

## CONSIGLIO DIRETTIVO NAZIONALE

RIUNIONE DEL 22/11/2023

DELIBERAZIONE N. 27

OGGETTO: Trattamento economico Responsabile di Direzione e Gestione LILT: determinazione.

COMPONENTI	Presenti	Assenti
Prof. Francesco Schittulli (Presidente)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prof. Marco Alloisio in presenza	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dott. Adolfo Gallipoli D'Errico in presenza	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avv. Concetta Stanizzi in presenza	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dott. Norberto Venturi in presenza	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### COLLEGIO DEI REVISORI

Dr.ssa Daniela Pavone (Presidente) in video	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dr. Matteo Patrini in video	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dr. Vito Buonsante in video	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## IL CONSIGLIO DIRETTIVO NAZIONALE

- CONSIDERATO** che con delibera del CDN n.21 del 4 dicembre 2019, l'Ente ha deliberato la nomina di un Direttore Generale facente funzione nelle more della designazione del nuovo Direttore Generale, dando contestualmente atto di aver già provveduto a bandire la selezione pubblica a ciò finalizzata. Il Direttore Generale f.f. è stato individuato nella persona del Rag. Rubinace – dipendente LILT – Cat. C livello economico C5 – P.O. - che già in precedenza aveva ricoperto le funzioni di Direttore Generale f.f. (precisamente dal 7 dicembre 2008 al 28 gennaio 2009 e dal 29 marzo 2012 al 31 dicembre 2013);
- TENUTO CONTO** che lo stesso CDN, in data 8 gennaio 2020, ha assunto una nuova deliberazione (n.3) con la quale conferiva al Rag. Davide Rubinace l'incarico temporaneo di Direzione e gestione nella posizione organizzativa di massimo livello, secondo quanto previsto dall'art. 18 CCNL 2006-2009, commi 3 e 4 "funzioni di direzione e gestione di strutture organizzative complesse, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa", a decorrere dal 1° gennaio 2020 e fino alla nomina del nuovo Direttore Generale LILT;
- EVIDENZIATO** pertanto, che il Rag. Davide Rubinace è stato investito di una funzione direttiva che comporta lo svolgimento di mansioni apicali con connesso aumento delle responsabilità affidategli, responsabilità che pare quantomeno equo e ragionevole valorizzare dal punto di vista economico attraverso un aumento della retribuzione e di riconoscere, con decorrenza dal 10 marzo 2020, la retribuzione di risultato prevista dall'art. 28 del vigente C.C.N.L. Funzioni Centrali della dirigenza provvedendo allo stanziamento di una somma equivalente a quella da ultimo stanziata per l'ex D.G. elevandola di almeno il 30%, mentre per i mesi di gennaio e febbraio ed i primi dieci giorni di marzo dell'anno 2020 di erogare la somma prevista dall'art. 77 del CCNL 2016/2018 del Comparto Funzioni Centrali;
- CONSIDERATO** che, con verbale del 5 luglio u.s. è stato stabilito di procedere alla verifica e alla quantificazione delle effettive spettanze ed emolumenti maturati al Rag. Davide Rubinace e quindi è stato richiesto al consulente del lavoro della LILT un parere al riguardo;
- VISTO** il parere pro veritate presentato dal Consulente del Lavoro della LILT, T&G Consulting, in data 9 ottobre 2023 e successiva integrazione del 15/11/2023, pone in evidenza quanto segue:  
*"In base ad un orientamento costante della massima giurisprudenza civile ed amministrativa, il dipendente pubblico ha diritto alle differenze retributive per aver ricoperto l'incarico in qualità di reggente assegnatogli in base ad un incarico formale dall'Ente di appartenenza (Corte di Cassazione Sezione Lavoro n.30580 del 22.11.2019 e n. 8141 del 3.4.2018; sentenza del Consiglio*



di Stato nr. 7259 del 24.10.2019).

*Peraltro, è opportuno non ignorare che, il rag. Rubinace sia stato investito, sia di fatto che dalla documentazione prodotta, delle mansioni di direttore generale f.f., con connesso aumento delle responsabilità affidategli.*

*Sommando i seguenti periodi in cui ha ricoperto l'incarico di D.G. ad interim per la LILT, ovvero dal:*

*07.12.2008 al 28.01.2009 pari a mesi 2;*

*29.03.2012 al 31.12.2013 pari a anni 1 e mesi 9;*

*01.01.2020 al 28.02.2023 pari a anni 3 e mesi 2;*

*quindi:*

*a) con decorrenza 01/01/2020 e fino al 28/02/2023 spetta riparametrare il livello di retribuzione a quello di dirigente di II fascia - CCNL contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area funzioni centrali triennio 2016 – 2018, siglato in data 9 marzo 2020;*

*b) con decorrenza 01/03/2023 spetta riparametrare il livello di retribuzione a quello di dirigente di I fascia - CCNL contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area funzioni centrali triennio 2016 – 2018 siglato in data 9 marzo 2020;*

Per tutto quanto in premessa:

**d e l i b e r a  
all'unanimità**

a) di far proprio il parere pro veritate presentato dal Consulente del Lavoro della LILT ovvero di riconoscere al Rag. Davide Rubinace i periodi nei quali ha svolto le suddette mansioni, come di seguito riportati:

- con decorrenza 01/01/2020 e fino al 28/02/2023 spetta riparametrare il livello di retribuzione a quello di dirigente di II fascia - CCNL contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area funzioni centrali triennio 2016 – 2018, siglato in data 9 marzo 2020;
- con decorrenza 01/03/2023 spetta riparametrare il livello di retribuzione a quello di dirigente di I fascia - CCNL contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area funzioni centrali triennio 2016 – 2018 siglato in data 9 marzo 2020;

b) di considerare il fatto che ai precedenti Direttori Generali veniva riconosciuta una parte della retribuzione cosiddetta "variabile" pari ad Euro 90.000,00 (novantamila/00) e quindi non soggetta ad alcun adempimento previsto dal C.C.N.L., è esclusivo compito del Consiglio Direttivo Nazionale valutare o meno la corresponsione di tale retribuzione variabile e a tal punto il CDN ritiene di non dover corrispondere alcuna retribuzione al Responsabile Direzione e Gestione;

c) che l'importo derivante dal ricalcolo delle competenze effettivamente spettanti a partire dall'1 gennaio 2020 e fino alla fine dell'incarico saranno imputate al cap 1.01.01.01.006.1 del Bilancio di Previsione 2023 e successivi che presentano la necessaria disponibilità;

- d) che tale ricalcolo avrà effetto anche sull'indennità di anzianità spettante per lo stesso periodo;
- e) che in caso di erogazione della suddetta somma o diverso valore concordato fra le Parti, si dovrà necessariamente procedere alla stesura del verbale conciliativo in sede protetta ai sensi dell' ex articoli 2103 come modificato dal D. Lgs. nr .81 del 2015 e 2113 del Codice Civile, come modificato dall'art.6 della L. 11 agosto 1973, n. 533 ed art. 411, 3° comma e 412 c.p.c sub art.1 della stessa legge e successive modifiche;
- f) di liquidare l'importo dovuto al consulente del lavoro comprensivo delle attività svolte e determinato in €. 4.813,15 oltre IVA e c.p.;
- g) di pubblicare il presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della LILT.

IL PRESIDENTE  
Prof. Francesco Schittulli

