

## **DETERMINAZIONE N. 23**

Oggetto: “Fondo risorse decentrate, art. 49CCNL Comparto Funzioni Centrali triennio 2025/2027” - determinazione risorse anno 2025.

L'anno duemilaventicinque, il giorno 30 del mese di maggio

### **IL RESPONSABILE DI DIREZIONE E GESTIONE**

**VISTA** la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: *“Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente”*;

**VISTO** il D.P.R. n. 97 del 27.02.2003, recante *“Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli Enti pubblici di cui alla legge 20/3/1975 n.70”*;

**VISTO** il D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, recante: *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modificazioni;

**VISTO** il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, recanti *“Disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

**VISTO** l'art. 14 dello Statuto Generale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

**CONSIDERATO** che con delibera n. 3 del Consiglio Direttivo Nazionale del 8 gennaio 2020 è stato assegnato l'incarico temporaneo con funzioni di direzione e gestione al Rag. Davide Rubinace;

**VISTO** l'art. 16 del D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Centrali per il periodo 2019/2021 sottoscritto in data 9 maggio 2022 ed in particolare l'articolo n. 49 concernente la costituzione del Fondo risorse decentrate;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Centrali per il periodo 2019-2021 sottoscritto in data 9 maggio 2022 ed, in particolare, l'articolo 49 concernente la "Fondo risorse decentrate: costituzione";

**VISTA** la tabella D, del menzionato Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro, con la quale viene determinata la quota percentuale di aumento della parte stabile del Fondo risorse decentrate per gli Enti Pubblici Non Economici, pari allo 0,81%;

**VISTO** l'articolo 49, ed in particolare il comma 3, con il quale è stato stabilito che la parte stabile del Fondo risorse decentrate sia incrementata, a decorrere dall'anno 2021, è incrementato dello 0,81% del monte salari 2018;

**VISTO** l'articolo 49, ed in particolare il comma 8, con il quale ciascuna Amministrazione può ulteriormente incrementare la parte variabile del fondo risorse decentrate oltre il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, di una percentuale dello 0,22% del monte salari, pari ad euro 748,04;

**CONSIDERATO** che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9 comma 2 bis, del D.L. 78/2010 e art. 1, comma 236 della Legge 208/2015, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite anno 2016;

**CONSIDERATO** che ai sensi dell'ex art. 76 comma 2 e 3 del CCNL 12/02/2018 del comparto Funzioni Centrali "a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili negli importi determinati per l'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori;

**RINTENUTO** che, ai sensi dell'articolo n. 32 del CCNL Funzioni Centrali 2022/2024 – Fondo risorse decentrate: incrementi - la parte stabile del Fondo, di cui all'art. 49 del CCNL 2019/2021, decorrere dall'01/01/2024 è incrementato di un importo annuo lordo dello 1,28% (come da Tabella 7 - Incrementi Fondo risorse decentrate) del monte salari 2021 e che tale incremento per il 2024 ammonta ad euro 4.754,65;

**RITENUTO** che ai sensi dell'art. 32, comma 2, del sopra citato CCNL nella parte variabile del fondo confluiscono anche a carico dei propri bilanci un incremento nella misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2021, pari a euro 817,21;

**ACCERTATO** che viene determinato l'ammontare complessivo relativo alle risorse variabili del citato fondo pari a 4.541,53 di cui €. 3.724,32 corrispondente all'importo

che si prevede di utilizzare per l'esercizio 2025 relativo a "contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali", Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 4, comma 4;

**RICHIAMATI** i limiti di Legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale, vigenti;

**PRECISATO** che, a seguito del previsto incremento del personale, l'Ente ha proceduto con la rideterminazione del Fondo risorse decentrate della somma pari ad euro 49.602,57 comprensiva della quota di indennità di ente;

**CONSIDERATO** che l'Ente potrà procedere a rideterminare l'importo del fondo risorse decentrate anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione degli importi qui riepilogati;

**VISTA** la legge di bilancio anno 2025 del 30 dicembre 2024, n. 207;

**VISTA** la circolare RGS Circolare n. 10 del 22 aprile 2025, concernente l'assestamento del bilancio di previsione e Budget rivisto per l'anno finanziario 2025;

**VISTA** la Delibera del Consiglio Direttivo Nazionale n. 25 del 29/10/2024 recante "Bilancio di Previsione 2025 Sede Centrale". approvato dal Ministero della Salute con nota prot. n. 0001480-27/01/2025-DGVESC-MDS-P;

**PRECISATO**, per quanto sopra, che l'importo così rideterminato del fondo risorse decentrate 2025 risulta pari ad € 181.094,92 compresi gli aumenti previsti dal CCNL 2022/2024;

## DETERMINA

- di rideterminare – ai sensi dell'art. 49 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Centrali 2019/2021 - il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 della LILT Sede Centrale in €. 181.094,92, come specificato nel prospetto allegato che fa parte integrante della presente determinazione;
- di dare atto che la costituzione del Fondo per i trattamenti accessori per l'anno 2025 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di novità normative, circolari interpretative e/o nuove disposizioni contrattuali;

- di dare atto che il suddetto fondo verrà impegnato e liquidato sulla base delle normative vigenti in materia e secondo quanto determinato con la contrattazione integrativa sindacale decentrata;
- di trasmettere la presente determinazione al Collegio dei Revisori della LILT, alle Organizzazioni Sindacali e alle R.S.U..

Il Responsabile di Direzione e Gestione

Rag. Davide Rubinace

Il Presidente

Prof. Francesco Schittulli

Copia conforme all'originale, agli atti dell'Ente