

CURRICULUM VITAE	
INFORMAZIONI PERSONALI	
Nome	Alessandro BENZIA
Data di nascita	
Incarico attuale	Direzione Generale Organizzazione – Servizio II° – Direttore del personale e relazioni sindacali Deleghe: gestione dei concorsi, assunzioni. assegnazioni e mobilità del personale; cura della politiche per le pari opportunità e rilevazione dei fabbisogni formativi; risoluzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età per il personale dell'Amministrazione centrale, per raggiunti limiti di servizio e per dimissioni volontarie per il personale del Ministero; liquidazione e riliquidazione del trattamento di quiescenza, indennità di buonuscita e del trattamento di fine rapporto; ordinamento professionale del personale; programmazione del fabbisogno di personale e definizione degli organici; tenuta informatizzata dello stato matricolare; procedure d'interpello degli incarichi dirigenziali; definizione dei profili e passaggi orizzontali tra profili diversi; trattamento pensionistico; predispensione e aggiornamento del ruolo del Ministero; gestione del servizio civile nazionale e rapporti con il terzo settore; cura delle relazioni sindacali e della contrattazione collettiva nazionale • Coordinatore dell'Organismo paritetico per l'innovazione; • Presidente del Tavolo per la negoziazione del contratto collettivo integrativo di Ministero; • Rappresentante per il MiBACT nella "Cabina di regia per l'innovazione del Paese" istituito dalla - Presidenza del Consiglio dei ministri - Ministero per l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione; • Segretario Regionale ad interim per l'Umbria; • Membro del C.d.A della Galleria Nazionale dell'Umbria. Altri incarichi: • Responsabile della protezione dei dati personali (RPD) del Ministero per i beni e le attività culturali (D.M. 26 maggio 2018) e della Fondazione Scuola dei Beni e delle Attività Culturali; • Membro del comitato di gestione della SNA – Scuola Nazionale dell'Amministrazione; • Consulente in "processi aziendali e innovazione delle politiche di ICT" – Fondazione Ugo Bordoni-Ricerca e Innovazione – (Fondazione vigilata MISE); • Professore straordinario - Link Campus University – Corso di Studi in Economia Aziendale Internazionale – <i>Gestione Aziendale Avanzata</i> – settore scientifico disciplinare <i>SECS-P/08</i> – <i>Comportamento Organizzativo settore scientifico disciplinare SECS-P/10</i>; • Direttore del Master di II° Livello – "Cultura 4.0: valorizzazione, marketing, tecnologia, finanza" - Link Campus University; • Componente del Gruppo di Lavoro istituzionale «Open Government Partnership» istituito dalla Ministero della Pubblica Amministrazione; • Docente per la materia <i>SECS-P/08-Economia e gestione delle imprese –V</i> anno PFP1- Scuola di Alta Formazione e di Studio dell'Opificio delle Pietre Dure.
E-mail istituzionale	

CURRICULUM VITAE	
INFORMAZIONI PERSONALI	
Telefono	
Titolo di studio	
Esperienze professionali (incarichi ricoperti)	

Laurea in scienze politiche	
Direttore degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro dei Beni e delle Attività Culturali e del Turismo.	
Deleghe:	Coordinamento, monitoraggio, verifica e controllo del processo di riorganizzazione del Ministero e degli organismi dallo stesso vigilati; Rapporti con le organizzazioni sindacali; Coordinamento dei gruppi di lavoro per l’approfondimento di tematiche inerenti l’attività del Ministero; Organizzazione e coordinamento delle risorse umane assegnate agli uffici di diretta collaborazione; Verifica dell’andamento delle performance, rispetto agli obiettivi programmati e definiti dall’organo d’indirizzo politico. • Componente della Cabina di regia per l’attuazione del disciplinare 23 dicembre 2015 tra il MiBACT e Consip S.p.A.; • Coordinatore del Tavolo Tecnico per la II fase di riorganizzazione del MiBACT; • Coordinatore del Tavolo Tecnico dei profili professionali del MiBACT; • Componente del Gruppo di lavoro tra MiBACT ed il Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance, per la definizione degli indirizzi metodologici per la misurazione e valutazione delle performance del Ministero; • Componente del Gruppo di lavoro costituito tra Consiglio superiore "Beni culturali e paesaggistici" e Consiglio Universitario Nazionale (CUN) al fine della definizione dei profili professionali e della formazione universitaria in campo dei beni culturali. • Componente del Gruppo di lavoro a seguito di protocollo d’intesa tra MiBACT e MISE su «Digitale e WI-FI Italia per il Turismo». Altri incarichi: • Consulente della Scuola Normale Superiore di Pisa per l'analisi sistemica dell'assetto organizzativo delle strutture amministrative, scientifiche e di supporto in essere della Scuola, delle funzioni, delle risorse umane e strumentali, rilevazione dei carichi di lavoro e mappatura dei processi al fine di supportare l'elaborazione di un progetto unitario di organizzazione della Scuola Normale Superiore. • Professore a contratto e titolare di corso dal 2006 (SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese) Pratica e Gestione d’Impresa. Università degli Studi di Roma Tor Vergata – Facoltà di Ingegneria – Dipartimento di Ingegneria dell'Impresa– Corso di Studi in Ingegneria Gestionale • Membro del comitato scientifico e docente del Master in «Economia dei Beni Culturali» – <i>Il sole 24 ORE Business School</i> – • Consulente – Università Commerciale Luigi Bocconi - Centro di ricerche ASK – analisi e definizione dei modelli riorganizzativi e di gestione • Presidente del Master in Cultura 4.0 – Università degli studi «Link Campus University» • Componente del Comitato Scientifico di «Generazione Cultura» e docente presso l’Università LUISS Business School Guido Carli

	Consigliere per l’attuazione della riforma del Ministro dei Beni e delle Attività Culturali e del Turismo. Coordinatore dell’Unità per l’attuazione della riforma del Ministero. Deleghe: Riorganizzazione, monitoraggio, verifica e ottimizzazione dell’utilizzo delle risorse umane e strumentali del Ministero. Azioni: Definizioni delle dotazioni organiche del MiBACT a seguito di una complessa analisi che ha tenuto conto di un insieme di fattori e dati: banche dati controllo di gestione, SIAP e partite stipendiali; età e prospettive di permanenza in servizio; incidenza del part-time e della L. 104; calcolo del numero degli utenti dei servizi dei siti aperti (e parzialmente aperti) al pubblico ed i rispettivi picchi mensili. a) Dimensionamento delle sedi degli uffici, al netto delle riduzioni attuate e in programma, come da adempimenti di legge; ipotesi dei carichi di lavoro in relazione alle nuove missioni delle strutture istituite con la riforma b) AS-IS del personale del Dicastero per aree e funzioni sui 19.050 dipendenti previsti. c) Raffronto storico (1980 – 2014) delle assunzioni/cessazioni per ogni anno e regione oggetto d’indagine d) Previsione delle cessazioni per funzione, ripartire per regione per il periodo 2015-2020. e) Progettazione organizzativa dei nuovi uffici centrali e periferici a seguito della Riforma. f) Riorganizzazione dei dipendenti previsti dalla dotazione organica stabilita nell’allegato B del DPCM 171/2014 (19.050 unità) suddiviso per aree e funzioni e ripartito per :Direzioni Generali, Segretariati Regionali, Poli Museali, Musei Autonomi, Soprintendenze, Istituti, Archivi e Biblioteche. g) Definizione per categorie di Archivi, Biblioteche, Musei e Soprintendenze. h) Classificazioni delle sedi periferiche del MiBACT considerando le variabili utili alla definizione dei carichi di lavoro. i) Elaborazioni di formule utili a definire i carichi di lavoro per ogni categoria area e funzione. j) Previsione del budget dei costi del personale prima e post riorganizzazione. k) Partecipazione ai tavoli nazionali di negoziazione sindacale a supporto dell’amministrazione. Risultati: a) Il Ministero si è dotato della nuova pianta organica – l’ultima risalente a gennaio 1997– sia per le strutture centrali sia periferiche, dettagliata per numero di dipendenti e ripartito per Area e funzione (D.M 6 agosto 2015 e D.M.19 settembre 2016); b) Definizione della flessibilità orizzontale per il personale di II e III Area.
--	--

- **ENIT:**

In qualità di Consigliere ho progettato l'organizzazione dell' ENIT (organigramma e job description) supportando l'attività del Commissario Straordinario così come del Consigliere Delegato in merito alla riorganizzazione dell'Ente.

Definizione della tabella di equiparazione tra profilo pubblico e privato a seguito della trasformazione in Ente pubblico economico.

- **Vice Direttore Generale – Gruppo KGSS.p.A**

Il Gruppo KGS controlla tredici società che operano in prevalenza nella gestione dei servizi integrati. Dal 2011 cresce per acquisizione di società IT quali SEDAS.p.A. e Gruppo Sofiter S.p.A. Ha un fatturato di 120 M € e 2000 dipendenti.

Deleghe:

Delega alla direzione commerciale e operativa del gruppo KGS – supervisione e coordinamento dei direttori commerciali, direttori tecnici e direttori HR.

Azioni:

Ristrutturazione, direzione, strategia, coordinamento e controllo sia della rete commerciale sia tecnica delle aziende del gruppo.

Risultati:

Riorganizzazione e gestione integrata delle società del gruppo operanti nel settore ICT.

Acquisizione di nuovi clienti tra i quali: Comune di Milano, Provincia di Roma, ANAS, Autostrade.

- **Direttore Generale – SOFITER S.p.A. – Gruppo KGS**

SOFITER ha un fatturato di 29,5 M€ e 459 dipendenti.

E' socio di SIN S.p.A. controllata al 51% dal MIPAAF per tramite di AGEA (Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura). Supporto informatico e di consulenza.

Deleghe:

Ridisegno della strategia in concerto con l'AD ed in conformità alle linee d'indirizzo del C.d.A.

Organizzazione, coordinamento e controllo della attività di delivery e delle commesse, account budget, P&L account.

Azioni:

Riorganizzazione e sviluppo aziendale, posizionamento del brand, introduzione di strumenti di reportistica, contabilità analitica e controllo della produzione.

Risultati:

Incremento del + 25% del fatturato e delle marginalità di commessa.

- **Direttore Commerciale e membro del C.d.A – RETISS.p.A.**
Retis S.p.A. azienda operante nel settore ICT. Fatturato 20 M € e 250 dipendenti.
Risultati:
Acquisizione di 34 nuovi clienti quali: Alitalia, Terna, Autostrade, Comune di Roma, Selex.
- **ATOS ORIGIN**
Multinazionale operante nel settore ICT. Fatturato di 3 Mld € e 48 mila dipendenti.
- Direttore Communication & Marketing e Alliance & Partnership**
Sud Europa, Africa e America Latina.
- Direttore Strategies & Communication e Alliance & Partnership**
Italia.
- **Direttore Generale – KALEYDOS GROUP S.p.A.**
- **Vice Presidente – PLEXUS ITALIA**
- **Amministratore Delegato – LEGANET S.p.A.**
(Dirigente - distaccato Ellosnet)
Accompagna gli Enti Locali in tutte le fasi dello sviluppo delle strategie informatiche. **Partecipata:** Lega delle Autonomie Locali, Confservizi Lazio, Bull Italia, Gruppo Urmet, Ellosnet.
- **Membro del C.d.A – L.A.S.V.I.L.S.c.p.A. (partecipata Leganet)**
Società consortile di consulenza integrata verso il mondo degli Enti Locali. Supporta gli Enti Locali nel mettere a punto moderne strategie nel sistema di “governance”
- **Dirigente – Sales & Marketing Manager**
– **Public Sector – ELIOSNET S.p.A.** (già Olivetti PC)
Società operante nel settore ICT.
- **Direttore Commerciale – GRUPPO THE BRIDGE S.p.A.**
Società di consulenza operante nel settore ICT.
- **Commerciale – ASSICURAZIONI GENERALI S.p.A.**

CURRICULUM VITAE

Capacità nell'uso delle tecnologie	Ottime conoscenze informatiche (Windows, strumenti di office automation - word, excel, access, powerpoint - software gestionali, internet, posta elettronica ed altro)						
Capacità linguistiche	<table><tr><td>Lingua</td><td>Livello Parlato</td><td>Livello Scritto</td></tr><tr><td>Inglese</td><td>Advanced</td><td>Good</td></tr></table> CONSULENZE • REGIONE LAZIO: Membro della segreteria tecnica del " Piano di E-Government Regionale". • DELTADATOR: Analisi di Marketing Strategico Area Nord- Ovest per la proposizione della suite Civilia Web per Enti Locali superiori ai 5.000 abitanti. • CSI PIEMONTE: Coordinatore di Progetto strategico "Open Source Suap "per gli Enti Locali, finanziato dalla Regione Piemonte. • VICARIATO di ROMA - Cappellanie Universitarie Europee: Coordinatore e responsabile del progetto denominato "Cultura, Cittadinanza, Religione Pastorale Universitaria". CONVEGNI Organizzatore, relatore e chairman in diversi convegni e seminari di settore. INCARICHI ACCADEMICI: professore a contratto Università degli Studi di Roma Tor Vergata – Facoltà di Ingegneria – Dipartimento d'Ingegneria dell'Impresa. -Corso di Studi in Ingegneria Gestionale; -Corso di Studi in Ingegneria delle Tecnologie di Internet. Titolare dal 2006 al 2018 del corso di Pratica della Gestione d'Impresa. <i>Il corso integra l'evoluzione teorica della dottrina manageriale con la pratica della gestione d'impresa.</i> <i>Il corso è suddiviso in quattro moduli:</i> • Strategia e gestione strategica; • Gestione delle Risorse Umane; • Alliance & Partnership; • CRM • Professore straordinario - Link Campus University – Corso di Studi in Economia Aziendale Internazionale – Gestione Aziendale Avanzata – settore scientifico disciplinare SECS-P/08 – Comportamento Organizzativo settore scientifico disciplinare SECS-P/10 • Direttore del Master di Il°Livello – "Cultura 4.0: valorizzazione, marketing, tecnologia, finanza" - Link Campus University • Docente per la materia SECS-P/08-Economia e gestione delle imprese –V anno PFP1- Scuola di Alta Formazione e di Studio dell'Opificio delle Pietre Dure • Docente presso l'Università Luiss Business School	Lingua	Livello Parlato	Livello Scritto	Inglese	Advanced	Good
Lingua	Livello Parlato	Livello Scritto					
Inglese	Advanced	Good					