

### CONSIGLIO DIRETTIVO NAZIONALE

RIUNIONE DEL 23 GIUGNO 2022 DELIBERAZIONE N. 11

OGGETTO:	Approvazione E	iano dei Fabbisogni	di Personale	2022-
	2024			
COMPONENT Asse	The same		Presenti	
Prof. Mar Prof. Giu Prof. Mar	co Alloisio	i (Presidente) in preser assente giustificat assente giustificat video video	to 🗆	
COLLEGIO	DEI REVISORI			
Dr. Matte	eo Patrini	(Presidente) video assente giustificato assente giustificato		



VISTA la deliberazione del Consiglio Direttivo Nazionale, n. 16 del 22 luglio 2021, concernente l'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024;

VISTA la deliberazione n. 29 del Consiglio Direttivo Nazionale con la quale la LILT Nazionale ha approvato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024 a ratifica della delibera Presidenziale n. 11 del 20/12/2021.

CONSIDERATO quanto richiamato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - RGS IGOP Ufficio II con nota prot. 54087 del 01/4/2022;

VISTO l'art.2 bis – Potenziamento dell'attività della Lega italiana per la lotta contro i tumori del Decreto legge 24.03.2022, n. 24 concernente "Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza", convertito in legge 19 maggio 2022, n. 52 (in G.U. 23/05/2022, n. 119) di seguito integralmente riportato:

"«Art. 2 -bis (Potenziamento dell'attività della Lega italiana per la lotta contro i tumori). —

1. Al fine di riprendere le attività di contrasto delle patologie oncologiche e di promuovere, nella fase post-pandemica, campagne di prevenzione ed educazione sanitaria rivolte alla popolazione, la Lega italiana per la lotta contro i tumori è autorizzata, per il triennio 2022-2024, a bandire procedure concorsuali pubbliche senza obbligo di previo espletamento delle procedure di mobilità e ad assumere, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, un contingente complessivo di quattro unità di personale, di cui due di Area C – posizione economica C1 e due di Area B – posizione economica B1, per completare la copertura della propria pianta organica, in aggiunta alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. La dotazione organica della Lega italiana per la lotta contro i tumori è rideterminata in dodici unità complessive, di cui un'unità con qualifica C5, tre unità con qualifica C1, un'unità con qualifica B3, sei unità con qualifica B1 e un'unità con qualifica A3. Per lo svolgimento delle procedure concorsuali di cui al primo periodo è autorizzata, per l'anno 2022, una spesa pari a euro 8.350, cui si provvede a valere sulle risorse del bilancio della Lega italiana per la lotta contro i tumori.

2. Agli oneri assunzionali derivanti dall'attuazione del presente articolo, pari a euro 45.907 per l'anno 2022 e a euro 183.628 annui a decorrere dall'anno 2023, si provvede mediante corrispondente riduzione dello stanziamento del fondo speciale di parte corrente iscritto, ai fini del bilancio triennale 2022-2024, nell'ambito del programma "Fondi di riserva e speciali" della missione "Fondi da ripartire" dello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze per l'anno 2022, allo scopo parzialmente utilizzando l'accantonamento relativo al Ministero della salute»;

RAVVISATA pertanto la necessità di provvedere ad un aggiornamento del Piano dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 adottato, ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i, sulla base delle nuove disposizioni sopra menzionate;



## DELIBERA all'unanimità

- di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di adottare l'aggiornamento del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2022 –
   2024, allegato al presente atto;
- di assicurare la pubblicazione Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2022 –
   2024, sul sito internet della LILT, nelle relative parti di interesse (Amministrazione Trasparente);
- di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione sul sito istituzionale della LILT nella sezione Amministrazione trasparente – Provvedimenti – Provvedimenti organo indirizzo politico – Provvedimenti Consiglio Direttivo Nazionale;

II Presidente

Prof. Francesco Schittulli



# Piano dei fabbisogni di personale per gli anni 2022, 2023 e 2024

Aggiornamento Piano 2022-2024 adottato, ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i, con deliberazione n. 29 del Consiglio Direttivo Nazionale ratifica della delibera Presidenziale n. 11 del 20/12/2021, e ai sensi dell' art.2 bis – Potenziamento dell'attività della Lega italiana per la lotta contro i tumori del Decreto legge 24.03.2022, n. 24 concernente "Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza", convertito in legge 19 maggio 2022, n. 52 (in G.U. 23/05/2022, n. 119).

# 1 INDICE

	1. Premessa	3
	2. Situazione di partenza	3
	2.1 Organici	3
	2.2 Organigramma	3
	2.3 Piano della Performance 2022-2024	4
	2.4 Cessazioni previste	6
3.	Contesto di riferimento per programmazione del fabbisogno di personale	7
4.	Attività Istituzionali	12
5.	Rideterminazione della Dotazione Organica	19
6	Copertura finanziaria	23

#### 1. Premessa

Il presente piano, relativo al periodo 2022-2024, aggiorna il precedente piano triennale dei fabbisogni del personale relativo al periodo 2022-2024, adottato con deliberazione n. 29 del Consiglio Direttivo Nazionale, a ratifica della delibera Presidenziale n. 11 del 20/12/2021, ai sensi dell'art. 2 bis – Potenziamento dell'attività della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori del Decreto legge 24.03.2022, n. 24. (approvato dal Collegio dei Revisori della LILT con Verbale n. 535 del 20 dicembre 2021).

Considerati i richiami **ricevuti con** nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze Ragioneria Generale dello Stato IGOP Ufficio II prot 54087 del 1/4/2022 con la quale lo stesso dicastero richiede una riformulazione del P.T.F.P. in oggetto, sulla base di ulteriori elementi informativi e integrativi al fine di produrre definitiva valutazione e approvazione

## 2. Situazione di partenza

La situazione di partenza, da cui muove la presente programmazione, viene di seguito descritta con riferimento a:

- organici;
- organigramma;
- piano della performance 2022-2024;
- andamento della spesa di personale;
- previsioni cessazioni.

#### 2.1 Organici

In tavola 1, si presenta la situazione aggiornata dell'organico LILT, di cui al DPCM 22 gennaio 2013, Tabella 32, e di cui al DPCM 20 giugno 2019 delle relative consistenze di personale e dei relativi costi previsti al 1° gennaio 2022 e Legge art. 2 bis L. 19 maggio 2022, n. 52.

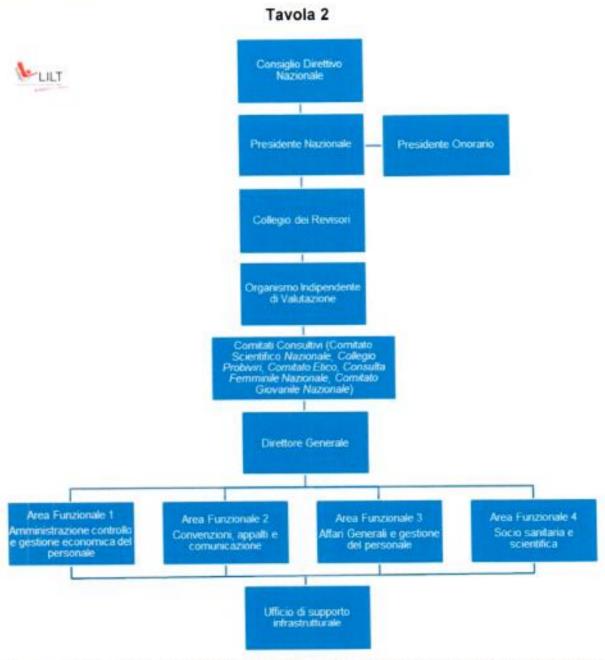
Tavola 1
Organico e contingente comandati: posti e coperture al 1° gennaio 2022

Qualifica	Livello Economico	Profilo professionale	Ruolo	Posti organico	Stipendio Tabellare	Di cui coperti	Da coprire	Posti contingente comandati	Di cui coperti	Di cui non coperti
Area C	C5	Funzionario Capo	Amm	1		1	0	0	0	0
1100 0	C1	Collaboratore di Amministrazione	Amm	3		1	2	0	0	0
Area B	В3	Assistente di Amministrazione	Amm	1		1	1	0	0	0
	B1	Operatore di Amministrazione	Amm	6		4	1	0	0	0
Area A	A3	Ausiliario di Amministrazione	Amm	1		1	0	0	0	0
Totale	in an area are		S	12		8	4	0	0	0

<sup>\*</sup> retribuzione tabellare – Enti Pubblici Non Economici – CCNL comparto Funzioni Centrali – Triennio 2019/2021

### 2.2 Organigramma

In tavola 2, viene invece mostrato il vigente organigramma della LILT per ciascuna area funzionale. La figura mostra anche la situazione aggiornata del personale assegnato a ciascuna struttura.



Nelle more della definizione del nuovo sistema di classificazione del personale - secondo i criteri stabiliti dal CCNL del comparto del Funzioni Centrali triennio 2019/2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022 - l'Organigramma e la situazione incarichi e consistenza occupazionale relativi al Funzionigramma della LILT Sede Centrale (deliberazione n. 18 del Consiglio Direttivo Nazionale del 28/09/2020).

#### 2.3 Piano della Performance

Con deliberazione n. 2 del 26 febbraio 2022 il Consiglio Direttivo Nazionale ha adottato il Piano della Performance della LILT per il triennio 2022 – 2024.

Nel corso di tale triennio la LILT intende proseguire e rafforzare l'attuazione delle scelte e degli interventi già intrapresi negli ultimi anni per migliorare i servizi offerti per il raggiungimento sia della propria mission che di altri obiettivi strategici.

A tal fine, nel Piano della Performance 2022-2024, le azioni per il raggiungimento degli obiettivi strategici – oltre a quelli previsti dalla mission istituzionale – si concretizzeranno in:

Aree Strategiche	Obiettivi Strategici	Risorse Assegnate	Obiettivi operativi	Area/Comparto di riferimento	Target 2022	Target 2023	Target 2024
	1.1 Prevenzione	840.000	Organizzazione Campagne Nazionali LILT	Sede Centrale	×		
	Primaria	280.000,00 MI 20.000 LILT SEDE	Progetto Guadagnare Salute con la LILT / MINISTERO ISTRUZIONE	Sede Centrale Associazioni Provinciali	x		
	1.2. Prevenzione Secondaria	Senza onere	Stipula nuove convenzioni con Enti Pubblici e privati	Sede Centrale Associazioni Provinciali	х	х	х
1. Attività	1.3. Prevenzione Terziaria	189.000	Implementazione prevenzione terziaria (riabilitazione oncologica)	Sede Centrale Associazioni Provinciali	х		
	1.4. Ricerca	800.000 (contributi 5x1000 MIUR + MIN SAL- Anno 2021)	Definizione e valutazione di bandi di ricerca in base a linee programmatiche	Sede Centrale Associazioni Provinciali	×	x	x
		30.000	Giornata della ricerca e innovazione LILT	Sede Centrale Associazioni Provinciali	x		
	2.1. Accrescere la	20.000	Sviluppo immagine LILT nei social	Sede Centrale	×		
2. Comunicazione	romozione e l'accreditamento dell'immagine della LILT	19.000	Regolamento uso Logo LILT	Sede Centrale  Sez. Provinciali	х		
3. Assetto organizzativo e risorse	3.1 Riconoscimento delle Associazioni Provinciali LILT		Implementazione di verifiche attività ambulatoriale delle Associazioni provinciali	Sede Centrale Associazioni Provinciali	х		
	3.2 Formazione ed aggiornamento dipendenti Sede Centrale LILT	Senza onere	Piano della formazione	Sede Centrale	×		
	3.3 Formazione ed aggiornamento	76.000	Corso Fundraising 36,000	Sede Centrale	х		

	volontari e management ULT		Corso Forum Terzo Settore 40.000	Associazioni Provinciali			<u> </u>
	3.4 Statuto ULT	Senza onere	Approvazione del Nuovo Statuto della ULT	Sede Centrale	X		
		Senza onere	Regolamento di organizzazione e funzioni dei coordinamenti regionale della LILT	Sede Centrale Associazioni Provinciali	х		
	3.5 Centenario LILT	100.000	Attività e Org.ne Eventi	Sede Centrale	X		
	3.6 Personale ULT	Senza onere	Incremento Dotazione organica della LILT	Sede Centrale	х	х	х
	3.7 PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione	Senza onere	Definizione del Piano	Sede Centrale	x		
	3.8 Stati Generali del Malato oncologico e dei suoi familiari	Senza onere	Organizzazione dell'evento	Sede Centrale Associazioni Provinciali	х	х	
		Senza onere	Incremento del livello di sensibilizzazione ai temi della legalità	Sede Centrale	x	x	x
	4.1 Attuazione piani e misure di	Senza onere	Piano di formazione sulle tematiche della prevenzione della corruzione	Sede Centrale	x	×	x
	prevenzione della _ corruzione	Senza onere	Criteri di contribuzione alle attività ed alle iniziative delle Associazioni Provinciali	Sede Centrale	x	х	х
w. worken to the control of the cont		Senza onere	Definizione del nuovo Codice del Comportamento	Sede Centrale	х		
Anticorruzione e trasparenza	4.2 Miglioramento del rapporto con gli stakeholder in	Senza onere	Attuazione degli obblighi di pubblicazione sul sito ufficiale LILT di tutti gli atti previsti	Sede Centrale	х	х	×
	materia di trasparenza	Senza onere	Definizione e adozione di misure organizzative di regolarità e tempestività nella pubblicazione	Sede Centrale	х	x	×
		Senza onere	Individuazione delle specifiche responsabilità dei soggetti tenuti alla pubblicazione	Sede Centrale	х	x	x
		Senza onere	Organizzazione di evento di informazione sulla trasparenza	Sede Centrale	х	х	×

# 2.4 Cessazioni previste

La tavola 3 fornisce una previsione delle cessazioni negli anni 2022, 2023 e 2024. La previsione si basa, nei casi in cui non sono disponibili, informazioni puntuali sull'anzianità contributiva, sul criterio del raggiungimento del requisito ordinamentale dell'età anagrafica.

Tavola 3
Previsione cessazioni periodo 2022-2024

Livello giuridico	Profilo	Cessazioni (-)			
Area	Ruolo	Ruolo tempo indeterm	Ruolo tempo determ	Comandi e altre ass. temp.	Totale
Area C	Amministrativo	0	0	0	0
Area B	Amministrativo	0	0	0	0
Area A	Amministrativo	0	0	0	0
Totale		0	0	0	0

# 3. Contesto di riferimento per programmazione del fabbisogno di personale.

Il quadro normativo di riferimento, da cui si traggono le coordinate ed i vincoli entro i quali il presente piano potrà esplicare i suoi effetti, è dettato da:

- art. 97 della Costituzione della Repubblica italiana in materia di accesso alle pubbliche amministrazioni tramite concorso pubblico;
- decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 "Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato";
- decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686 "Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3";
- legge 20 marzo 1975, n. 70 "Disposizioni sul riordinamento degli enti pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente";
- legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- legge 28 marzo 1991, n. 120 "Norme in favore dei privi della vista per l'ammissione ai concorsi nonché alla carriera direttiva nella pubblica amministrazione e negli enti pubblici, per il pensionamento, per l'assegnazione di sede e la mobilità del personale direttivo e docente della scuola";
- legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e diritti dei portatori di handicap";
- decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";

- decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- la legge 15 marzo 1997, n. 59 "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della pubblica amministrazione e per la semplificazione amministrativa";
- legge 15 maggio 1997, n. 127 "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo";
- legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- decreto legislativo 29 ottobre 1999, n. 419 "Riordinamento del sistema degli enti pubblici nazionali, a norma degli articoli 11 e 14 della legge 15 marzo 1997, n. 59";
- decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale";
- decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246";
- decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184 "Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi";
- legge 18 giugno 2009, n. 69 "Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile" ed, in particolare, l'art. 32;
- decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca 9 luglio 2009 "Equiparazioni tra diplomi di lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex decreto n. 509/1999 e lauree magistrali (LM) ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi";
- decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca 9 luglio 2009 "Equiparazioni tra classi delle lauree DM 509/1999 e classi delle lauree DM 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi";

- decreto del Presidente della Repubblica 30 luglio 2009, n. 189 "Regolamento concernente il riconoscimento dei titoli di studio accademici, a norma dell'art. 5 della legge 11 Luglio 2002, n. 148";
- decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 2 agosto 2010 "Riclassificazione della Lega italiana per la lotta contro i tumori, ai sensi dell'articolo 20, comma 2, della legge 20 marzo 1975, n. 70";
- circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento della funzione pubblica 2 settembre 2010, n. 12 relativa alle procedure concorsuali e all'informatizzazione;
- decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 "Codice dell'ordinamento militare";
- legge 4 novembre 2010, n. 183 "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro" ed, in particolare, l'art. 2;
- decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca 11 novembre 2011 "Equiparazione dei diplomi delle scuole dirette a fini speciali, istituite ai sensi del DPR n. 162/1982, di durata triennale, e dei diplomi universitari, istituiti ai sensi della L. n. 341/1990, della medesima durata, alle lauree ex D.M. 509/99 e alle lauree ex D.M. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi";
- decreto-legge 9 febbraio 2012, n. 5 "Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo", convertito, con modificazioni, dalla legge 4 aprile 2012, n. 35;
- decreto legislativo 28 giugno 2012, n. 106 "Riorganizzazione degli enti vigilati dal Ministero della salute, a norma dell'articolo 2 della legge 4 novembre 2010, n. 183";
- legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 70 "Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole pubbliche di formazione, a norma dell'articolo 11 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135";

- decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101 "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni", convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;
- art. 3, comma 1, del D.L. n. 90/2014 (turn over);
- Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale della protezione dei dati);
- artt. 4, 6 e 20 e 22 del D.lgs. n. 75/2017;
- decreto legislativo 25 maggio 2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e)e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- direttiva della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento della funzione pubblica 24 giugno 2018, n. 3, in materia di linee guida sulle procedure concorsuali;
- decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- art. 1, comma 399, della L. 145/2018 (Legge di Bilancio 2019);
- legge 19 giugno 2019, n. 56 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo";
- art. 3, della L. n. 56/2019 recante misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione;
- art. 1, co. 147, 148 e 149 della L. 160/2019 (Legge di Bilancio 2020);
- decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 aprile 2020 "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)";
- decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77 ed, in particolare, gli artt. 247 e 249;

- decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 9 novembre 2021 "Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento";
- decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi", convertito, con modificazioni, dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15 ed, in particolare, l'art. 1;
- art. 1 comma 275 della L. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022);
- decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24 "Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza", convertito, con modificazioni, dalla legge 19 maggio 2022, n. 52, ed, in particolare, l'art. 2-bis;
- decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" ed, in particolare, gli articoli 2 e 3;
- CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI TRIENNIO 2019 - 2021 sottoscritoo Il giorno 09 maggio 2022;
- Con riferimento al sopra citato decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24 "Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza", convertito, con modificazioni, dalla legge 19 maggio 2022, n. 52, ed, in particolare, l'art. 2-bis, pubblicata in Gazzetta Ufficiale il 23/05/2022 e di seguito integralmente riportato:
  - Art. 2-bis (Potenziamento dell'attivita' della Lega italiana per la lotta contro i tumori). –

     Al fine di riprendere le attivita' di contrasto delle patologie oncologiche e di promuovere, nella fase post-pandemica, campagne di prevenzione ed educazione sanitaria rivolte alla popolazione, la Lega italiana per la lotta contro i tumori e' autorizzata, per il triennio 2022-2024, a bandire procedure concorsuali pubbliche senza obbligo di previo espletamento delle procedure di mobilita' e ad assumere, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, un contingente complessivo di quattro unita' di personale, di cui due di Area C posizione economica C1 e due di Area B posizione economica B1, per completare la copertura della propria pianta organica, in aggiunta alle facolta' assunzionali previste a legislazione vigente. La dotazione organica della Lega italiana per la lotta contro i tumori e' rideterminata in dodici unita' complessive, di cui un'unita' con qualifica C5, tre unita' con qualifica C1, un'unita' con qualifica B3, sei unita' con qualifica B1 e un'unita' con qualifica A3. Per lo svolgimento delle procedure concorsuali di cui al primo periodo e' autorizzata, per

l'anno 2022, una spesa pari a euro 8.350, cui si provvede a valere sulle risorse del bilancio

della Lega italiana per la lotta contro i tumori.

2. Agli oneri assunzionali derivanti dall'attuazione del presente articolo, pari a euro 45.907 per l'anno 2022 e a euro 183.628 annui a decorrere dall'anno 2023, si provvede mediante corrispondente riduzione dello stanziamento del fondo speciale di parte corrente iscritto, ai fini del bilancio triennale 2022-2024, nell'ambito del programma "Fondi di riserva e speciali" della missione "Fondi da ripartire" dello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze per l'anno 2022, allo scopo parzialmente utilizzando l'accantonamento relativo al Ministero della salute».

e in linea con quanto programmato anche nel precedente Piano dei fabbisogni di personale, nel corso del triennio interessato dal presente piano si programmano le seguenti azioni:

#### Nuove assunzioni

Anno 2022 - 2024

Con la suddetta norma oltre ad essere garantito il ripristino della pianta organica originaria viene assegnato lo stanziamento finanziario a copertura dei costi, pari a euro 45.907 per l'anno 2022 e a euro 183.628 annui a decorrere dall'anno 2023, come da comma 2 del menzionato articolo 2-bis.

Con tale legge viene autorizzata la La Lega Italiana lotta ai tumori ad assumere a tempo indeterminato unità di personale non dirigenziale, come da Tabella 10 allegata, che costituisce parte integrante dello stesso provvedimento.

Attivazioni delle procedure assunzionali per la copertura della pianta organica con n. 4 unità:

- n. 2 posti Area C Area dei funzionari posizione economica C1
- n. 2 posti Area B Area degli assistenti posizione economica B1
- a) una unità di area B, profilo amministrativo, per il rafforzamento dell'Area Funzionale n. 3 "Affari Generali e del Personale";
- b) una unità di area B profilo amministrativo da destinare alle Aree Funzionali n.1 e 2 "Amministrazione/contabilità e gestione economica del Personale" e "Convenzioni, Appalti e Comunicazione".
- c) una unità di area C, profilo amministrativo a seguito della cessazione di una unità di Area C per raggiunti limiti di età – per il rafforzamento dell'Area Funzionale n. 4 "Socio sanitaria e scientifica", preferibilmente individuando professionalità polivalente in materia.
- d) una unità di area C, profilo amministrativo a seguito della cessazione di una unità di Area C per trasferimento presso altra Amministrazione Pubblica – per il rafforzamento nell'Area Funzionale n. 2, preferibilmente individuando professionalità polivalente in materia;

Tabella assunzioni LILT Sede Centrale - Piano dei Fabbisogni 2022-2023-2024

COSTO AUMENTO DOTAZIONE

TOTALE 2024	32.495,40	32.495,40	32.495,40	32,495,40	27.891,75	27,168,75	27,891,75	27,891,75	27.891,75	27.891,75	27,891,75		325.223,85
TOTALE 2023	32.495,40	32,495,40	32.495,40	32.495,40	27,891,75	27,891,75	27,891,75	27,891,75	27.891,75	27.891,75	27.891,75		325.223,85
TOTALE 2022	42.392,95	33.850,43	33.850,43	33.850,43	32,800,26	29.282,95	29.282,95	29.282,95	29.282,95	29.282,95	29.282,95		352,442,19
IRAP (8,5%)	2.680,64	2.140,47	2.140,47	2.140,47	2.074,07	1,851,66	1.851,66	1.851,66	1.851,66	1,851,66	1.851,66		22.286,06
oneri riflessi INAIL (0,4%)	126,15	100,73	100,73	100,73	97,60	87,14	87,14	87,14	87,14	87,14	87,14		1.048,76
oneri riflessi INPS (25,523%)	8.049,18	6.427,21	6.427,21	6.427,21	6,227,81	86'655'5	86'655'5	86,655.5	86'655'5	\$6,655.5	\$5,559,98		66.918,47
Totale retribuzione annuale	31,536,98	25.182,02	25.182,02	25.182,02	24.400,78	21.784,18	21,784,18	21.784,18	21,784,18	21.784,18	21.784,18		262.188,90
tredicesima	1.859,54	1,859,54	1.859,54	1.859,54	1596,10	1.596,10	1.596,10	1.596,10	1.596,10	1.596,10	1.596,10		18.610.86
Stipendia Tabellare dotazione organica	29.677,44	23.322,48	23.322,48	23.322,48	22.804,68	20.188,08	20.188,08	20.188,08	20.188,08	20.188,08	20.188,08	19,807,08	21 285 590
Aquisizioni	30%			4000	85		99	1076					
Posti organico	1					1		-	1	-	1	-	ç
Ruolo	Amministrativo	Amministrativo	Amministrativo	Amministrativo	Amministrativo	Amministrativo	Amministrativo	Amministrativo	Amministrativa	Amministrativo	Amministrativo	Amministrativo	
Prafilo professionale	FUNZIONARIO CCNI 2019/2021	FUNZIONARIO CCNL 2019/2021	FUNZIONARIO CCNL 2019/2021	FUNZIONARIO CCNL 2019/2021	ASSISTENTE - CCNI. 2019/2021	ASSISTENTE - CCNL 2019/2021	OPERATORE - CCNL 2019/2021						
Livello Economico	ซ	Ü	ū	ū	83	91	81	81	81	81	18	A3	
Qualifica	EX Area C				EX Area B							EX Area A	

### 6. Copertura finanziaria

Per quanto concerne le nuove assunzioni di cui al punto

Agli oneri assunzionali derivanti dall'attuazione del presente articolo, pari a euro 45.907 per l'anno 2022 e a euro 183.628 annui a decorrere dall'anno 2023, si provvede mediante corrispondente riduzione dello stanziamento del fondo speciale di parte corrente iscritto, ai fini del bilancio triennale 2022-2024, nell'ambito del programma "Fondi di riserva e speciali" della missione "Fondi da ripartire" dello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze per l'anno 2022, allo scopo parzialmente utilizzando l'accantonamento relativo al Ministero della salute».

Al fine di sostenere le fondamentali attività di prevenzione oncologica della Lega italiana per la lotta contro i tumori (LILT) nonchè delle connesse attività di natura socio-sanitaria e riabilitativa, con la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024" all' Art. 1 comma 275 è stato riconosciuto alla LILT un contributo pari a 2 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022.

Tale contributo oltre a garantire la copertura finanziaria per la realizzazione delle attività di ampliamento di prevenzione oncologia e socio sanitaria della LILT, concorreranno alla sostenibilità finanziaria della spesa relativa al personale utile per la realizzazione delle suddette attività.