidente)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dott. Marco Patrini	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dott. Claudio Gorelli	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

VISTO l'articolo 7 dello Statuto nazionale della LILT riguardante la disciplina dei compiti e del funzionamento del Consiglio Direttivo Nazionale;

VISTO l'articolo 6 del vigente contratto di lavoro, sottoscritto dal Presidente Nazionale con il Direttore Generale, che prevede:

- la "attribuzione, in relazione ai risultati raggiunti, di una retribuzione di risultato di importo annuo lordo comunque non superiore ad euro 25.000,00";
- che "tale retribuzione è corrisposta a seguito di verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti dal Consiglio Direttivo Nazionale";

CONSIDERATO che il Consiglio Direttivo Nazionale ha provveduto, con deliberazione n. 17 del 4 dicembre 2017, ad individuare e ad assegnare al Direttore Generale gli obiettivi di "performance" per l'anno 2018, previa descrizione dei relativi indicatori e peso graduato ai fini della valutazione e della quantificazione del risultato raggiunto;

VISTA la nota pec prot. n. 2019U000810 del 5 marzo 2019, allegata alla presente di cui costituisce parte integrante, con la quale il Direttore Generale ha trasmesso all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) - per la relativa valutazione ai sensi delle vigenti disposizioni normative in tema di "performance" - la documentata relazione sull'attività svolta durante l'esercizio 2018, in riferimento agli obiettivi assegnatigli con la citata deliberazione n. 17/2017;

VISTA la nota in data 12 marzo 2019, inviata al Consiglio Direttivo Nazionale, acquisita al prot.n. 2019E0000961 del 13 marzo 2019 ed allegata alla presente di cui costituisce parte integrante, con la quale il citato Organismo Indipendente di Valutazione ha espresso "parere favorevole alla valutazione complessiva del 100% con riferimento al raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale";

CONSIDERATA la deliberazione del Consiglio Direttivo Nazionale n. 12 del 12 giugno 2018 con la quale è stata adottata la revisione del sistema di misurazione e valutazione della "performance" della LILT, in quanto applicabile;

CONSIDERATA, altresì, la deliberazione del Consiglio Direttivo Nazionale n. 2 del 31 gennaio 2018 concernente l'adozione del "Piano della performance LILT 2018-2020";

in ragione delle motivazioni sopra espresse



**DELIBERA
all'unanimità**

- di considerare conseguiti nella misura del 100/100 gli obiettivi di "performance" assegnati al Direttore Generale LILT per l'anno 2018 con la richiamata deliberazione del Consiglio Direttivo Nazionale n. 17/2017;
- di attribuire, pertanto, la retribuzione di risultato relativa all'anno 2018 a favore del Direttore Generale LILT per un importo annuo lordo di euro 25.000,00;
- di dare atto che l'onere derivante dall'adozione del presente provvedimento risulta disponibile sul capitolo 1.01.01.01.006 residui passivi 2018 del bilancio di previsione 2019 della Sede Centrale.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Roberto Noto

IL PRESIDENTE
Prof. Francesco Schittulli