

CONSIGLIO DIRETTIVO NAZIONALE

RIUNIONE DEL 27 ottobre 2022

DELIBERAZIONE N. 23

OGGETTO: BANDO PASSAGGI ORIZZONTALI DA C3 A C4 DEI DIPENDENTI LILT

COMPONENTI		Presenti	Assenti
Prof. Francesco Schittulli (Presidente) in presenza		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prof. Marco Alloisio	video	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prof. Giuseppe Curigliano	video	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prof. Marco Lombardo	in presenza	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avv. Concetta Stanizzi	video	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

COLLEGIO DEI REVISORI

Dr.ssa Daniela Pavone (Presidente)		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Dr. Matteo Patrini	in videoconferenza	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Cons. Claudio Gorelli		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

PREMESSO che la LILT ha significativamente incrementato, nel corso degli ultimi anni, gli standards di quantità e qualità della propria attività istituzionale senza ricorrere all'assunzione di nuove unità di personale, che – peraltro – risultano essere progressivamente diminuite a seguito di risoluzione di rapporto di lavoro;

RILEVATO che tale incremento ha comportato la necessità di richiedere al personale dipendente un maggiore impegno;

CONSIDERATO che il CCNL di Area sottoscritto in data 9 maggio 2022 prevede che il sistema di classificazione del personale sia articolato nelle Aree A, B e C e che il personale già in servizio sia inquadrato in tale sistema classificatorio mediante il riconoscimento, all'interno di ciascuna Area della posizione già conseguita nel sistema di provenienza e con la collocazione nel livello economico corrispondente;

CONSIDERATO, inoltre, che lo stesso CCNL del 9 maggio 2022 prevede – ex artt. 11, 12 e 13 - che, nell'ambito di tale sistema di classificazione, si realizzino sviluppi economici secondo criteri e procedure definiti nel Contratto Collettivo Integrativo (CCI) all'interno delle singole Aree, prevedendo successivi livelli economici dopo il trattamento tabellare iniziale;

VISTO l'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, in base al quale le progressioni economiche orizzontali devono essere attribuite in modo selettivo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione e sulla base di quanto previsto dai CCNL e nei limiti delle risorse disponibili;

VISTO il DPCM del 22 gennaio 2013 con il quale è stata rideterminata – in attuazione dell'art.2, del D.L. 6/7/2012, n.95, convertito dalla L. 7/8/2012, n.135 - la dotazione organica della LILT, prevedendo in particolare: 1 posto A3; 5 posti B1; 2 posti B3; 2 posti C1; 1 posto C2; 1 posto C5;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Centrali per il periodo 2016-2018 sottoscritto in data 12 febbraio 2018 ed in particolare gli art. 76 e 77;

VISTO il Piano Triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 adottato dal Consiglio Direttivo Nazionale della LILT con deliberazione n. 16 del 29 dicembre 2021;

VISTA la determina del Responsabile di Direzione e Gestione n. 30 dell'8 luglio 2022 con la quale è stato costituito il "Fondo risorse decentrate, ex art. 76 CCNL Comparto Funzioni Centrali – determinazione risorse anno 2022";

VISTI gli art. 3 e 4 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 22 luglio 2020, che disciplinano la possibilità di passaggi all'interno delle Aree, definendo i relativi criteri e modalità di selezione e lo stanziamento dell'importo necessario per i passaggi;

CONSIDERATO che il Collegio dei Revisori, ai sensi di quanto previsto dall'art.40 bis, comma 1, del decreto legislativo n.165/2001, ha certificato la compatibilità economico-finanziaria di detto Contratto Collettivo Integrativo con verbale n. 531 del 25 ottobre 2021;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla indizione di appositi bandi volti all'espletamento di procedure di selezione per lo sviluppo delle competenze professionali ed al conseguimento

dei risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione, sulla base di quanto previsto dai CCNL e nei limiti delle risorse disponibili;

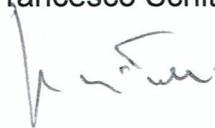
EVIDENZIATO che le progressioni economiche orizzontali si realizzeranno, per ogni categoria professionale, nei limiti delle citate somme individuate in sede di ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2019;

CONSIDERATO che i medesimi criteri si rinvergono nella previsione dell'art. 52, comma 1bis del D.Lgs. n.165/2001, secondo il quale le progressioni all'interno delle stesse aree avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito;

DELIBERA
all'unanimità

- di indire le procedure di selezione per lo sviluppo economico di n.1 posto dal livello economico C3 al livello economico C4 – Area C Ruolo Amministrativo, come da relativo bando allegato in schema alla presente;
- di svolgere la selezione secondo le modalità descritte nel citato bando, in base agli accordi sottoscritti nel Contratto Collettivo Integrativo di Ente, siglato in data 22 luglio 2020;
- di fissare la decorrenza del passaggio con effetto giuridico ed economico dall'1 gennaio 2022.
- di procedere alla pubblicazione sul portale istituzionale LILT di quanto con la presente deliberato.

IL PRESIDENTE NAZIONALE
Prof. Francesco Schittulli



SELEZIONE PER IL PASSAGGIO AL LIVELLO ECONOMICO C4 — AREA C RUOLO AMMINISTRATIVO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2020-2021 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO "FUNZIONI CENTRALI" - TRIENNIO 2016/2018, SOTTOSCRITTO IN DATA 22/07/2020.

In applicazione agli articoli 3 e 4 del Contratto Collettivo Integrativo dell'Ente per il personale non dirigente, sottoscritto in data 22 luglio 2020, il Consiglio Direttivo Nazionale LILT, con Deliberazione n. 23 del 27 ottobre 2022, ha indetto il seguente bando di selezione per il passaggio alla posizione economica C4 — profilo amministrativo, presso la Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori - Sede Centrale.

ART. 1 Posti da ricoprire

E' indetta presso la Sede Centrale della LILT la procedura di selezione per la copertura di n. 1 posto nella posizione economica C4 — profilo amministrativo, con decorrenza 01/01/2022.

ART. 2 Requisiti di ammissione

Alla selezione per l'accesso alla posizione economica C4, profilo amministrativo, possono partecipare solo i dipendenti immessi a ruolo nell'Area C con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso la Sede Centrale della LILT alla data di emanazione del presente bando, in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno all'Area (laurea o diploma di laurea) ovvero diploma di maturità di scuola media superiore ed esperienza professionale di almeno un anno nella posizione C3. Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati dalla selezione per difetto del possesso dei requisiti prescritti dal bando.

ART. 3

Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema (allegato 1/a), dovrà contenere, ove possedute, tutte le informazioni in esso richieste e dovrà essere presentata direttamente alla Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori o comunque spedita a quest'ultima tramite raccomandata con avviso di ricevimento, improrogabilmente entro e non oltre il termine di scadenza del
alle ore 13.00.

Il suddetto schema di domanda è stato predisposto per una completa dichiarazione delle informazioni occorrenti ai fini dell'ammissione alla selezione e della valutazione dei titoli posseduti. Qualora, anche a causa di esigenze di spazio, il candidato ritenga non utilizzabile il suddetto schema potrà predisporre autonomamente la domanda riportando comunque tutte le dichiarazioni occorrenti nello stesso ordine utilizzato nello schema di riferimento.

La data di presentazione della domanda sarà stabilita dall'etichetta del protocollo in entrata (che sarà effettuato simultaneamente alla presentazione della domanda) apposta sulla stessa.

Non si terrà conto delle domande presentate o spedite dopo la scadenza del termine. La mancata sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

L'Amministrazione si riserva di effettuare successive verifiche in ordine alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e di annullare l'attribuzione delle posizioni che risulteranno assegnate sulla base di dichiarazioni false, salvo altri effetti di legge.

ART. 4

Gestione della procedura di selezione

La procedura di selezione sarà curata dalla Commissione nominata dal Presidente della LILT.

ART. 5

Valutazione dei titoli, delle competenze e dei percorsi formativi.

Per i candidati che risulteranno idonei si procederà alla valutazione dei seguenti titoli che dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione.

1. VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI ACQUISITE

Esperienza maturata e competenze professionali acquisite	<u>Fino a 40 punti</u>
--	------------------------

2. ANZIANITÀ

Anzianità nel livello di appartenenza	<u>Fino a 6 punti</u>
Anzianità complessiva nell'Ente	<u>Fino a 4 punti</u>

3. TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI

Diploma di istruzione di 2° grado	<u>6 punti</u>
Diploma universitario o laurea	<u>9 punti</u>
Titoli superiori (diploma di specializzazione post universitaria, abilitazione professionale, master)	<u>3 punti</u>
Altri Titoli culturali (tecniche redazionali atti, lingue straniere, volontariato etc.)	<u>3 punti</u>

4. PERCORSI FORMATIVI

Corso della durata di almeno 15 ore con attestato di Professionalità	<u>5 punti</u>
--	----------------

5. RISULTATI CONSEGUITI A SEGUITO DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COLLETTIVA E INDIVIDUALE

Risultati conseguiti a seguito della valutazione della performance collettiva e individuale	<u>Fino a 30 punti</u>
---	------------------------

ART. 6

Formazione della graduatoria

La Commissione formerà la graduatoria di merito sulla base della valutazione dell'esperienza maturata, delle competenze professionali acquisite, dei titoli culturali e dei percorsi formativi. Il punteggio complessivo sarà determinato dalla somma dei singoli punteggi conseguiti.

La Commissione formerà la graduatoria di merito generale secondo l'ordine del punteggio complessivo conseguito dai candidati.

ART. 7

Approvazione della graduatoria

Riconosciuta la regolarità del procedimento, il Presidente approva la graduatoria definitiva e nomina il/i vincitore/i della selezione.

ART. 8

Pubblicazione della graduatoria

La graduatoria approvata verrà pubblicata mediante affissione all'Albo della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori.

In caso di rinuncia, decadenza o annullamento della nomina di un candidato, il Responsabile di Direzione e Gestione procederà, nei limiti dei posti messi a selezione, allo scorrimento della graduatoria.

ART. 9

Attribuzione della nuova posizione

L'attribuzione della posizione economica C4 ai dipendenti collocatisi in posizione utile nella graduatoria sarà comunicata dal Presidente a mezzo lettera riportante il punteggio ottenuto nonché la decorrenza nella nuova posizione.

ART. 10

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da loro forniti nella domanda di partecipazione alla selezione è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività connesse alla procedura di selezione.

Rispetto alle suddette finalità il conferimento dei dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli; la loro mancata indicazione può precludere tale verifica.

Il trattamento dei dati personali, anche mediante l'ausilio di strumenti elettronici, avverrà ad opera di dipendenti dell'Ente, opportunamente incaricati e istruiti, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

I dati personali forniti dai candidati potranno essere conosciuti da altri soggetti che forniscono alla LILT servizi connessi alla selezione e operano in qualità di Responsabili designati.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al citato D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, in particolare il diritto di accesso ai dati personali che li riguardano e il diritto di ottenerne l'aggiornamento o la cancellazione se erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto, per motivi legittimi, di opporsi al loro trattamento. A tal fine i candidati possono rivolgersi al Responsabile di Direzione e Gestione, che è il Responsabile del trattamento dei dati personali.

SELEZIONE PER IL PASSAGGIO AL LIVELLO ECONOMICO C4 — AREA C
DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

(Allegato 1/a)

Spett/le
Lega Italiana per la Lotta
contro i Tumori
Via Alessandro Torlonia, 15
00161 ROMA

Il/La sottoscritto/a _____ matricola _____
nato/a il _____ a _____ (pr _), in servizio presso la
LILT inquadrato nella posizione _____, profilo amministrativo

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla procedura di selezione, indetta con
deliberazione del CDN n. _____ del 27/107 2022, per la copertura di n. 1 posto nel
livello economico C4 — Area C, profilo amministrativo, presso la LILT.

**A tal fine, consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci
previste dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000 e successive modifiche e integrazioni,
dichiara:**

• di essere in servizio presso la LILT alla data di emanazione del bando.

Dichiara inoltre di essere, alla data di scadenza del termine per la presentazione
della domanda, in possesso dei seguenti requisiti di ammissione alla selezione e/o dei
seguenti titoli tra quelli indicati nel bando come utili per la formazione della
graduatoria (*Contrassegnare con una "X" la casella in corrispondenza dei requisiti e/o
titoli posseduti e compilare i relativi campi vuoti. Per il titolo di studio contrassegnare
solo il titolo di studio posseduto di più elevata valenza*):

nei ruoli della LILT a tempo indeterminato nel livello economico C3 — Area C, profilo
amministrativo

Diploma di maturità di scuola media superiore di _____
la cui durata legale prevista per il rilascio è di anni _____ conseguito presso l'istituto
_____ statale o legalmente
riconosciuto in data _____

diploma di laurea triennale oppure di 1° livello conseguita presso l'Università
di _____ in data _____ (*)

diploma di laurea del vecchio ordinamento oppure laurea magistrale specialistica conseguita presso l'Università di _____ in data _____ (*);

anzianità nella posizione C3, dal _____

Dichiara inoltre quanto segue:

- data _____ di _____ decorrenza _____ servizi continuativi _____ (**);
- di aver usufruito dei seguenti periodi di assenza interruttivi dell'anzianità di servizio:

(specificare il periodo e la fattispecie) _____

_____ (***);

aver preso visione del bando di selezione e di accettare tutte le condizioni in esso stabilite. Il/La sottoscritto/a, infine, dichiara di acconsentire al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per i fini relativi alla presente procedura selettiva anche se trattati da terzi per i medesimi fini.

Data _____

Firma

NOTE:

(*) Ai fini della dichiarazione del titolo di studio posseduto si intende per:

- **laurea** il titolo accademico, di durata normale di 3 anni, previsto dall'art.3, comma 1, lettera a), del decreto ministeriale 3 novembre 1999, n.509;
- **diploma di laurea** il titolo accademico, di durata non inferiore a 4 anni, conseguito secondo gli ordinamenti previgenti il decreto ministeriale 3 novembre 1999, n.509;
- **laurea specialistica** il titolo accademico, di durata normale di 2 anni dopo la laurea, previsto dall'art.3, comma 1, lettera b), del decreto ministeriale 3 novembre 1999, n.509, ora denominato **laurea magistrale** ai sensi dell'art.3, comma 1, lettera b), del decreto ministeriale 22 ottobre 2004, n.270.

(**) La data di decorrenza servizi continuativi coincide con la decorrenza economica del rapporto di lavoro.

(***) Aspettativa senza retribuzione; aspettativa per motivi di famiglia (art. 42 CCNL 2016/2018 – Funzioni Centrali); aspettativa coniuge all'estero (art. 41 CCNL 2016/2018 – Funzioni Centrali); conservazione posto periodo di prova; congedo gravi motivi familiari (L.53/2000); congedo adozione internazionale (T.U.151/01); congedo per formazione (art.5 L.53/2000); conservazione posto dipendente assistenza per malattia; assenza senza retribuzione; aspettativa assistenza ricerca L.449/97 art.51; riposo facoltativo post partum (L.860/90); servizio militare in costanza di rapporto fuori ruolo; sospensione dalla qualifica e dallo stipendio; conservazione posto dipendente programma di recupero.