

DETERMINAZIONE N. 31

CA

Oggetto: Fondo per il trattamento accessorio del personale 2016 (corresponsione acconto al 31.7.2016)

L'anno duemilasedici, il giorno 18 del mese di luglio

IL DIRETTORE GENERALE

Visto l'art. 12 dello Statuto Generale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

Vista la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: *"Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente"*;

Visto il D.P.R. 27 febbraio 2003 n.97, recante *"Regolamento concernente amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70"*;

Visto il D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 recante: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modificazioni;

Visto il C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto degli Enti Pubblici non economici, quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2008/2009, sottoscritto in data 18.02.2009;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo 2016 della LILT;

Visto il citato decreto legislativo n. 150/2009 ed, in particolare, il Titolo III – Merito e premi;

Vista la determinazione n. 7 del 10 febbraio 2016 con la quale lo scrivente ha provveduto a costituire il fondo incentivante LILT per l'anno 2016;

Considerato che in data 22 aprile 2016 il Collegio dei revisori ha espresso il parere formale in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'articolo 40 – bis, comma 1, del citato decreto legislativo n. 165/2001;



Considerato che l'articolo 12 del richiamato contratto integrativo 2016 prevede che il 50% delle risorse sia erogato in due fasi, a seguito di specifica valutazione della "performance", semestrale, rispettivamente entro il 31 luglio ed, a consuntivo, entro il 31 marzo dell'anno successivo;

Rilevato che – come risultante dal prospetto allegato predisposto dalla competente Area di questa Direzione Generale a seguito della valutazione semestrale (1 gennaio-30 giugno) della performance individuale del medesimo personale dipendente da parte di questa Direzione Generale – l'importo complessivo dovuto al personale risulta pari ad euro €. 23.184,65;

Ritenuto, in ragione di quanto sopra argomentato, di provvedere alla corresponsione al 31 luglio 2016 di un importo pari al 50% delle risorse previste nel fondo trattamento accessorio, con particolare riferimento alle risultanze della valutazione semestrale della "performance" individuale del personale dipendente;

Visto il prospetto predisposto dalla competente Area di questa Direzione generale, facente parte integrante della presente determinazione;

Viste, in particolare, le schede di valutazione del personale dall'1 gennaio al 30 giugno 2016;

determina

- ❖ di corrispondere al personale della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori la somma complessiva di €. 23.184,65= sul fondo trattamento accessorio dell'Ente sullo stipendio di luglio 2016, imputando la spesa al Cap. 1.01.01.01.004 del B.P. 2016 che presenta la necessaria disponibilità, come specificato nell'allegato prospetto riepilogativo, parte integrante della presente deliberazione.

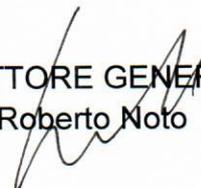
Visto di conformità
e regolarità contabile:

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO

Rag. Davide Rubinace



IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Roberto Noto





PRODUTTIVITA' E INDENNITA' DA CORRISPONDERE AL 30 GIUGNO 2016				
Qualifica	DIPENDENTI	Valutazione	PRODUTTIVA' anno 2016	PRODUTTIVA' acconto al 30/06/2016
A3	D'Acunzo	100%	4.115,95	2.057,98
B1	Borchio	100%	4.199,83	2.099,92
B1	nuovo	100%	4.199,83	
B1	Squicciarini	100%	4.199,83	2.099,92
B1	Camilletti	100%	4.199,83	2.099,92
B1	Pizzi	100%	4.199,83	2.099,92
B3	Rastelli	100%	4.732,60	2.366,30
B3	Santinelli	100%	4.732,60	2.366,30
C1	Autino	100%	4.875,05	2.437,53
C1	Bollettini	100%	4.875,05	2.437,53
C2	nuovo	100%	5.049,24	
C5	Rubinace	100%	6.238,72	3.119,36
	TOTALE		55.618,36	23.184,65
TOTALI			55.618,36	23.184,65

