

DETERMINAZIONE N. 27

Oggetto: Fondo per il trattamento accessorio del personale 2025 - corresponsione l'acconto performance individuale e collettiva per il periodo 01/01/2025 – 30/06/2025.

L'anno duemilaventicinque, il giorno 18 del mese di luglio

IL RESPONSABILE DI DIREZIONE E GESTIONE

VISTA la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: *“Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente”*;

VISTO il D.P.R. n. 97 del 27.02.2003, recante *“Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli Enti pubblici di cui alla legge 20/3/1975 n.70”*;

VISTO il D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, recante: *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, recanti *“Disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTO l'art. 14 dello Statuto dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

CONSIDERATO che con delibera n. 3 del Consiglio Direttivo Nazionale del 8 gennaio 2020 è stato assegnato l'incarico temporaneo con funzioni di direzione e gestione al Rag. Davide Rubinace;

VISTO l'art. 16 del D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Centrali 2022/2024 sottoscritto in data 9 maggio 2022 ed in particolare l'art. 49 concernente la costituzione del Fondo risorse decentrate;

SEDE CENTRALE

MEDAGLIA D'ORO AL MERITO DELLA SANITA' PUBBLICA

VISTA la determinazione n. 23 del 3 maggio 2025 concernente “Fondo risorse decentrate, ex art. 49 CCNL Comparto Funzioni Centrali triennio 2022/2024” - determinazione risorse anno 2025;

VISTA l'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo del personale delle aree della LILT per il triennio 2022/2024 sottoscritto in data 15 maggio 2025 ed in particolare l'art. 33 concernente il “Fondo risorse decentrate: utilizzo”;

VISTO il verbale del Collegio dei Revisori n. 570 del 15/07/2025 che ha certificato la compatibilità economico finanziaria del fondo 2025 per il personale non dirigente dell'ente LILT esprimendo parere favorevole sulla Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria ed in merito al contratto integrativo annuale e la costituzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2025 e utilizzo;

CONSIDERATO che il Consiglio Direttivo Nazionale della LILT nella riunione svoltasi in data 16/07/2025 ha approvato quanto certificato dal Collegio dei Revisori con verbale già menzionato;

CONSIDERATO che l'articolo 3, comma 2, del citato Contratto Collettivo Integrativo LILT 2025-2027 prevede che l'erogazione del premio correlato alla Performance organizzativa individuale e collettiva venga erogato secondo le modalità di seguito indicate:

- entro il 31 luglio per un importo pari al 40 %;
- entro il 31 gennaio per un importo pari al 20 %;
- a saldo entro il 31 luglio dell'anno successivo o minor tempo

e che eventuali compensazioni verranno definite nelle successive erogazioni a saldo dei trattamenti economici;

RILEVATO che il totale del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 ammonta complessivamente ad euro 181.094,92 e che la quota messa a disposizione per la performance organizzativa ed individuale è pari ad euro 118.878,74;

RITENUTO di poter procedere al pagamento del 40% del corrispondente importo complessivo del fondo calcolato sulla base del personale avente diritto ed in forza alla data del 01/01/2025 e che, in considerazione dell'entità di tale somma - ove dovessero

SEDE CENTRALE

MEDAGLIA D'ORO AL MERITO DELLA SANITA' PUBBLICA

ricorrerne i presupposti - di procedere ad una compensazione di tale importo in sede di successiva erogazione dei trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale, per le posizioni di interesse;

CONSIDERATO che la somma da erogare ammonta ad euro 39.816,44 e che è stata suddivisa tra il personale destinatario secondo i criteri determinati dal Contratto Collettivo Integrativo 2025/2027;

determina

- di corrispondere al personale dipendente della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori la somma complessiva di € 39.816,44 sul fondo trattamento accessorio dell'Ente sullo stipendio di luglio 2025, imputando la spesa al Cap. 1.01.01.01.004 del Bilancio di Previsione 2025 che presenta la necessaria disponibilità;
- di fare riserva di procedere all'eventuale compensazione di tale importo, o di parte di esso, in sede di erogazione dei prossimi trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale, ove ne ricorrano i presupposti di necessità.

Il Responsabile di Direzione e Gestione
Rag. Davide Rubinace

Il Presidente
Prof. Francesco Schittulli

Copia conforme all'originale, agli atti dell'Ente

SEDE CENTRALE

MEDAGLIA D'ORO AL MERITO DELLA SANITA' PUBBLICA