

## **DETERMINAZIONE N. 21**

fp

**Oggetto:** Fondo per il trattamento accessorio del personale 2024 - corresponsione saldo riguardante valutazione performance individuale e collettiva per il periodo 01/01/2024 – 31/12/2024.

L'anno duemilaventicinque, il giorno 15 del mese di maggio

### **IL RESPONSABILE DI DIREZIONE E GESTIONE**

**VISTA** la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: *“Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente”*;

**VISTO** il D.P.R. n. 97 del 27.02.2003, recante *“Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli Enti pubblici di cui alla legge 20/3/1975 n.70”*;

**VISTO** il D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, recante: *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modificazioni;

**VISTO** il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, recanti *“Disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

**VISTO** l'art. 14 dello Statuto Generale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

**CONSIDERATO** che con delibera n. 3 del Consiglio Direttivo Nazionale del 8 gennaio 2020 è stato assegnato l'incarico temporaneo con funzioni di direzione e gestione al Rag. Davide Rubinace;

**VISTO** l'art. 16 del D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001;

**VISTO** il C.C.N.L. per il personale del comparto della Funzione Centrali, triennio 2016/2018, sottoscritto in data 12/02/2018 ed in particolare il Titolo VIII – trattamento economico;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Centrali per il periodo 2019/2021 sottoscritto in data 9 maggio 2022 ed in particolare l'articolo n. 49 concernente la costituzione del Fondo risorse decentrate;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Centrali per il periodo 2022/2024 sottoscritto in data 27 gennaio 2025 ed in particolare gli artt. 32 e 33 concernenti rispettivamente Fondo risorse decentrate: incrementi e Fondo risorse decentrate: incrementi: utilizzo;

**VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo del personale delle aree della LILT per il triennio 2022/2024 e i criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate, sottoscritto in data 31 ottobre 2022;

**VISTA** la determinazione n. 12 del 7 maggio 2024 con la quale lo scrivente ha provveduto a costituire il fondo risorse decentrate LILT concernente "Fondo risorse decentrate, ex art. 49 CCNL Comparto Funzioni Centrali triennio 2019/2021" - determinazione risorse anno 2024 importo pari a euro 131.492,36;

**VISTO** il verbale del Collegio dei Revisori n. 565 del 18 dicembre 2024 con il quale l'Organo di controllo certifica la compatibilità economico finanziaria del personale non dirigente dell'Ente LILT a seguito della verifica della relazione tecnico finanziaria dell'anno 2024;

**CONSIDERATO** che gli artt. 1, 2 e 3 del citato contratto collettivo integrativo LILT 2022-2024 prevedono le modalità per l'erogazione del premio correlato alla Performance organizzativa ed individuale e, tra l'altro, che sia distribuito a seguito di verifica in due fasi intermedie ed una finale. Le risorse previste per la performance individuale e collettiva verranno erogate come segue:

- entro il 31 luglio per un importo pari al 40 per cento;
- entro il 31 gennaio (a seguito della scheda di valutazione al 31 dicembre) per un importo pari al 20 per cento;
- a saldo entro il 31 luglio dell'anno successivo o minor tempo (a seguito della validazione da parte dell'OIV della relazione sulla performance).

Per quanto riguarda gli acconti relativi alla valutazione collettiva, le eventuali compensazioni verranno definite in occasione del versamento a saldo dei trattamenti economici;

**VISTA** la determinazione n. 23 del 22 luglio 2024 Fondo per il trattamento accessorio del personale 2024 concernente la corresponsione del 1° acconto riguardante valutazione performance individuale e collettiva per il periodo 01/01/2024 – 30/06/2024 pari ad euro 20.058,91;

**VISTA** la determinazione n. 21 del gennaio 2025 Fondo per il trattamento accessorio del personale 2024 concernente la corresponsione del 2° acconto riguardante valutazione performance individuale e collettiva per il periodo 01/01/2024 – 31/12/2024, pari ad euro 10.029,46;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 12 del 29/04/2025 con la quale viene approvazione relazione performance 2024;

**VISTO** il documento di validazione del 07/05/2025 da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ai sensi vigenti disposizioni normative in tema di "performance" sull'attività svolta durante l'esercizio 2024;

**VISTO** il prospetto predisposto dalla competente Area 1 "Amministrazione/contabilità e gestione economica del personale" di questo Ente, facente parte integrante della presente determinazione (allegato n.1) e che desume il versamento di euro 19.719,23 quale importo a saldo 2024, senza tener conto delle economie risultanti;

**RITENUTO** di poter procedere al pagamento di detto importo in considerazione dell'entità di tale somma disponibile in bilancio, nonché della conseguente possibilità - ove dovessero ricorrerne i presupposti - di procedere ad una compensazione di tale importo in sede di successiva erogazione dei trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale, per le posizioni di interesse;

### **determina**

- di corrispondere al personale dipendente della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori la somma complessiva di euro 19.719,23 sul fondo trattamento accessorio dell'Ente sullo stipendio di maggio 2025, imputando la spesa al Cap.

1.01.01.01.004 dei Residui Passivi del Bilancio di Previsione 2025 che presenta la necessaria disponibilità, come specificato nell'allegato prospetto, parte integrante del presente provvedimento;

- di fare riserva di procedere all'eventuale compensazione di tale importo, o di parte di esso, in sede di erogazione dei prossimi trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale, ove ne ricorrano i presupposti di necessità.

Il Responsabile di Direzione e Gestione  
Rag. Davide Rubinace

Il Presidente  
Prof. Francesco Schittulli

Copia conforme all'originale, agli atti dell'Ente