DETERMINAZIONE N. 7

CA

Oggetto: Determinazione risorse anno 2017 per il finanziamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

L'anno duemiladiciassette, il giorno 1 del mese di febbraio;

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: *"Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente";*

VISTO il D.P.R. n. 97 del 27.02.2003, recante *"Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli Enti pubblici di cui alla legge 20/3/1975 n.70";*

VISTO il D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, recante: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, recanti *"Disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";*

VISTO l'art. 12 dello Statuto Generale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

VISTO il Regolamento di contabilità e amministrazione adottato con delibera del C.D.N. del 12/12/2006 e successive modifiche;

VISTO il C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto degli Enti Pubblici non economici, quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2008/2009, sottoscritto in data 18.02.2009;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n.7 del 10 febbraio 2016 con la quale è stato determinato il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività della LILT per l'anno 2017;

RAVVISATA la necessità di provvedere alla determinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017;

CONSIDERATO che l'articolo 1, comma 236, della L. 28 dicembre 2015, n.208, recante Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016) prevede che "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";

RILEVATO che nel corso dell'anno 2017 una unità di personale a tempo interminato, categoria C1, livello economico C2, risolverà il rapporto di lavoro con questa LILT dal 30 aprile p.v. - a seguito di collocamento a riposo per sopraggiunti limiti di età - e che, pertanto, è fatto obbligo, ai sensi della richiamata disposizione normativa, di procedere alla decurtazione della quota spettante del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività alla citata unità di personale, e consistente in €. 5.269,07, come di seguito specificato:

- Indennità di Ente €.1.460,64;
- Premio di produzione €.3.258,70;
- Livello economico pari ad €.549,73;

RITENUTO, per quanto sopra argomentato, di provvedere alla costituzione del citato fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, nell'ammontare complessivo di €. 118.656,00, come specificato nella allegata tabella facente parte integrante della presente determinazione;

DETERMINA

- di quantificare in €. 118.656,00 il fondo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017 della LILT Sede Centrale, come specificato nel prospetto allegato che fa parte integrante della presente determinazione;

- di imputare la somma di €. 118.656,00 ai capitoli 1.01.01.01.003 e 1.01.01.01.004 (ex. cap. 6) - Trattamento Accessorio - del Bilancio di Previsione 2017 che presenta la necessaria disponibilità.

Visto per la regolarità contabile

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Roberto Noto

Fondo per il miglioramento dell'efficienza dell'Ente per l'anno 2017:

RISORSE FISSE		
CCNL 98/01 ART 31 LETT. A (Fondo Originario)	44.064,00	
CCNL 00/01 art 4 c. 3 lettera e (aumento 1,5% monte salari)	2.636,00	
TOTALE RISORSE FISSE	**46.700,00**	
ALTRE RSORSE FISSE		
ccnl 98/01 art. 31 lett J (+ 0,80% retribuzione mensile)	1.372,00	
CCNL 00/01 art 4 c. 3 lettera a (aumento 0,57% monte salari)	2.294,00	
Aumenti Contratti CCNL da contrattazione integrativa decentrata libera da vincoli contrattuali (CCI 4/9/2008 e 5/10/2009 e 26/4/2010))	45.761,00	
CCNL 02/05 art. 25 c. 2 (integrazione €. 15,90 pro capite	2.273,00	
CCNL 04/05 art 5 c. 1 -2 e 3 (incrementi fondo)	13.109,00	
Art 06/09 art 36 c. 1(incrementi Fondo)	788,00	
incremento C.I. CCNL 06/09 art 1 c. 2	4.062,00	
TOTALE ALTRE RISORSE FISSE	**69.659,00**	
TOTALE GENERALE RISORSE FISSE		**116.359,00**
Riduzione pensionamento C1 livello economico C2		**- 5.269,00**
Totale generale risorse fisse		**111.090,00**
RISORSE VARIABILI		
Sponsorizzazioni ex art 43 L, 449/1997 (15,00% su somme accertate anno 2016 € 50.439,17 sul Conto consuntivo 2016 per sponsorizzazioni - convenzioni e contratti vari)	7.566,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI		**7.566,00**
TOTALE GENERALE TRATTAMENTO ACCESSORIO 2017		**118.656,00**