



RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020

Approvata dal Consiglio Direttivo Nazionale della LILT con delibera n. 6 in data 24 marzo 2021

INDICE

1. PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE	3
2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	3
2.1 Il contesto esterno di riferimento	3
2.2 L'Amministrazione	4
2.2.1 Chi siamo: Mandato istituzionale e Missione	4
2.2.2 Che cosa facciamo	12
2.2.3 Come operiamo	13
2.3 I risultati raggiunti	54
2.4 Le criticità e le opportunità	54
3. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	54
3.1 Albero della performance	55
3.2. Obiettivi strategici ed operativi	56
3.3. Obiettivi e piani individuali	77
3.4. Obiettivi individuali	77
3.4.1 Definizione di obiettivi, indicatori e target	77
3.4.2 Misurazione e valutazione della performance individuale	89
4. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'	91
5. BENESSERE ORGANIZZATIVO, PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE	104
6. IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	104
6.1 Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	104
6.2. Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	105
Allegato 1	106

1. PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE

La Relazione sulla performance rendiconta ai cittadini e agli altri stakeholder le attività svolte dalla Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori (LILT) per il perseguimento della missione istituzionale, con riferimento alle aree strategiche ed agli obiettivi strategici e operativi definiti nel Piano della Performance 2020-2022, con riferimento in particolare all'esercizio 2020 (delibera del Presidente LILT n. 5 del 31/1/2020 ratificata dal CDN LILT con delibera n. 5 del 6/2/2020).

Con la presente relazione sulla Performance, quindi, il Consiglio Direttivo Nazionale della LILT, nella sua qualità di organo d'indirizzo politico-amministrativo, ai sensi dell'art. 10, comma 1 del D.Lgs. 150/2009, illustra i risultati organizzativi ed individuali raggiunti dall'Ente nel corso dell'anno 2020, rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse disponibili, con gli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno di riferimento e le possibili misure correttive da adottare nel proseguo del processo di miglioramento della performance delle strutture operative dell'organizzazione.

2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

2.1 Il contesto esterno di riferimento

L'analisi del contesto esterno ha la finalità di evidenziare le caratteristiche dell'ambiente nel quale la LILT opera, che possano favorire la definizione degli obiettivi diretti alla promozione della prevenzione oncologica. Ciò in funzione sia del territorio nazionale, presidiato dalle Associazioni Provinciali, sia dai rapporti con gli stakeholder, che possono influenzare l'attività della LILT.

Letteralmente stakeholder ("to hold a stake") significa possedere o portare un interesse o un titolo, inteso (quasi) nel senso di un "diritto". Lo stakeholder è un soggetto (una persona, un'organizzazione o un gruppo di persone) che interagisce con una determinata organizzazione.

Gli stakeholder rappresentano quindi una molteplicità complessa e variegata di "soggetti portatori di interesse della comunità". Per rilevare le categorie degli stakeholder è necessario [analizzare il contesto](#) e la collettività di riferimento che l'Amministrazione si trova a governare.

La LILT, nel proporsi al contesto esterno nonché ai suoi stakeholder, interagisce esclusivamente nell'ambito della "cura e promozione della prevenzione oncologica". Nel presente piano, pertanto, la individuazione e la qualificazione degli stakeholder – stante la difficoltà di una diversificazione dei rapporti incentrata sulle competenze oggetto delle finalità istituzionali della LILT – sono state formulate sulla base delle macro aree territoriali di relazione: internazionale, nazionali e locale.

Gli stakeholder che interagiscono più frequentemente con la LILT a livello internazionale, nazionale e locale, appunto, sono:

Internazionale:

- Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS)
- European Cancer League (ECL)
- Cancer Control (CANCON)
- Unione Internazionale Contro il Cancro (UICC)
- Università del Maryland

Nazionale:

- Presidenza del Consiglio dei Ministri (Dipartimento funzione pubblica, Dipartimento pari opportunità, Ufficio del Cerimoniale di Stato e delle onorificenze)
- Ministeri (Ministero Salute, Ministero Istruzione Università e Ricerca, Ministero Economia e Finanze, Ministero Politiche Agricole Alimentari e Forestali, Ministero Difesa)
- Agenzia Italiana del Farmaco (AIFA)

- Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali (Agenas)
- Associazione Italiana di Oncologia Medica (AIOM)
- Associazione Italiana per la Ricerca sul Cancro (AIRC)
- Associazione Nazionale Tumori (ANT)
- Associazioni portatrici di interessi diffusi
- Associazioni sindacali
- Aziende ospedaliere
- Aziende ospedaliere universitarie
- Cittadini
- Cortei dei Conti
- Comitato Olimpico Nazionale Italiano (CONI)
- Croce Rossa Italiana (CRI)
- Istituti di ricerca
- Istituto nazionale per la promozione della salute delle popolazioni migranti e il contrasto delle malattie della povertà (INMP)
- Istituto Superiore di Sanità (ISS)
- Enti di ricerca
- Enti pubblici e privati di formazione
- Federazione Italiana delle Associazioni di Volontariato in Oncologia (FAVO)
- Federazioni, ordini, collegi e associazioni delle professioni sanitarie
- Media (testate giornalistiche, televisioni, social network)
- Ordini Professionali
- Organizzazioni non governative (ONG)
- Organismi di diritto privato (imprese commerciali, altro)
- Policlinici universitari
- Regioni e province autonome di Trento e Bolzano
- Società scientifiche
- Università degli studi

Locale:

- Amministrazioni pubbliche locali (Regioni, Province, Prefetture, Comuni)
- ASL – IRCCS – Policlinici
- Organismi di diritto privato (imprese commerciali, altro)
- Soprintendenza per i beni culturali
- Uffici scolastici

A questi stakeholder bisogna aggiungere la pluralità dei cittadini che entrano in contatto con la LILT per usufruire dei servizi di prevenzione offerti, a livello locale, dalle Associazioni Provinciali della LILT.

2.2 L'Amministrazione

2.2.1 Chi siamo: Mandato istituzionale e Missione

La LILT si caratterizza per la presenza di organi di governo, di organi di controllo interno e risulta articolata in una Sede Centrale (Pubblica Amministrazione) e 105 Associazioni Provinciali (organismi costituiti su base associativa autonoma, disciplinati dalla normativa di diritto privato, in armonia con quanto disposto in materia dal decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 e successive modificazioni).

Come previsto dallo statuto della LILT, approvato con decreto del Ministro della Salute in del 23 agosto 2019, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del decreto legislativo 28 giugno 2012, 106. Pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 243 del 16 ottobre 2019:

Art. 1

1. La Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori - di seguito chiamata "LILT" - è un Ente Pubblico su base associativa, con sede centrale in Roma, che opera sotto la vigilanza del Ministero della salute. Per il perseguimento delle finalità istituzionali la LILT si avvale – previa adesione al presente statuto - delle Associazioni Provinciali, organismi associativi autonomi privati;
2. Le Associazioni Provinciali operano nel quadro degli atti di indirizzo emanati dal Consiglio Direttivo Nazionale (C.D.N.) mediante apposite direttive;
3. La LILT collabora con lo Stato, le Regioni, le Province, i Comuni e gli altri enti ed organismi, nazionali e internazionali, operanti in campo oncologico, incluse le connesse attività socio-sanitarie e riabilitative.
- 4 Il logo della LILT è quello allegato sotto la lettera "A" del presente statuto. Le Associazioni Provinciali adottano lo stesso logo, con indicazione della provincia o città metropolitana di appartenenza.

Art. 2

1. La LILT opera senza fini di lucro e ha come compito istituzionale principale la promozione della prevenzione oncologica nonché le connesse attività di natura socio-sanitaria e riabilitativa.
2. La LILT promuove e attua:
 - a. la corretta informazione e l'educazione alla salute e alla prevenzione oncologica;
 - b. le campagne di sensibilizzazione rivolte alle persone ed agli organismi pubblici, convenzionati e privati, che operano nell'ambito socio-sanitario e ambientale;
 - c. le iniziative di formazione e di educazione alla prevenzione oncologica, anche nelle scuole e nei luoghi di lavoro e in tutte le sedi ove ciò necessita;
 - d. la formazione e l'aggiornamento del personale socio-sanitario e dei volontari;
 - e. la partecipazione dei cittadini e delle diverse componenti sociali alle attività della LILT;
 - f. gli studi, l'innovazione e la ricerca in campo oncologico;
 - g. le attività di anticipazione diagnostica, l'assistenza psico-socio-sanitaria, la riabilitazione e l'assistenza domiciliare, anche attraverso le varie espressioni del volontariato, nel rispetto della normativa concernente le singole professioni sull'assistenza socio-sanitaria.
3. Nel perseguimento degli scopi sociali la LILT collabora e si coordina con:
 - a. le amministrazioni, le istituzioni, gli enti e gli organismi nazionali, regionali e provinciali che operano nell'ambito socio-sanitario, ambientale e della prevenzione oncologica e della riabilitazione;
 - b. le istituzioni, gli enti e gli organismi che operano a livello internazionale in campo oncologico, nelle relative attività di studio, di innovazione e di ricerca;
 - c. le istituzioni scolastiche, i clubs, i sodalizi e le associazioni di servizio, le organizzazioni sindacali e imprenditoriali, le Forze Armate, le Aziende private, Università, ordini professionali e quant'altro operante nel tessuto sociale nazionale.
4. La LILT persegue la raccolta del supporto economico pubblico e privato per il raggiungimento degli scopi statutari.
5. La LILT può costituire, nel rispetto della normativa vigente, una Fondazione non avente scopo di lucro, per il perseguimento, il finanziamento, la promozione e il supporto alle proprie attività istituzionali.

• Sede Centrale (Pubblica Amministrazione)

Sono Organi Centrali della LILT (Art. 5 dello Statuto) :

- a) il Consiglio Direttivo Nazionale;
- b) il Presidente Nazionale;
- c) il Collegio dei Revisori.

Il C.D.N.:

è composto dal Presidente nazionale e da altri quattro membri, di cui:

- a. uno designato dal Ministro della Salute;
 - b. tre Presidenti delle Associazioni Provinciali, che abbiano ricoperto tale carica per almeno un mandato, eletti dall'assemblea dei Presidenti delle Associazioni Provinciali, tenendo conto della rappresentatività geografica del territorio nazionale.
1. Il Presidente nazionale è un socio della LILT, di riconosciuta competenza e professionalità, documentata attraverso la presentazione di curriculum vitae, eletto dall'assemblea dei Presidenti delle Associazioni Provinciali.
 2. Le elezioni si tengono trenta giorni prima della data di scadenza del mandato.
 3. Il C.D.N. è nominato con decreto del Ministro della salute e resta in carica cinque anni dalla data del suo insediamento. Il C.D.N., ove non pervengano tempestivamente le designazioni, può essere temporaneamente composto dai soli membri eletti.
 4. I Consiglieri Nazionali decadono dalla carica:
 - a. quando, senza giustificato motivo, non partecipano a tre sedute consecutive del C.D.N.;
 - b. per dimissioni o indegnità.
 5. I Consiglieri nazionali eletti, dichiarati decaduti, sono sostituiti, fino alla scadenza del mandato in corso, dai soci non eletti, che abbiano riportato il maggior numero di voti nelle elezioni.
 6. Nel caso in cui non vi siano candidati che possano sostituire il Consigliere nazionale decaduto, si provvede a nuova elezione esclusivamente per la zona territoriale di riferimento.

In particolare il C.D.N.:

- a. adotta le direttive generali dell'attività della LILT per il perseguimento delle finalità istituzionali - cui si conformano le Associazioni Provinciali - indica le priorità ed emana le conseguenti direttive per l'azione amministrativa, verificandone la rispondenza dei risultati;
- b. adotta, con le modalità disciplinate da apposito regolamento, i provvedimenti di riconoscimento e di revoca del riconoscimento delle Associazioni Provinciali che hanno previamente aderito al presente statuto, adeguando i propri statuti delle Associazioni;
- c. valorizza l'autonomia economica e patrimoniale delle Associazioni Provinciali, in coerenza con gli scopi istituzionali della LILT;
- d. delibera il bilancio di previsione, le eventuali variazioni allo stesso, il conto consuntivo della Sede Centrale, nonché il bilancio previsionale aggregato e il bilancio consuntivo aggregato, ai sensi della normativa vigente in materia;
- e. approva e propone al Ministero della Salute le modifiche dello Statuto, secondo quanto previsto dall'articolo 27;
- f. nomina il Direttore Generale, sulla base della procedura di cui all'art.14, comma 2, e revoca previa valutazione del suo operato;
- g. adotta il regolamento organico del personale, la dotazione organica dell'Ente e le successive variazioni, le cui delibere sono approvate dal Ministero della Salute, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e con la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

- h. adotta il regolamento per l'amministrazione e la contabilità e le successive modificazioni, le cui delibere sono approvate dal Ministero della salute di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze;
- i. assegna al Direttore generale, all'inizio di ciascun esercizio finanziario, le risorse finanziarie necessarie per il raggiungimento degli obiettivi nell'ambito della dotazione di bilancio;
- j. nomina i comitati consultivi in rapporto agli scopi istituzionali dell'Ente;
- k. individua le risorse economico-finanziarie da destinare ai diversi obiettivi e finalità;
- l. indica i criteri per contribuire alle eventuali attività e iniziative delle singole Associazioni Provinciali e di partecipazione delle stesse a programmi di rilevanza nazionale;
- m. dichiara decaduti, nei casi previsti dal presente Statuto, i Consiglieri nazionali;
- n. elegge, nel suo seno, nella prima seduta e a scrutinio segreto, il vice Presidente nazionale e nomina il componente effettivo del Collegio dei Revisori;
- o. adotta i provvedimenti relativi all'acquisizione, trasferimento e alienazione di lasciti, eredità, beni mobili ed immobili specificatamente devoluti all'Ente;
- p. emana i regolamenti di attuazione previsti dal presente statuto.

Il Presidente Nazionale, come i componenti del C.D.N., resta in carica cinque anni dal suo insediamento e può essere riconfermato per un solo altro mandato.

1. Le funzioni di Presidente nazionale della LILT sono incompatibili con la carica di Presidente di Associazione Provinciale.
2. Il Presidente nazionale:
 - α. ha la legale rappresentanza dell'Ente;
 - β. convoca e presiede il C.D.N. e i comitati consultivi da questo istituiti;
 - χ. predispone l'ordine del giorno degli argomenti da sottoporre all'esame del C.D.N. e vigila sulla esecuzione delle delibere;
 - δ. può disporre, in caso di urgenza, l'adozione di provvedimenti di competenza del C.D.N., salvo l'obbligo di presentarli per la ratifica al Consiglio stesso nella prima seduta utile;
 - ε. può attribuire specifici incarichi a componenti del C.D.N., compresi quelli di supporto ai suoi compiti istituzionali;
 - φ. convoca l'Assemblea Nazionale dei Presidenti delle Associazioni Provinciali, da riunirsi almeno una volta l'anno;
 - γ. convoca i Coordinatori Regionali;
 - η. in caso di assenza o di impedimento viene sostituito dal vice Presidente nazionale.

Il Collegio dei Revisori

è composto da tre membri effettivi, uno dei quali designato dal Ministero dell'economia e delle finanze con funzioni di Presidente, uno designato dal Ministero della salute e l'altro nominato dal C.D.N. e, ad eccezione del componente designato dal Ministero dell'economia e delle finanze, iscritti al registro di cui all'art.6 del decreto legislativo 27 gennaio 2012, n. 39 o "negli albi professionali individuati con decreto del Ministero della giustizia, o fra i professori universitari di ruolo, in materie economiche o giuridiche.

1. Il Collegio dei Revisori vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e dell'art. 20 del D. lgs. n. 123 del 2011.
2. Il Collegio dei Revisori dura in carica cinque anni.
3. I membri del Collegio dei Revisori possono intervenire alle sedute del C.D.N..

Inoltre fanno parte dell'Organizzazione dell'Ente:

- a) il Presidente Onorario;
- b) i Comitati Consultivi;
- c) il Direttore Generale;
- d) l'Organismo interno di Valutazione.

Presidente Onorario

La carica di Presidente onorario è riservata a coloro i quali abbiano esercitato il mandato di Presidente ordinario del Consiglio Direttivo Nazionale LILT per almeno due mandati, in possesso di alte qualità morali e culturali, che abbiano, altresì, svolto un servizio meritevole in favore della lotta ai tumori dandone lustro.

1. Il Presidente onorario fa parte del C.D.N. senza diritto di voto, a titolo onorifico. La nomina è effettuata dal C.D.N. che provvede agli adempimenti di rito.
2. Il Presidente onorario non percepisce alcuna forma di retribuzione o indennità.

Comitati Consultivi

1. Il C.D.N. nomina il Comitato scientifico nazionale con il compito di supportare l'azione della LILT nello svolgimento delle attività di ricerca scientifica nel campo della prevenzione oncologica. Il Comitato scientifico, composto da un massimo di quindici persone, qualificati esperti italiani o stranieri, propone annualmente al C.D.N. il programma della ricerca in base al quale sono presentati, previo espletamento di avviso pubblico, i progetti di ricerca. Una apposita commissione nominata dal C.D.N. fra i componenti del Comitato scientifico procede alla valutazione "ex ante" dei progetti presentati, mediante il sistema "peer review", nonché "ex post" di quelli realizzati, al fine di formulare proposte e pareri in merito alla finanziabilità degli stessi.

2. La durata in carica dei membri del Comitato scientifico nazionale è di tre anni. Il Presidente e il Vicepresidente sono nominati dal C.D.N. tra i membri in carica del Comitato medesimo.

3. Il C.D.N. nomina, altresì, i seguenti Comitati consultivi:

a) il Collegio dei probiviri, di durata triennale, costituito da tre soci della LILT, con il compito di curare i procedimenti riguardanti le determinazioni relative alla perdita della qualità di socio della LILT, di cui ai punti b), c) e d) dell'articolo 4 del presente Statuto;

b) Il Comitato Etico, di durata triennale, composto da cinque componenti a tutela e garanzia dell'attività socio-sanitaria e scientifica dell'Ente;

c) la Consulta femminile nazionale, di durata triennale, costituita da un massimo di nove componenti donne, con il compito di formulare proposte e pareri al C.D.N. in merito alle principali tematiche di salute e di benessere di interesse femminile – riferite alla prevenzione oncologica – finalizzati al perseguimento del valore della pari dignità di genere, per una efficace tutela del diritto all'integrità psicofisica della donna;

d) il Comitato giovanile nazionale, di durata triennale, composto da un massimo di nove volontari LILT, avente la funzione di esprimere proposte e pareri al C.D.N. finalizzati ad incrementare – in particolare presso i contesti relazionali della famiglia e della scuola – l'impegno sociale e virtuoso del volontariato giovanile, per il tramite di una attiva partecipazione civica volta a rafforzare il valore dell'appartenenza alla LILT ed il servizio di promozione della prevenzione oncologica.

4. Ai componenti dei Comitati consultivi di cui al comma 3 del presente articolo non spettano gettoni di presenza, compensi o altri emolumenti comunque denominati.

5. Nella prima seduta utile ciascuno dei Comitati di cui al presente articolo redige e propone al C.D.N., per la relativa approvazione, il proprio regolamento di organizzazione e funzionamento, con specifico riferimento al quorum delle deliberazioni ed alle relative forme di verbalizzazione.

6. Il C.D.N. provvede alla costituzione di ulteriori Comitati consultivi ove ne ricorrano le esigenze, prevedendo esclusivamente il rimborso delle spese di missione per i componenti provenienti da fuori Roma, nelle modalità di cui al precedente comma 4.

Direttore generale

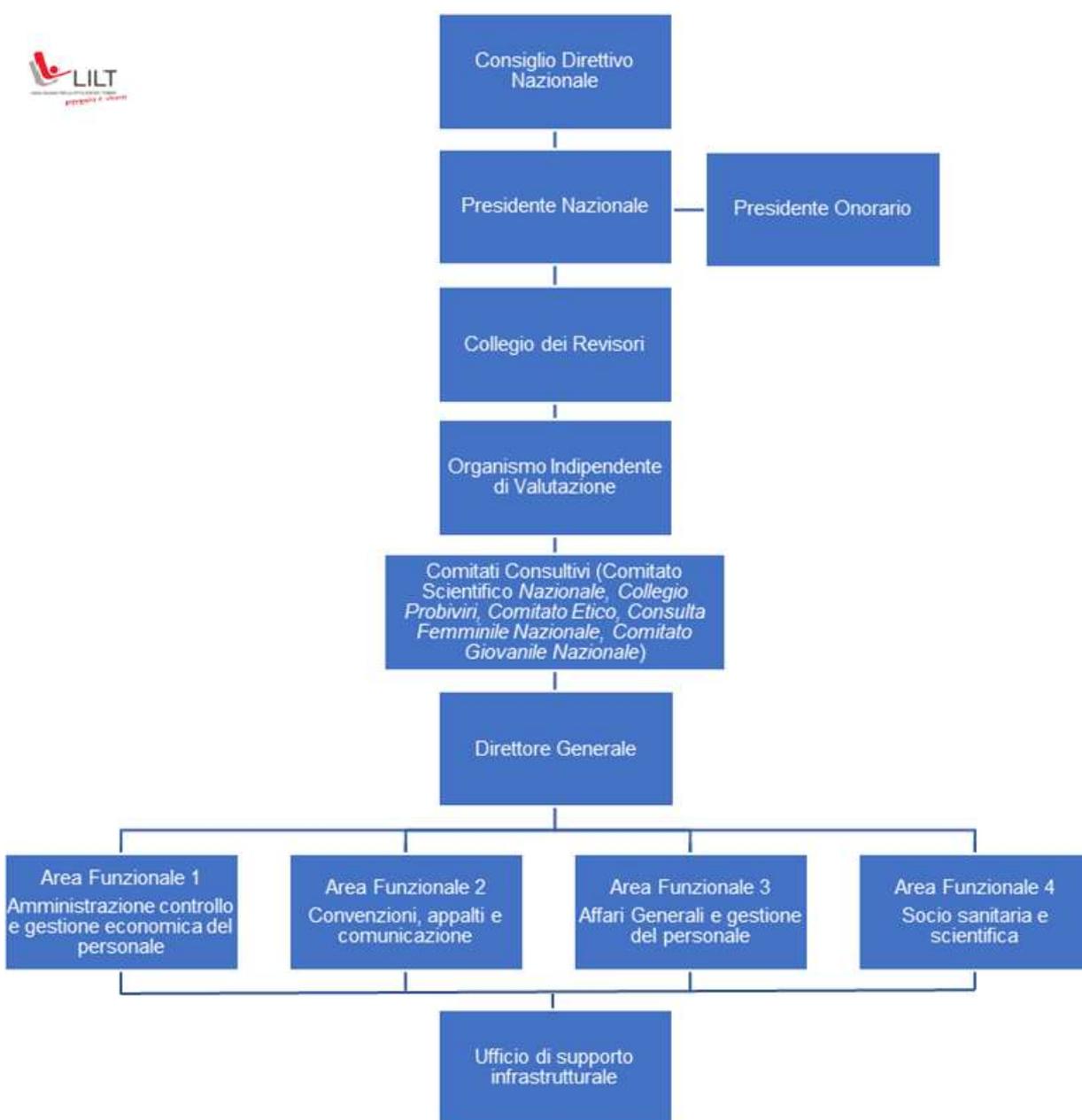
1. Il Direttore generale è preposto alla direzione contabile-amministrativa della LILT.
2. Il Direttore generale è nominato dal C.D.N., su proposta del Presidente nazionale, scelto tra la terna proposta dalla Commissione di cui al comma 3, previo avviso pubblico per titoli cui possono partecipare persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio con la qualifica di dirigenti, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale.
3. I titoli sono valutati da apposita Commissione, composta da tre membri nominati dal Presidente nazionale, e aventi almeno gli stessi requisiti dei candidati alla Direzione generale. La Commissione, all'esito della valutazione complessiva, invia al Presidente una motivata relazione con la terna di nomi tra i quali effettuare la scelta.
4. Il rapporto di lavoro e il relativo trattamento economico sono regolati da apposito contratto di dirigente, rinnovabile, di durata triennale.
5. Il Direttore generale:
 - a. cura l'attuazione delle deliberazioni del C.D.N. e del Presidente nazionale;
 - b. adotta gli atti e i provvedimenti amministrativi ed esercita i poteri di spesa e quelli di acquisizione delle entrate nell'ambito delle specifiche risorse finanziarie assegnate dal C.D.N.;
 - c. coordina la componente amministrativa inerente all'attività tecnico-scientifica e l'attuazione dei programmi sulla base delle direttive emanate dal C.D.N.;
 - d. formula proposte agli organi di indirizzo anche ai fini dell'elaborazione del programma annuale;
 - e. d'intesa con il Presidente nazionale, attribuisce al personale in servizio incarichi e responsabilità per specifici progetti e gestioni, definendo gli obiettivi che gli stessi devono perseguire ed attribuendo le conseguenti risorse umane e finanziarie;
 - f. promuove e resiste alle liti con potere di conciliare e transigere, nei limiti del mandato attribuito dal Consiglio Direttivo Nazionale;
 - g. verifica e controlla le attività del personale in servizio, anche con potere sostitutivo in caso di inerzia degli stessi;
 - h. stipula, d'intesa con il Presidente nazionale, i contratti individuali di lavoro con il personale dell'Ente, sulla base della normativa vigente e dei relativi contratti collettivi nazionali di lavoro;
 - i. predispose la relazione annuale sull'attività svolta e sui risultati conseguiti;
 - j. svolge le attività di organizzazione e gestione del personale e dei rapporti sindacali e di lavoro;
 - k. predispose il bilancio d'esercizio e propone al C.D.N. le eventuali variazioni al bilancio;
 - l. provvede al controllo di gestione e alla valutazione del personale;
 - m. firma, congiuntamente al responsabile dell'ufficio contabilità, gli ordinativi di incasso e di pagamento;
 - n. assolve ad ogni altro compito demandatogli da disposizioni normative o regolamentari, nonchè di quelle affidategli dal Consiglio Direttivo Nazionale;
 - o. svolge le funzioni di Segretario del C.D.N. ed è responsabile della redazione e della tenuta dei verbali delle stesse sedute, fatta salva la possibilità di delegare detta funzione ad altro dirigente o funzionario;

- p. adotta gli atti consequenziali relativi ai provvedimenti deliberati dal C.D.N. ai sensi dell'articolo 7, comma 2, lettera n), in materia di acquisizione, trasferimento e alienazione di lasciti, eredità, beni mobili e immobili;
- q. coordina l'ufficio per le relazioni con il pubblico (URP);
- r. interviene alle sedute del C.D.N..

Organismo Interno di Valutazione

L'attività di valutazione e trasparenza della performance è svolta secondo la vigente normativa in materia di Organismo Indipendente di Valutazione della *performance*.

Nel Seguento schema è riportato l'organigramma della LILT – Sede Centrale



• Strutture Decentrate (Associazioni Provinciali LILT)

Le Associazioni Provinciali hanno patrimonio proprio, godono di autonomia contabile, amministrativa e gestionale entro i limiti delle proprie disponibilità finanziarie e rispondono con il proprio patrimonio di tutte le obbligazioni inerenti i rapporti da esse instaurate.

Le Associazioni Provinciali inviano alla Sede Centrale, al fine della predisposizione del bilancio aggregato della LILT, il bilancio d'esercizio entro il 28 febbraio dell'anno successivo cui si riferisce il bilancio con il programma di attività entro il 30 settembre di ciascun anno.

Le Associazioni Provinciali contribuiscono, in rapporto ai propri mezzi, alla realizzazione di singoli programmi di rilevanza nazionale, secondo criteri e modalità stabiliti dal C.D.N. con specifici atti di indirizzo.

Gli organi delle Associazioni Provinciali sono:

- a. il Consiglio Direttivo Provinciale (C.D.P.);
- b. il Presidente provinciale;
- c. l'Assemblea dei soci;
- d. l'Organo di revisione o controllo contabile di cui agli artt. 30 e 31 del decreto legislativo n. 117/2017 e successive modificazioni.

La composizione e compiti degli organi associativi provinciali sono disciplinati in conformità ai criteri e ai principi previsti nel presente statuto e nel Codice per il Terzo settore.

Il C.D.P., organo di amministrazione, è composto da cinque a undici componenti rispettando la componente di genere, secondo quanto disposto da ciascuna Associazione Provinciale, purché siano in numero dispari. Tali cariche non comportano alcun impegno di spesa, in quanto svolte a titolo gratuito.

I membri del C.D.P. sono eletti dall'Assemblea dei soci delle Associazioni Provinciali che ha anche il potere di revoca del C.D.P. con contestuale nomina di un organismo straordinario monocratico per la gestione provvisoria della Associazione e il rinnovo degli organi sociali, che non potrà superare i 120 giorni. L'eventuale gestione provvisoria dovrà essere tempestivamente comunicata alla Sede Centrale.

I membri del C.D.P. non devono avere vincoli di coniugio, parentela o affinità entro il secondo grado.

Il C.D.P. dura in carica cinque anni.

Le elezioni sono indette dal C.D.P. uscente con modalità disciplinate con apposito atto di indirizzo adottato dal C.D.N..

Il C.D.P. si riunisce in seduta ordinaria almeno due volte l'anno e in seduta straordinaria, ogni volta che il Presidente provinciale o la maggioranza del Consiglio lo ritenga opportuno.

Il C.D.P.:

- a. persegue, nell'ambito della propria circoscrizione territoriale provinciale, le finalità istituzionali della LILT conformandosi agli atti di indirizzo emanati dal C.D.N. mediante apposite direttive;
- b. provvede alla raccolta dei fondi e delle iscrizioni di soci;
- c. provvede alla deliberazione- previa approvazione da parte dell'Assemblea dei soci - entro il 30 settembre del bilancio di previsione per l'anno successivo ed entro il 28 febbraio di ogni anno del bilancio d'esercizio, comunicandoli al C.D.N. per l'adozione dei relativi bilanci aggregati.

Per la validità della riunione del C.D.P. occorre la presenza di almeno la metà più uno dei suoi componenti. Il C.D.P. decide con la maggioranza dei voti dei presenti. In caso di parità prevale il voto di chi presiede

Il C.D.N. può provvedere – previa verifica dell'attività svolta - alla revoca del riconoscimento della Associazione Provinciale:

- a. in caso di protratta inattività della Associazione Provinciale;

- β. nel caso in cui l'Associazione Provinciale ponga in essere attività e/o iniziative in contrasto con gli scopi istituzionali della LILT o con gli atti di indirizzo impartiti mediante apposite direttive dal C.D.N., da cui conseguano gravi pregiudizi all'immagine o all'azione dell'Ente;
- χ. quando l'Assemblea dei soci abbia deliberato lo scioglimento dell'Associazione Provinciale.

Con regolamento del C.D.N. (adottato in data 4 dicembre 2019 con deliberazione n. 20, sono disciplinate le modalità di espletamento della citata procedura di revoca del riconoscimento delle Associazioni Provinciali, nel rispetto dei principi del contraddittorio tra le parti e del giusto procedimento.

2.2.2 Che cosa facciamo

Le principali attività della LILT previste dallo Statuto sono:

- La Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori – LILT – opera senza fini di lucro ed ha come compito istituzionale primario la prevenzione oncologica.

È in particolare su tre diversi fronti che la Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori dispiega il suo massimo impegno e lo sforzo più grande:

1. la prevenzione primaria (stili e abitudini di vita)
2. la prevenzione secondaria (la promozione di una cultura della diagnosi precoce)
3. la prevenzione terziaria con particolare attenzione verso il malato, la sua famiglia, la sua riabilitazione e il suo reinserimento sociale

I servizi sopra riportati sono reperibili nelle attività svolte dagli ambulatori della LILT.

- L'obiettivo della LILT è quello di costruire attorno al malato oncologico una rete di solidarietà, di sicurezza e di informazione.

Dal 1922 la Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori cura e promuove la cultura della Prevenzione, che oggi resta l'arma più efficace per vincere il cancro.

Obiettivo primario della LILT è la lotta contro i tumori, intesa in tutti i suoi aspetti:

Prevenzione Primaria:

attraverso campagne informative, pubblicazioni di opuscoli informativi, educazione sanitaria, interventi nelle scuole, eventi.

Prevenzione Secondaria:

attraverso esami e controlli periodici effettuabili presso gli [ambulatori](#) delle Associazioni Provinciali.

Prevenzione Terziaria:

si fa carico delle problematiche che insorgono durante il percorso di vita di chi ha sviluppato un cancro attraverso pratiche quali l'assistenza domiciliare, la riabilitazione fisica e psichica e il reinserimento sociale e occupazionale del malato oncologico.

Lotta al Tabacco:

attraverso la linea verde [SOS LILT](#) e con iniziative anti-fumo, campagne informative e corsi per smettere di fumare.

Assistenza al paziente oncologico:

attraverso una corretta informazione sulle cure, l'accompagnamento gratuito alle terapie, assistenza domiciliare medico-infermieristica, assistenza psico-fisica, collaborazione con gli Hospice.

Ricerca:

attraverso l'assegnazione di borse di studio per la ricerca di base e clinica, rivolte a giovani laureati.

2.2.3 Come operiamo

La LILT è estesa capillarmente sull'intera penisola: oltre alla Sede Centrale in Roma è, infatti, articolata in Associazioni Provinciali (organismi costituiti su base associativa autonoma, disciplinati dalla normativa di diritto privato, in armonia con quanto disposto in materia dal decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 e successive modificazioni) una per ogni Provincia di Italia, circa 800 Delegazioni Comunali che raccolgono circa 200.000 soci e principalmente 395 Spazi Prevenzione (ambulatori), attraverso i quali riesce a diffondere la cultura della prevenzione e garantire una presenza costante a fianco del cittadino, del malato e della sua famiglia, con una funzione alternativa, ma più spesso integrativa e di supporto al Servizio Sanitario Nazionale. Tale delicata missione è affidata ad un ristretto numero di collaboratori diretti, affiancati dal contributo generoso di un corpo di 5.000 volontari permanenti, che riescono a moltiplicarsi fino a 20.000 in occasione delle campagne nazionali.

Secondo quanto previsto dall'art. 17, comma 1 del vigente Statuto LILT, le Associazioni Provinciali hanno patrimonio proprio, godono di autonomia amministrativa e gestionale entro i limiti delle proprie disponibilità finanziarie e rispondono con il proprio patrimonio di tutte le obbligazioni inerenti i rapporti da esse instaurati.

In capo alla Sede Centrale, Pubblica Amministrazione, sono attribuiti – ai sensi del vigente Statuto Nazionale – poteri concernenti l'indirizzo politico e le direttive generali dell'attività per il conseguimento delle finalità istituzionali della LILT. In tal senso, il Consiglio Direttivo Nazionale, quale organo di direzione politica, interagisce correntemente con le citate Associazioni Provinciali nell'esercizio delle funzioni di indirizzo, coordinamento e controllo, anche per il tramite dell'azione gestionale esercitata dalla Direzione Generale.

Stante l'entità del numero delle citate Associazioni Provinciali ed avuto soprattutto riguardo alla complessità ed atipicità del rapporto funzionale in essere tra la Sede Centrale e le stesse, sono in passato insorte talune difficoltà operative e criticità che hanno indotto il Consiglio Direttivo Nazionale a ravvisare la necessità di prevedere strumenti e misure organizzative che consentano - nell'immediato prosieguo - di realizzare una maggiore e più conforme ottemperanza da parte delle stesse Associazioni alle disposizioni ed agli indirizzi impartiti dalla Sede Centrale.

Quanto sopra, pur considerando il significativo e progressivo incremento quali-quantitativo delle attività complessivamente svolte dalla LILT nel perseguimento delle finalità istituzionali di promozione della prevenzione oncologica, che ha consentito di assicurare, in materia, un rilevante supporto funzionale alle attività ed alle prestazioni erogate dal Servizio Sanitario Nazionale e dai vari Servizi Sanitari Regionali.

Le Campagne Nazionali della LILT

È proseguita l'attività istituzionale dell'Ente, caratterizzata dai tradizionali appuntamenti annuali con le campagne di sensibilizzazione nazionali, che anche nel 2020 hanno rappresentato uno strumento determinante nella corretta informazione per vincere i tumori.

L'impegno finanziario relativo al costo dell'olio extra vergine d'oliva in capo alla Sede Centrale ha comportato di fatto una sensibile riduzione delle risorse economiche per i successivi eventi programmati: Giornata Mondiale senza Tabacco, Campagne 5/000, e Nastro rosa. Di qui la rimodulazione del piano media, per complessivi €. 246.000,00 più IVA, da attivare con immediatezza, essendosi già aperta la campagna di sensibilizzazione del 5/000. Fonte quest'ultima indispensabile per mantenere lo statutario compito istituzionale della LILT a livello di ricerca sanitaria e scientifica. La GMST si è tenuta invece su piattaforma online venerdì 29 maggio alle ore 10.30 con la presentazione delle nuove linee guida della LILT per la disassuefazione da fumo nonché dei dati della sperimentazione del Progetto Guadagnare salute con la LILT arricchita dall'esperienza e dalla proposta appena pervenuta dall'Associazione Metropolitana LILT di Milano.

Settimana Nazionale per la Prevenzione Oncologica (14-22 marzo)

La Settimana Nazionale per la Prevenzione Oncologica (SNPO) si sarebbe dovuta svolgere, inizialmente, su tutto il territorio nazionale dal 14 al 22 marzo. Era già stata fissata la conferenza stampa, prevista per il 13 marzo presso l'auditorium del Ministero della Salute, alla presenza del Ministro On. Roberto Speranza, ma a causa della sopravvenuta pandemia da COVID-19, purtroppo, si è dovuto, dapprima posticipare la Settimana (spostandola ad Aprile), per poi rinunciarvi definitivamente. L'olio, fortunatamente, era già stato acquistato e consegnato alle Associazioni Provinciali prima del lockdown, così come il materiale cartaceo (locandine ed opuscolo).

In occasione della SNPO è stato anche siglato – in data 20 febbraio 2020 - il Protocollo d'intesa tra LILT e CIA (Confederazione Italiana Agricoltori).

Rendicontazione SNPO 2020

Non si è svolta la SNPO 2020, così come programmata e deliberata dal Consiglio Direttivo Nazionale, dapprima prevista – come di consueto – nel mese di marzo e poi rinviata ad aprile nella speranza che si potesse ritornare ai normali stili di vita. Ciò, purtroppo, non è stato possibile a causa del lockdown dovuto alla pandemia, e, quindi, il simbolo della Campagna, l'olio extra vergine di oliva, su proposta del Presidente Nazionale, è stato donato dalle Associazioni Provinciali LILT alle Amministrazioni comunali ed alla CARITAS. La Campagna era già stata organizzata ed erano state programmate le varie attività sul territorio nazionale.

L'impegno di spesa sarà pertanto totalmente a carico della Sede Centrale LILT. Per le Associazioni Provinciali che non hanno ritenuto di aderire alla citata iniziativa, l'olio, dovrà essere rimborsato alla Sede Centrale per i kit eccedenti il solo che sarà comunque gratuito.

PIANO MEDIA SNPO 2020

Con determina n. 14 del 16 aprile 2020 del Responsabile Direzione e Gestione avente ad oggetto: Campagna “Settimana Nazionale per la Prevenzione Oncologica 2020” è stato affidato il servizio piano media “Nuovo Piano Media” – modificato dalla citata società AB Comunicazioni sulla base delle considerazioni di cui sopra, di pari budget rispetto all'originario - inviato in data 7 aprile 2020 -“La prevenzione non si ferma”.

Campagna Settimana Nazionale Prevenzione Oncologica 2020

Materiali LILT (opuscoli, locandine)	51.911,00
Bottiglie Olio SNPO e spedizione	125.659,80
Piano Media	244.000,00
	<u>421.570,80</u>

Giornata Mondiale Senza Tabacco, 31 maggio 2020

Il 31 maggio è la “Giornata Mondiale senza Tabacco”. A causa della pandemia da COVID-19 e, quindi, dei divieti di organizzare eventi, sono stati organizzati incontri in videoconferenza.

L'emergenza pandemica ha modificato le nostre abitudini: dalla crisi economica a quella occupazionale, dagli stili di vita fino alla crisi psicologica, gli effetti del Coronavirus sono sotto gli occhi di tutti. Pertanto la Giornata mondiale senza tabacco 2020 si è sviluppata attorno al tema della fragilità del momento ma anche della preziosa opportunità di cambiamento che ne può scaturire. A questo proposito è stato organizzato un Webinar dove sono stati presentati i dati di una ricerca - a cura

di SWG – che si è posta l’obiettivo di analizzare a livello nazionale gli atteggiamenti dei fumatori, il loro rapporto con la sigaretta e l’intenzione di smettere in relazione alla quarantena. Il sondaggio è stato effettuato su 800 soggetti e 400 fumatori.

Inoltre è stato proposto un Corso per formatori per corsi per smettere di fumare. Il collegamento con i partecipanti al Corso, indicati parte delle Associazioni Provinciali LILT, è stato effettuato dalla Scuola Nazionale del Volontariato LILT.

Campagna Nazionale Nastro Rosa - “LILT FOR WOMEN” - OTTOBRE 2020

Per la Campagna Nazionale Nastro Rosa (1-31 ottobre 2020) è stato distribuito alle Associazioni Provinciali della LILT, sulla base delle relative richieste da queste pervenute, il materiale di seguito indicato:

n. 90.000 opuscoli
n. 8.000 locandine

L’opuscolo è stato tradotto in versione araba, inglese e cinese e sono stati pubblicati sul sito della LILT.

Nel rispetto delle norme contro la pandemia, sono state effettuate le visite senologiche di prevenzione e, all’occorrenza, anche esami strumentali.

Come ogni anno sono stati illuminati di rosa i monumenti più importanti dei vari capoluoghi e non. Questo è stato possibile anche grazie al protocollo d’intesa in essere con l’ANCI (Associazione Italiana Comuni Italiani), che ha inviato una comunicazione a tutti i Sindaci d’Italia dove veniva richiesta la massima collaborazione per l’accensione dei monumenti di rosa per LILT.

Il Presidente ha inoltrato alle Associazioni Provinciali LILT l’avviso n. 91 con il quale si chiedeva la rendicontazione delle attività messe in atto durante la Campagna. Hanno risposto 45 Associazioni Provinciali LILT. Dall’esame dei dati riportati da ciascuna Associazione è emerso che sono state effettuate circa 9.750 visite nel mese di ottobre su tutto il territorio italiano e che hanno collaborato all’illuminazione in rosa dei monumenti 881 Comuni italiani.

Campagna Nastro Rosa 2020

Materiali LILT (opuscoli, locandine)	35.916,80
Piano Media (campagna radiofonica, evento di sensibilizzazione)	36.600,00
	<u>72.516,80</u>

Campagna di raccolta fondi LILT 5 per 1000

Nel corso dell’anno 2020 la LILT, su proposta dalla società di comunicazione della LILT e a seguito dell’approvazione da parte del CDN, ha previsto la pianificazione del piano media ottimizzando il budget già individuato in sede di pianificazione strategica in funzione della più ampia visibilità, frequenza e durata della campagna. L’obiettivo principale è stato quello di coprire l’intero periodo utile per presentare la dichiarazione dei redditi 2020, periodo prolungato fino al mese di ottobre a seguito dell’emergenza epidemiologica del COVID-19, nei primi mesi di campagna il target più sollecitato sarà quello dei cittadini mentre nelle fasi finali è stato sensibilizzato maggiormente il target business.

L'altro obiettivo strategico della campagna è stato connesso alla massima visibilità nel Web per intercettare l'utenza ed accoglierla nella visualizzazione landing page ove erano presenti tutte le informazioni utili sulle modalità di donazione del 5x1000.

La proposta ha compreso i principali portali d'informazione sul Web con molteplici attività. Inoltre, per raggiungere ulteriormente l'intero target di campagna sono stati inclusi annunci stampa su periodici e quotidiani.

La pianificazione media è stata elaborata a seguito di indagine di mercato rivolta agli operatori della comunicazione selezionando, quindi, le migliori proposte in termini qualitativi e quantitativi acquisite.

Campagna LILT 5x1000

Piano Media (Campagna digital, periodici).	217.160,00
	<u>217.160,00</u>

Percorso Azzurro 2020 (23-30 novembre)

La LILT, vista la pandemia e la scarsa partecipazione degli uomini a qualsiasi tipo di messaggio di prevenzione a loro rivolto, ha deciso di rilanciare, coinvolgendo le Associazioni Provinciali LILT, la Campagna "Percorso Azzurro" per gli anni 2020 – 2021 offrendo agli uomini visite di prevenzione dei tumori maschili, in particolare quello della prostata, la cui incidenza cresce di anno in anno.

Per questo compito sono stati incaricati di presentare un'ipotesi di progetto i due consiglieri nazionali LILT, il Prof Marco Alloisio e il Prof. Giuseppe Curigliano. Detta progettualità sarà messa in campo a partire dal 2021.

Per il corrente anno la LILT Sede Centrale si è fatta carico del progetto di ricerca presentato dalla LILT di Milano: "uomini e prevenzione".

La suddetta ricerca è stata commissionata da LILT Sede Centrale a SWG. I dati della ricerca sono stati consegnati esclusivamente a LILT Sede Centrale, in modo che AB comunicazioni (società di comunicazione della LILT Sede Centrale) ha potuto costruirci un messaggio ad hoc e divulgare così i dati secondo la strategia di comunicazione.

La campagna, inoltre, ha previsto azioni di web advertising e di social media advertising integrate con la pubblicazione di una landing page specifica.

Campagna di web advertising

La campagna media, allineandosi con il concept strategico, prevede una pianificazione di azioni sul Web verso il target primario: popolazione italiana maschile, con focus over 40 anni.

In particolare, la pianificazione ha riguardato i due più importanti gruppi editoriali di informazione nazionale: RCS e Manzoni.

Pianificazione RCS

È stata prevista la pubblicazione di banner formato "medium rectangle" in due portali: Corriere.it e Gazzetta.it – la pianificazione prevede l'erogazione di 750mila impressions nella settimana dal 23 al 30 novembre.

Pianificazione Manzoni

È stata anche prevista la pubblicazione di banner nel formato domination su Repubblica.it, lastampa.it e sul network di siti afferenti al circuito GEDI – la pianificazione prevede l'erogazione di 500mila impressions nella settimana dal 23 al 29 novembre.

Campagna di social media marketing

Sono state previste azioni di Social Media Management e sponsorizzazioni su Facebook ADS e Web Marketing su Google ADS.

Le due azioni hanno mirato a raggiungere i seguenti obiettivi di comunicazione a sostegno dell'iniziativa Percorso Azzurro:

Brand Awareness: si è lavorato sulla riconoscibilità del brand cercando di portare più utenti possibili in Landing Page e mantenendo un CPC (cost per click) basso. Per raggiungere questo scopo è stata prevista una prima parte di campagna maggiormente incentrata sulla Display.

Lead Generation: sono stati strutturati annunci mirati su rete Search di Google e inserzioni specifiche su Facebook ADS, col fine principale di far compilare il form presente in Landing Page. Laddove possibile, sono state attivate delle liste di remarketing sulle quali proporre il messaggio pubblicitario. La campagna è stata declinata sottoforma di annunci testuali e banner grafici. Questi ultimi hanno girato sulla rete Display di Google e sulle piattaforme social. Gli annunci di tipo testuale invece sulla rete Search di Google.

Progettazione e realizzazione di una landing page - www.liltformen.it

Attraverso la creazione e messa on line di una landing page dedicata realizzeremo un mini portale web con contenuti esclusivi relativi alla campagna Percorso Azzurro, con un duplice obiettivo: da un lato, ottimizzare le azioni di web adv e social adv che punteranno direttamente alla landing page; dall'altro ottenere la massima visibilità sul motore di ricerca con contenuti esclusivi e facilmente identificabili.

La pagina avrà un'architettura dei contenuti semplificata con uno sviluppo grafico intuitivo e in linea con la linea grafica della campagna. Oltre alle informazioni di base, conterrà spiegazioni più dettagliate relativamente ai tumori che colpiscono la popolazione maschile.

Evento nazionale

L'evento anticiperà l'uscita della campagna e ne farà da lancio. Vi parteciperanno il Presidente della Lilt, unitamente a esperti e giornalisti. In ottemperanza alla disposizioni anti-Covid l'evento sarà fruibile in streaming sulla piattaforma Facebook e sulla landing page.

Piano dei costi

CONCESSIONARIA OPERATORE	DESCRIZIONE	TOTALE € IVA ESCLUSA	TOTALE € IVA INCLUSA
RCS	Pianificazione on line	6.000,00	7.320,00
Manzoni	Pianificazione stampa cartacea e on line	6.000,00	7.320,00
MS3 srl	Pianificazione digital e social	10.000,00	12.200,00
Ab comunicazioni	Produzione – landing page	3.000,00	3.600,00
AB Comunicazioni	Produzione - evento	5.000,00	6.100,00
TOTALE COSTI		30.000,00	36.540,00

Scuola Nazionale del Volontariato in Oncologia

La “Scuola Nazionale del Volontariato LILT – Gianni Ravasi” è stata inaugurata il 7 novembre 2017 presso la Sede Centrale, ubicata in Roma, via Nomentana, 303. Questa importante iniziativa è stata fortemente voluta ed incentivata dal Consiglio Direttivo Nazionale, quale efficace strumento

operativo finalizzato a consentire - da parte dei volontari della LILT - la acquisizione delle conoscenze utili al miglioramento dei comportamenti professionali, alla facilitazione degli apprendimenti, al rinforzo della motivazione personale e della responsabilità, nonché mirate a fornire occasioni di approfondimento ed aggiornamento dei contenuti delle discipline e delle attività trattate presso le 106 Associazioni Provinciali.

La realizzazione della “Scuola Nazionale del Volontariato LILT” è stata possibile grazie ad un significativo contributo economico da parte dell’associazione “Trenta ore per la vita”.

Il Presidente ha informato il CDN di aver già sollecitato i responsabili coordinatori della Scuola Nazionale di formazione ed aggiornamento, chiedendo loro la calendarizzazione dei relativi programmi in materia di: psiconcologia, medicina estetica e rigenerativa, e volontariato. La Prof.ssa Pravettoni ha dato disponibilità per organizzare una sessione online per il prossimo 25 maggio sulla “Gestione del distress e della sindrome post traumatica da stress” (paure di familiari e pazienti in questo periodo di emergenza), cui seguirà la prosecuzione base di formazione. La sessione ha visto anche il coinvolgimento attivo e diretto della psicologa della Linea verde della LILT, Dr.ssa Katia Tixon. Anche l'Avv. Mariapia Locaputo ha inviato una mail con la quale ha formulato delle proposte che saranno definite attraverso un questionario da inviare ai Presidenti delle Associazioni Metropolitane e Provinciali ed ai Coordinatori regionali LILT. Gli incontri, una volta definito il tutto, avranno una cadenza mensile.

Comitato Scientifico Nazionale LILT

I Componenti del Comitato Scientifico Nazionale:

Presidente	Prof. Armando Bartolazzi
Membri	Tonino Aceti
	Paolo Ascierio
	Francesco Cecconi
	Fabrizio Ciprani
	Silvia Franceschi
	Walter Mazzucco
	Michele Milella
	Oreste Segatto
	Edmondo Terzoli
	Giuseppe Tonini

Dal 2019 presso la LILT Nazionale si è insediato il nuovo Comitato Scientifico Nazionale, a cui affidare il compito di supportare – in sede consultiva – le attività e le iniziative aventi una connotazione ed una rilevanza nell’ambito della ricerca sanitaria e della ricerca scientifico assistenziale, è stata una necessità ravvisata e condivisa dagli Organi statutari di questo Ente pubblico, che hanno individuato autorevoli e qualificati professionisti a farne parte, che operano, con consolidata esperienza, nelle discipline di carattere medico, sanitario e tecnico di afferenza oncologica. In particolare, il Comitato Scientifico Nazionale LILT ha il compito di adiuvarne l’azione degli Organi della LILT e della Direzione Generale esprimendo pareri ed elaborando proposte in merito ad attività di studio e di ricerca in campo oncologico di interesse scientifico. Ciò al fine di assicurare una più efficace, efficiente e soprattutto qualificata conduzione della ordinaria azione di programmazione e pianificazione dell’Ente. L’attività svolta da detto Comitato, dal punto di vista organizzativo, è stata suddivisa in 4 Aree tematiche, nell’ambito delle quali i componenti del Collegio sono stati assegnati in ragione della loro qualificazione professionale, riguardanti rispettivamente:

- “Progetti di ricerca sulla prevenzione oncologica”;
- “Relazioni Istituzionali nazionali ed internazionali”;
- “Formazione ed educazione”;
- “Materiale informativo/divulgativo inerente la prevenzione oncologica”.

Il Comitato Scientifico Nazionale LILT, altresì, cura la valutazione e l’aggiornamento degli opuscoli istituzionali della collana LILT dedicati alle patologie tumorali, l’adeguamento tecnico e scientifico degli opuscoli delle Campagne Nazionali LILT, che ogni anno vengono distribuiti in tutta Italia per il tramite delle Associazioni Provinciali LILT.

Inoltre, con riguardo all’attività di prevenzione sia primaria che secondaria e terziaria, il Collegio sta procedendo alla redazione di un protocollo – nomenclatore relativo alle procedure ed ai requisiti minimi di organizzazione che, su tutto il territorio nazionale, le Associazioni Provinciali LILT dovranno omogeneamente rispettare per identificare su tale tipologia di prevenzione un modello nazionale organizzativo della LILT.

Il Comitato Scientifico Nazionale cura anche la redazione del bando di ricerca sanitaria, annualmente formalizzato dal Consiglio Direttivo Nazionale, concernente l’utilizzo dei proventi della raccolta 5x1000, individuando le Aree tematiche, definendo un piano di lavoro progettuale con riguardo anche alle attività di valutazione dei vari progetti presentati dalle LILT provinciali.

Progetti di ricerca scientifica - proventi del 5x1000

Bandi di ricerca 2019 aggiudicati nel 2020:

Con Delibera n. 12/2020 del Consiglio Direttivo Nazionale sono stati approvati i lavori di valutazione dei progetti di ricerca di rete e investigator grant presentati, in riferimento al bando di ricerca sanitaria LILT 5x1000 2019 e sono stati finanziati, quelli di seguito specificati, avendo conseguito un punteggio minimo globale pari a 70/100, come da articolo 15 del bando:

PRR

RANK (score)	Titolo Progetto	Sezioni LILT coinvolte	P.I.	Finanziamento Assegnato Euro
1(52)	“CHEMO-REHAB”: trattamento riabilitativo cognitivo per il	Trieste, Gorizia, Udine, Pordenone	Corrado Cavallaro	30.000

	<i>miglioramento della qualità della vita dei cancer survivors. studio pilota in pazienti con carcinoma della mammella o dell'apparato riproduttivo</i>	<i>(Bruna Scaggiante LILT Trieste)</i>		
1(52)	Cinquanta sfumature di Prevenzione: campagna di health engagement sulle MTS	MILANO, Oristano, Genova, Campobasso, Lecco, Varese, Ascoli Piceno, Sassari, Lodi, Catanzaro, Trento, Bergamo, Roma, Como <i>(Marco Alloisio LILT MILANO)</i>	Marco Alloisio	160.000
3(51)	Estensione e ottimizzazione di un sistema di tele-dermatologia per la diagnosi precoce dei tumori cutanei: il progetto Clicca il Neo-LILT	BERGAMO Milano, Como, Vicenza, Benevento	Luigi Naldi	70.000
4(49)	Implementazione sul territorio nazionale della <i>Best Clinical Practice</i> nella Radioterapia dei Tumori della Mammella e attivazione di specifici programmi di follow-up radioterapico e raccolta dati sull'efficacia e gli effetti collaterali a medio e lungo termine del trattamento radiante, per garantire la salute del paziente oncologico e la trasferibilità del know-how	ROMA Grosseto, Bologna, Catanzaro <i>(Marcella Ribuffo LILT Roma)</i>	Antonella Ciabattoni	60.000
5(47.5)	Valutazione di un programma educativo di dieta, attività fisica e supporto psicologico sullo stato di salute e qualità di vita di donne guarite dal carcinoma della mammella	NAPOLI Catania, Pordenone, Milano <i>(Adolfo D'errico Gallipoli - LILT NAPOLI)</i>	Livia Augustin	50.000
6(47)	Rete integrata clinico-diagnostico-scientifica per la diagnosi precoce del melanoma cutaneo	ROMA Bologna, Grosseto, Siena, Cosenza, Bari, Matera, Siracusa <i>(Dott.ssa Marcella Ribuffo - LILT ROMA)</i>	Marcella Ribuffo	130.000

IG

RANK (score)	Titolo Progetto	Istituzione di Afferenza	P.I.	Finanziamento Assegnato euro
164	Immune Tumor MicroEnvironment in correlation with peripheral blood immune biomarkers as prognostic factor in metastatic renal cell carcinoma treated with nivolumab: ancillary study of the Meet-URO 15 I-BIO-REC study (Meet-URO 15 I-TME)	Oncologia Medica dell'Ospedale Policlinico San Martino di Genova	Giuseppe Fornarini	50.000

163	Beyond BRCA: hereditary cancer predisposition and personalized therapy by multigene panel testing in pancreatic cancer patients	Biology and Genetics Department of Internal Medicine and Medical Specialties - University of Genoa	Paola Ghiorzo	45.000
162	Germline and somatic characterization of male breast cancer for new molecular biomarker discovery.	Department of Molecular Medicine Università La Sapienza - Roma Carlo Appatecchia	Laura Ottini	45.000
161	Galectins as target and predictive biomarkers in Immune checkpoint inhibitors therapy: a multicentric study	Department of Molecular Medicine Università La Sapienza - Roma	Carlo Capalbo	45.000
158	Minimally and non-invasive methods for early detection and/or progression of endometrial cancer	IRCCS Ospedale Policlinico San Martino- Genova (Cristina Grandi)	FERRERO	35.000
158	BDNF/TrkB axis as a source for squamous cell carcinoma prognostic biomarkers and therapeutic target	IDI-IRCCS, ROMA Antonio Maria Leozatta	Dell'Ambra Elena	45.000
157	Repurposing FDA-approved drugs for effective targeted therapy in KRAS-dependent Pancreatic Ductal Adenocarcinoma	IRCCS Regina Elena National Cancer Institute - Roma	Luca Cardone	45.000
155	Identification of novel therapeutic opportunities for metastatic colorectal cancer patients	Istituti Fisioterapici Ospitalieri IRCCS - Regina Elena National Cancer Institute - Roma	Gianluca Bossi	40.000

Nota informativa importante

5 per Mille anni finanziari 2018 - 2019

2.01.01.01.001	Trasferimenti Correnti da Ministeri	Aumento per erogazione dal Ministero della Salute a titolo del 5 per mille anno 2018 ricerca sanitaria pari a complessivi € 587.688,63	587.688,63
2.01.01.01.001	Trasferimenti Correnti da Ministeri	Aumento per erogazione dal Ministero Istruzione Università e Ricerca a titolo del 5 per mille anno 2018 ricerca Scientifica pari a complessivi €. 191.195,96	191.195,96
2.01.01.01.001	Trasferimenti Correnti da Ministeri	Aumento per erogazione dal Ministero della Salute a titolo del 5 per mille anno 2019 ricerca sanitaria pari a complessivi € 623.309,53	623.309,53
2.01.01.01.001	Trasferimenti Correnti da Ministeri	Aumento per erogazione dal Ministero Istruzione Università e Ricerca a titolo del 5 per mille anno 2019 ricerca Scientifica pari a complessivi €. 187.321,78	187.321,78
			Totale euro 1.589.515,90

Bando di ricerca sanitaria 2020-21 (cinque per mille anno 2018-19): progetti ammessi a finanziamento

A seguito dell'approvazione del Consiglio Direttivo Nazionale del 25 novembre 2020, è stato pubblicato il bando di ricerca sanitaria LILT 2020-21.

L'importo complessivo destinato al programma di ricerca 2020-21 è pari ad € 1.400.000, derivante dai proventi del "5 per mille" anno 2018-19.

La LILT intende favorire, attraverso il programma di ricerca sanitario, il sostegno alle eccellenze di ricerca presenti nell'ambito della rete delle Associazioni provinciali LILT, ma desidera anche sostenere, in maniera selettiva, alcuni progetti di ricerca traslazionale i cui risultati promettono immediata ricaduta sul SSN. La LILT pertanto ha deciso di destinare adeguate risorse al finanziamento di specifici progetti di ricerca così declinati:

a) Progetti di ricerca di Rete (PRR)

Per il programma di ricerca sanitaria di Rete sono state individuate le seguenti aree tematiche:

a) Prevenzione primaria: identificazione o valutazione o rimozione di fattori di rischio sia ambientali che genetici, biomolecolari ed immunologici

b) Prevenzione secondaria: approcci innovativi clinici-diagnostici per la diagnosi precoce dei tumori.

c) Prevenzione terziaria: riabilitazione fisica, sociale, psicologica ed occupazionale del paziente oncologico, con particolare attenzione sul coinvolgimento attivo e diretto della famiglia, nel rispetto della dignità della persona in fase di malattia critica e/o avanzata. Individuazione di terapie innovative per il trattamento di recidive.

b) Investigator Grants (IG)

Questo tipo di bandi per il finanziamento di IG è rivolto a scienziati italiani (principal Investigators) con chiare competenze nella ricerca traslazionale.

Questi progetti possono essere proposti da scienziati già arruolati nel SSN, da ricercatori che intendono rientrare in Italia dopo un periodo di almeno 5 anni di lavoro in strutture estere qualificate per la ricerca oncologica ma non ancora arruolati nel SSN, e in casi eccezionali e per progetti con potenziali prodotti della ricerca brevettabili, da ricercatori già arruolati nel SSN ma temporaneamente operativi in strutture estere qualificate

c) Borse di studio

Compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili annualmente, la LILT può prevedere l'erogazione di un numero limitato di borse di studio dedicate a giovani ricercatori meritevoli, che intendano iniziare una carriera nel settore della ricerca oncologica sia clinica che traslazionale. Tali ricercatori dovranno essere affiliati a gruppi di ricerca di chiara competenza nel settore e devono svolgere la loro attività nell'ambito dei progetti PRR o IG su descritti.

La scadenza per la presentazione dei progetti è stata fissata al 25 gennaio 2021 e a tale data sono pervenuti alla Sede Centrale, n. 33 progetti, dei quali n.16 PRR e n.17 IG. A seguito di una prima verifica dei progetti presentati, si è constatato che n.1 PRR e n.2 IG sono pervenuti oltre il limite stabilito previsto al punto 10. del Bando. Il Consiglio Direttivo Nazionale della LILT, nella seduta dell'11 febbraio u.s. ha deliberato che i progetti pervenuti fuori orario non possono, per legge, essere ammessi alla valutazione della Commissione e, quindi, i 3 suddetti progetti sono stati esclusi.

Sono tuttora in funzione i lavori di valutazione dei 30 progetti ammessi da parte della Commissione.

SITO LILT

Il sito www.lilt.it con la nuova veste grafica è ufficialmente andato on line dopo due anni di continui rinvii senza una valida motivazione. Sono in corso alcuni aggiornamenti e la preparazione di nuove linee guida operative da trasmettere alle Associazioni Provinciali LILT che potranno così aggiornare le news, passando però sempre prima per la Sede Centrale che dovrà autorizzare l'inserimento delle medesime news . La Società INERA ha richiesto per poter aggiornare alcuni dati l'importo di €. 1.500 a seguito dei ritardi provocati dalla direzione precedente. Inoltre la Società AB Comunicazioni dovrà provvedere, come da incarico già deliberato dal CDN del 6 febbraio 2020, alla gestione delle News e della nuova veste grafica.

Inoltre tramite la piattaforma NEXI e PagoPA sono di nuovo in funzione i sistemi telematici per raccogliere fondi dagli utenti

Il CDN nella seduta del 6/02/2020 punto 1.5. ha affidato alla Società AB Comunicazioni la revisione e gestione del sito istituzionale della LILT

Attività:

E' stata nominata una persona da inserire come responsabile centrale (Veronica Ferrari di AB (web developer). Serviranno gli accessi per logarsi username e password. Veronica procede alla pubblicazione dei contenuti che preventivamente avremo approvato.

E' stata creata la mail che serve per "dialogare" con le Associazioni circa i contenuti da fornire per news del sito. (sitonews@lilt.it). Quando sarà attivata faremo partire (come AB) una lettera a tutte e Associazioni specificando come e cosa comunicarci.

Per sviluppare tempi e costi delle traduzioni dei testi per sito in arabo, cinese ed inglese, serve sapere su quali sezioni farlo e quali no. Naturalmente occorre anche verificare che la struttura del sito consenta l'aggiunta di queste parti.

Infine, per poter fare cambi strutturali (più grafica e foto e meno testi, chiusura di pagine vuote ecc) occorre che Inera dia accessi ai codici sorgente ed all'FP dell'hosting. Così poi AB quantificherà il lavoro.

Per le modifiche strutturali di cui alla precedente mail, ad Inera occorre chiedere quanto di seguito indicato dal wweb developer AB ...

1. backup completo dei sorgenti del sito
2. backup completo del database
3. accesso via FTP al file system del sito sul server hosting
4. accesso web al pannello di gestione del database

Questi i materiali e gli accessi che ci devono fornire perché noi si possa attivare un sito clone dell'attuale, procedere alle modifiche in staging, e poi applicarle all'online, una volta validate.

SITO LILT MODALITA' DI GESTIONE E MODIFICHE – DETTAGLI OPERATIVI

DI COSA SI OCCUPA AB

Slideshow Home

News Comunicazione

Campagne

DI COSA SI OCCUPA LILT

Amministrazione trasparente

Aggiornamento informazioni schede Associazioni (sitonews@lilt.it)

COSA SERVE AD AB

Le password di responsabilità centrale per verificare le preview, verificare se le forzature “grafiche” sulla struttura sono riportate bene o non visualizzate correttamente.

Accelerare i tempi di pubblicazione senza invio alla mail di struttura in attesa che il R.C. (LILT) possa pubblicare ma non avendo AB la possibilità di vedere se è visualizzato correttamente è presente difformità.

PUBBLICAZIONE NEWS COMUNICAZIONE

E' un compito di AB che proporrà i testi e li pubblica dopo l'approvazione.

Per uniformare il linguaggio e rendere tutto coerente e coordinato, anche le comunicazioni “istituzionali” saranno “riscritte” da AB eliminando, nelle NEWS, il burocratese.

NEWS ASSOCIAZIONI

AB propone di creare un indirizzo dove AB (Alesina) raccoglierà le notizie che invieranno le Associazioni e selezionerà quelle che hanno il tenore di news, escludendo per esempio le convocazioni di Assemblea.

Alle Associazioni si invierà una comunicazione chiara nella quale si presenta il sito e le modalità condivise con la Sede Centrale per l'invio da parte loro delle info alla mail dedicata e la pubblicazione di quelle ritenute più importanti dando spazio a tutte le Associazioni LILT.

AB CALL CON INERA

Indispensabile avere una call con Inera per alcuni cambiamenti che riteniamo necessari, es. accorpamento di Associazioni, cancellazione di spazi vuoti, implementazione Campagne nella Associazione dedicata (manca quella del 5 x mille) no a se stante non è una Campagna ma una raccolta Fondi.

NEWS ASSOCIAZIONI

1. Lettere a tutte per aggiornare costantemente le news delle proprie attività istituzionali
2. Controllo dati anagrafici su Associazioni Provinciali
3. Comunicare le news ad AB come operatore AB LILT autorizzazione pubblicazione

Codice di comportamento dipendenti LILT: impostazione

Il CDN LILT ha approvato il nuovo codice di comportamento dei dipendenti della LILT così come previsto dalle Linee Guida ANAC.

Organizzazione uffici e funzionigramma: regolamento

Il CDN della LILT ha approvato il nuovo funzionigramma della LILT, che prevede l'attuale divisione dei servizi ed i ruoli che vengono svolti dai dipendenti all'interno delle proprie aree di competenza.

Alienazione immobili dell'Ente.

Dopo che il 26 febbraio u.s. CDN ha approvato il regolamento inerente l'alienazione degli immobili dell'Ente, gli Uffici della LILT stanno provvedendo – tramite apposita convenzione col Consiglio Nazionale del Notariato – a predisporre, sotto il coordinamento della Dott.ssa Tiziana Lo Canto (del CNN), il bando pubblico per l'asta relativa all'oggetto, di cui si riportano sinteticamente le condizioni di vendita:

1) Roma Via Feronia 146

- a) Valore Perito LILT €. 152.000,00 Costo perizia €. 2.900,00
- b) Valore precedente AG Entrate €. 161.000,00
- c) Valore da mettere all'Asta €. 156.500,00

2) Ladispoli (Roma) Via Palermo 17/A

- a) Valore Perito LILT €. 118.000,00 Costo perizia €. 2.251,00
- b) Valore precedente AG Entrate €. 129.000,00
- c) Valore da mettere all'Asta €. 123.500,00

3) Milano Viale Certosa, 42

- a) Valore Perito LILT €. 164.000,00 Costo perizia €. 3.400,00
- b) Valore precedente AG Entrate €. 156.000,00
- c) Valore da mettere all'Asta €. 160.000,00

Le spese per ciascuna perizia saranno addebitate e recuperate con l'atto di vendita degli immobili. Il CDN ha autorizzato il Responsabile di Direzione e Gestione ad effettuare l'asta tramite modalità telematica attraverso la Rete Aste Notarili del Consiglio Nazionale del Notariato.

Locazione sede Associazione LILT di Roma

E' stato predisposto e firmato il contratto di locazione della LILT Sede Centrale e l'Associazione Provinciale LILT di Roma (€26.496,00 annuali, a decorrere dall'1 gennaio 2020), (registrazione e pagamento imposte, sanificazione ambienti, certificato classe energetica).

Precedente comodato € 135,00 annuali al mq x 287,5 mq

attuale comodato €. 165,00 annuali al mq x 160 mq

Chat LILT

Il Consiglio Direttivo Nazionale nella seduta del 20 maggio 2020, ha stabilito di costituire la "Chat LILT" che vedrà coinvolti direttamente i Presidenti delle Associazioni Provinciali ed i Coordinatori regionali LILT per un costante ed attivo interscambio, contatto e confronto. La responsabilità di questo servizio è stata affidata a Carla Autino.

Nuovo Regolamento di attuazione dello Statuto della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori (LILT)

Con riferimento all'Atto di indirizzo n.2 del 5 giugno 2020, acquisiti i pareri delle Associazioni provinciali e dei Coordinamenti Regionali LILT, si è proceduto all'aggiornamento dello stesso Regolamento definitivamente approvato dal Consiglio Direttivo Nazionale nella seduta del 22 luglio u.s..

REGOLAMENTO ATTUATIVO DELLO STATUTO NAZIONALE PER LE ASSOCIAZIONI PROVINCIALI LILT

Premessa

La recente modifica dello statuto Nazionale della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori (di seguito LILT) prevede la costituzione delle Associazioni Provinciali della LILT caratterizzate da una più ampia autonomia gestionale, amministrativa, contabile e finanziaria, volta ad aumentare la responsabilità dei soci e degli amministratori locali, pur non potendosi recidere il vincolo con la sede nazionale per non disperdere il patrimonio culturale e di valori che la LILT si è conquistata nei suoi circa 100 anni di vita.

Le Associazioni Provinciali, pur dovendo evolvere nell'ambito di una responsabilità piena, devono mantenere un forte coordinamento regionale e nazionale. Infatti, sembra di tutta evidenza che le Associazioni Provinciali per essere riconosciute dalla LILT nazionale, devono assicurare di aderire agli scopi, ai principi ed ai programmi che la LILT nazionale realizza. Pertanto le Associazioni Provinciali dovranno coordinare la loro attività con i programmi nazionali citati ed essere tenute all'osservanza degli obblighi assunti entrando a far parte della "rete LILT".

La partecipazione agli organi sovraprovinciali LILT, i Coordinamenti Regionali, da parte delle Associazioni Provinciali, deve avvenire nel rispetto delle regole e criteri stabiliti nello Statuto nazionale della stessa.

Un ruolo di rilievo dovrà essere svolto dai Coordinamenti Regionali tenuto conto della loro attività di raccordo tra la Sede nazionale e le Associazioni Provinciali al fine di promuovere le iniziative regionali.

Per raggiungere gli obiettivi sopra descritti, sembra necessario che le Associazioni Provinciali debbano acquisire alcune disposizioni tratte dallo Statuto della LILT nazionale, disposizioni che saranno necessarie per svolgere il coordinamento e le attività connesse tra le Associazioni provinciali e la Sede Centrale.

Il seguente Regolamento infatti sottolinea la necessità, per le Associazioni Provinciali, di mantenere costantemente, pur nella loro autonomia, il riferimento coordinato dal Consiglio Direttivo Nazionale (C.D.N.), in un'ottica di integrazione e leale collaborazione tra la Sede Centrale e le Associazioni Provinciali della LILT;

di armonizzare la disciplina dettata dallo Statuto Nazionale, confermando le linee guida nazionali alle singole entità regionali e provinciali.

Le Associazioni Provinciali, pur disponendo di un proprio patrimonio, sono soggette infatti ai principi direttivi contenuti nello Statuto Nazionale, rappresentando un'espressione operativa della LILT – Sede Centrale.

Viene pertanto presentato il seguente Regolamento attuativo

Art.1

1. Le Associazioni Provinciali assumono forma giuridica associativa ai sensi degli artt. 14 e seguenti del Codice Civile e del Codice del Terzo settore. Esse dispongono di un proprio patrimonio e godono di autonomia amministrativa e gestionale.
2. Le Associazioni Provinciali coordinano i propri programmi con il quadro generale definito dal Consiglio Direttivo Nazionale (C.D.N.) attraverso appositi atti di indirizzo.

Art.2

1. Le Associazioni Provinciali, per essere riconosciute dalla LILT, devono rispondere ai seguenti requisiti minimi:
 - a. esistenza di una compagine associativa di almeno 100 soci;
 - b. disponibilità di una sede funzionale;
 - c. disponibilità di risorse economiche sufficienti a far fronte alle esigenze di funzionamento.
2. Lo Statuto delle Associazioni Provinciali deve assolvere alle disposizioni previste dall'art. 17 dello Statuto Nazionale; deve, inoltre, prevedere l'incompatibilità a rivestire una carica sociale negli organi provinciali per parenti ed affini entro il secondo grado di soggetti che rivestono già cariche all'interno dell'Associazione Provinciale stessa. Eventuali deroghe possono essere deliberate dal Consiglio Direttivo Nazionale (C.D.N.) sulla base di valide motivazioni assentite dallo stesso C.D.N..
3. Lo Statuto delle Associazioni Provinciali deve condividere gli scopi della LILT ed in particolare devono prevedere:
 - la corretta informazione e l'educazione alla salute e alla prevenzione oncologica;
 - le campagne di sensibilizzazione rivolte alle persone ed agli organismi pubblici, convenzionati e privati, che operano nell'ambito socio-sanitario e ambientale;
 - le iniziative di formazione e di educazione alla prevenzione oncologica, anche nelle scuole e nei luoghi di lavoro e in tutte le sedi ove ciò necessita;
 - la formazione e l'aggiornamento del personale socio-sanitario e dei volontari;
 - la partecipazione dei cittadini e delle diverse componenti sociali alle attività della LILT;
 - gli studi, l'innovazione e la ricerca in campo oncologico;
 - le attività di anticipazione diagnostica, l'assistenza psico-socio-sanitaria, la riabilitazione e l'assistenza domiciliare, anche attraverso le varie espressioni del volontariato.

Art.3

1. Gli schemi dell'atto costitutivo e dello Statuto delle Associazioni Provinciali sono trasmessi previamente alla Sede Centrale, unitamente all'elenco dei soci per la preventiva approvazione del Consiglio Direttivo Nazionale.
2. In ogni atto dell'Associazione Provinciale e Coordinamento Regionale LILT devono essere espressamente indicati gli estremi di autorizzazione della Sede Centrale della LILT.
3. Una copia autentica dell'atto costitutivo e dello Statuto deve essere trasmessa al Coordinamento Regionale previa comunicazione alla Sede Centrale. Qualsiasi modifica all'atto costitutivo e allo Statuto dovrà avvenire con le forme di cui ai precedenti commi.
4. Al fine di ricondurre le nomine degli organi dell'Ente e delle Associazioni Provinciali, nonché dei Coordinamenti Regionali in un unico arco temporale, le Associazioni Provinciali provvedono al rinnovo delle cariche almeno tre mesi prima della rielezione del C.D.N..
5. A tal fine, la Sede Centrale della LILT - tenuto conto di quanto previsto in materia procedurale per il rinnovo degli Organi Nazionali - provvede in tempo utile a richiedere alle Associazioni Provinciali ed ai Coordinamenti Regionali di attivare le procedure per il rinnovo degli organi.
6. Il Consiglio Direttivo Provinciale (CDP), provvede ad espletare tutti gli adempimenti entro i novanta giorni assegnati, fissando con apposito regolamento, le modalità elettorali e convocando i soci riuniti in Assemblea per il rinnovo delle cariche provinciali, dando quindi tempestiva comunicazione dei risultati finali alla Sede Centrale della LILT.
7. Qualora entro i tempi stabiliti il CDP non provveda al riguardo, il C.D.N. nomina direttamente un proprio Delegato della Associazione Provinciale.
8. Possono essere soci le persone fisiche, le persone giuridiche e le associazioni non riconosciute, tutte prive di scopo di lucro.
9. La qualità di socio si acquista con l'iscrizione presso l'Associazione Provinciale ove la persona fisica ha la residenza o il domicilio, ovvero ove hanno sede legale i restanti soggetti di cui al punto precedente.
10. I soci onorari sono nominati dal C.D.N., su proposta dell'Associazione Provinciale, individuati tra i soggetti di cui al comma 3 dello Statuto nazionale che svolgono opera particolarmente meritoria nel perseguimento degli scopi istituzionali della LILT.

Art. 4

1. Presso ogni Regione si procede alla costituzione di un Coordinamento Regionale delle Associazioni Provinciali, al fine di promuovere iniziative di comune interesse regionale - in coerenza con i compiti e gli scopi istituzionali della LILT - e di assicurare lo svolgimento di una attività di collegamento con Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori - Sede Centrale. Inoltre il Coordinamento Regionale dovrà constatare lo stato di attuazione dei programmi regionali, e territoriali, nonché dell'attuazione degli atti di indirizzo emanati dal C.D.N. e dei programmi nazionali.
2. I Presidenti delle Associazioni Provinciali individuano tra gli iscritti alle medesime Associazioni una terna di candidati a Coordinatore Regionale da sottoporre alla nomina del C.D.N.
3. Il Coordinatore Regionale resta in carica per tre anni e può essere confermato per una sola volta.
4. La carica di Coordinatore Regionale è a titolo gratuito, salvo il rimborso delle spese, debitamente documentate, che avverrà attraverso l'istituzione di un fondo cassa dove, Regione per Regione, ne stabiliscono l'entità e la relativa suddivisione tra le Associazioni Provinciali appartenenti alla medesima Regione.
5. I Presidenti delle Associazioni Provinciali possono eventualmente individuare, e nominare un Vice Coordinatore Regionale tra gli iscritti alle Associazioni Provinciali LILT della Regione”.

6. Il Coordinamento Regionale ha sede presso la Associazione Provinciale di appartenenza del Coordinatore.

Art. 5

1. Entro il 31 luglio di ogni anno le Associazioni Provinciali trasmettono al Coordinamento Regionale ed allo stesso C.D.N. un documento recante lo stato di avanzamento delle attività realizzate.

Art. 6

1. Il Consiglio Direttivo Nazionale, ove riscontri che sono state realizzate attività non coerenti con le finalità istitutive della LILT che possano recare grave pregiudizio alla stessa, può, ai sensi dell'articolo 23 dello Statuto, promuovere la revoca del riconoscimento di Associazione Provinciale.

Oltre ai casi di revoca richiamati dal predetto articolo, il C.D.N. può disporre la revoca in tutti i casi in cui l'operato delle Associazioni Provinciali si distacchi ingiustificatamente dalle direttive di indirizzo emanate.

2. A tale fine il C.D.N. può procedere ad attività ricognitive nei confronti delle Associazioni Provinciali per verificare che i comportamenti tenuti e l'attività da queste svolta sia conforme alle direttive di indirizzo emanate.

3. Con successivo regolamento del C.D.N. saranno disciplinate le modalità di espletamento della citata procedura di revoca del riconoscimento delle Associazioni Provinciali, nel rispetto dei principi del contraddittorio tra le parti e del giusto procedimento.

Art.7

1. In ottemperanza all'art. 6, comma 2 dello Statuto Nazionale LILT, l'Assemblea dei Presidenti delle Associazioni Provinciali elegge il Presidente nazionale.

Art. 8

1. Le Associazioni Provinciali, a seguito di adesione allo Statuto Nazionale LILT previo adeguamento dei propri statuti e di riconoscimento da parte del C.D.N., assumono la denominazione "Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori (LILT) – Associazione Provinciale" seguita dalla indicazione del capoluogo della corrispondente provincia o area metropolitana.

2. Le Associazioni Provinciali perseguono, nell'ambito della propria circoscrizione territoriale, gli scopi istituzionali della LILT di cui all'articolo 2 dello Statuto Nazionale, conformandosi agli atti di indirizzo adottati dal C.D.N..

3. I soci delle Associazioni Provinciali sono soci della LILT.

Art. 9

1. L'Assemblea dei soci è convocata ed opera secondo le disposizioni dello Statuto Nazionale e Provinciale.

Art. 10

1. Le Associazioni Provinciali sono rappresentate dal Comitato Direttivo Provinciale (di seguito C.D.P.); lo stesso è composto da cinque a undici componenti rispettando la componente di genere, secondo quanto disposto da ciascuna Associazione Provinciale, purché siano in numero dispari. Tali cariche non comportano alcun impegno di spesa, in quanto svolte a titolo gratuito.

2. I membri del C.D.P. sono eletti dall'Assemblea dei soci delle Associazioni Provinciali che ha anche il potere di revoca del C.D.P. con contestuale nomina di un organismo straordinario monocratico per la gestione provvisoria della Associazione e il rinnovo degli organi sociali, che non potrà superare i 90 giorni. L'eventuale gestione provvisoria dovrà essere tempestivamente comunicata alla Sede Centrale.

3. I membri del C.D.P. non devono avere vincoli di coniugio, parentela o affinità entro il secondo grado.

➤ Il C.D.P. dura in carica cinque anni.

➤ Le elezioni sono indette dal C.D.P. uscente con modalità disciplinate con apposito atto di indirizzo adottato dal C.D.N..

Art. 11

1. Il Presidente provinciale è eletto dal C.D.P., dura in carica cinque anni e può essere riconfermato per un solo altro mandato.

2. Il Presidente provinciale ha la rappresentanza legale della Associazione Provinciale.

3. Il Presidente provinciale può compiere tutti gli atti non espressamente riservati alla competenza di altri organi e può delegare singoli compiti, afferenti alla propria funzione, ad uno o più componenti del C.D.P. In assenza del Presidente provinciale, i suoi poteri sono esercitati dal vice Presidente provinciale o dal Consigliere più anziano di età.

Art. 12

1. Le Associazioni Provinciali inviano alla Sede Centrale, al fine della predisposizione del bilancio aggregato della LILT, il bilancio d'esercizio entro il 28 febbraio dell'anno successivo cui si riferisce il bilancio con il programma di attività entro il 30 settembre di ciascun anno.

2. Le Associazioni Provinciali contribuiscono, in rapporto ai propri mezzi, alla realizzazione di singoli programmi di rilevanza nazionale, secondo criteri e modalità stabiliti dal C.D.N. con specifici atti di indirizzo.

Art.13

1. Il C.D.N. può provvedere – previa valutazione dell'attività svolta - alla revoca del riconoscimento della Associazione Provinciale:

a) in caso di protratta inattività della Associazione Provinciale;

b) nel caso in cui l'Associazione Provinciale ponga in essere attività e/o iniziative in contrasto con gli scopi istituzionali della LILT o in contrasto con gli atti di indirizzo impartiti mediante apposite direttive dal C.D.N. da cui conseguano gravi pregiudizi all'immagine o all'azione dell'Ente ovvero per la mancata o carente attuazione dei programmi e degli eventi stabiliti a livello nazionale.

c) quando l'Assemblea dei soci abbia deliberato lo scioglimento dell'Associazione Provinciale.

Di speciale rilievo assume la prescrizione dell'art. 23 dello Statuto nazionale relativo alla presa d'atto dei comportamenti e delle attività svolte dalle Associazioni Provinciali LILT.

Art. 14

1. per tutto quanto non espressamente disciplinato restano ferme le disposizioni materia di Associazioni nonché la normativa speciale del codice del Terzo Settore.

Implementazione della convenzione MIUR/LILT “Guadagnare salute” per una durata pluriennale.

Progetto Guadagnare salute

Il **Progetto Guadagnare Salute con la LILT** costituisce l’obiettivo di attuazione del Protocollo d’Intesa fra LILT e Ministero dell’Istruzione, stipulato ad ottobre 2018, e rinnovato nel 2020, con la finalità di “Promuovere ed attuare programmi di informazione ed educazione alla salute in relazione alla lotta contro i tumori”.

Il Piano Nazionale della Prevenzione (Pnp), adottato dal Ministero della Salute, che è parte integrante del Piano sanitario nazionale, affrontando le tematiche relative alla promozione della salute e alla prevenzione delle malattie, ribadisce l’importanza di rafforzare la scuola come ambiente che promuove salute e favorisce il contrasto alle disuguaglianze sociali.

Educazione ad una vita salutare, lotta al tabagismo, attenzione al comportamento alimentare, alla promozione dell’attività fisica e alla conoscenza dei fattori di rischio evitabili per l’insorgenza della malattia tumorale, rappresentano un impegno prioritario della LILT.

Guadagnare Salute con la LILT si pone l’obiettivo di potenziare conoscenze e competenze degli allievi in ordine alla relazione tra salute, ambiente ed esposizione a rischi ambientali e a contribuire alla riduzione di quei fattori di rischio che maggiormente incidono sugli stili di vita dei bambini, dei giovani e delle loro famiglie.

La LILT mette a disposizione di studenti, insegnanti e famiglie le proprie professionalità e le proprie competenze di carattere progettuale, organizzativo e operativo e la consolidata esperienza didattica e formativa dei propri operatori. Le azioni educative si sviluppano attraverso un intervento diretto degli operatori LILT nelle iniziative formative che concernono la promozione del benessere psicofisico, l’educazione fra pari e la sensibilizzazione delle famiglie. Gli operatori delle LILT territoriali, dopo la loro formazione alle azioni previste dai progetti, si propongono come punti di riferimento degli Istituti partecipanti seguendo la formazione dei docenti nelle attività in classe, le attività laboratoriali finalizzate al potenziamento di conoscenze e competenze da parte degli allievi, le azioni rivolte alle famiglie nelle scuole primarie e i gruppi di peer education nelle scuole secondarie di secondo grado.

Al fine di procedere all’attuazione del progetto Guadagnare Salute con la LILT per l’anno scolastico 2020/2021 è stato stanziato un contributo da parte del Ministero dell’Istruzione, come da convenzione stipulata in data 6 agosto 2020 prot. MIUR A00DGSIP.Registro Ufficiale. U.0002162.06-08-2020, la somma di complessivi €. 250.000,00 con relativo aumento del capitolo di uscita n. 1.03.02.18.999.4 “Progetti di Attività di Prevenzione” per maggiori attività istituzionali, nel rispetto di quanto previsto dal piano finanziario preventivo del progetto medesimo.

Attualmente è stato già erogato da parte del MIUR alla LILT l’acconto del 30% pari a €. 75.000,00 sul totale del progetto di €. 250.000,00.

A seguito della nota informativa trasmessa dalla Sede Centrale, in data 8 ottobre u.s. sono stati organizzati due incontri di presentazione del progetto “Guadagnare Salute con la LILT” per l’anno 2020-2021 - in videoconferenza – al fine di coinvolgere il maggior numero di Associazioni Provinciali LILT.

Allo stato attuale, sono 46 le Associazioni che hanno presentato una adesione formale al progetto e che, nelle date del 25 e del 26 novembre, parteciperanno alle prime due giornate di formazione mediante piattaforma on line.

Il progetto Guadagnare salute consta di n. 49 Associazioni Provinciali LILT aderenti, distribuite sul territorio nazionale.

Le giornate propedeutiche alla formazione degli operatori della LILT aderenti al progetto, previste nei 25 e 26 ottobre u.s., sono state integrate con una giornata di recupero, svoltasi il 3 novembre, destinata agli operatori della LILT impossibilitati alla partecipazione.

Terminata la prima fase di formazione riservata agli operatori LILT la Sede Centrale ha inviato ai partecipanti una lettera di ringraziamento corredata da un questionario di gradimento, la cui raccolta terminerà a breve.

Nelle date del 25 e del 26 novembre, sono state organizzate due giornate di formazione mediante piattaforma on line.

Per il proseguo della formazione sono state individuate le date dell' 11, 12 e 15 gennaio p.v., suddivise per ordine scolastico(primaria, secondaria di I e II livello ed Albeghieri).

La formazione del progetto destinata ai docenti, mediante la registrazione sulla piattaforma MIUR, denominata Sofia, ha già raggiunto i 100 partecipanti ed è stata calendarizzata una nuova formazione per il periodo 15 febbraio-5 maggio 2021

A partire dal 15 dicembre avrà inizio la formazione dei docenti che, informati dalle Associazioni Provinciali della LILT e dai referenti scolastici regionali, si iscriveranno alla piattaforma SOFIA.

Aggiornamento Sito LILT Nazionale

La LILT Nazionale ha predisposto un aggiornamento del sito www.lilt.it, inserendo il collegamento al sito www.guadagnaresaluteconlalilt.it -nella Sezione destinata alla Formazione - evidenziando l'importanza della fattiva collaborazione tra LILT e Ministero dell'Istruzione che attraverso Il Progetto Guadagnare Salute con la LILT costituisce l'obiettivo di attuazione del Protocollo d'Intesa fra LILT e Ministero dell'Istruzione, stipulato ad ottobre 2018, e rinnovato nel 2020, con la finalità di "Promuovere ed attuare programmi di informazione ed educazione alla salute in relazione alla lotta contro i tumori". Educazione ad una vita salutare, lotta al tabagismo, attenzione al comportamento alimentare, alla promozione dell'attività fisica e alla conoscenza dei fattori di rischio evitabili per l'insorgenza della malattia tumorale, rappresentano un impegno prioritario della LILT.

Guadagnare Salute con la LILT si pone l'obiettivo di potenziare conoscenze e competenze degli allievi in ordine alla relazione tra salute, ambiente ed esposizione a rischi ambientali e a contribuire alla riduzione di quei fattori di rischio che maggiormente incidono sugli stili di vita dei bambini, dei giovani e delle loro famiglie.

La LILT mette a disposizione di studenti, insegnanti e famiglie le proprie professionalità e le proprie competenze di carattere progettuale, organizzativo e operativo e la consolidata esperienza didattica e formativa dei propri operatori. Le azioni educative si sviluppano attraverso un intervento diretto degli operatori LILT nelle iniziative formative che concernono la promozione del benessere psicofisico, l'educazione fra pari e la sensibilizzazione delle famiglie. Gli operatori delle LILT territoriali, dopo la loro formazione alle azioni previste dai progetti, si propongono come punti di riferimento degli Istituti partecipanti seguendo la formazione dei docenti nelle attività **in classe**, le attività laboratoriali finalizzate al potenziamento di conoscenze e competenze da parte degli allievi, le azioni rivolte alle famiglie nelle scuole primarie e i gruppi di peer education nelle scuole secondarie di secondo grado.

Aspetti innovativi del progetto 2020/2021

- Attenzione rivolta alla trasversalità e continuità del curriculum scolastico nelle Scuole Primarie, con il coinvolgimento attivo delle famiglie.
- Priorità della relazione fra salute e ambiente in tutte le sue implicazioni: aspetto paesaggistico, inquinamento ambientale e lotta allo spreco.
- Orientamento specifico alla prevenzione oncologica, con il coinvolgimento di altri Enti e Associazioni, come per esempio, ENPAB (Ente nazionale previdenza e assistenza biologi), con il quale sussiste un protocollo d'intesa per la realizzazione di interventi in ambito scolastico sia a livello centrale che provinciale, e l'Associazione Nazionale Comuni Italiani per incrementare le azioni di collegamento scuola-territorio.
- Potenziamento delle attività di formazione a distanza rivolte a docenti e operatori: la piattaforma Guadagnare salute con la LILT (i cui corsi si avvalgono del sistema di accreditamento S.O.F.I.A.), sarà ampliata e aggiornata rispetto alle azioni del nuovo progetto.
- E' intento della LILT attivare la collaborazione con i pediatri di libera scelta, in particolare con il progetto "Nati per leggere", realizzato dall'Associazione Culturale Pediatri, Associazione Italiana Biblioteche, Centro per la Salute del Bambino in cui obiettivo è diffondere capillarmente i vantaggi relazionali affettivi e cognitivi della lettura a voce alta per il bambino, coinvolgendo genitori e insegnanti.
- Negli Istituti scolastici di secondo grado sono previsti gruppi di disassuefazione dal fumo rivolti agli adolescenti.

Aspetti di continuità con il progetto precedente 2017/2019

- Gli interventi nelle scuole secondarie di primo e secondo grado che hanno dato spunti e esiti di valutazione positiva, vengono confermati nella programmazione dell'anno scolastico 2020-2021, con le modalità previste dal progetto concluso, rinforzando i risultati ottenuti. Nella proposta si privilegeranno gli Istituti "socialmente più fragili", in cui lo studio di valutazione ha evidenziato un maggior numero di studenti con comportamenti a rischio.
 - Nel progetto concluso si sono avviati, in forma sperimentale, percorsi didattici sulla prevenzione oncologica. Il tema sarà rinforzato nell'attuale programmazione potenziando percorsi per favorire l'adesione a screening e vaccinazioni da parte degli studenti e dei loro familiari.
 - Il coinvolgimento degli istituti alberghieri e la produzione della Guida didattica digitale "I gusti per la Salute", viene ripresa con l'obiettivo di diffondere nella cultura di questi Istituti la necessità di coniugare la preparazione di cibi di qualità con attenzione a sapori, stagionalità e salute. L'interesse dei docenti di scienza dell'alimentazione ha rilevato la necessità di materiali didattici 3 strutturati da diffondere in tutto il territorio nazionale. Sono già stati individuati da diverse Sezioni LILT gli Istituti alberghieri disponibili a partecipare alla sperimentazione dei moduli didattici proposti.
 - Il contrasto al tabagismo sarà posto all'attenzione di tutti gli istituti scolastici per rinforzare i risultati positivi ottenuti negli anni precedenti.

Formazione operatori LILT

La formazione, effettuata dalla D.ssa Sandra Bosi della LILT di Reggio Emilia in qualità di referente scientifico e componente del Comitato Paritetico della LILT Nazionale - nelle date dell'11, 12 e 15 gennaio u.s. - è proseguita con la realizzazione degli eventi formativi on line suddivisi per tipologia di ordine scolastico (primaria, secondaria di I e II livello ed Alberghieri).

Tale formazione ha permesso la qualificazione di n. 99 operatori LILT che, a seguito della delle differenziazioni dei giorni formativi, hanno potuto partecipare ad un maggior numero di giornate suddivise per ordine e grado:

- 56 operatori formazione INFANZIA E PRIMARIA
- 57 operatori formazione SECONDARIE DI PRIMO GRADO
- 52 operatori formazione SECONDARIE DI SECONDO GRADO
- 49 operatori formazione ISTITUTI ALBERGHIERI

Gli operatori che hanno partecipato alle formazioni provengono da n. 36 Associazioni Provinciali di seguito elencate:

ASCOLI PICENO

AVELLINO

BAT

BENEVENTO

BERGAMO

BOLOGNA

BRESCIA

CAGLIARI

CALTANISSETTA

CAMPOBASSO

CATANIA

CATANZARO

CUNEO

FERRARA

FIRENZE

FOGGIA

FORLI' CESENA

ISERNIA

LECCE

LECCO

MILANO

NUORO

ORISTANO

PALERMO

PARMA

PESARO

PESCARA

PIACENZA

RAVENNA

REGGIO EMILIA

RIETI

RIMINI

ROMA

SANREMO

TRIESTE

VERONA

A seguito della formazione e al fine di predisporre uno strumento utile al MIUR per il consolidamento del rapporto tra Istituti scolastici e Associazioni Provinciali della LILT, in data 21 gennaio u.s. è stata trasmessa una nota alle LILT Provinciali aderenti al progetto “Guadagnare salute con la LILT 2020/2021” con la quale è stato chiesto di comunicare l’elenco degli istituti scolastici con i quali è stata concretizzata la collaborazione. Tale ricognizione si è resa necessaria in quanto realizzata solo nella fase iniziale del progetto.

Al termine della suddetta ricognizione gli Istituti scolastici individuati dalle Associazioni Provinciali LILT sono 245, suddivisi per regioni, località ed ordine scolastico, dato soggetto a variazioni in quanto la formazione dei docenti è ancora in corso. Per ogni Istituto è stato individuato un referente.

In data 6 febbraio 2020 è stata inviata una nota mail alle Associazioni LILT che non avevano potuto partecipare alla formazione specifica per ordine scolastico ma che avevano riscontrato l'interesse da parte di taluni Istituti scolastici. A tale scopo è stata individuata la data dell'11 febbraio p.v. per le Associazioni LILT di Caserta, Crotone, Genova, Latina, Novara.

Formazione docenti

La formazione del progetto destinata ai docenti, mediante la registrazione sulla piattaforma MIUR, denominata Sofia, ha raggiunto n. 100 partecipanti nella prima edizione e n. 187 nella seconda partita il giorno 15 febbraio p.v., per un totale complessivo di 287. A seguito delle numerose richieste è stata inoltre aperta una nuova sessione di formazione per i docenti. Le iscrizioni saranno possibili dal 17/03/2021 al 10/04/2021 e il corso si svolgerà dal 15 aprile al 15 settembre 2021.

Collaborazione ENPAB

L'ENPAB ha messo a disposizione del Progetto Guadagnare salute con la LILT n. 12 Borse Lavoro mediante la pubblicazione di un bando aperto dal 26 gennaio 2021 all'8 febbraio 2021, al termine del quale sono stati individuati n.12 biologi a disposizione per 50 ore al fine di accrescere, diffondere e favorire la cultura della prevenzione tumorale e del corretto stile di vita.

Cronoprogramma suddiviso per ordini e gradi:

CALENDARIO APPUNTAMENTI SCUOLE PRIMARIE

DATA	APPUNTAMENTO	DESTINATARI COINVOLTI
25-26/11/2020 e 03/12/2020	Formazione "Guadagnare Salute con la LILT"	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
22/12/2020 14.30 - 17.30	Apertura corso FAD "Guadagnare salute con la LILT"	Docenti iscritti al corso FAD e Operatori delle LILT di riferimento
28/02/2021	Consegna prima relazione tecnico-didattica	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
30/03/2021 14.00 - 17.30	Incontro di approfondimento e supervisione AREA SUD	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
31/03/2021 14.00 - 17.30	Incontro di approfondimento e supervisione AREA NORD	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
01/04/2021 14.00 - 17.30	Incontro di approfondimento e supervisione AREA CENTRO	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
04/2021	Focus group - Data da concordare con i conduttori	
15/04/2021	Consegna seconda relazione tecnico-didattica	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
15/05/2021	Consegna terza relazione tecnico-didattica	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
05/2021	Infanzia e salute nelle scuole dell'infanzia e primarie: evento conclusivo per docenti, genitori, operatori LILT: evento da indicare nella relazione intermedia e effettuare a livello territoriale per Istituti territoriali partecipanti (data e modalità da decidere nei contesti territoriali-Associazioni aderenti al Progetto)	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto

08/06/2021	Seminario a distanza o in presenza per la condivisione delle evidenze di ricerca qualitativa e esperienza scolastica (La data potrebbe essere modificate)	
06/2021	Giornata fine anno scolastico per LILT aderenti al Progetto complessivo Guadagnare Salute con la LILT (data da concordare fra Sede Centrale e MIUR)	Per operatori e docenti partecipanti al programma

CALENDARIO APPUNTAMENTI LE SCUOLE SECONDARIE DI PRIMO GRADO

DATA	APPUNTAMENTO	DESTINATARI COINVOLTI
25-26/11/2020 e 03/12/2020	Formazione "Guadagnare Salute con la LILT"	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
22/12/2020 14.30 - 17.30	Apertura corso FAD "Guadagnare salute con la LILT"	Docenti iscritti al corso FAD e Operatori delle LILT di riferimento
28/02/2021	Consegna prima relazione tecnico-didattica	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
15/04/2021	Consegna seconda relazione tecnico-didattica	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
04/2021	Focus group - Data da concordare con i conduttori	
15/05/2021	Consegna terza relazione tecnico-didattica	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
31/05/2021	Evento da indicare nella relazione intermedia e effettuare a livello territoriale per Istituti Alberghieri partecipanti	
06/2021	Giornata nazionale "Scuole Libere dal fumo (data e modalità indicate da Sede Centrale LILT)	

CALENDARIO APPUNTAMENTI RIGUARDANTI LE SCUOLE DI SECONDARIE DI SECONDO GRADO

DATA	APPUNTAMENTO	DESTINATARI COINVOLTI
25-26/11/2020 e 03/12/2020	Formazione "Guadagnare Salute con la LILT"	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
22/12/2020 - ORE 14.30 - 17.30	Apertura corso FAD "Guadagnare salute con la LILT"	Docenti iscritti al corso FAD e Operatori delle LILT di riferimento
28/02/2021	Consegna prima relazione tecnico-didattica bimestrale	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
15/04/2021	Consegna seconda relazione tecnico-didattica	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
04/2021	Focus group - Data da concordare con i conduttori	
15/05/2021	Consegna terza relazione tecnico-didattica	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
06/2021	Giornata fine anno scolastico per LILT aderenti al Progetto complessivo Guadagnare Salute con la LILT (data da concordare fra Sede Centrale e MIUR)	

CALENDARIO APPUNTAMENTI RIGUARDANTI GLI ISTITUTI ALBERGHIERI

DATA	APPUNTAMENTO	DESTINATARI COINVOLTI
------	--------------	-----------------------

25-26/11/2020 e 03/12/2020	Formazione "Guadagnare Salute con la LILT"	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
22/12/2020 14.30 - 17.30	Apertura corso FAD "Guadagnare salute con la LILT"	Docenti iscritti al corso FAD e Operatori delle LILT di riferimento
14/01/2021 14.30 - 17.30	Riunione docenti Istituti Alberghieri partecipanti alla sperimentazione	Docenti e operatori lilt
15/02/2021 9.30 - 17.00	Seminario studenti/Educazione fra pari - attività laboratoriale a piccoli gruppi	3/5 studenti per Associazione LILT partecipante al progetto: attività laboratoriale a piccoli gruppi
28/02/2021	Consegna prima relazione tecnico-didattica	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
08/04/2021 9.30-13.30	Incontro intermedio di confronto sulla sperimentazione	Operatori LILT
04/2021	Focus group - Data da concordare con i conduttori	
15/04/2021	Consegna seconda relazione tecnico-didattica	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
15/05/2021	Consegna terza relazione tecnico-didattica	Operatori Associazioni LILT aderenti al Progetto
25/05/2021 9.30-13.30	Giornata nazionale per Istituti Alberghieri aderenti al Progetto	Studenti istituti Alberghieri
27/05/2021 9.30-16.30	Giornata nazionale "I cibi per la salute" - seminario di raccolta risultati in cui saranno presentati anche i prodotti didattici del programma	Per operatori e docenti partecipanti al programma
06/2021	Giornata fine anno scolastico per LILT aderenti al Progetto complessivo Guadagnare Salute con la LILT (data da concordare fra Sede Centrale e MIUR)	



DPO: nomina

Il Consiglio Direttivo Nazionale ha nominato per il biennio 2021 - 2022 l'Avv. Sandro Di Minco quale Data Protection Officer della LILT - ai sensi dell'art. 37 del Regolamento Europeo n. 679/2016 – risultato primo nella graduatoria esito della procedura comparativa per titoli finalizzata al conferimento di n. 1 incarico ex art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, per laureato esperto nelle prassi in materia di protezione dei dati e della gestione dei dati personali, in qualità di Data Protection Officer (DPO).

Convenzioni e Protocolli d'intesa – anno 2020.

Nel 2020 la LILT ha siglato e mantenuto in essere -

Convenzione FONICAP (ho trovato solo una richiesta di patrocinio nel 2017) verificare

Il Presidente ha proposto al Consiglio Direttivo Nazionale una collaborazione tra LILT e Forza Operativa Nazionale Interdisciplinare contro il Cancro al Polmone (FONICAP) con le rispettive competenze tra le parti:

FONICAP mette a disposizione medici aderenti alla propria rete affinché gratuitamente forniscano la propria opera nelle seguenti principali aree di intervento: informazioni sui danni derivanti dal fumo e dal tabagismo in genere presso le scuole, a supporto degli operatori della LILT; presenza periodica (da definire zona per zona, mediamente una volta a settimana) presso gli Spazi ambulatoriali di Prevenzione della LILT sia per fornire informazioni che per visite di controllo a pazienti con sintomi sospetti; partecipazione a momenti formativi/informativi a favore degli operatori della LILT.

LILT si impegna a promuovere l'accesso presso le Associazioni Provinciali LILT di medici messi a disposizione gratuitamente da FONICAP; coordinare gli interventi informativi presso le Scuole; promuovere la conoscenza dei servizi offerti gratuitamente da FONICAP; pubblicizzare le prestazioni offerte tramite il sito WEB www.fonicap.it ai pazienti affetti da tumore toraco-polmonare; coinvolgere esponenti FONICAP negli eventi pubblici ed istituzionali da essa organizzati.

Le parti inoltre si impegnano ad avviare uno studio di fattibilità per istituire una borsa di studio e di ricerca su uno dei temi più attuali riguardanti la cura o la prevenzione del tumore toraco-polmonare.

Il Consiglio Direttivo Nazionale ha delegato il Consigliere Professor Marco Alloisio.

Convenzione Polizia di Stato

Il Presidente ha portato a conoscenza del Consiglio Direttivo Nazionale che il Dott. Ciprani ha manifestato la volontà di instaurare una collaborazione con la LILT finalizzata alla promozione di corretti stili di vita e diagnosi precoce per le neoplasie più frequenti nei riguardi del personale della Polizia di Stato. Il Servizio Sanitario della Polizia di Stato dispone di strutture su ogni provincia del territorio nazionale attraverso le quali potrebbe essere messa in atto un'azione coordinata con le Associazioni provinciali LILT di propaganda e sensibilizzazione nei confronti del personale in servizio.

Europa Donna: collaborazione

Il Presidente ha reso noto al Consiglio Direttivo Nazionale le iniziative in fase elaborativa a seguito della collaborazione tra LILT ed Europa Donna:

Europa Donna realizzerà un corso di alta formazione di management del terzo settore, a Roma, cui parteciperebbero 10 volontari delle Associazioni provinciali LILT con una quota agevolata di 1000,00 € cadauno invece di 3.000,00 di costo reale;

Europa Donna sta ricostruendo un gruppo parlamentare per sensibilizzare le parlamentari donne sulla governance del tumore al seno e ha offerto alla LILT la possibilità di partecipare a questa ricostruzione;

Europa Donna sta realizzando una mostra fotografica sulle Breast Unit, caregiver e screening in tour e ha offerto alla LILT la possibilità di partecipare con modalità da definire;

Europa Donna e la LILT potrebbero essere promotrici di un workshop nazionale preparatorio alla Consensus Conference 2021 ed il primo incontro si terrebbe in Regione Lombardia in ottobre 2020 per evidenziare le tuttora esistenti discrepanze in materia di screening;

Europa Donna intende realizzare nel 2020 una rendicontazione del bilancio sull'impatto sociale che il volontariato mette a disposizione sulla spesa sanitaria, la LILT parteciperebbe estendendo la rilevazione alle Associazioni provinciali che offrono il proprio volontariato per il tumore al seno. I risultati saranno presentati congiuntamente alla Conferenza Stato – Regioni;

Europa Donna e LILT collaboreranno per individuare i percorsi più efficienti per ottenere fondi europei per progetti;

Europa Donna sta organizzando in collaborazione con 3M una mostra fotografica itinerante per l'anno 2020 dal titolo "Dammi la mano": il caregiver e la paziente con tumore al seno; la LILT potrebbe partecipare in alcune città italiane tramite le Associazioni provinciali interessate.

Progetto Prevenzione Terziaria

Il Presidente ha proposto al Consiglio Direttivo Nazionale di prevedere una collaborazione tra LILT e Università "Tor Vergata" di Roma per l'attuazione del progetto nazionale di prevenzione terziaria "La cura della persona guarita dal cancro: riabilitazione, stile di vita e follow up – studio pilota prospettico osservazionale, non farmacologico".

L'università di Tor vergata tramite il coordinatore responsabile scientifico Prof Palombi propone la partecipazione delle seguenti Associazioni LILT per le tre macro aree nazionali al Nord Padova, al centro Roma, al sud Catanzaro.

Progetto Melanoma/HPV

Sono stati presentati dall'Associazione Provinciale di Milano due progetti di ricerca relativi al bando 2018 5×1000 anno 2016. Il primo pari a euro 79.000 implementazione delle campagne di screening per la diagnosi precoce del melanoma cutaneo; il secondo pari a euro 50.418,09 attivazione delle campagne informative nelle scuole in ambito delle malattie sessualmente trasmesse con particolare riguardo alle infezioni da HPV.

Entrambi i progetti coinvolgeranno, oltre Milano, la Associazione Provinciale di Napoli e l'Associazione Metropolitana Roma Capitale.

Il Consiglio Direttivo Nazionale approva all'unanimità.

MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

La LILT ha curato, gestito ed implementato la convenzione di carattere nazionale - sottoscritta dal Presidente della LILT, Prof. Francesco Schittulli, e dal Ministro della Giustizia, On.le Andrea Orlando in data 8 maggio 2018, alla quale hanno originariamente aderito n. 13 Associazioni Provinciali LILT - per lo svolgimento del lavoro di pubblica utilità ai fini della messa alla prova dell'imputato, di durata quinquennale.

Detto lavoro di pubblica utilità - che consiste in una prestazione da parte degli imputati non retribuita in favore della collettività, da svolgere presso enti vari - consente la concessione agli stessi, da parte del giudice competente, di disporre la "messa alla prova", ai sensi della legge 28 aprile 2014, n. 67 che ha introdotto l'art. 168 bis del codice penale.

CREDITO EMILIANO SPA (CREDEM)

La LILT ha curato e gestito la convenzione di carattere nazionale, siglata nel 2019, col noto e accreditato istituto di credito italiano che conta filiali e uffici su tutto il territorio nazionale, ha stipulato con la LILT una Convenzione per l'attuazione dei progetti - concernenti visite specialistiche, esami strumentali e di laboratorio ai dipendenti Credem, su tutto il territorio nazionale – denominati "Tour della Prevenzione" e "Campagna nazionale dal fumo di sigaretta" fornite dalla LILT. Tali Visite di prevenzione oncologica sono state effettuate per il tramite delle Sezioni Provinciali della LILT.

SNAM

La LILT ha portato avanti, coordinato e gestito con la SNAM, SOCIETA' NAZIONALE METANODOTTI, Società leader in Italia di infrastrutture energetiche con sede centrale a San Donato Milanese attiva nel trasporto, nello stoccaggio e rigassificazione del metano, la convenzione – rinnovata nel 2018 e prorogata in via straordinaria per tutto l’anno 2020 - relativa alla prevenzione oncologica secondaria, per le visite specialistiche, esami strumentali e di laboratorio, anche di genere, per i propri dipendenti. Tali Visite di prevenzione oncologica sono state effettuate per il tramite delle Associazioni Provinciali della LILT. Snam e LILT, inoltre, si sono accordate nel prendere parte a progetti e creazione di gruppi di lavoro per informare e sensibilizzare detti dipendenti sulla prevenzione oncologica. In tal senso, le due parti si sono impegnate nella revisione (periodica) e divulgazione di un opuscolo informativo, relativo alla corretta prevenzione e diagnosi precoce dei tumori.

Convenzione visite di Prevenzione ai dipendenti delle società Snam e Saipem (Eudaimon)

Il Presidente ricorda al Consiglio che le convenzioni relative alle visite di prevenzione per i dipendenti Snam e Saipem (Eudaimon) – scadute nel corso del 2020 – sono state prorogate in via straordinaria fino al 31 dicembre 2020 agli stessi prezzi patti e condizioni. Poiché sarà necessario, a breve, prendere contatti con “l’Ufficio contratti” di dette società per procedere all’eventuale rinnovo (informalmente le società hanno già espresso la volontà di continuare il rapporto con LILT) è necessario decidere se ridiscutere le condizioni contrattuali - in particolare i rimborsi spese per le visite effettuate alle associazioni LILT ed il compenso per attività di coordinamento Sede Centrale - oppure no. Si comunica, ad ogni buon fine, che attualmente il compenso annuo per l’attività di coordinamento della Sede Centrale ammonta ad euro 18.000 annui per Saipem e ad euro 15.000 per Snam, mentre il costo annuo totale delle visite rimborsate da dette società alle Associazioni Provinciali LILT ammonta a circa 37.000 euro per Saipem ed a circa 20.000 euro per Snam.

Il Consiglio Direttivo Nazionale decide di rinnovare alle stesse condizioni le convenzioni citate.

SAIPEM

La LILT ha portato avanti, coordinato e gestito la Convenzione – stipulata nel 2017 e prorogata in via straordinaria per l’anno 2020 (per il tramite della società Eudaimon) con la società operante nel settore petrolifero Saipem S.p.a. Società azionaria italiana perforazioni e montaggi” - società per azioni costituita nel 1956 e operante nel settore della prestazione di servizi per il settore petrolifero; è specializzata nella realizzazione di infrastrutture riguardanti la ricerca di giacimenti di idrocarburi, la perforazione e la messa in produzione di pozzi per la produzione di idrocarburi, la costruzione di oleodotti e gasdotti - relativa alla prevenzione oncologica secondaria, per le visite specialistiche, esami strumentali e di laboratorio, anche di genere, per gli oltre 6.000 dipendenti.

Tali Visite di prevenzione oncologica sono state effettuate per il tramite delle Associazioni Provinciali della LILT. Saipem e LILT, inoltre, si sono accordate nel prendere parte a progetti e creazione di gruppi di lavoro per informare e sensibilizzare i citati dipendenti sulla prevenzione oncologica. In tal senso, le due parti si sono impegnate nella revisione (periodica) e divulgazione di un opuscolo informativo, relativo alla corretta prevenzione e diagnosi precoce dei tumori.

ENI

La LILT ha portato avanti, coordinato e gestito con ENI Eni S.p.A., originariamente acronimo di Ente Nazionale Idrocarburi - azienda multinazionale creata dallo Stato italiano come ente pubblico nel 1953 sotto la presidenza di Enrico Mattei, che fu presidente fino alla morte nel 1962, convertita in società per azioni nel 1992 -. Eniservizi - Società che opera nel settore della fornitura di servizi facility management agli edifici, alle persone e a supporto del business di Eni e delle sue società controllate

– la convenzione, rinnovata nel 2020, relativa alla prevenzione oncologica secondaria, per le visite specialistiche, esami strumentali e di laboratorio, anche di genere, a favore dei dipendenti. Tali visite sono state fornite dalle Associazioni Provinciali, presso i propri spazi di prevenzione (ambulatori) presenti sul territorio nazionale, e sono state effettuate su tutti i dipendenti, sui pensionati e sul personale in mobilità delle Società del Gruppo ENI. ENI e LILT, inoltre, si sono accordate nel prendere parte a progetti e creazione di gruppi di lavoro per informare e sensibilizzare gli oltre 20.000 dipendenti sulla prevenzione oncologica. In tal senso, le due parti si sono impegnate nella revisione (periodica) e divulgazione di un opuscolo informativo, relativo alla corretta prevenzione e diagnosi precoce dei tumori.

ITALGAS SPA

La LILT ha portato avanti, coordinato e gestito con Italgas SPA, nota società specializzata nella distribuzione di gas naturale, la Convenzione siglata nel 2018, relativa alla prevenzione oncologica secondaria, per le visite specialistiche, esami strumentali e di laboratorio, anche di genere, per i propri dipendenti.

Tali visite di prevenzione oncologica sono state effettuate per il tramite delle Sezioni Provinciali della LILT. Italgas e LILT, inoltre, si sono accordate nel prendere parte a progetti e creazione di gruppi di lavoro per informare e sensibilizzare detti dipendenti sulla prevenzione oncologica. In tal senso, le due parti si sono impegnate nella revisione (periodica) e divulgazione di un opuscolo informativo, relativo alla corretta prevenzione e diagnosi precoce dei tumori.

BLULIGHT (EBLU)

La LILT ha portato avanti, coordinato e gestito il contratto di sponsorizzazione, siglato nel 2018 con la Società EBLU, avente ad oggetto la vendita dello stampato chiamato “Diario”.

Detta società che si occupa di attività editoriali e tipografiche e della distribuzione di materiale stampato, collabora e sostiene la LILT tramite un contributo economico derivante dalla vendita dell’opera editoriale relativa all’ambiente, alla salute e al fumo, rivolta a ragazzi in età scolare, chiamata diario.

CONFCOOPERATIVE - FEDAGRI

La LILT ha portato avanti, coordinato e gestito il protocollo di intesa – stipulato in occasione della SNPO 2018 - con il quale si impegnano a promuovere, sostenere e sviluppare iniziative di consultazione e divulgazione permanente ai fini della condivisione con la più ampia parte di società possibile, delle informazioni relative all’agricoltura etica e alla Dieta Mediterranea, che possano consentire un corretto stile di vita e concorrere alla prevenzione dei tumori.

ANCI

LILT e ANCI (Associazione Nazionale Comuni Italiani), hanno proseguito i rapporti – regolati nel protocollo di intesa di durata triennale stipulato nel 2018 - finalizzati a promuovere iniziative nei settori di reciproca competenza, a sensibilizzare l’opinione pubblica sul significato della prevenzione oncologica quale insieme di attività, azioni ed interventi attuati con l’obiettivo prioritario di promuovere e conservare lo stato di salute del cittadino ed evitare l’insorgenza di patologie oncologiche.

WWF ITALIA

WWF ITALIA è un'organizzazione non lucrativa di utilità sociale ed ente morale riconosciuto, individuata quale associazione perseguente finalità di protezione ambientale riconosciuta dal Ministero degli Affari Esteri ed affiliata all'ONG internazionale WWF International, che opera in Italia e all'estero. La LILT ed il WWF hanno portato avanti le attività concordate nel protocollo di intesa di durata triennale - stipulato nel 2018 - tramite il quale intendono contribuire alla realizzazione di programmi, progetti e iniziative finalizzate ad accrescere il benessere dei cittadini, a orientare i comportamenti e gli stili di vita incentivando la pratica di azioni a carattere preventivo, con il fine di ridurre l'incidenza dei tumori e di migliorare la qualità della vita nel suo complesso.

ENPAB

L'ENPAB (Ente di previdenza ed assistenza a favore dei Biologi) è una Fondazione di diritto privato. L'ENPAB e la LILT hanno portato avanti le attività concordate nel protocollo di intesa di durata triennale – stipulato nel 2018 – consistenti in condizioni agevolate per gli iscritti ENPAB per visite di prevenzione oncologica.

SAPIENZA – LILT

La Sapienza - Università degli Studi di Roma - quale istituzione pubblica universitaria di ricerca, didattica, studio e formazione, annovera tra le sue finalità statutarie la partecipazione alla promozione, organizzazione e realizzazione di servizi culturali e formativi sul territorio regionale, nazionale e internazionale. A tali fini reputa socialmente rilevante l'adesione a progetti mirati alla sensibilizzazione dei propri stakeholders (personale, studenti) in materia di salute pubblica ed in particolare di prevenzione oncologica.

La LILT e la Sapienza hanno portato avanti le attività concordate nel protocollo di intesa di durata triennale – stipulato nel 2018 - con il quale si impegnano a realizzare programmi e progetti finalizzati a promuovere la prevenzione oncologica.

CESARE POZZO

La LILT ha portato avanti e coordinato con la Cesare Pozzo - società di mutuo soccorso, che ha per scopo la solidarietà di mutuo soccorso e non ha finalità di lucro - la Convenzione, stipulata nel 2018, relativa alla prevenzione oncologica secondaria per le visite specialistiche, esami strumentali e di laboratorio, anche di genere, per i propri iscritti.

Tali visite di prevenzione oncologica sono effettuate per il tramite delle Associazioni Provinciali della LILT.

MAPITALIA

La LILT ha portato avanti e coordinato con Map Italia S.r.l. - accreditata società di servizi specializzata nel marketing, attraverso l'utilizzo dello sport, ideatrice del Fitwalking (letteralmente "camminata per il benessere", tecnica semplice ma indispensabile per trasformare il normale camminare in forma sportiva adatta a tutti) - il Protocollo d'Intesa, stipulato nel 2018, tramite il quale le parti regolavano i rapporti di collaborazione tesi al raggiungimento di obiettivi di sviluppo e promozione di corretti stili di vita attraverso la pratica e la divulgazione del Fitwalking.

AIFI

L'Associazione Italiana Fisioterapisti (AIFI) è un'associazione senza fini di lucro di rilevanza nazionale, che ha tra i propri fini istituzionali l'obiettivo di rappresentare, tutelare e promuovere la categoria dei fisioterapisti.

AIFI e LILT hanno portato avanti le attività concordate nel Protocollo d'Intesa – stipulato nel 2018 - al fine di diffondere attraverso i propri canali associativi ed esportare nelle varie sedi provinciali la conoscenza delle attività indicabili nella fase del mantenimento o cronicità dopo le cure attive per il tumore al seno e favorire e promuovere l'accesso presso le Associazioni Provinciali LILT di un fisioterapista, specificamente formato, per attività di valutazione e indirizzo nella prevenzione riabilitativa del danno secondario e terziario del tumore al seno.

AMMI

L'Associazione Mogli Medici Italiani è un'associazione no profit costituita dalle mogli, dalle vedove, dalle compagne e dalle madri dei medici e dei laureati in odontoiatria, dalle donne medico, dalle farmaciste e dalle biologhe riunite dal comune desiderio di finanziare la ricerca in campo medico. AMMI e LILT stanno dando seguito al Protocollo d'Intesa di durata triennale – stipulato nel 2018 – tramite il quale intendono realizzare progetti comuni e iniziative volte a migliorare il benessere dei cittadini e a promuovere la prevenzione oncologica.

Protocollo di Intesa di durata triennale tra LILT e Comitato Olimpico Nazionale Italiano (CONI)

La LILT per rafforzare la consapevolezza sui benefici dell'attività fisica e dello sport che, uniti a un corretto regime alimentare, sono importanti ed efficaci mezzi di prevenzione contro l'obesità, le malattie cardiovascolari e molte di quelle tumorali, ha portato avanti e coordinato con il CONI - Ente pubblico cui è demandata l'organizzazione e il potenziamento dello sport nazionale - il Protocollo d'Intesa, di durata triennale siglato nel 2018, in cui le parti, presenti capillarmente sul territorio nazionale, si sono impegnate a sviluppare un piano d'azione congiunto per la promozione dell'attività sportiva, quale mezzo di prevenzione oncologica, in particolare primaria e terziaria. Infatti, il CONI, come noto, cura l'organizzazione e il potenziamento dello sport nazionale, e in particolare la preparazione degli atleti e l'approntamento dei mezzi idonei per le Olimpiadi e per tutte le altre manifestazioni sportive nazionali o internazionali. Cura, inoltre, nell'ambito dell'ordinamento sportivo, anche d'intesa con la commissione per la vigilanza e il controllo sul doping e per la tutela della salute nelle attività sportive, l'adozione di misure di prevenzione e repressione dell'uso di sostanze che alterano le naturali prestazioni fisiche degli atleti nelle attività sportive, nonché la promozione della massima diffusione della pratica sportiva, sia per i normodotati che per i disabili. Il CONI, inoltre, ritiene le discipline sportive quale elemento essenziale per la formazione fisica e morale dell'individuo e parte integrante della cultura nazionale e - per tale motivo - promuove la massima diffusione della pratica sportiva in ogni fascia di età e di popolazione, con particolare riferimento allo sport giovanile.

FNOMCeO

La Federazione Nazionale degli Ordini dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri è un Ente Pubblico non economico, con sede in Roma, che agisce quale organo sussidiario dello Stato al fine di tutelare gli interessi pubblici, garantiti dall'ordinamento, connessi all'esercizio professionale e di promuovere ed assicurare: l'indipendenza, l'autonomia e la responsabilità delle professioni medica ed odontoiatrica e dell'esercizio professionale, la qualità tecnico-professionale, la valorizzazione della funzione sociale, la salvaguardia dei diritti umani e dei principi etici dell'esercizio professionale indicati nel codice deontologico, al fine di garantire la tutela della salute individuale e collettiva. LILT e FNOMCeO hanno sottoscritto un Protocollo di Intesa, di durata triennale, tramite il quale intendono principalmente contribuire alla realizzazione di programmi, progetti ed iniziative finalizzate ad accrescere il benessere dei cittadini e ad orientare gli stili di vita incentivando la pratica

di azioni a carattere preventivo, con il fine di ridurre l'incidenza dei tumori e di migliorare la qualità della vita.

Le parti condividono l'obiettivo di definire e promuovere programmi ed interventi di educazione alla salute rivolti alla cittadinanza, attraverso campagne di informazione e comunicazione, realizzazione di materiale didattico e strumenti divulgativi, sensibilizzazione dei media, partecipazione a programmi TV e convegni ed intendono sviluppare specifiche azioni, mettendo in rete sistemi, competenze e responsabilità diverse, con l'obiettivo di promuovere l'importanza della prevenzione oncologica, soprattutto delle nuove generazioni, anche attraverso la promozione di eventi formativi e di eventuali progetti rivolti alle scuole.

AIGO

AIGO (Associazione Italiana Gastroenterologi ed Endoscopisti Ospedalieri), con sede legale in Roma raccoglie, da quasi cinquant'anni, gli esperti di gastroenterologia ed endoscopia digestiva che operano negli istituti ospedalieri italiani.

Suoi obiettivi primari sono la tutela della disciplina e dei suoi specialisti e la promozione della conoscenza, della prevenzione, della cura e della riabilitazione delle malattie gastroenterologiche. Fondata a Roma nel 1969, l'associazione riunisce oggi 2000 associati provenienti da tutte le regioni italiane.

LILT ed AIGO curano la promozione della prevenzione sanitaria quale primario obiettivo istituzionale e fondamentale strumento di tutela della integrità psico – fisica dell'individuo e della collettività, quindi è comune interesse delle Parti porre in essere forme di collaborazione istituzionale finalizzate a promuovere iniziative - nei settori di reciproca competenza – volte in particolare a sensibilizzare l'opinione pubblica sul significato della prevenzione oncologica, quale insieme di attività, azioni ed interventi attuati con l'obiettivo prioritario di promuovere e conservare lo stato di salute ed evitare l'insorgenza di patologie oncologiche.

Le parti hanno quindi portato avanti il Protocollo di Intesa, sottoscritto nel 2019, finalizzato a realizzare gli obiettivi sopra descritti.

DI LEO

Di Leo Pietro S.p.a. con sede legale in Matera è azienda con uno stabilimento produttivo di circa 18.000 mq (su un'area totale di 100.000 mq), che affonda le proprie origini nel 1663, ad Altamura, in provincia di Bari - opera nel settore agro-alimentare ed in particolare produce una vasta gamma di biscotti da prima colazione di alta qualità.

Di Leo Pietro S.p.A condivide appieno con la LILT il concetto del valore dei sani stili di vita e buone abitudini alimentari quali arma efficiente ed efficace contro l'insorgenza dei tumori e riconosce la prevenzione oncologica quale azione sociale di fondamentale importanza a tutela della salute delle persone. Per tale motivo detta società – che ha voluto legare la propria immagine aziendale a quella della LILT - ha contribuito a sostenere le attività istituzionali dell'Ente tramite un contributo economico di euro 30.000, stipulando apposita convenzione nell'anno 2019.

LAGARDERE

Lagardère Food Services Srl è una nota ed accreditata società che opera, a livello nazionale, nei settori food & beverage e travel retail e gestisce diversi punti vendita presso stazioni ferroviarie, aeroporti e aree di servizio autostradali.

La Società, che condivide i valori perseguiti dalla LILT, ha sostenuto l'Ente attuando una raccolta di fondi – tramite la quale è stata raccolta e poi devoluta all'Ente la somma di euro 18.493,82 - destinati alla ricerca in campo oncologico e alla prevenzione (primaria, secondaria e terziaria) dei tumori, senza

alcun intento lucrativo e senza realizzare alcun beneficio economico proprio, siglando un apposito accordo nel 2019 con scadenza gennaio 2020.

PARMAREGGIO

Parmareggio è una nota ed accreditata società che opera, a livello nazionale, nei settori alimentari, in particolare dei salumi e dei formaggi. La Società, che condivide i valori perseguiti dalla LILT, ha sostenuto l'Ente attuando una raccolta di fondi consistente in un contributo liberale di 1 euro per ogni confezione di parmigiano reggiano stagionato 22 mesi da 850 gr. Venduto tra settembre e dicembre 2020.

ATTIVITA' PUBBLICATE SUL SITO

[Ospedali intelligenti con l'hi-tech](#)

Pubblicato il 22/12/2020

L'Intelligenza Artificiale e i Big Data per prevenire le patologie. Il futuro della sanità è già presente, basta considerare le molteplici tecnologie quali l'Intelligenza Artificiale, i Big Data e le machine learning che stanno cambiando radicalmente l'organizzazione all'interno dei nostri ospedali. Anche se non esiste un "ospedale modello" a cui ispirarsi, tra il 2015 e il 2019 gli investimenti sulle tecnologie di Intelligenza Artificiale sono aumentati del 665% e sono moltiplicati gli esempi... [Leggi tutto »](#)

[Anche a Natale, non dimentichiamo i cibi amici della nostra salute.](#)

Pubblicato il 22/12/2020

Fare prevenzione, seduti a tavola. I massimi esperti di chemio-prevenzione, la scienza che studia come prevenire i tumori, sono d'accordo: i componenti benefici contenuti all'interno di tanti alimenti che consumiamo quotidianamente possono prevenire l'infiammazione e hanno un vero e proprio effetto anticancro. Ne sono esempio la capsaicina, contenuta nel peperoncino, il licopene, presente nel pomodoro maturo, l'acido ursolico, rilasciato dal basilico. In questo periodo dell'anno è facile... [Leggi tutto »](#)

[Il vaccino anti-HPV è a tutti gli effetti una terapia](#)

Pubblicato il 18/12/2020

Ecco perché è molto di più di una cura preventiva. L'infezione da Papilloma virus, o più comunemente chiamata HPV, colpisce oltre il 60% delle persone sessualmente attive e in alcuni casi può determinare l'insorgenza di gravi forme tumorali, infertilità di coppia e poliabortività. Con il sostegno del 5x1000, la LILT ha attivato un progetto di sensibilizzazione su vaccinazione Hpv, malattie sessualmente trasmissibili e screening oncologici all'interno delle scuole, proprio per l'importanza... [Leggi tutto »](#)

[La vaccinazione antinfluenzale per i pazienti oncologici.](#)

Pubblicato il 17/12/2020

Efficace e altamente raccomandato a chi sta affrontando la malattia. Un'importante ricerca italiana presentata durante il Congresso della European Scientific Working Group on Influenza (ESWI Conference) ha dimostrato che il vaccino antinfluenzale riduce i fattori di rischio per tutti i malati oncologici, anche quelli in stadio avanzato in cura con una immunoterapia. Lo studio riguarda 1200 pazienti italiani con tumori al polmone e di altri tipi, come quello del rene e il melanoma, tra ottobre... [Leggi tutto »](#)

[Più terapie su misura per i pazienti](#)

Publicato il 11/12/2020

I benefici delle cure personalizzate contro il cancro. La medicina oncologica personalizzata costituisce un approccio necessario per i pazienti che non hanno risposto correttamente alle terapie generiche a cui vengono sottoposti, una condizione sempre più frequente negli ospedali e che ha bisogno di risposte. In particolare l'esigenza è quella di studiare le caratteristiche genetiche dei tumori, invece di classificarli dalla loro sede, così da individuare le alterazioni molecolari del... [Leggi tutto »](#)

[PARMAREGGIO E LILT](#)

Publicato il 11/12/2020

Come ogni anno Parmareggio, riferimento per il consumatore nel mercato del Parmigiano Reggiano e del Burro, ha realizzato una confezione natalizia solidale che verrà proposta insieme alla gamma di Natale Parmareggio. Quest'anno Parmareggio ha scelto di dare un aiuto concreto a LILT, la Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori. Per ogni valigetta di Parmigiano Reggiano 22 mesi da 850g venduta, verrà donato 1€ a LILT. In particolare, il contributo sarà a sostegno di SOS LILT, linea verde... [Leggi tutto »](#)

[Giornata della Trasparenza 2020](#)

Publicato il 11/12/2020

Anche quest'anno la Lega italiana per la Lotta contro i Tumori organizza la Giornata della Trasparenza Online, mettendo a disposizione di cittadini, associazioni, portatori di interessi una serie di documenti riguardanti gli obiettivi e le attività dell'Ente, i risultati raggiunti nonché gli atti adottati in materia di trasparenza e anticorruzione, peraltro già tutti pubblicati sul sito istituzionale nella sezione amministrazione trasparente. Nell'intento di rafforzare il dialogo e il... [Leggi tutto »](#)

[Bando 5 x 1000 anno 2020-21](#)

Publicato il 02/12/2020

A seguito dell'approvazione del Consiglio Direttivo Nazionale con delibera n. 24 del 25 novembre 2020, è pubblicato il bando di ricerca sanitaria LILT 2020-21. L'importo complessivo destinato al programma di ricerca 2020 è pari ad € 1.400.000, derivante dai proventi del "5 per mille" anno 2018-19. Per una conoscenza del citato programma di ricerca e delle relative modalità di partecipazione, si allega la seguente documentazione: 1. informativa generale sul bando 5 x 1000 2. Bando PRR... [Leggi tutto »](#)

[L'intervento salvavita contro il carcinoma esofageo.](#)

Publicato il 02/12/2020

Un caso di chirurgia d'avanguardia. La chirurgia è essenziale in campo oncologico: vi si ricorre quando si rende necessaria l'asportazione dei carcinomi, ma è utile anche nelle delicate fasi della prevenzione e della diagnostica. È notizia recente quella di un caso di successo in materia di chirurgia oncologica, che ha visto l'esito positivo di un'operazione molto delicata: un'équipe medica dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Maggiore della Carità" di Novara, ha infatti ricostruito da zero... [Leggi tutto »](#)

[Parrucche e solidarietà per donare un sorriso ai più piccoli.](#)

Publicato il 26/11/2020

L'iniziativa che trasforma le extension in parrucche per i bambini malati. La perdita di capelli dovuta alla chemioterapia è un effetto collaterale spesso considerato trascurabile, ma che in realtà rappresenta un ostacolo doloroso per tutti i pazienti oncologici, bambini compresi. Lodevole in questo senso è stata l'iniziativa The Little Princess Trust che in Inghilterra dona parrucche di capelli veri a bambini e giovani adulti colpiti dal cancro e che si trovano a dover affrontare, oltre... [Leggi tutto »](#)

Una cosa da maschi



Pubblicato il 23/11/2020

Non nasconderti dietro a un dito Evita di trovare scuse: dal 23 al 30 novembre aderisci al percorso azzurro per la prevenzione dei tumori maschili In occasione della campagna LILT FOR MEN - Percorso Azzurro, dedicata alla prevenzione dei tumori maschili, LILT, attraverso la società di ricerca SWG, ha voluto esplorare il rapporto tra gli uomini e la prevenzione e, purtroppo, il 50% degli intervistati ha ammesso di non aver mai effettuato controlli. "Questa ricerca evidenzia una carenza di... [Leggi tutto »](#)

Avviso esplorativo di consultazione preliminare di mercato ai fini della selezione delle ditte da invitare alla eventuale gara tramite MEPA per la fornitura e distribuzione di bottiglie di olio extravergine di oliva per la XX SNPO LILT - Anno 2021

Pubblicato il 16/11/2020

AVVISO ESPLORATIVO DI CONSULTAZIONE PRELIMINARE DI MERCATO AI FINI DELLA SELEZIONE DELLE DITTE DA INVITARE ALLA EVENTUALE GARA TRAMITE MEPA AI SENSI DELL'ART. 36, COMMA 2, LETTERA B, DEL D.LGS 50/2016 PER LA FORNITURA E DISTRIBUZIONE DI N. 30.000 BOTTIGLIE DI OLIO EXTRAVERGINE DI OLIVA - PRODUZIONE ANNO 2020 - 100% ITALIANO IGP DA 500 ML. - PER LA XX SETTIMANA NAZIONALE DELLA PREVENZIONE ONCOLOGICA LILT ANNO 2021. CIG. 8514476FDB. Si rende noto che con determinazione del Direttore Generale n.... [Leggi tutto »](#)

Nuove speranze per le terapie del tumore pancreatico.

Pubblicato il 13/11/2020

Una ricerca torinese dimostra che è possibile combatterlo. I ricercatori del Centro Ricerche in Medicina Sperimentale di Torino hanno scoperto una cura che può rivoluzionare l'approccio terapeutico del tumore al pancreas, da sempre definito "Big killer" per la sua nota aggressività. Fino ad oggi la possibilità di sopravvivenza nei pazienti con tumore pancreatico è stata limitata a causa della mancanza di un trattamento chemioterapico efficace sia nello stadio iniziale che nella fase più... [Leggi tutto »](#)

European Cancer Leagues Leghe Europee contro il Cancro e per l'Italia, la Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori (LILT), celebrano i 40 anni di riduzione dell'impatto del cancro sulla vita delle persone

Pubblicato il 09/11/2020

Il Prof. Sakari Karjalainen, Presidente dell'European Cancer Leagues Leghe Europee contro il Cancro e per l'Italia, la Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori (LILT), celebrano i 40 anni di riduzione dell'impatto del cancro sulla vita delle persone. L'ECL stata fondata a Roma da 14 importanti Leghe e 21 noti esperti di cancro nel 1980, per combattere contro una malattia che era considerata una condanna a morte. Il cancro non conosce infatti confini ed è implacabile. "E' stata una nostra... [Leggi tutto »](#)

[I cambiamenti della sfera sessuale dopo il cancro](#)

Pubblicato il 09/11/2020

L'importanza del rapporto medico-paziente anche dopo le terapie. I pazienti che sopravvivono a un tumore hanno la necessità di essere accompagnati lungo un percorso di guarigione che affronti temi vitali come quello della sessualità, spesso invece sottovalutato e considerato ancora per molti un tabù. Per questo motivo LILT sottolinea da sempre la necessità di supportare i pazienti anche dopo la malattia: bisogna prendersi cura oltre che dei malati anche di chi ha vissuto l'esperienza cancro,... [Leggi tutto »](#)

[LILT e Cia insieme per la promozione della sana alimentazione](#)

Pubblicato il 29/10/2020

Evento "Nutriamoci di prevenzione" in occasione della campagna Nastro Rosa 2020. Il virus fa paura, ma la salute si difende in tanti modi, a partire dalla tavola Poche volte nella storia recente, come in questo momento, mentre il Coronavirus morde facendo vacillare il nostro sistema sanitario, abbiamo riconosciuto nella salute il nostro bene più prezioso: sono in molti a sentirsi vulnerabili, ma in quanto individui e consumatori sono diversi gli strumenti e i comportamenti virtuosi che, pur in... [Leggi tutto »](#)

[Valutazione multidimensionale, counselling e facilitazione in pazienti nell'ambito della "CANCER SURVIVORSHIP"](#)

Pubblicato il 28/10/2020

Si comunica che il corso ECM FAD è rimandato a data da destinarsi al fine di attuare misure di contrasto e contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2.

[LILT E CIA, in collaborazione con DONNE IN CAMPO, AGIA e ANP, vi invitano all'evento live streaming con showcooking "NUTRIAMOCI DI PREVENZIONE"](#)

Pubblicato il 23/10/2020

NUTRIAMOCI DI PREVENZIONE 28 OTTOBRE 2020 H. 15:00 evento live streaming con showcooking In occasione di LILT for Women - Campagna Nastro Rosa 2020, LILT (Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori), d'intesa con CIA-Agricoltori Italiani, riporta l'attenzione sul tema della sana alimentazione come strumento primario per la prevenzione dei tumori: sicurezza alimentare e provenienza degli alimenti, corretti stili di vita e tutela della salute. Un appuntamento per confrontarsi e informare,... [Leggi tutto »](#)

[Covid-19 e Tumori: Stato dell'arte delle due pandemie](#)

Pubblicato il 19/10/2020

Si è svolta mercoledì 14 ottobre 2020 la video Conferenza "Stato dell'arte relativo alle due pandemie: Covid-19 e Tumori", organizzata dall'Associazione dei Cavalieri di Gran Croce nell'ambito delle iniziative volte a diffondere una migliore conoscenza sui temi economici e sociali di maggiore attualità e interesse per il Paese. Se ne è parlato con il Prof. Raffaele Perrone Donnorso Presidente dell'Associazione Nazionale Primari Ospedalieri (ANPO), che ha aperto i lavori introducendo i due... [Leggi tutto »](#)

[Diagnosi in ritardo: aumentano i casi di tumore al colon.](#)

Pubblicato il 19/10/2020

Il rallentamento della prevenzione ai tempi del Covid Secondo una ricerca effettuata dall'Università di Bologna, in Europa i casi di decesso dovuti al cancro del colon-retto sono aumentati dell'11,9%. Tra le cause di questa impennata c'è sicuramente l'emergenza Covid che, oltre a produrre ogni giorno effetti negativi su quasi tutte le prestazioni sanitarie, posticipa le attività cliniche per la prevenzione dei tumori. In particolare, i pazienti con neoplasie al colon-retto subiscono ritardi... [Leggi tutto »](#)

[Il futuro dell'oncologia è nell'innovazione terapeutica](#)

Pubblicato il 19/10/2020

Cure migliori grazie alla terapia genica Le possibilità diagnostiche e farmaceutiche contro i tumori non sono mai state così diversificate come oggi: le terapie geniche, in particolare, offrono agli specialisti nuove strategie di cura e ai pazienti trattamenti mirati ed efficaci. Tra gli innovativi strumenti terapeutici a disposizione, uno tra i più efficaci per contrastare il tumore al seno, ad esempio, riguarda la combinazione tra gli inibitori di PI3K, ovvero di determinati enzimi... [Leggi tutto »](#)

[Il futuro delle cure anti-cancro: le terapie agnostiche.](#)

Pubblicato il 06/10/2020

Individuare le alterazioni molecolari per colpire i tumori. Come in tutto il mondo, anche in Italia le terapie agnostiche iniziano ad essere riconosciute dagli esponenti delle più alte istituzioni sanitarie, anche se l'accesso a questi tipi di farmaci non è immediato e nel nostro Paese si dovrà aspettare ancora qualche anno. Certo è che, ad oggi, sono tre i farmaci che dal 2017 sono stati approvati negli Stati Uniti e rappresentano una piccola rivoluzione nei trattamenti oncologici. Le... [Leggi tutto »](#)

[OTTOBRE È IL MESE ROSA](#)



Pubblicato il 29/09/2020

Grazie alla Campagna Nastro Rosa della LILT, per tutto il mese di ottobre, sarà possibile sottoporsi a visite senologiche gratuite presso le associazioni provinciali LILT e i circa 400 ambulatori attivi sul territorio nazionale, dove si daranno anche consigli, trovare materiali informativi e l'opuscolo dedicato, nonché partecipare alle molte iniziative che ogni LILT Provinciale sta preparando. Per farlo è necessario prenotarsi al numero verde SOS LILT 800 998877, dove si possono anche ottenere... [Leggi tutto »](#)

[Diretta conferenza stampa - Presentazione campagna Nastro Rosa](#)

Pubblicato il 28/09/2020

<https://www.youtube.com/watch?v=Nl5tfrVb9q8&feature=youtu.be>

[Valutazione multidimensionale, counselling e facilitazione in pazienti nell'ambito](#)

della “CANCER SURVIVORSHIP”

Pubblicato il 17/09/2020

Corso ECM FAD pensato appositamente per volontari LILT e personale sanitario di preparazione alla valutazione multidimensionale, al Counselling ed alla facilitazione negli accessi alle risorse sul territorio, di persone guarite da tumore, uscite dunque dal canonico percorso oncologico, ma bisognose di attenzioni soprattutto in campo preventivo e sociale. La partecipazione al Corso è gratuita, le iscrizioni saranno online, totale ore 68 e sono previsti 50 crediti ECM. Ci sarà un esame finale (... [Leggi tutto](#) »)

Terapie oncologiche in miglioramento

Pubblicato il 17/09/2020

Una ricerca recente ha individuato un farmaco efficace contro il tumore Tnbc La prevenzione è certamente la prima arma per tenere lontano il tumore al seno, come ricorda ogni anno la Campagna Nastro Rosa della LILT, ma molto fa anche la ricerca scientifica, che lavora senza sosta per rendere diagnosi e cure sempre più efficaci quando, purtroppo, la malattia arriva a colpire: la rivista Cancer Research ha recentemente pubblicato uno studio dell’Istituto Nazionale Tumori Regina Elena di Roma che... [Leggi tutto](#) »

Il Senato Accademico dell’Accademia delle Arti e delle Scienze di Bari conferisce al Presidente Nazionale della LILT Francesco Schittulli il prestigioso Premio Auriga 2020

Pubblicato il 07/09/2020

Il Senato Accademico dell’Accademia delle Arti e delle Scienze di Bari, su designazione della commissione scientifica, conferisce al Presidente Nazionale della LILT Francesco Schittulli il prestigioso Premio Auriga 2020 per l’impegno e la dedizione profuse nella chirurgia e nella ricerca scientifica, quale riconoscimento della sua levatura professionale. Il premio verrà consegnato al Presidente in occasione del Cerimoniale conclusivo della IV edizione del Premio Accademico Internazionale di... [Leggi tutto](#) »

La stretta relazione tra salute e attività fisica.

Pubblicato il 07/09/2020

Fare movimento può fare la differenza contro il cancro. Lo stile di vita sedentario che ormai accomuna la maggior parte della popolazione europea e mondiale, amplifica in maniera considerevole il rischio di contrarre neoplasie e rende quindi l’attività fisica una priorità per chiunque. Se in passato la sedentarietà non veniva riconosciuta come un problema globalmente diffuso nella lotta contro il cancro, oggi diverse ricerche sono state in grado di mostrare il contrario: chi fa attività fisica... [Leggi tutto](#) »

LILT e Anci

Pubblicato il 04/09/2020

In virtù del protocollo d’intesa sottoscritto due anni fa, Anci -Associazione Nazionale Comuni Italiani e LILT, si trovano nuovamente allineati per l’ormai prossimo mese di ottobre, mese che LILT dedica alla prevenzione del tumore al seno con Lilt for Women – Campagna Nastro Rosa. Entrambi radicati e diffusi sul territorio, Anci e LILT condividono l’obiettivo di definire e promuovere programmi e interventi di educazione alla salute, mettendo a sistema le rispettive competenze e strumenti per... [Leggi tutto](#) »

[Il presidente della Regione Piemonte in visita alla LILT di Biella](#)

Pubblicato il 08/08/2020

Il presidente della Regione Piemonte Alberto Cirio è stato in visita allo Spazio LILT di Biella, importante realtà per la sanità territoriale che costituisce, insieme alle altre strutture dell'area del biellese, un polo oncologico di eccellenza. Quella del presidente della Regione Alberto Cirio, che ha accolto con piacere l'invito di Lilt, è "una presenza importante che testimonia non solo il desiderio di riaccendere i riflettori sulle patologie trascurate in questi mesi, ma anche l'attenzione... [Leggi tutto](#) »

[I 7 consigli della LILT per abbronzarsi in sicurezza](#)

Pubblicato il 08/08/2020

Il sole è davvero amico della nostra salute? Certamente sì, ma va preso con moderazione. Il sole stimola la produzione di vitamina D, il che comporta un incremento delle difese immunitarie e previene l'osteoporosi, ha un'azione battericida e fungicida, influisce positivamente nel trattamento di malattie cutanee, come le dermatiti e la psoriasi, oltre ad avere un effetto antidepressivo. Eppure il sole è un amico con una doppia faccia, e una scorretta esposizione può avere effetti molto nocivi... [Leggi tutto](#) »

[Con fondi del 5x1000 Finanziato progetto di Lilt, Università di Trieste e Asugi sul miglioramento della qualità della vita in donne con carcinoma mammario o dell'apparato riproduttivo](#)

Pubblicato il 08/08/2020

Il Comitato scientifico della Lilt nazionale ha disposto di finanziare con un importo di 30 mila euro, derivato dal 5x1000, il progetto "Chemo-Rehab". Si tratta di uno studio pilota per il trattamento riabilitativo cognitivo finalizzato al miglioramento della qualità della vita di pazienti con carcinoma della mammella o dell'apparato riproduttivo. Lo studio ha superato il processo di valutazione "in blind" da parte di due diverse commissioni esterne e indipendenti di revisione. Il progetto, di... [Leggi tutto](#) »

[Uomini e donne contro il cancro: stessa malattia, cure differenti.](#)

Pubblicato il 31/07/2020

Lo dimostrano gli studi sulla medicina genere-specifica. Una recente ricerca pubblicata dall'Università di Torino ha evidenziato un dato problematico quanto esteso circa l'impostazione del nostro sistema sanitario: l'assenza di un approccio medico genere-specifico. È comprovato che in ambito medico e farmacologico non esista una differenziazione sulla base del genere, nonostante gli studi dimostrino che uomini e donne si ammalano in modo diverso e, di conseguenza, che debbano essere curati con... [Leggi tutto](#) »

[Gli italiani mangiano male e si muovono poco: allarmanti i risultati di uno studio dell'Istituto Superiore di Sanità. Secondo la LILT necessario un profondo cambiamento culturale.](#)

Pubblicato il 24/07/2020

La correlazione tra sana alimentazione e buona salute è oggi, per la medicina e non solo, un dato di fatto, eppure gli italiani sembrano non capirlo ancora: nel nostro Paese infatti quattro adulti su dieci sono considerati in sovrappeso. Lo dimostra una ricerca effettuata dall'Istituto Superiore di Sanità sugli italiani e le loro abitudini alimentari, i cui risultati mettono in allarme soprattutto la fascia d'età over 50, ritenuta la più sedentaria e la meno attenta sul piano alimentare... [Leggi tutto](#) »

[Il Presidente Nazionale LILT Francesco Schittulli ospite di UnoMattina Estate](#)

Publicato il 24/07/2020

Drammatico l'impatto, sia fisico che psicologico, della pandemia da Covid-19 su chi lotta anche contro il cancro: ripetuti gli allarmi lanciati nei mesi scorsi dal Presidente della LILT-Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori Francesco Schittulli, ospite stamattina della trasmissione RAI UnoMattina Estate, dove si è parlato dei ritardi accumulati per terapie e screening e di un sistema sanitario che ora deve recuperare il tempo perso – “Il virus ha rallentato l'economia, i rapporti...[Leggi tutto »](#)

[Dopo i numerosi allarmi lanciati, il Presidente della Lega Tumori ricevuto alla Camera dei Deputati](#)

Publicato il 17/07/2020

I malati di tumore hanno pagato un prezzo altissimo a causa del Covid: imperativo ora riprendere gli screening e meno burocrazia subito per chi lotta contro la malattia. Il Presidente Nazionale della LILT Francesco Schittulli è stato invitato alla Camera dei Deputati, insieme ai presidenti nazionali dell'Aiom e di Donna Salute, su invito del presidente della Commissione Affari Sociali, per un'audizione sulla situazione dei malati di tumore alla luce dell'emergenza sanitaria causata dalla...[Leggi tutto »](#)

[Avviso pubblico di procedura comparativa per titoli, finalizzato al conferimento di n.1 incarico ex art.7, comma 6 del D.Lgs n.65/2001 per laureato, in qualità di Data Protection Officer \(DPO\)](#)

Publicato il 06/07/2020

Si rende noto che con Determinazione del Direttore Generale n. 22 del 6 luglio 2020 è stata indetta una procedura comparativa per titoli finalizzato al conferimento di n. 1 incarico ex art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 per laureato esperto nelle prassi in materia di protezione dei dati e della gestione dei dati personali, in qualità di Data Protection Officer (DPO), ai sensi dell'art. 37 del Regolamento Europeo n. 679/2016, per il periodo di n. 24 mesi a decorrere dalla data di... [Leggi tutto »](#)

[Conferimento incarico di Direttore Generale della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori Italiana per la Lotta contro i Tumori](#)

Publicato il 03/07/2020

Si rende noto che il Consiglio Direttivo Nazionale LILT con deliberazione n. 13 del 18 giugno 2020 ha disposto l'annullamento d'ufficio in autotutela ex art. 21 nonies, comma 1, della legge n. 241/90 e la revoca ex art. 21 quinquies, 1° comma della legge n. 241/90 dell'avviso a presentare manifestazione di interesse per il conferimento dell'incarico di Direttore generale della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori, pubblicato sul sito istituzionale della LILT e, per estratto, su “Il Sole...[Leggi tutto »](#)

LILT ti ascolta



Publicato il 30/06/2020

SOS LILT è una linea verde nazionale rivolta a tutti i cittadini, anonima e gratuita, che risponde al numero 800998877 dal lunedì al venerdì dalle 10 alle 15. Un'equipe di esperti, medici, psicologi e giuristi, è pronta a fornire supporto in linea a chi è malato, ai caregiver e ai familiari di pazienti oncologici, a coloro che hanno già vissuto l'esperienza cancro o che necessitano di consigli in materia di prevenzione. SOS LILT può essere contattata anche via e-mail [Leggi tutto »](#)

Il Consiglio Direttivo Nazionale ha preso atto che in data 31 dicembre 2020 è scaduto il contratto per il servizio della linea verde SOS LILT (800998877). Lo stesso CDN ha ritenuto, vista la pandemia in atto, di concedere un'ulteriore proroga (con scadenza 31 dicembre 2021) alla Società aggiudicataria del Servizio, in attesa dell'espletamento di una nuova gara tramite la predisposizione di un nuovo progetto tecnico per importo e numero anni da definire.

Lo stesso Consiglio Direttivo Nazionale ha anche provveduto alla nomina di un Comitato per stilare il nuovo progetto SOS LILT. Nel Comitato sono stati nominati: Carla Autino (Dipendente LILT), Caterina Alesina (Società di comunicazione) ed il Prof. Giuseppe D'Ermo (medico).

Bando di ricerca sanitaria 2019 (cinque per mille anno 2017): progetti ammessi a finanziamento

Publicato il 10/06/2020

Si porta a conoscenza che il Consiglio Direttivo Nazionale, con deliberazione n. 12 del 20 maggio 2020, ha formalmente approvato la documentazione relativa ai lavori risultanti dal processo di valutazione dei progetti. Tale processo ha visto la partecipazione dei componenti del Comitato Scientifico Nazionale della LILT coadiuvati da 7 esperti qualificati, con reputazione Internazionale nei rispettivi ambiti di studio e di ricerca. I progetti valutati sono stati: • n. 18 Progetti di... [Leggi tutto »](#)

SOS-LILT in supporto dei Malati Oncologici - Consigli pratici per contrastare le infezioni da Covid-19



Publicato il 14/05/2020

I pazienti oncologici possono essere più esposti al rischio di infezione da nuovo coronavirus e ad eventuali complicanze che possono derivarne. Questo dipende dalle condizioni generali dei malati, dallo stato immunitario e dal tipo di neoplasia e di cure alle quali il paziente è sottoposto. Leggi il documento

BILANCIO CONSUNTIVO CONSOLIDATO LILT - ANNO FINANZIARIO 2019

Publicato il 14/05/2020

Tutti i documenti utili per la redazione - da parte delle Associazioni Provinciali LILT - del bilancio consuntivo consolidato riguardante l'anno finanziario 2019, si possono scaricare cliccando sul link: [Avvisi 2020](#)

Bando 5 x 1000 anno 2019 - PROROGA SCADENZA

Publicato il 14/05/2020

Il CDN nella seduta del 08 gennaio 2020 con Delibera n. 4, ha prorogato la data di scadenza per la presentazione dei progetti alle ore 14.00 del 17 febbraio 2020.

Bando 5 x 1000 anno 2019



Publicato il 14/05/2020

A seguito dell'approvazione del Consiglio Direttivo Nazionale del 04 dicembre 2019, è pubblicato il bando di ricerca sanitaria LILT 2019. L'importo complessivo destinato al programma di ricerca 2019 è pari ad € 850.000, derivante dai proventi del "5 per mille" anno 2017. Per una conoscenza del citato programma di ricerca e delle relative modalità di partecipazione, si allega la seguente documentazione: 1. informativa generale sul bando 5 x 1000 2. Note informative Generali sui nuovi... [Leggi tutto »](#)

2.3 I Risultati raggiunti

Per quanto attiene ad una prima valutazione dei risultati raggiunti dalla LILT nel corso del 2020 – in riferimento alla performance organizzativa ed individuale – si può affermare che la valutazione è complessivamente positiva.

Lo sforzo principale è stato quello di coniugare al meglio la dimensione del risultato della performance organizzativa, con quella della performance individuale delle risorse in essa operanti. L'obiettivo principale, anche nel 2020, si è focalizzato, soprattutto, sull'ulteriore consolidamento, dell'efficientamento complessivo dell'organizzazione e del miglioramento dell'offerta qualitativa relativa a quelle attività, sulle quali la LILT ha ritenuto di puntare i propri sforzi nell'anno di riferimento ed in questo senso l'obiettivo può ritenersi sostanzialmente raggiunto.

In riferimento a quanto sopra esposto, si possono valutare in maniera più dettagliata gli esiti delle attività descritte nel dettaglio nel capitolo 3 della presente relazione.

2.4 Le criticità e le opportunità

Come sopra accennato si possono valutare in maniera più dettagliata gli esiti delle attività descritte nel dettaglio nel capitolo 3 della presente relazione.

Non sono state incontrate particolari criticità ma alcuni obiettivi programmati nel Piano della Performance 2020-22 non sono stati totalmente raggiunti o sono stati oggetto di una ripianificazione a livello strategico nel successivo triennio.

3. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

3.1 Albero della performance

La LILT, sulla base della missione istituzionale, del contesto, delle relazioni con gli stakeholder e dei vincoli finanziari, individua gli obiettivi strategici triennali.

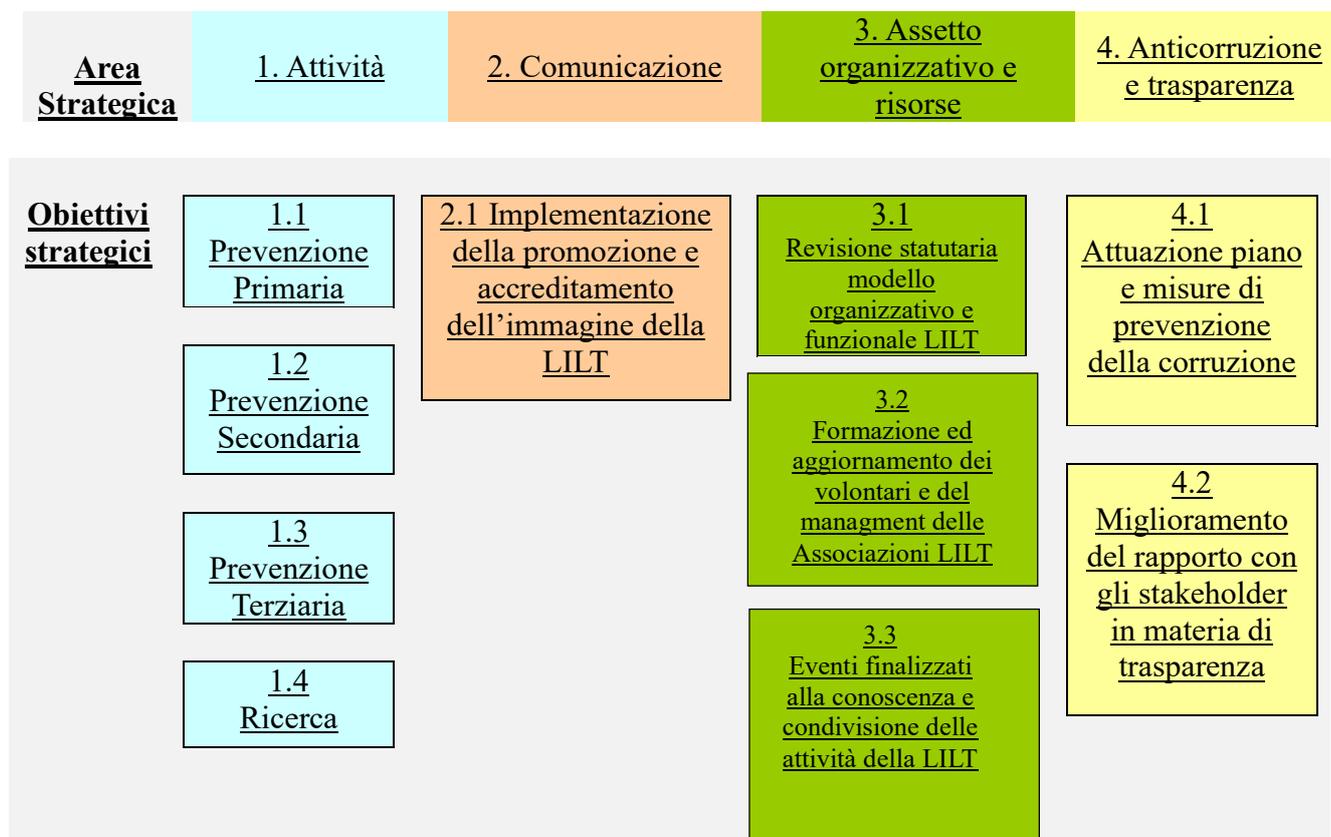
Per il triennio 2020-2022 la performance della LILT si è concentrata in particolare su tre aree strategiche che insieme alla missione istituzionale generano gli obiettivi mostrati nel sottostante albero della performance

Missione

La LILT ha come compito istituzionale principale la promozione della prevenzione oncologica articolata in tre forme:

- Prevenzione Primaria
- Prevenzione Secondaria
- Prevenzione Terziaria

Inoltre, in base alla lettera f) dell'articolo 2 del proprio Statuto, la LILT promuove e attua gli studi, l'innovazione e la ricerca in campo oncologico.



La struttura dell'Albero della performance della LILT mostrata prevede 4 macro obiettivi (Obiettivi di Mission) che si declinano in 11 obiettivi strategici a loro volta ripartiti in obiettivi operativi.

Per ciascuna area strategica, vengono riportati gli obiettivi strategici e gli obiettivi operativi, finalizzati al raggiungimento dell'obiettivo strategico, e per ciascun obiettivo operativo sono riportati i seguenti elementi:

- Indicatore
- Area di Comparto
- Target

3.2. Obiettivi strategici

Emergenza COVID 19

Tale emergenza ha comportato la necessità di modificare in smart working il metodo di lavoro dei dipendenti della Sede Centrale della LILT, come peraltro di tutta la Pubblica Amministrazione, come previsto nei DPCM emanati in questo periodo di lockdown dovuto all'emergenza sanitaria da COVID-19. L'attività lavorativa è stata quindi sempre garantita. Sono state messe in atto tutte le misure preventive utili a contrastare il COVID - 19 (sanificazione impianti e locali sede) materiale sanitario (detergenti, disinfettanti e mascherine per i dipendenti e per gli eventuali partecipanti a riunioni). Inoltre per lo svolgimento del lavoro agile dei dipendenti, sono stati acquistati materiali informatici quali: Notebook portatili da collegare in VPN con il server LILT e software per video conference. Nel periodo del lockdown, sono stati inviati più di quaranta avvisi alle Associazioni Provinciali della LILT riguardanti, tra gli altri, le problematiche legate alla pandemia e DPCM emanati sul COVID - 19.

Protocollo di sicurezza anti COVID 19

Il Consiglio Direttivo Nazionale della LILT ha preso atto che è stato aggiornato – secondo le vigenti disposizioni normative al riguardo - il protocollo di sicurezza anti contagio COVID 19 – della LILT.

Per l'anno 2020 non stati assegnati degli obiettivi al direttore Generale poichè in attesa della nomina del nuovo. Il Responsabile Direzione e Gestione ha dovuto seguire nell'ambito di una gestione ordinaria gli obiettivi prefissati dal Piano della Performance della LILT anno 2020-2022, e ha dovuto organizzare gli Uffici (attraverso il lavoro agile) alla produzione di atti gli atti previsti e necessari per la funzionalità dell'Ente

Per quanto attiene alla realizzazione degli obiettivi di valenza strategica e declinati annualmente, una fase rilevante è stata rappresentata dagli obiettivi che il direttore generale, in qualità di vertice della LILT, è stato chiamato a conseguire, con esito positivo, su mandato del Consiglio Direttivo Nazionale, quale organo politico-amministrativo dell'Ente, e riassunti di seguito:

- le capacità manageriali dimostrate nell'individuare la strategia per conseguire gli obiettivi indicati dal CDN e nel realizzarla, verificando in particolare il conseguimento degli obiettivi operativi annuali (soddisfazione dell'Organo politico-amministrativo dell'Ente);
- la capacità di implementare, in linea con il contesto economico finanziario del periodo considerato, le risorse economiche dell'Ente attraverso una serie di attività inerenti a collaborazioni, convenzioni, partecipazioni a bandi per attività di ricerca, ecc. (indicatore finanziario)

Una volta strutturato l'albero della performance sopra riportato, sono stati individuati gli obiettivi strategici, in base ai quali vengono definiti gli obiettivi generali e specifici.

Ogni obiettivo strategico, è articolato in obiettivi operativi per ciascuno dei quali vengono definite le azioni, gli indicatori e i target. **In particolare in corrispondenza di ogni indicatore di risultato, nella colonna "Target" viene specificato il raggiungimento di ogni singolo traguardo intermedio**

di progetto e il relativo peso percentuale nel raggiungimento totale o parziale dell'obiettivo. Tale percentuale, applicata a valore corrispondente della colonna "Peso" darà il punteggio in termini assoluti da sommare al fine di ottenere il risultato totale delle premialità per aree funzionali.

Area strategica 1 – Attività

Nell'ambito di tale area, sono stati individuati i seguenti obiettivi strategici raggruppati per area organizzativa

Prevenzione Primaria

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione dei seguenti obiettivi:

Obiettivo Strategico 1: Organizzazione della Campagne Nazionali LILT

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2019	Target 2020	Target 2021	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Organizzazione della Campagne Nazionali LILT SNPO 2020 GMST 2020 Nastro Rosa 2020 Percorso azzurro 2020	Organizzazione Campagne Nazionali LILT	30% ideazione			3	Area funzionale n. 3 n.4 unità
		60% programmazione				
		100% realizzazione				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> - Ideazione - Programmazione - Realizzazione 					

Esito

L'anno 2020 è stato un anno difficile a causa della pandemia da COVID-19. Nonostante questo, la LILT, ed in particolare l'Area 3, hanno proceduto in maniera diversa ed insolita al raggiungimento degli obiettivi prefissati. Sono state acquistate immediatamente le attrezzature per le riunioni in videoconferenza, non potendo organizzarle di persona, e sono stati fatti gli abbonamenti per le piattaforme maggiormente utilizzate (Microsoft teams, Cisco, ecc.), per ottimizzare i collegamenti e lo svolgimento degli stessi incontri. Sono state portate a termine tutte le Campagne Nazionali LILT, con, inizialmente, la stampa di materiale cartaceo (per la sola Settimana Nazionale della Prevenzione Oncologica) e poi in digitale. Le campagne si sono tutte svolte nel pieno rispetto dei protocolli anti COVID-19, sia per l'organizzazione delle manifestazioni che per le visite, e sono stati realizzati webinar, conferenze, dibattiti e, quando si è potuto, anche di persona. Durante il lockdown è stata anche istituita una task force – tuttora in essere - composta da medici specialisti, nutrizionisti, ecc. dedicata, in particolare, ai malati oncologici che in quel periodo si sono visti cancellare le visite di controllo e le terapie. Questa task force è stata fortemente voluta dalla Sede Centrale della LILT ed è stata "gestita" dalla linea verde in stretta collaborazione con la segreteria della LILT. Tutte le Campagne Nazionali sono state portate a termine.

Grado di raggiungimento	Risorse assegnate a consuntivo
100 %	135.000

Obiettivo Strategico 2: Stipula nuove convenzioni con Enti Pubblici e privati

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2020	Target 2021	Target 2022	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Convenzione MIUR LILT "Guadagnare salute con la LILT"	Coordinamento attività riguardanti l'unità Operativa Sede Centrale ed attuazione delle relative azioni previste per utilizzo budget	30% presentazione delle attività	30% presentazione delle attività		2	Area funzionale n.2 / n. 3 unità
		60% programmazione delle attività	60% programmazione delle attività			
		100% realizzazione delle attività	100% realizzazione delle attività			
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> - presentazione delle attività - programmazione delle attività formative - realizzazione delle attività formative 					

Esito:

Nel mese di ottobre 2018 è stato siglato un importante protocollo di intesa tra la LILT ed il MIUR, sottoscritto dal Ministro dell'Istruzione e dal Presidente Nazionale, che ha rinnovato – per una durata triennale – la collaborazione in essere tra tali amministrazioni in tema di prevenzione primaria presso gli istituti scolastici.

Nell'ambito di tale fattiva e qualificata sinergia nel corso del 2020 è stato stipulato il rinnovo della convenzione, che si concluderà a giugno 2021 con la chiusura dell'anno scolastico, relativo al progetto "Guadagnare salute con la LILT 2020-2021".

Il progetto, svolto nella prima parte nell'anno scolastico 2020-2021, è stato fortemente messo a dura prova a causa dell'emergenza sanitaria mondiale causata dal Covid-19, ma attraverso gli strumenti digitali è stato possibile procedere comunque con la formazione sia degli operatori LILT che, nel 2021 dei docenti iscritti sulla piattaforma Sofia del Ministero dell'Istruzione.

Il progetto è suddiviso in tre fasi:

- la prima, principalmente dedicata al reclutamento degli istituti scolastici e al successivo percorso formativo delle LILT aderenti;
- la seconda dedicata alla formazione dei docenti;
- la terza dedicate alla sperimentazione delle attività progettuali.

I punti sopracitati, sono stati prerequisiti per l'adesione al progetto nazionale.

Il progetto, incentrato sulla realizzazione di un protocollo finalizzato alla promozione della salute dalle scuole dell'infanzia alle scuole secondarie di secondo grado, risulta così articolato:

- 1) Infanzia e salute (scuole infanzia e primarie)
- 2) Liberi di scegliere (scuole secondarie di primo grado)
- 3) La Prevenzione oncologica in una Scuola che promuove salute (scuole secondarie di secondo grado)
- 4) I cibi per la salute (Istituti Alberghieri e Istituti agrari.)

Per la realizzazione delle attività nell'ambito del progetto "Guadagnare salute con la LILT 2020-2021 ", è stato stanziato un contributo economico, euro 250.000,00 a carico del MIUR, euro 10.000,00 a carico della LILT, per un totale di euro 260.000,00, come per la pregressa edizione.

L'attuazione del progetto "Guadagnare salute con la LILT", a tutt'oggi, ha consentito di realizzare una proficua collaborazione con il coinvolgimento attivo di circa 300 istituti scolastici su tutto il territorio nazionale – pur essendo entrata in vigore nel corso dell'anno scolastico 2020-2021 gravemente penalizzato dalla situazione pandemica da Covid-19.

Il progetto, unico in Italia, ha consentito di realizzare una proposta completa di curriculum per la Promozione della Salute che ha coinvolto l'ordinamento scolastico dalle scuole dell'infanzia, alle scuole secondarie di secondo grado, introducendo i temi principali della prevenzione legata a stili di vita salutari nella coerenza metodologica di interventi che rinforzano e potenziano le competenze trasversali acquisite dagli allievi. E' in corso di valutazione da parte del Ministero dell'Istruzione il rinnovo del progetto.

Grado di raggiungimento	Risorse assegnate a consuntivo
100 %	Senza onere

Obiettivo Strategico 3: Redazione nuovo progetto nazionale

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2019	Target 2020	Target 2021	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Redazione di un progetto nazionale riguardante l'antitabagismo, che coinvolga le Sez. Provinciali in occasione del 31/5/2020	Realizzazione di un progetto operativo	30% ideazione			3	Area funzionale n. 1 e 3 / n.7 unità
		60% programmazione				
		100% realizzazione				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> - Ideazione - Programmazione - Realizzazione 					

Esito

La "Giornata Mondiale senza Tabacco" si è sviluppata attorno al tema della fragilità del momento ma anche della preziosa opportunità di cambiamento che ne può scaturire. A questo proposito è stato organizzato un Webinar dove sono stati presentati i dati di una ricerca - a cura di SWG - che si è posta l'obiettivo di analizzare a livello nazionale gli atteggiamenti dei fumatori, il loro rapporto con la sigaretta e l'intenzione di smettere in relazione alla quarantena. Il sondaggio è stato effettuato su 800 soggetti e 400 fumatori.

Inoltre è stato proposto un Corso per formatori per corsi per smettere di fumare. Il collegamento con i partecipanti al Corso, indicati parte delle Associazioni Provinciali LILT, è stato effettuato dalla Scuola Nazionale del Volontariato LILT.

Grado di raggiungimento	Risorse assegnate a consuntivo
100 %	Senza onere

Prevenzione Secondaria

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione del seguente obiettivo:

Obiettivo Strategico 4: Stipula nuove convenzioni con Enti Pubblici e privati

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2019	Target 2020	Target 2021	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Convenzioni con Enti Pubblici e privati riguardanti attività sanitaria si screening oncologico	Stipula nuove convenzioni	30% Istruttoria	30% Istruttoria	30% Istruttoria	3	Area funzionale n. 2 / n. 3 unità
		60% Redazione degli atti	60% Redazione degli atti	60% Redazione degli atti		
		80% Stipula della convenzione	80% Stipula della convenzione	80% Stipula della convenzione		
		100% Gestione amministrativa	100% Gestione amministrativa	100% Gestione amministrativa		
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> - Istruttoria - Redazione degli atti - Stipula della convenzione - Gestione amministrativa 					

Esito

La LILT, nel perseguire i propri obiettivi di attività, promuove ed attua programmi di informazione ed educazione alla salute, sensibilizzazione degli organismi pubblici e privati che operano in campo sanitario ed ambientale. Per far ciò, la LILT, stipula convenzioni con Enti Pubblici e privati finalizzate all'erogazione di prestazioni assistenziali tematizzate. Obiettivo da perseguire entro l'anno 2020.

Nel corso del 2020 oltre a numerose campagne promosse dalle Associazioni Provinciali a livello locale, la Sede Centrale della LILT, a favore della prevenzione oncologica secondaria nei luoghi di lavoro, ha prorogato in via straordinaria (causa covid 19) fino al 31/12/2020 le convenzioni – rinnovate entrambe poi nell'anno 2021 – con le società Snam e Saipem ed ha coordinato e gestito un'importante convenzione con l'Istituto bancario Credito Emiliano SPA (CREDEM) siglata nell'anno 2019.

Questa tipo di attività ha consentito la possibilità alle Associazioni Provinciali di allargare il proprio bacino di utenza per implementare il numero di visite e indagini diagnostici strumentali considerando che le convenzioni interessano un elevato numero di dipendenti.

Grado di raggiungimento	Risorse assegnate a consuntivo
100 %	Obiettivo senza onere

Prevenzione Terziaria

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione del seguente obiettivo:

Obiettivo Strategico 5: Attuazione progetto nazionale

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2019	Target 2020	Target 2021	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Attuazione progetto concernente i requisiti minimi di	Realizzazione di un progetto operativo	30% ideazione				Area funzionale n. 3
		60% programmazione				

appropriatezza organizzativa e funzionale in tema di attività di prevenzione terziaria da parte delle Sezioni Provinciali	100% realizzazione			3	/
					n. 4 unità
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> - Ideazione - Programmazione - Realizzazione 				

Esito
 La LILT ha elaborato un progetto nazionale in tema di prevenzione terziaria, individuando un “protocollo – nomenclatore” relativo alle procedure operative di carattere assistenziale e sociale che le Associazioni Provinciali LILT dovranno porre in essere con requisiti e modalità omogenee su tutto il territorio.

Nel corso del 2018 è stata operata – con il supporto dei professionisti componenti del Comitato Scientifico Nazionale – una approfondita valutazione istruttoria volta alla definizione delle citate linee guida ed alla individuazione delle necessità organizzative e gestionali riguardanti l’attuazione del progetto. In tal senso, è stata definita preliminarmente una ipotesi di collaborazione con l’università Tor Vergata di Roma – che si è perfezionata nel corso del 2019 – al fine di attuare, con modalità improntate ai principi di efficacia ed efficienza scientifica, le varie fasi del progetto. Ciò, con particolare riguardo all’assetto organizzativo e funzionale dello studio – che prevede, in particolare, una fase osservazionale descrittiva orizzontale (survey) ed una fase clinico randomizzata (clinical trial) – agli obiettivi, alla popolazione di studio e metodi, agli indicatori, ai professionisti coinvolti, alla necessaria analisi statistica ed alle necessarie autorizzazioni dei comitati etici delle strutture sanitarie coinvolte. Da ultimo – non certamente per ordine di priorità – con riguardo alla necessità di garantire una adeguata formazione degli attori coinvolti nella realizzazione del progetto (medici di medicina generale, oncologi medici, personale LILT).

Con delibera del Presidente n. 3 del 29 gennaio 2020 ratificato dal CDN con delibera n. 5 del 6 febbraio 2020, è stata approvata la proposta di collaborazione LILT-Tor Vergata – di durata biennale – concernente l’attuazione del progetto nazionale di prevenzione terziaria “La cura della persona guarita dal cancro: riabilitazione, stile di vita e follow up – studio pilota prospettico osservazionale, non farmacologico” ed il relativo contratto di attuazione.

Grado di raggiungimento	Risorse assegnate a consuntivo
100 %	135.000

Ricerca

L’obiettivo strategico viene perseguito attraverso l’attuazione del seguente obiettivo:

Obiettivo Strategico 6: Bandi di ricerca in base a linee programmatiche

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2019	Target 2020	Target 2021	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Indizione di bandi di ricerca tematizzati sulle tre tipologie di prevenzione, in base alle evidenze scientifico / sanitarie	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	50% Indizione			10	Area funzionale n. 1 - 2 e 4 / n. 5 unità
		60% Nomina Commissione				
			80% aggiudicazione progetti			
			95%	100%		

			Verifica rendicontazione (progetti annuali)	Verifica rendicontazione (progetti biennali)		
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> - Indizione - Nomina Commissione - Aggiudicazione progetti - Verifica rendicontazione 					

Esito

La LILT è un Ente incluso fra quelli della ricerca sanitaria ammessi alla destinazione della quota del 5 per mille del Ministero della Salute - accreditato presso l'Agenzia delle Entrate - ed è destinataria dei contributi del 5 per mille per l'anno 2020-21.

La LILT con il "programma 5 per mille anno 2020-21", in coerenza con le indicazioni programmatiche nazionali in materia di ricerca in sanità ed in continuità con gli interventi in tale ambito adottati negli anni precedenti, da impulso alla ricerca sanitaria attraverso la promozione di una specifica azione di coordinamento fra strutture operanti in ambiti omogenei a quelli delle associazioni LILT, basata sulla condivisione di conoscenze e strumenti, l'implementazione di percorsi di ricerca comuni e la divulgazione dei risultati ottenuti

La LILT intende favorire, attraverso il programma di ricerca sanitario, il sostegno alle eccellenze di ricerca presenti nell'ambito della rete delle Associazioni provinciali LILT, ma desidera anche sostenere, in maniera selettiva, alcuni progetti di ricerca traslazionale i cui risultati promettono immediata ricaduta sul SSN. La LILT pertanto ha deciso di destinare adeguate risorse al finanziamento di specifici progetti di ricerca così declinati:

a) Progetti di ricerca di Rete (PRR)

Per il programma di ricerca sanitaria di Rete sono state individuate le seguenti aree tematiche:

a) Prevenzione primaria: identificazione o valutazione o rimozione di fattori di rischio sia ambientali che genetici, biomolecolari ed immunologici

b) Prevenzione secondaria: approcci innovativi clinici-diagnostici per la diagnosi precoce dei tumori.

c) Prevenzione terziaria: riabilitazione fisica, sociale, psicologica ed occupazionale del paziente oncologico, con particolare attenzione sul coinvolgimento attivo e diretto della famiglia, nel rispetto della dignità della persona in fase di malattia critica e/o avanzata. Individuazione di terapie innovative per il trattamento di recidive.

b) Investigator Grants (IG)

Questo tipo di bandi per il finanziamento di IG è rivolto a scienziati italiani (principal Investigators) con chiare competenze nella ricerca traslazionale.

Questi progetti possono essere proposti da scienziati già arruolati nel SSN, da ricercatori che intendono rientrare in Italia dopo un periodo di almeno 5 anni di lavoro in strutture estere qualificate per la ricerca oncologica ma non ancora arruolati nel SSN, e in casi eccezionali e per progetti con potenziali prodotti della ricerca brevettabili, da ricercatori già arruolati nel SSN ma temporaneamente operativi in strutture estere qualificate

c) Borse di studio

Compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili annualmente, la LILT può prevedere l'erogazione di un numero limitato di borse di studio dedicate a giovani ricercatori meritevoli, che intendano iniziare una carriera nel settore della ricerca oncologica sia clinica che traslazionale. Tali ricercatori dovranno essere affiliati a gruppi di ricerca di chiara competenza nel settore e devono svolgere la loro attività nell'ambito dei progetti PRR o IG su descritti.

La scadenza per la presentazione dei progetti è stata fissata al 25 gennaio u.s. e a tale data sono pervenuti alla Sede Centrale, n. 33 progetti, dei quali n.16 PRR e n.17 IG. A seguito di una prima verifica dei progetti presentati, si è constatato che n.1 PRR e n.2 IG sono pervenuti oltre il limite stabilito previsto al punto 10. del Bando. Il Consiglio Direttivo Nazionale della LILT, nella seduta dell'11 febbraio u.s. ha deliberato che i progetti pervenuti fuori orario non possono, per legge, essere ammessi alla valutazione della Commissione e, quindi, i 3 suddetti progetti sono stati esclusi.

Sono tuttora in funzione i lavori di valutazione dei 30 progetti ammessi da parte della Commissione.

Con Delibera n. 12/2020 del Consiglio Direttivo Nazionale sono stati approvati i lavori di valutazione dei progetti di ricerca di rete e investigator grant presentati, in riferimento al bando di ricerca sanitaria LILT 5x1000 2019 e sono stati finanziati, quelli di seguito specificati, avendo conseguito un punteggio minimo globale pari a 70/100, come da articolo 15 del bando:

PRR

RANK (score)	Titolo Progetto	Sezioni LILT coinvolte	P.I.	Finanziamento Assegnato Euro
1(52)	"CHEMO-REHAB": trattamento riabilitativo cognitivo per il	Trieste, Gorizia, Udine, Pordenone	Corrado Cavallaro	30.000

	<i>miglioramento della qualità della vita dei cancer survivors. studio pilota in pazienti con carcinoma della mammella o dell'apparato riproduttivo</i>	<i>(Bruna Scaggiante LILT Trieste)</i>		
1(52)	Cinquanta sfumature di Prevenzione: campagna di health engagement sulle MTS	MILANO, Oristano, Genova, Campobasso, Lecco, Varese, Ascoli Piceno, Sassari, Lodi, Catanzaro, Trento, Bergamo, Roma, Como <i>(Marco Alloisio LILT MILANO)</i>	Marco Alloisio	160.000
3(51)	Estensione e ottimizzazione di un sistema di tele-dermatologia per la diagnosi precoce dei tumori cutanei: il progetto Clicca il Neo-LILT	BERGAMO Milano, Como, Vicenza, Benevento	Luigi Naldi	70.000
4(49)	Implementazione sul territorio nazionale della <i>Best Clinical Practice</i> nella Radioterapia dei Tumori della Mammella e attivazione di specifici programmi di follow-up radioterapico e raccolta dati sull'efficacia e gli effetti collaterali a medio e lungo termine del trattamento radiante, per garantire la salute del paziente oncologico e la trasferibilità del know-how	ROMA Grosseto, Bologna, Catanzaro <i>(Marcella Ribuffo LILT Roma)</i>	Antonella Ciabattoni	60.000
5(47.5)	Valutazione di un programma educativo di dieta, attività fisica e supporto psicologico sullo stato di salute e qualità di vita di donne guarite dal carcinoma della mammella	NAPOLI Catania, Pordenone, Milano <i>(Adolfo D'errico Gallipoli - LILT NAPOLI)</i>	Livia Augustin	50.000
6(47)	Rete integrata clinico-diagnostico-scientifica per la diagnosi precoce del melanoma cutaneo	ROMA Bologna, Grosseto, Siena, Cosenza, Bari, Matera, Siracusa <i>(Dott.ssa Marcella Ribuffo - LILT ROMA)</i>	Marcella Ribuffo	130.000

IG

RANK (score)	Titolo Progetto	Istituzione di Afferenza	P.I.	Finanziamento Assegnato euro
164	Immune Tumor MicroEnvironment in correlation with peripheral blood immune biomarkers as prognostic factor in metastatic renal cell carcinoma treated with nivolumab: ancillary study of the Meet-URO 15 I-BIO-REC study (Meet-URO 15 I-TME)	Oncologia Medica dell'Ospedale Policlinico San Martino di Genova	Giuseppe Fornarini	50.000

163	Beyond BRCA: hereditary cancer predisposition and personalized therapy by multigene panel testing in pancreatic cancer patients	Biology and Genetics Department of Internal Medicine and Medical Specialties - University of Genoa	Paola Ghorzo	45.000
162	Germline and somatic characterization of male breast cancer for new molecular biomarker discovery.	Department of Molecular Medicine Università La Sapienza - Roma Carlo Appatecchia	Laura Ottini	45.000
161	Galectins as target and predictive biomarkers in Immune checkpoint inhibitors therapy: a multicentric study	Department of Molecular Medicine Università La Sapienza - Roma	Carlo Capalbo	45.000
158	Minimally and non-invasive methods for early detection and/or progression of endometrial cancer	IRCCS Ospedale Policlinico San Martino- Genova (Cristina Grandi)	FERRERO	35.000
158	BDNF/TrkB axis as a source for squamous cell carcinoma prognostic biomarkers and therapeutic target	IDI-IRCCS, ROMA Antonio Maria Leozatta	Dell'Ambra Elena	45.000
157	Repurposing FDA-approved drugs for effective targeted therapy in KRAS-dependent Pancreatic Ductal Adenocarcinoma	IRCCS Regina Elena National Cancer Institute - Roma	Luca Cardone	45.000
155	Identification of novel therapeutic opportunities for metastatic colorectal cancer patients	Istituti Fisioterapici Ospitalieri IRCCS - Regina Elena National Cancer Institute - Roma	Gianluca Bossi	40.000

Grado di raggiungimento	Risorse assegnate a consuntivo
100 %	800.000 (contributi 5x1000 MIUR + MIN SAL.)

Area strategica 2 – Comunicazione

Nell'ambito di tale area, è stato individuato il seguente obiettivo strategico raggruppato per area organizzativa

Accrescere la promozione, l'accreditamento e l'immagine della LILT

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione dei seguenti obiettivi:

Obiettivo Strategico 7: Attività di supporto socio sanitario

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2019	Target 2020	Target 2021	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Indizione nuovo Bando attività di supporto socio sanitaria alla cittadinanza – SPORTELLO SOS	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo (entro il 30 aprile 2020)	10% Valutazione dei costi			8	Area funzionale n. 1-2 / n. 5 unità
		50% Definizione di un criterio di selezione				
		100% Adozione provvedimento di indizione				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> - Valutazione dei costi - Definizione di un criterio di selezione - Adozione provvedimento di indizione 					

Esito
 Presso la LILT è in funzione – oramai da più di 10 anni – il servizio SOS LILT, una linea verde nazionale con chiamata anonima e gratuita rivolta alla cittadinanza.
 Il 2020 vede la consolidata attività della Linea Verde nazionale SOS LILT – che non ha mai smesso di sostenere la cittadinanza, anche e soprattutto nella fase emergenziale causata dal covid 19 - che opera da anni all'interno della Lega Italiana per la Lotta Contro i Tumori – Sede Centrale - offrendo i suoi servizi di informazione e comunicazione alla popolazione orientata alla promozione dei sani e corretti stili di vita, sensibilizzando e sostenendo con professionalità i fumatori attraverso un primo sostegno telefonico e proponendo un programma di sostegno telefonico a coloro che intendono smettere di fumare, fornendo in più gli indirizzi dei Centri Antifumo censiti dall'ISS-OSSFAD.
 SOS LILT è stata attiva, inoltre, nell'ambito del sostegno legale inerente la normativa vigente sul divieto di fumo, sui diritti dei malati oncologici e nel sostegno alle famiglie coinvolte nelle prime fasi della scoperta della malattia offrendo loro le informazioni utili riguardo il sostegno sociale e la tutela dei propri diritti.
 Nell'anno corrente il rapporto con le Associazioni Provinciali della LILT si è ulteriormente consolidato grazie alla sinergica collaborazione svoltasi durante le Campagne Nazionali, nell'attività di informazione riguardo le suddette campagne, di raccolta dati e prenotazione delle visite di prevenzione oncologica su tutto il territorio nazionale.

Grado di raggiungimento	Risorse assegnate a consuntivo
100 %	Residui passivi anni precedenti

Obiettivo Strategico 9: Annual Report

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2019	Target 2020	Target 2021	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Redazione e diffusione Annual Report LILT 2019	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	60% Richiesta dati alle Associazioni Provinciali LILT				Area funzionale n. 1 – 2 - 3 /
		80%				

		Acquisizione dati			6	n. 9 unità
		90% Predisposizione e stampa				
		100% Fornitura del materiale				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> - Valutazione dei costi - Definizione di un criterio di selezione - Adozione provvedimento di indizione 					

Esito
Predisposizione, acquisizione dati, stampa e consegna Annual Report 2020/2021 con contenuti omogenei relativi a tutte le Associazioni Provinciali e Coordinamenti Regionali, distinti per macrocategorie relative alla organizzazione ed al funzionamento.
E' stato inviato a tutte le Associazioni Provinciali ed ai Coordinamenti Regionali LILT l'Atto di indirizzo n.2 in data 18 gennaio 2021 con la richiesta di invio delle attività relative all'anno 2020. La scadenza per l'invio della relazione e delle foto era stato indicato nel 20 febbraio 2021. A tutt'oggi risultano pervenute 31 risposte. Si sta provvedendo ad inviare un altro Atto di Indirizzo per sollecitare le risposte.

Grado di raggiungimento	Risorse assegnate a consuntivo
70 %	Obiettivo senza onere

Area strategica 3 – Assetto organizzativo e risorse

Nell'ambito di tale area, sono stati individuati i seguenti obiettivi strategici raggruppati per area organizzativa

Revisione modello LILT organizzativo e funzionale

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione del seguente obiettivo:

Obiettivo Strategico 10: Riconoscimento delle Associazioni Provinciali

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2019	Target 2020	Target 2021	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Riconoscimento delle Associazioni Provinciali della LILT	Ricognizione Dati definitivi delle Associazioni provinciali	30% Richiesta dati			6	Area funzionale n. 1 – 2 - 3 / n. 9 unità
		70% Elaborazione dei Dati				
		100% Approvazione dati dal CDN LILT				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> - Richiesta dati tramite Avvisi da inviare alle Associazioni provinciali - Raccolta dati definitivi ed elaborazione degli stessi in file report - Approvazione dei dati definitivi raccolti con emissione delibera da parte del CDN 					

Esito

A seguito della Legge 159 del 27 novembre 2020 – a conversione del D.L. 125/2020 – avente ad oggetto, fra altro, la norma che proroga ulteriormente al 31 marzo 2021 il termine ultimo per adeguare gli statuti alle previsioni del Codice del Terzo Settore con le maggioranze semplificate, la LILT ha deciso, per ovvie ragioni, come già comunicato con l'avviso 100/2020, di rimandare l'obiettivo strategico 10 all'anno 2021. Nell'anno 2020, comunque, il Consiglio Direttivo della LILT ha adottato il Regolamento di Attuazione dello Statuto Nazionale della LILT che definisce, tra le varie, i requisiti minimi che ogni Associazione Provinciale della LILT deve possedere per ottenere – da parte della Sede Centrale – il riconoscimento in questione.

Grado di raggiungimento	Risorse assegnate a consuntivo
100 %	Senza onere

Obiettivo Strategico 11: Piano della formazione

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2019	Target 2020	Target 2021	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Formazione ed aggiornamento dei dipendenti della Sede Centrale della LILT	Adozione di un piano della formazione della LILT	30% Individuazione delle tematiche			2	Area funzionale n. 3 / n. 4 unità
		70% Verifica dei costi				
		100% Adozione del piano				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> - Individuazione delle tematiche da trattare - Verifica dei costi - Adozione del Piano 					

Esito: Anche per la Formazione non sono stati previsti Corsi a causa della pandemia. Sono stati però organizzati degli incontri per insegnare al personale di svolgere lo smart working in modo efficace ed efficiente. Il personale è stato dotato di portatili che hanno permesso, fin dal primo giorno di lockdown, di potersi collegare ai PC dell'ufficio e di poter così organizzare al meglio il lavoro agile.

Grado di raggiungimento	Risorse assegnate a consuntivo
50 %	Senza onere

Formazione ed aggiornamento dei volontari e del management delle Associazioni LILT

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione del seguente obiettivo:

Obiettivo Strategico 12: Scuola Nazionale del Volontariato LILT

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2019	Target 2020	Target 2021	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Organizzazione di eventi di formazione ed aggiornamento professionale presso la Scuola	Realizzazione di tre eventi formativi	20% Individuazione tematiche				Area funzionale n. 1 e 3 /
		40% Verifica dei costi				

Nazionale del Volontariato LILT				10	n. 7 unità
	60% Individuazione dei docenti				
	80% Organizzazione eventi				
	100% Organizzazione logistica				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> - Individuazione delle tematiche da trattare - Verifica dei costi - Individuazione dei docenti - Organizzazione degli eventi - Organizzazione, supporto logistico, alberghiero e dei trasporti dei partecipanti 				

Esito

La “Scuola Nazionale del Volontariato LILT – Gianni Ravasi” è stata inaugurata il 7 novembre 2017 presso la Sede Centrale, ubicata in Roma, via Nomentana, 303. Questa importante iniziativa è stata fortemente voluta ed incentivata dal Consiglio Direttivo Nazionale, quale efficace strumento operativo finalizzato a consentire - da parte dei volontari della LILT - la acquisizione delle conoscenze utili al miglioramento dei comportamenti professionali, alla facilitazione degli apprendimenti, al rinforzo della motivazione personale e della responsabilità, nonché mirate a fornire occasioni di approfondimento ed aggiornamento dei contenuti delle discipline e delle attività trattate presso le 106 Associazioni Provinciali.

La realizzazione della “Scuola Nazionale del Volontariato LILT” è stata possibile grazie ad un significativo contributo economico da parte dell’associazione “Trenta ore per la vita”.

Di seguito, la specifica degli eventi formativi tenutasi nel 2019.

Un corso di formazione ed aggiornamento professionale che la Scuola ha effettuato ha riguardato il tema del “fundraising” quale attività di raccolta fondi, finalizzata a raccogliere risorse economiche per sostenere o finanziare le iniziative gestionali ed i progetti curati presso le 106 Associazioni Provinciali della LILT.

Il corso perseguiva, in particolare, i seguenti obiettivi:

- sensibilizzare i partecipanti sulla importanza di acquisire conoscenze e capacità di tipo professionale per lo sviluppo della raccolta fondi a favore della missione e delle attività istituzionali;
- trasmettere i concetti e gli strumenti chiave per mettere in grado le realtà locali di avviare in concreto attività di raccolta fondi;
- approfondire i bisogni di fundraising e di formazione al fundraising delle sedi locali LILT.

In particolare il 15, 16 e 17 gennaio 2019 si è svolta una parte di laboratorio più tecnica e pratica per sviluppare i concetti trattati nel corso teorico tenutosi a dicembre del 2018.

Un altro corso di formazione, attuato il 17 maggio 2019, ha trattato il tema della psiconcologia, in particolare il ruolo dello psiconcologo nelle varie Associazioni Provinciali per capire le esigenze dei pazienti nelle differenti realtà territoriali. Si è svolto un approfondito dibattito per confrontarsi sulle attività già poste in essere dagli psiconcologi delle Associazioni Provinciali LILT e su quelle che si vorrebbero portare avanti. È emerso che in tutta Italia viene svolta regolarmente attività di prevenzione primaria (anche nelle scuole), vengono formati i volontari, vengono portati avanti gruppi per aiutare le persone ad affrontare la disassuefazione dal fumo e viene svolta attività clinica sui pazienti. Il progetto è di realizzare altri corsi di formazione destinati agli psiconcologi delle Associazioni Provinciali della LILT per approfondire diversi temi: dalla diagnosi del tumore al sostegno per affrontare la malattia, dalla presa in carico dei familiari alla gestione della qualità di vita del paziente, dalla survivorship alla riabilitazione, dalla accettazione di sé al benessere psicofisico.

Il 28 novembre 2019 si è tenuto un corso che ha affrontato il tema della prevenzione al tabagismo ed educazione alla salute esplicitando i fattori di rischio ma anche quelli di protezione e sottolineando l'importanza di intervenire come LILT anche nel mondo scolastico. Per questo motivo si è parlato dell'importanza del progetto nazionale “Guadagnare salute con la LILT” e di come possa essere trasformato in veicolo del messaggio di prevenzione al tabagismo e di educazione alla salute. È stato trattato il tema della disassuefazione al tabagismo e dei percorsi per smettere di fumare ed è stato presentato un modello di

intervento LILT e la sua evoluzione nel tempo. Per ciò che concerne l'importanza del volontariato LILT, sono stati illustrati i criteri di selezione e di formazione dei volontari.

Grado di raggiungimento	Risorse assegnate a consuntivo
100 %	Senza onere

Organizzazione di un evento finalizzato alla conoscenza e condivisione delle attività della LILT

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione del seguente obiettivo:

Obiettivo Strategico 13: Giornata della Ricerca LILT

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2019	Target 2020	Target 2021	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Proposta concernente l'organizzazione e la realizzazione della Giornata della Ricerca LILT	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	50% redazione di un progetto operativo			8	Area funzionale n. 1 e 3 / n. 7 unità
		100% Redazione di un piano di budget				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> - Redazione di un progetto operativo - Redazione di un piano di budget 					

Esito Purtroppo a causa della pandemia non si è potuta organizzare la Giornata della Ricerca LILT. Nelle edizioni precedenti, la Giornata della Ricerca vedeva coinvolte all'incirca 400 persone. Sono state comunque organizzate videoconferenze sul tema della ricerca durante la pandemia.

Grado di raggiungimento	Risorse assegnate a consuntivo
100 %	Senza onere

Area strategica 4 – Anticorruzione e trasparenza

Nell'ambito di tale area, sono stati individuati i seguenti obiettivi strategici raggruppati per area organizzativa

Attuazione piani e misure di prevenzione della corruzione

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione dei seguenti obiettivi:

Obiettivo Strategico 14: Incremento del livello di sensibilizzazione ai temi della legalità

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione -	Target 2019	Target 2020	Target 2021	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
-----------------------	--	-------------	-------------	-------------	------	---------------------------------

	misurabile quantitativamente)					
Incremento del livello di sensibilizzazione ai temi della legalità	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	25 % monitoraggio delle misure	25 % monitoraggio delle misure	25 % monitoraggio delle misure	3	Area funzionale n. 2 e 3 / n. 7 unità
		50% Formazione anticorruzione	50% Formazione anticorruzione	50% Formazione anticorruzione		
		75% verifiche sulle dichiarazioni	75% verifiche sulle dichiarazioni	75% verifiche sulle dichiarazioni		
		100% Pubblicazione dati	100% Pubblicazione dati	100% Pubblicazione dati		
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> - monitoraggio delle misure previste dal PTPC – tramite report dei responsabili delle aree; - formazione anticorruzione; - verifica sulle dichiarazioni rese in fase di conferimento di incarico; - pubblicazione dei dati relativi ai tassi di assenza e presenza del personale; 					

Esito
Nel corso del 2020 sono state monitorate tutte le misure previste nel PTPCT, certificate tramite report predisposti dai responsabili delle Aree Strategiche interessate, dal referente del RPCT e dal RPCT stesso.
Nel mese di dicembre 2020 è stato effettuato il corso di formazione obbligatoria anticorruzione e trasparenza. Il corso è stato affidato alla società Promo P.A. Fondazione.
Come ormai prassi nella LILT, in fase di conferimento di incarichi sia di vertice che non, sono state effettuate tutte le verifiche per accertare eventuali motivi ostativi.
Mensilmente, sul sito della LILT, nell'apposita pagina dell'area Amministrazione Trasparente - <https://www.lilt.it/trasparenza/personale/tassi-di-assenza> - vengono pubblicati i tassi di assenza del personale.

Grado di raggiungimento	Risorse assegnate a consuntivo
100 %	Obiettivo senza onere

Obiettivo Strategico 15: Piano di formazione a tutto il personale dipendente LILT sulle tematiche della prevenzione della corruzione

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2019	Target 2020	Target 2021	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Piano di formazione a tutto il personale dipendente LILT sulle tematiche della prevenzione della corruzione	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	25% Studio delle esigenze	25% Studio delle esigenze	25% Studio delle esigenze	2	Area funzionale n. 1 – 2 e 3 / n. 9 unità
		50% Verifica costi	50% Verifica costi	50% Verifica costi		
		75% Individuazione docenti	75% Individuazione docenti	75% Individuazione docenti		

		100% Organizzazione eventi	100% Organizzazione eventi	100% Organizzazione eventi		
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> – Studio delle esigenze per area; – verifica di eventuali costi da sostenere; – Individuazione dei docenti; – Organizzazione degli eventi formativi; 					

Esito
Tale attività, per il triennio in questione, ha come target la definizione del Piano della Formazione in materia di anticorruzione entro il 2020.
Durante il 2020 è stato progettato ed attuato un evento riguardante l'aggiornamento e la formazione del personale in tema di anticorruzione e trasparenza.
La LILT, a seguito della soddisfacente esperienza maturata lo scorso anno, ha ritenuto di affidare il servizio di formazione anticorruzione e trasparenza 2020 alla società Promo P.A. Fondazione con sede in Lucca. Il corso è stato curato dall'Avv. Daniele Ricciardi, qualificato esperto in materia.

Grado di raggiungimento	Risorse assegnate a consuntivo
100 %	Obiettivo senza onere

Obiettivo Strategico 16: Criteri di contribuzione alle attività ed alle iniziative delle Associazioni Provinciali

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2019	Target 2020	Target 2021	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Attuazione del regolamento recante l'individuazione dei criteri per contribuire alle attività ed alle iniziative delle Associazioni provinciali	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	30% Verifica eventuale aggiornamento	30% Verifica eventuale aggiornamento	30% Verifica eventuale aggiornamento	2	Area funzionale n. 1 – 2 e 3 / n. 9 unità
		70% Verifica attuazione regolamento	70% Verifica attuazione regolamento	70% Verifica attuazione regolamento		
		100% Controllo rendicontazione	100% Controllo rendicontazione	100% Controllo rendicontazione		
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> – Verifica di un eventuale aggiornamento del regolamento – Verifica dell'attuazione del regolamento – Controllo sulle modalità di rendicontazione amministrative/contabili 					

Esito
Nel corso del 2020 non è stata effettuata nessuna modifica al regolamento adottato nel 2017, in base al quale i contributi deliberati dal CDN ed erogati secondo le disposizioni previste sono stati:
- n. 6 Associazioni Provinciali per progetti di ricerca – bando 5*1000 anno 2019
- n. 9 Associazioni Provinciali per progetti di ricerca – bandi 5*1000 anni precedenti

- n. 1 Associazione Provinciale – contributo Progetto Guadagnare Salute LILTMIUR

Grado di raggiungimento	Risorse assegnate a consuntivo
100 %	Obiettivo senza onere

Obiettivo Strategico 17: Definizione del nuovo Codice del Comportamento dei dipendenti LILT

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2019	Target 2020	Target 2021	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Definizione di un nuovo Codice di Comportamento della LILT	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	20% Verifica eventuale aggiornamento	20% Verifica eventuale aggiornamento	20% Verifica eventuale aggiornamento	2	Area funzionale n. 1 – 2 e 3 / n. 9 unità
		70% Verifica attuazione regolamento	70% Verifica attuazione regolamento	70% Verifica attuazione regolamento		
		100% Approvazione del regolamento	100% Approvazione del regolamento	100% Approvazione del regolamento		
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> – Verifica di un eventuale aggiornamento del regolamento – Verifica dell'attuazione del regolamento – Approvazione del regolamento 					

Esito

Nel corso del 2020 è stato adottato il nuovo Codice del Comportamento dei dipendenti LILT

Grado di raggiungimento	Risorse assegnate a consuntivo
100 %	Obiettivo senza onere

Miglioramento del rapporto con gli stakeholder in materia di trasparenza

L'obiettivo strategico viene perseguito attraverso l'attuazione dei seguenti obiettivi:

Obiettivo Strategico 18: Attuazione degli obblighi di pubblicazione sul sito ufficiale LILT di tutti gli atti previsti

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2019	Target 2020	Target 2021	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Attuazione degli obblighi di pubblicazione sul sito ufficiale LILT di tutti gli atti previsti	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	50% Monitoraggio degli adempimenti	50% Monitoraggio degli adempimenti	50% Monitoraggio degli adempimenti	3	Area funzionale n. 2 e 3 / n. 7 unità
		100% pubblicazione	100% pubblicazione	100% pubblicazione		

Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> - monitoraggio degli adempimenti previsti in tema di Trasparenza – tramite report dei responsabili delle aree; - pubblicazione secondo quanto disposto dall'ALLEGATO 4) - SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE *
--	---

Esito

L'Anac richiama tutte le amministrazioni pubbliche sulla necessità di assicurare l'integrazione del ciclo della performance con gli strumenti e i processi relativi alla qualità dei servizi, alla trasparenza, all'integrità e in generale alla prevenzione dell'anticorruzione.

In particolare, sull'esigenza di garantire il collegamento tra performance e prevenzione della corruzione, prevedendo esplicitamente nei Piani della performance – da adottare entro il 31 gennaio - il riferimento a obiettivi, indicatori e target relativi ai risultati da conseguire tramite la realizzazione dei Piani triennali di prevenzione della corruzione e Trasparenza.

Il raggiungimento di tale obiettivo prevede l'attuazione degli obblighi di pubblicazione sul sito ufficiale LILT di tutti gli atti previsti.

Nel corso del 2020, tutti i documenti previsti nell'”Elenco degli obblighi di pubblicazione” – Allegato 4 del Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020 – 2022 – sono stati pubblicati nei tempi e nei modi previsti.

Grado di raggiungimento	Risorse assegnate a consuntivo
100 %	Obiettivo senza onere

Obiettivo Strategico 19: Definizione e adozione di misure organizzative di regolarità e tempestività nella pubblicazione

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2019	Target 2020	Target 2021	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Definizione e adozione di misure organizzative di regolarità e tempestività nella pubblicazione	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	50% Monitoraggio dell'avvenuta pubblicazione	50% Monitoraggio dell'avvenuta pubblicazione	50% Monitoraggio dell'avvenuta pubblicazione	3	Area funzionale n. 2 e 3 / n. 7 unità
		100% Pubblicazione nel rispetto dei tempi procedurali	100% Pubblicazione nel rispetto dei tempi procedurali	100% Pubblicazione nel rispetto dei tempi procedurali		
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> - rispetto della pubblicazione nel rispetto di ogni disposizione di cui al D.Lgs. 33/2013; - elaborazione dati, informazioni e documenti di competenza curandone la completezza, la tempestività, la semplicità di consultazione, la comprensibilità, l'omogeneità, la facile accessibilità, nonché la conformità ai documenti originali in possesso dell'amministrazione.; - controllo e aggiornamento dei dati, informazioni e documenti; - aggiornamento periodico dei dati e delle informazioni; - rispetto nell'indicazione della data di pubblicazione, ovvero, dell'ultima revisione; 					

Esito

Il presente obiettivo prevede la definizione e adozione di misure organizzative di regolarità e tempestività nella pubblicazione

Durante il 2020, per garantire la regolarità e la tempestività nella pubblicazione di tutte le informazioni previste nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, sono state organizzate riunioni periodiche tra il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza (RPCT), il Referente del RPCT, i responsabili delle Aree Funzionali della LILT e la struttura tecnica di supporto operativo.

Grado di raggiungimento	Risorse assegnate a consuntivo
100 %	Obiettivo senza onere

Obiettivo Strategico 20: Individuazione delle specifiche responsabilità dei soggetti tenuti alla pubblicazione

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2019	Target 2020	Target 2021	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Individuazione delle specifiche responsabilità dei soggetti tenuti alla pubblicazione	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	50% Individuazione responsabili	50% Individuazione responsabili	50% Individuazione responsabili	3	Area funzionale n. 2 e 3 / n. 7 unità
		100% Controllo del rispetto dei tempi procedurali	100% Controllo del rispetto dei tempi procedurali	100% Controllo del rispetto dei tempi procedurali		
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> - individuazione dei responsabili di pubblicazione per ciascuna area strategica; - controllo da parte del RPCT del rispetto dei tempi e delle procedure nella pubblicazione 					

Esito

La trasparenza è un principio fondamentale dell'attività amministrativa, introdotto nel nostro ordinamento dalla l. 7.8.1990, n. 241. Il d.lgs. 14.3.2013, n. 33 – successivamente modificato dal D.lgs.n. 97/2016 – disciplina questo principio in modo specifico, precisandone contenuto, finalità e limiti. Al fine di assicurare la realizzazione della trasparenza, questa normativa disciplina inoltre la gestione delle informazioni della pubblica amministrazione, definendone i criteri di qualità e le modalità di pubblicazione nei siti istituzionali, dettando disposizioni in materia di accesso ad esse e introducendo dettagliati obblighi di pubblicazione e diffusione di alcune specifiche categorie di informazioni pubbliche.

L'organizzazione chiamata a presiedere la puntuale attuazione degli adempimenti previsti si compone dal:

- Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
- Responsabile della trasmissione, pubblicazione e aggiornamento dei dati
- Struttura tecnica di supporto operativo

Il Responsabile della Prevenzione Corruzione e della Trasparenza esercita i compiti attribuiti dalla legge e dal presente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

Responsabile della trasmissione, pubblicazione e aggiornamento dei dati garantisce il tempestivo e regolare flusso delle informazioni da pubblicare ai fini del rispetto dei termini stabiliti dalla legge. Pertanto, ai fini della pubblicazione dei dati, informazioni e documenti di loro pertinenza, i responsabili delle 4 Aree Funzionali della LILT, ai sensi degli artt. 6, 7, 7bis, 8, 9 e 9 bis del suddetto decreto devono:

- osservare ogni prescrizione riguardante la pubblicazione obbligatoria dei dati, informazioni e documenti, nel rispetto di ogni disposizione di cui al D.Lgs. 33/2013;
- elaborare i dati, informazioni e documenti di competenza curandone la completezza, la tempestività, la semplicità di consultazione, la comprensibilità, l'omogeneità, la facile accessibilità, nonché la conformità ai documenti originali in possesso dell'amministrazione.;
- adempiere agli obblighi di pubblicazione garantendo la tempestiva e regolare pubblicazione delle informazioni di cui sono direttamente responsabili, ai fini del rispetto dei termini di legge;
- garantire il flusso dei dati e delle informazioni non di loro diretta pubblicazione attraverso la trasmissione degli stessi al RPCT;
- controllare e aggiornare i dati, le informazioni e i documenti non più attuali e comunicarli al RPCT;
- provvedere all'aggiornamento periodico dei dati e delle informazioni ogni qualvolta vi siano da apportare modifiche significative dei dati o si debba provvedere alla pubblicazione di documenti urgenti;
- indicare chiaramente la data di pubblicazione, ovvero, dell'ultima revisione;

Struttura tecnica di supporto operativo

Tale struttura tecnica opera esclusivamente a supporto operativo e logistico elaborando e convertendo i contenuti inviati per la pubblicazione dal RPCT e dai responsabili della trasmissione e pubblicazione della LILT. Gli stessi, comunque, sono i responsabili organizzativi della corretta pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale della LILT.

Grado di raggiungimento	Risorse assegnate a consuntivo
100 %	Obiettivo senza onere

Obiettivo Strategico 21: Organizzazione della giornata della trasparenza

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2019	Target 2020	Target 2021	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Organizzazione della giornata della trasparenza	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	50% Comunicazione a tutti gli stakeholder	50% Comunicazione a tutti gli stakeholder	50% Comunicazione a tutti gli stakeholder	3	Area funzionale n. 2 e 3 / n. 3 unità
		60% Individuazione temi da trattare	60% Individuazione temi da trattare	60% Individuazione temi da trattare		
		100% Realizzazione della giornata	100% Realizzazione della giornata	100% Realizzazione della giornata		
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> - comunicazione a tutti gli stakeholder - individuazione temi da trattare 					

Esito

Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2018/2020 della LILT ha previsto - ai sensi del D.lgs. n 33/2013, come modificato dal D.lgs.n. 97/2016 - la realizzazione della Giornata della Trasparenza, quale momento fondamentale per acquisire riscontri sul grado di soddisfazione dei cittadini con riguardo alla comprensibilità, accessibilità e utilizzabilità dei dati pubblicati e per individuare ulteriori necessità di informazione, nell'ottica del processo di miglioramento continuo della trasparenza e dell'innovazione.

Il responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza della LILT - Sede Centrale, ha organizzato la Giornata della Trasparenza 2020 che si è tenuta in modalità "online" il giorno 15 dicembre 2020 dalle ore 9.00 alle ore 13.00. Sono stati chiamati a partecipare a tale giornata - quale momento di incontro, dialogo ed ascolto - tutti gli Stakeholder della LILT - in occasione della quale sono state presentate non solo le iniziative e le attività promosse in materia di trasparenza, innovazione e prevenzione della corruzione, ma anche quelle finalizzate ad incrementare la soddisfazione dei bisogni dei portatori di interesse, la partecipazione e il coinvolgimento della cittadinanza e la qualità dei servizi offerti. È stato effettuato un messaggio di presentazione da parte del responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza il 15 dicembre e sono stati utilizzati tutti i canali social della LILT (facebook, twitter e instagram) per pubblicizzare l'evento. Con tale iniziativa si è assicurata la massima partecipazione per favorire il confronto diretto con gli stakeholder e con gli utenti, per il tramite anche della compilazione di un questionario finalizzato alla rilevazione della loro opinione sui temi trattati e al miglioramento dei servizi resi. I dati raccolti, reperiti in forma anonima, hanno rappresentato uno strumento importante di partecipazione democratica finalizzato al perseguimento di due obiettivi:

- α. rilevazione della conoscenza della trasparenza e della sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale, anche come strumento di percezione dell'attività amministrativa dell'utente e di consapevolezza civica;
- β. raccolta di proposte della cittadinanza e degli stakeholders per l'individuazione di ulteriori contenuti, oltre quelli obbligatori previsti dalla normativa, da pubblicare nella sezione "Amministrazione Trasparente", al fine di favorire il controllo sociale, incrementare la trasparenza e ridurre le distanze con l'amministrazione.

Il questionario compilato è stato recapitato all'indirizzo di posta elettronica rpct@lilt.it. Sono stati altresì inviati ulteriori suggerimenti e segnalare eventuali criticità relativamente a tematiche sulla trasparenza e sulla performance allo stesso indirizzo di posta elettronica PEC rpct@lilt.it.

Grado di raggiungimento	Risorse assegnate a consuntivo
100 %	Obiettivo senza onere

3.3 Obiettivi e piani operativi

Nel capitolo precedente sono stati descritti nel dettaglio l'esito degli obiettivi strategici collegati agli obiettivi operativi della LILT.

In questo capitolo viene quindi specificato e riportato nel dettaglio il percorso in tema di trasparenza e anticorruzione.

Con riferimento al tema di trasparenza e anticorruzione, in attuazione del D.Lgs. 33/2013, la LILT ha redatto il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2020-2022.

Trasparenza

Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità - pubblicato sul sito istituzionale della LILT, nella sezione "Amministrazione Trasparente/Altri contenuti – Prevenzione della Corruzione", ha come oggetto tutte le attività volte ad assicurare un adeguato livello di trasparenza all'azione amministrativa della LILT e il consolidamento del rapporto con gli stakeholder.

Il PTTI è stato predisposto sulla base delle indicazioni fornite con le linee guida adottate dall'ANAC con la delibera 105/2010, successivamente integrata dalle delibere n. 2/2012 e 50/2013.

Nel corso del 2019 sono state svolte tutte le operazioni previste per rispondere alle disposizioni normative in materia. Il responsabile della trasparenza, ha garantito un costante aggiornamento della sezione "Amministrazione Trasparente" presente sul sito istituzionale della LILT. In tale sezione, come appunto disposto dal D.Lgs. 33/2013 vengono pubblicati tutti i dati della LILT previsti.

Anticorruzione

Nel 2020, la Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori si è impegnata nella realizzazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2020-2022 (PTPC), approvato con deliberazione presidenziale n. 1 del 25 gennaio 2020.

Quanto stabilito nel PTPC, in riferimento al 2020 è stato sostanzialmente rispettato.

Il modello di gestione del rischio realizzato nel 2020 è risultato adeguato in termini di "prevenzione" rispetto al manifestarsi di eventi di corruzione, confermato dalla totale assenza di segnalazioni pervenute. Tale modello è comunque già stato oggetto di ulteriori integrazioni nella stesura del PTPCT 2020-2022, in considerazione delle tipologie di segnalazioni che il Responsabile della Prevenzione alla Corruzione e Trasparenza (RPCT) e gli uffici sono stati chiamati a gestire.

3.4 Obiettivi individuali

3.4.1 Definizione di obiettivi, indicatori e target

La LILT ha elaborato un modello di assegnazione degli obiettivi, capace di coniugare, nella relativa scheda di valutazione del personale dipendente, sia la parte della performance individuale, che quella organizzativa.

Complessivamente l'attenzione è stata posta a definire:

- obiettivi congrui alla missione dell'Ente e all'attività della Direzione Generale e delle unità operative;
- indicatori, di natura prevalentemente temporale, capaci di misurare nel tempo l'andamento di una determinata attività o processo soggetti a valutazione;
- target intesi come risultati pratici attesi a fronte degli obiettivi assegnati;
- quantità e qualità delle risorse impegnate nel processo di valutazione.

Nella figura 2, è riportato, il modello della scheda di valutazione utilizzato per il direttore generale e per i dipendenti di comparto.

3.1 – Schede per l’assegnazione degli obiettivi

Scheda per l’assegnazione degli obiettivi:

• **al Direttore generale**

Anno di riferimento	
Cognome e Nome	
Valutatore	OIV

Obiettivi strategici assegnati al Direttore generale

Obiettivo strategico	Indicatore	Target	Peso indicatore	Tempo atteso di realizzazione

Obiettivi individuali

Obiettivo individuale	Indicatore	Target	Peso indicatore	Tempo atteso di realizzazione

Riguardo le competenze e i comportamenti attesi si deve fare riferimento a quanto riportato nella “Mappa delle competenze e dei comportamenti attesi” contenuta nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP).

La formula adottata per il calcolo della performance complessiva individuale è la seguente:

$$[(PE * 65\%) + (OI * 5\%) + (CC * 30\%)]$$

Legenda:

PE = Performance organizzativa a livello di Ente

OI = Obiettivi Individuali

CC = Competenze e comportamenti

Firma dell’OIV

Data

Firma del Valutato

Data

Scheda per l'assegnazione degli obiettivi:
• al Funzionario responsabile dell'Area Strategica

Anno di riferimento	
Cognome e Nome	
Area Strategica	
Valutatore	

Obiettivi operativi assegnati all'Area Strategica

Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Indicatore	Target	Peso indicatore	Tempo atteso di realizzazione	Risorse umane

Obiettivi individuali assegnati al responsabile dell'Area Strategica

Obiettivo individuale	Indicatore	Target	Peso indicatore	Tempo atteso di realizzazione

Riguardo le competenze e i comportamenti attesi si deve fare riferimento, a seconda del ruolo, a quanto riportato nella "Mappa delle competenze e dei comportamenti attesi" contenuta nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP).

La formula adottata per il calcolo della performance complessiva individuale è la seguente:

$$[(PE * 10\%) + (PS * 50\%) + (OI * 5\%) + (CC * 35\%)]$$

Legenda:

- PE = Performance organizzativa a livello di Ente
- PS = Performance organizzativa a livello di Struttura organizzativa
- OI = Obiettivi Individuali
- CC = Competenze e comportamenti

Firma del valutatore

Data

Firma del Valutato

Data

Scheda per l'assegnazione degli obiettivi:

• **al Personale**

Anno di riferimento	
Cognome e Nome	
Area Strategica	
Valutatore	

Obiettivi individuali assegnati al dipendente:

Obiettivo individuale	Indicatore	Target	Peso indicatore	Tempo atteso di realizzazione

Riguardo le competenze e i comportamenti attesi si deve fare riferimento, a seconda del ruolo, a quanto riportato nella "Mappa delle competenze e dei comportamenti attesi" contenuta nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP).

La formula adottata per il calcolo della performance complessiva individuale è la seguente:

$$[(PE * 5\%) + (PS * 60\%) + (OI * 5\%) + (CC * 30\%)]$$

Legenda:

PE = Performance organizzativa a livello di Ente

PS = Performance organizzativa a livello di Struttura organizzativa

OI = Obiettivi Individuali

CC = Competenze e comportamenti

Firma del valutatore

Data

Firma del Valutato

Data

3.2 – Scheda per il monitoraggio degli obiettivi

Scheda per il monitoraggio degli obiettivi operativi assegnati a tutto il personale

Anno di riferimento	
Struttura organizzativa (Direzione di livello generale o Ufficio o Centro)	
Date delle riunioni

Criticità riscontrate per il raggiungimento degli Obiettivi operativi assegnati alla Struttura organizzativa

Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Indicatore	Target	Peso indicatore	Tempo atteso di realizzazione	Risorse umane	Criticità

Firma del valutatore

Data

Firma del Valutato

Data

– – Scheda per la valutazione della performance organizzativa a livello di Ente

Anno di riferimento	...
Ente	LILT
Valutatore	OIV

Obiettivi strategici per i quali è prevista una valutazione annuale

Obiettivo strategico	Indicatore	Valore di riferimento	Target	Peso	Tempo atteso di realizz.	Note	Risultato dell'indicatore	Punteggio misurato	Punteggio valutato	Valutazione ponderata
Media aritmetica a performance organizzativa a livello di Ente (PE)										

Obiettivi strategici per i quali è non prevista una valutazione nell'anno di riferimento

Area Prioritaria di Intervento	Obiettivo strategico	Indicatore	Valore di riferimento	Target	Peso	Tempo atteso di realizz.	Informazioni riguardanti grado di raggiungimento dell'obiettivo strategico non derivanti dall'applicazione dell'indicatore

Risultati derivanti dall'adozione dei sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti (Customer Satisfaction, CS)

Indicatore di Customer satisfaction	Indice medio di soddisfazione rilevato	Target	Peso Indice	Tempo atteso di realizzazione	Risultato dell'Indice	Punteggio	Valutazione ponderata

$$\text{Performance organizzativa a livello di Ente (PE)} = (\text{VOS} * \text{pVOS}) + (\text{CS} * \text{pCS})$$

pVOS = peso della componente riferita al grado di raggiungimento degli obiettivi strategici VOS

pCS = peso componente riferita ai risultati delle indagini di Customer Satisfaction

Firma dell'OIV

Data

– – Schede per la valutazione della performance complessiva individuale

Scheda per la valutazione della performance complessiva individuale riferita al:

• **Direttore generale**

Anno di riferimento	...
Cognome e Nome	...
Valutatore	OIV

Obiettivi strategici assegnati al Direttore generale

Obiettivo strategico	Indicatore	Valore di riferimento	Target	Peso	T. atteso di real.	Risultato indicatore	Note	Punteggio misurato	Punteggio valutato	Valutazione ponderata
Media aritmetica performance organizzativa a livello di Ente (PE)										

Obiettivi individuali

Obiettivo individuale	Indicatore	Target	Peso indicatore	Tempo atteso di realizzazione	Risultato indicatore	Punteggio	Valutazione ponderata
Media aritmetica obiettivi individuali (OI)							

Competenze e comportamenti attesi

Competenze	Comportamento atteso	Elementi utili a supporto della valutazione	Punteggio
Decisionali	Decide, anche in assenza di informazioni rilevanti, qualora la soluzione del problema non possa essere rimandata
	Monitora il contesto esterno per individuare idee, tecnologie ed innovazioni, al fine elaborare possibili piani di azioni migliorativi e innovativi
	Propone e/o sviluppa programmi di cambiamento organizzativo in funzione del miglioramento qualitativo dei prodotti e dei servizi
Gestionali	Stabilisce programmi di lavoro coerenti con le finalità istituzionali e il contesto strategico
	Realizza nuove iniziative vantaggiose sotto il profilo dell'efficienza e dell'economicità
	Favorisce la partecipazione dei propri collaboratori a progetti di lavoro interistituzionali
	Monitora la corretta applicazione delle disposizioni normative e regolamentari generali e particolari
Relazionali	Ha consapevolezza delle relazioni umane intraorganizzative e tiene conto delle eventuali compatibilità / incompatibilità
	Motiva e incentiva i propri collaboratori e assegna compiti e responsabilità tenendo conto delle competenze e delle attitudini professionali
Media aritmetica competenze e comportamenti (CC)		..	

Performance complessiva individuale = [(PE * 65%) + (OI * 5%) + (CC * 30%)]

Legenda:

PE = Performance organizzativa a livello di Ente

OI = Obiettivi Individuali

CC = Competenze e comportamenti

Firma dell'OIV

Data

Firma del valutato

Data

Scheda per la valutazione della performance complessiva individuale riferita:
• al Responsabile Area Strategica

Anno di riferimento	...
Cognome e Nome	...
Area Strategica	...
Valutatore	...

PE	...
----	-----

Obiettivi operativi assegnati all'Area Strategica

Ob. strategico	Ob. operativo	Indicatore	Valore di riferimento	Target	Peso	T. atteso di real.	Risultato indicatore	Note	Punteggio misurato	Punteggio valutato	Valutazione ponderata
Media aritmetica performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)											

Obiettivi individuali assegnati al responsabile dell'Area Strategica

Obiettivo individuale	Indicatore	Target	Peso indicatore	Tempo atteso di realizzazione	Risultato indicatore	Punteggio	Valutazione ponderata
Media aritmetica obiettivi individuali (OI)							

Competenze e comportamenti attesi

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	...
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	...
	Decide nei tempi richiesti	...
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	...
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	...
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	...
Relazionali	Interagisce con il DG al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	...
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	...
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	...
Professionali	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	...
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Area Strategica	...
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	...
Media aritmetica competenze e comportamenti (CC)		

Performance complessiva individuale = [(PE * 10%) + (PS * 50%) + (OI * 5%) + (CC * 35%)]

Legenda:

PE = Performance organizzativa a livello di Ente

PS = Performance organizzativa a livello di Struttura organizzativa

OI = Obiettivi Individuali

CC = Competenze e comportamenti

Firma del valutatore

Data

Firma del valutato

Data

Scheda per la valutazione della performance complessiva individuale riferita:

• **al Personale**

Anno di riferimento	...
Cognome e Nome	...
Area Strategica	...
Valutatore	...

PE	...
PS	...

Obiettivi individuali assegnati al dipendente

Obiettivo individuale	Indicatore	Target	Peso indicatore	Tempo atteso di realizzazione	Risultato indicatore	Punteggio	Valutazione ponderata
Media aritmetica obiettivi individuali (OI)							

Competenze e comportamenti attesi

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio
Tecnico-professionali	Applica in maniera sistematica le conoscenze tecniche e/o giuridiche e/o operative possedute, necessarie allo svolgimento le mansioni del profilo di appartenenza	...
	Mantiene aggiornate e migliora le proprie competenze utilizzando tutti gli strumenti a disposizione (partecipazione a corsi, studio personale, ecc.)	...
	Al fine di risolvere i problemi lavorativi, propone nuove idee attingendo ad un'ampia varietà di fonti (formazione, documentazione, contatti, ecc.)	...
Relazionali	Collabora attivamente con il responsabile dell'Area Strategica nel perseguimento degli obiettivi assegnati, anche supportando i colleghi in caso di necessità	...
	Si integra positivamente con i colleghi anche di altre Aree Strategiche condividendo informazioni, conoscenze e risorse di utilità comune	...
	Trasmette un'immagine positiva dell'Ente anche mediante l'adozione di un linguaggio appropriato	...
Organizzative	Individua criticità inerenti al proprio lavoro e propone soluzioni e miglioramenti alle attività in cui è coinvolto	...
	Organizza il proprio lavoro in base alle scadenze e alle priorità	...
	Lavora in autonomia nel rispetto dei compiti affidati	...
Media aritmetica competenze e comportamenti (CC)		..

Performance complessiva individuale = [(PE * 5%) + (PS * 60%) + (OI * 5%) + (CC * 30%)]

Legenda:

PE = Performance organizzativa a livello di Ente
 PS = Performance organizzativa a livello di Struttura organizzativa
 OI = Obiettivi Individuali
 CC = Competenze e comportamenti

Firma del valutatore

Data

Firma del valutato

Data

3.4.2 Misurazione e valutazione della performance individuale

Il processo di funzionamento del sistema di valutazione della performance ha interessato tutta l'organizzazione della LILT.

A livello operativo, le fasi del processo di assegnazione, valutazione e misurazione, le quali hanno dovuto tener conto necessariamente delle criticità organizzative e temporali evidenziate nella presentazione della presente relazione, si sono così articolate:

□ Riepilogo delle fasi in cui si articola il Ciclo di gestione della performance.

	Fasi	Attori	Tempi
1	Attività propedeutiche all'avvio del Ciclo di gestione della performance		
1.1	Definizione delle linee strategiche coerenti con gli atti di indirizzo governativo (Programma Nazionale della Ricerca, linee e atti di indirizzo e coordinamento del Ministero vigilante, ecc.)	CDN sentiti i vertici dell'amministrazione (DG)	Ottobre dell'anno precedente a quello di approvazione del Piano della Performance
1.2	Definizione e approvazione del Bilancio preventivo	CDN, DG, Collegio dei revisori dei conti	Ottobre dell'anno precedente a quello di approvazione del Piano della Performance
1.3	Eventuale aggiornamento del SMVP	OIV, CDN	Prima dell'approvazione del Piano della Performance
2	Assegnazione e negoziazione degli obiettivi		
2.1	Assegnazione degli obiettivi strategici al Direttore Generale (DG)	CDN, DG	Prima dell'approvazione del Piano della Performance
2.2	Negoziazione con i responsabili delle Aree Strategiche di: <ul style="list-style-type: none"> • obiettivi di performance relativi all'Area Strategica di diretta responsabilità precedentemente concertati con il personale degli Uffici (obiettivi operativi); • eventuali obiettivi individuali. 	da parte del DG nei confronti dei responsabili delle Aree Strategiche	Prima dell'approvazione del Piano della Performance
2.3	Definizione e adozione del Piano della performance	DG, CDN	Approvato entro il 31 gennaio
2.4	Pubblicazione del Piano della Performance e comunicazione a tutto il personale della LILT	DG	Immediatamente dopo l'approvazione del Piano della Performance
2.5	Assegnazione formale degli obiettivi della performance organizzativa e della performance individuale ai responsabili delle Aree Strategiche.	DG	Immediatamente dopo l'approvazione del Piano della Performance
2.6	6iAssegnazione formale degli obiettivi della performance organizzativa e della performance individuale al. Si potrà procedere: <ul style="list-style-type: none"> • assegnando, previa negoziazione, obiettivi operativi personali oppure <ul style="list-style-type: none"> • portando a conoscenza dei dipendenti quali siano gli obiettivi operativi assegnati al responsabile dell'Area Strategica. In questo caso gli obiettivi operativi vengono formalmente riassegnati in toto a tutti i dipendenti e la performance operativa dei singoli sarà pari a quella del responsabile dell'Area Strategica. 	DG	Immediatamente dopo l'assegnazione degli obiettivi da parte del DG Entro la metà di febbraio.
2.7	Valutazioni sull'avvio del ciclo della performance	OIV	Entro il 28 febbraio
3	Monitoraggio		

3.1	<p>Monitoraggio sull'attuazione degli obiettivi operativi. La verifica riguarda:</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'effettiva possibilità di raggiungimento dell'obiettivo; • il rispetto della tempistica prevista. <p>Modalità di svolgimento:</p> <p>b) organizzazione di una o più riunioni tra i vari livelli gerarchici del personale, finalizzate alla predisposizione di una scheda riepilogativa delle criticità evidenziate;</p> <p>c) le schede riepilogative delle criticità rilevate, congiuntamente ad una eventuale proposta di rinegoziazione degli obiettivi, vengono inviate all'OIV;</p> <p>d) l'OIV verifica l'andamento delle performance e segnala al CDN gli eventuali interventi correttivi da attuare in corso d'esercizio. Tali eventuali interventi correttivi saranno inseriti nella Relazione sulla performance.</p>	DG, responsabili delle Aree Strategiche, Personale, OIV, CDN	Settembre
4	Misurazione		
4.1	Predisposizione delle schede di valutazione per verificare il conseguimento degli obiettivi operativi inserendo, ove previsto, il risultato degli indicatori predeterminato dagli Uffici competenti.	Ufficio del personale	Febbraio dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance
1.7	Il DG chiede di ricevere, entro la fine di marzo, dal responsabile dell'Area Strategica, un report sintetico sull'attuazione degli obiettivi operativi utilizzando i modelli predisposti.		Entro la fine di marzo dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance
5	Valutazione e conclusione del Ciclo di gestione della performance		
5.1	Valutazione della performance organizzativa a livello di Ente	OIV	Entro fine maggio dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance
5.2	Valutazione della performance organizzativa a livello delle Aree Strategiche anche mediante l'organizzazione di colloqui	DG	Entro fine maggio dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance
5.3	Valutazione della performance complessiva individuale del DG anche mediante l'organizzazione di colloqui	OIV	Entro fine maggio dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance
5.4	Valutazione della performance complessiva individuale dei responsabili delle Aree Strategiche anche mediante l'organizzazione di colloqui	DG	Entro fine maggio dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance
5.5	Valutazione della performance complessiva individuale del Personale dipendente.	DG	Entro fine luglio dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance
5.6	Relazione sullo stato del funzionamento del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni	OIV	30 aprile dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance
5.7	Definizione e approvazione del Bilancio consuntivo	CDN, DG, Collegio dei revisori dei conti	30 aprile dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance
5.8	Avvio della notifica delle valutazioni	DG, responsabili delle Aree Strategiche, personale dipendente	Giugno (DG); Settembre (tutto il personale) dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance
5.9	Attivazione procedure di conciliazione distribuite temporalmente rispetto alle notifiche	DG, OIV, personale interessato	Entro 5 gg lavorativi dalla notifica delle valutazioni
5.10	Redazione della Relazione sulla performance	DG	Entro giugno dell'anno successivo all'adozione

			del Piano della Performance
5.11	Approvazione da parte del CDN e validazione da parte dell'OIV della Relazione sulla performance	CDN e OIV	Entro il 30 giugno dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance
5.12	Erogazione delle quote premiali vincolata alla validazione della Relazione sulla performance	Ufficio preposto	Successivamente alla certificazione dei fondi per la retribuzione di risultato e il trattamento accessorio

La tempistica di valutazione e misurazione ha coinvolto il 100% delle risorse interessate ed è stata completata per tutto il personale di comparto.

Operativamente, la misurazione dei risultati è avvenuta tramite la compilazione della scheda di valutazione finale.

4. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'

Bilancio Sede Centrale

[Bilancio consuntivo consolidato anno 2019.](#)

Bilancio Consuntivo Consolidato 2019 approvazione

Il <Consiglio Direttivo Nazionale ha approvato il 25 novembre 2020 con delibera n. 23

[Bilancio Consuntivo Consolidato 2019: approvazione](#)

Rendiconto Finanziario Decisionale Consolidato anno 2019 (Allegato A);

	Residui Iniziali e Variazioni	2019 Competenza Accertamenti	Cassa Riscossioni
ENTRATE			
Titolo I - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	0,00	0,00	0,00
Titolo II - Trasferimenti correnti	3.331.590,05	24.817.950,68	24.705.232,49
Titolo III - Entrate extratributarie	631.424,59	13.490.396,57	13.581.791,15
Titolo IV - Entrate c\capitale	0,00	448.748,51	454.880,51
Titolo V - Entrate da riduzione di attività finanziaria	125.724,96	715.033,05	840.758,01
Titolo VI - Accensione prestiti	0,00	2.615,44	64.903,44
Titolo IX - Entrate per conto terzi e partite di giro	494.063,28	1.335.853,81	1.372.456,41
Totale	4.582.802,88	40.810.598,06	41.020.022,01

Disavanzo di competenza 31/12/2019	
Avanzo cassa iniziale	24.747.800,63
Totale a pareggio	65.767.822,64

	Residui Iniziali e Variazioni	2019 Competenza Impegni	Cassa Pagamenti
USCITE			
Titolo I - Spese correnti	8.678.014,83	35.261.716,70	34.790.013,59
Titolo II - Spese in conto capitale	515.713,78	2.082.193,05	2.207.099,76
Titolo III - Spese per incremento attività finanziarie	0,00	789.403,60	648.265,33
Titolo IV - Rimborso prestiti	0,00	746.443,13	746.443,13
Titolo VII - Uscite per conto terzi e partite di giro	411.639,18	1.335.853,81	1.323.811,63
Totale	9.605.367,79	40.215.610,29	39.715.633,44
Avanzo di competenza 31/12/2019		594.987,77	
Totale		40.810.598,06	
Avanzo di cassa 31/12/2019			26.052.189,20
Totale a pareggio			65.767.822,64

Conto Economico Consolidato anno 2019 (allegato B);

CONSOLIDATO	Anno 2018		Anno 2019	
A) VALORE DELLA PRODUZIONE				
1) Proventi e corrispettivi per la produzione delle prestazioni e o servizi*	36.636.238		38.605.331	
2) Variazione delle rimanenze dei prodotti in corso di lavorazione semilavorati e finiti	-	36.636.238	-	38.605.331
3) Variazione dei lavori in corso su ordinazione	-	-	-	-
4) Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	-	-	-	-
5) Altri ricavi e proventi, con separata indicazione dei contributi di competenza dell'esercizio	-	-	-	-
Totale valore della produzione (A)	36.636.238	36.636.238	38.605.331	38.605.331
B) COSTI DELLA PRODUZIONE				
6) per materie prime, sussidiarie, consumo e merci** per	1.759.096	1.759.096	1.761.118	1.761.118
7) servizi**	20.751.333	20.751.333	22.217.465	22.217.465
8) per godimento beni di terzi**	1.301.835	1.301.835	1.463.749	1.463.749

9) per il personale**				
a) salari e stipendi	5.808.958		6.390.603	
b) oneri sociali	1.580.741		1.943.815	
c) trattamento di fine rapporto	298.935		310.826	
d) trattamento di quiescenza e simili				
e) altri costi	119.343	7.807.976	168.105	8.813.349
10) Ammortamenti e svalutazioni				
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	200.933		299.789	
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	1.943.488		1.978.983	
c) Altre svalutazioni delle immobilizzazioni	11.822		102.780	
d) Svalutazione dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilita' liquide	-	2.156.243	-	2.381.552
11) Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	6.022	6.022	-	-
12) Accantonamenti per rischi	-	-	-	-
13) Accantonamenti di fondi per oneri	48.357	48.357	117.861	117.861
14) Oneri diversi di gestione	830.058	830.058	906.146	906.146
Totale Costi (B)	34.660.920	34.660.920	37.661.240	37.661.240
DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A-B)	1.975.318	1.975.318	944.091	944.091
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI				
15) Proventi da partecipazioni				
16) Altri proventi finanziari				
a) di crediti iscritti nelle immobilizzazioni				
b) di titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni				
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-		-	
d) proventi diversi dai precedenti	79.433	79.433	180.662	180.662
17) Interessi e altri oneri finanziari	- 133.170	- 133.170	- 483.919	- 483.919
17- bis) Utili e perdite su cambi	-	-	-	-
Totale proventi ed oneri finanziari (15+16-17)	- 53.737	- 53.737	- 303.257	- 303.257

	Anno 2018		Anno 2019	
Rivalutazioni				
a) di partecipazioni	-		-	
b) di immobilizzazioni finanziarie	-		-	
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante	-	-	50	50
Svalutazioni				
a) di partecipazioni	-		-	

b) di immobilizzazioni finanziarie	- 96.893	-	- 420	
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante	-	96.893	-	- 420
Totale rettifiche di valore	- 96.893	- 96.893	- 370	- 370
Proventi con separata indicazione delle plusvalenze da alienazioni i cui ricavi non sono iscrivilibili al n. 5)	53.484	53.484	419.336	419.336
Oneri straordinari con separata indicazione delle minusvalenze da alienazioni i cui effetti contabili non sono iscrivilibili al n. 14)	- 70.444	- 70.444	- 89.025	- 89.025
Sopravvenienze attive ed insussistenze del passivo derivanti dalla gestione dei residui	114.174	114.174	539.213	539.213
Sopravvenienze passive ed insussistenze dell'attivo derivanti dalla gestione dei residui	- 234.956	- 234.956	- 245.431	- 245.431
Totale delle partite straordinarie	- 137.742	- 137.742	624.093	624.093
	1.686.946	1.686.946	1.264.557	1.264.557
Imposte dell'esercizio	449.289	449.289	527.469	527.469
	1.237.658	1.237.658	737.088	737.088

Entrate correnti depurate da proventi finanziari: lett. C) e dei proventi straordinari (di natura finanziaria) lett. D)
 Uscite correnti depurate degli oneri finanziari: lett. C) e degli oneri straordinari (di natura finanziaria) lett. D)

Quadro di Riclassificazione dei Risultati Economici Consolidato anno 2019 (allegato C);

CONSOLIDATO

	ANNO 2018	ANNO 2019	(+O-)

A. RICAVI	36.636.238	38.605.331	1.969.093
Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti lavorazioni in corso su ordinazione	-	-	-
B. VALORE DELLA PRODUZIONE TIPICA	36.636.238	38.605.331	1.969.093
Consumi di materie prime e servizi esterni	23.812.263	25.442.332	1.630.069
C. VALORE AGGIUNTO	12.823.975	13.162.999	339.024
Costo del lavoro	7.807.976	8.813.349	1.005.373

D. MARGINE OPERATIVO LORDO	5.015.999	4.349.650	-	666.349
Ammortamenti	2.156.243	2.381.552		225.309
Stanziamenti a fondi rischi ed oneri	54.379	117.861		63.482
Saldo proventi ed oneri diversi	830.058	906.146		76.088
E. RISULTATO OPERATIVO	1.975.319	944.091		-
Proventi ed oneri finanziari	- 53.737	- 303.257	-	249.520
Rettifiche di valore di attività finanziarie	- 96.893	- 370		96.523
F. RISULTATO PRIMA DEI COMPONENTI STRAORDINARI E DELLE IMPOSTE	1.824.689	640.464	-	1.184.225
Proventi ed oneri straordinari	- 137.742	624.093		761.835
G. RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	1.686.947	1.264.557	-	422.390
Imposte di esercizio	449.289	527.469		78.180
H. AVANZO/PAREGGIO/DISAVANZO ECONOMICO DEL PERIODO	1.237.658	737.088	-	500.570

Situazione Amministrativa Consolidata dell'Esercizio Finanziario 2019 (allegato D)

CONSOLIDATO			
Consistenza della cassa all'inizio dell'esercizio 1/1/2019			24.747.800,63
	in c'competenza	38.244.677,45	
Riscossioni			41.020.022,01
	in c'residui	2.775.344,56	
	in c'competenza	34.386.018,89	
Pagamenti			39.715.633,44
	in c'residui	5.329.614,55	
Consistenza della cassa alla fine dell'esercizio 31/12/2019			26.052.189,20
	degli esercizi precedenti	1.807.458,32	
Residui Attivi			4.373.378,93
	dell'esercizio	2.565.920,61	
	degli esercizi precedenti	4.275.753,24	
Residui Passivi			10.105.344,64
	dell'esercizio	5.829.591,40	

Avanzo di Amministrazione al 31/12/2019			20.320.223,49
--	--	--	----------------------

L'utilizzazione dell'avanzo di amministrazione per l'esercizio 2020 risulta così prevista		
Parte vincolata		
fondo rinnovo contrattuali	-	
al Trattamento di fine rapporto Sede Centrale	2.965.268,00	
ai Fondi per rischi e oneri Sede centrale	10.000,00	
vincolata CONSOLIDATA	-	
	-	
al Fondo ripristino investimenti per i seguenti motivi		
Fondo di Riserva Sede Centrale	10.120,37	
Fondo spese istituzionali da titoli da credità Sede centrale	68.489,40	
Totale parte vincolata		3.053.877,77
Parte disponibile		
Parte disponibile utilizzata	17.266.345,72	
.....		
Parte di cui non si prevede l'utilizzazione nell'esercizio 2020	-	
Totale parte disponibile		17.266.345,72
Totale Risultato di amministrazione		20.320.223,49

Stato Patrimoniale Consolidato anno 2019 (allegato E).

CONSOLIDATO		
ATTIVITA'	ANNO	ANNO
	2018	2019
A) CREDITI VERSO LO STATO ED ALTRI ENTI PUBBLICI		
PER LA PARTECIPAZIONE AL PATRIMONIO INIZIALE	-	-
B) IMMOBILIZZAZIONI		
I. Immobilizzazioni Immateriali		
1) Costi d'impianto e di ampliamento	69.759	73.454
2) Costi di ricerca, di sviluppo e di pubblicità		
3) Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere di ingegno	867.066	-
	-	-
4) Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	1.244	1.244
5) Avviamento		
6) Immobilizzazioni in corso e acconti	192.208	203.278
8) Manutenzioni straordinarie e migliorie su beni di terzi	111.016	157.868
9) Altre	549.224	613.375
Totale	1.790.518	1.049.219

II. Immobilizzazioni materiali		
1) Terreni e fabbricati	30.427.476	27.328.204
2) Impianti e macchinari e mobili	13.883.026	17.277.597
3) Attrezzature industriali e commerciali		
4) Automezzi e motomezzi	1.052.152	1.021.879
5) Immobilizzazioni in corso e acconti	196.609	104.301
6) Diritti reali di godimento	241.724	-
7) altri beni	59.936	62.755
8) ammortamenti e svalutazioni	- 14.204.078	- 13.258.962
Totale	31.656.844	32.535.774
III. Immobilizzazioni finanziarie		
con separata indicazione, per ciascuna voce dei crediti, degli importi esigibili entro l'esercizio successivo		
1) Partecipazioni in:		
a) imprese controllate	-	-
b) imprese collegate		
c) imprese controllanti		
d) altri enti	-	-
2) Crediti		
a) verso imprese controllate	-	-
b) verso imprese collegate		
c) verso lo Stato e altri soggetti pubblici	-	-
d) verso altri	-	-
3) Altri titoli	9.485.439	9.692.156
4) Crediti finanziari diversi	6.052.276	7.278.637
Totale	15.537.715	16.970.793
Totale Immobilizzazioni (B)	48.985.077	50.555.786
C) ATTIVO CIRCOLANTE		
I. Rimanenze		
1) Materie prime, sussidiarie e di consumo		
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati		
3) lavori in corso		
4) prodotti finiti e merci	7.269	11.626
5) acconti	162	20.225
Totale	7.432	31.851
II. Residui attivi		
con separata indicazione, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo		
1) Crediti verso utenti, clienti ecc.	-	-
2) Crediti verso iscritti, soci e terzi		
3) Crediti verso imprese controllate e collegate		
4) Crediti verso lo Stato ed altri soggetti pubblici		
4- bis) Crediti tributari		
4- ter) Imposte anticipate		
5) Crediti verso altri	4.197.198	4.373.379
Totale	4.197.198	4.373.379

III. Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		
1) Partecipazioni in imprese controllate		
2) Partecipazioni in imprese collegate		
3) Altre partecipazioni		
4) Altri titoli		
Totale	-	-
IV. Disponibilità liquide		
1) Depositi bancari e postali	24.747.801	26.052.189
2) assegni	-	-
3) denaro e valori in cassa	-	-
Totale	24.747.801	26.052.189
Totale attivo circolante (C)	28.952.430	30.457.419
D) RATEI E RISCONTI		
1) Ratei attivi	59.527	48.369
2) Risconti attivi	231.212	347.848
Totale ratei e risconti (D)	290.739	396.217
Totale attivo	78.228.246	81.409.422

PASSIVITA'	ANNO	ANNO
	2018	2019
<i>Fondo di dotazione</i>	38.151.683	38.151.683
<i>Riserve obbligatorie e derivanti da leggi</i>		
<i>Riserve di rivalutazione</i>		
<i>Contributi a fondo perduto</i>		
<i>Contributi per ripiano disavanzi</i>		
<i>Riserve statutarie</i>		
<i>Altre riserve distintamente indicate</i>		
<i>Avanzi (Disavanzi) economici portati a nuovo</i>	27.030.403	28.268.061
<i>Avanzo (Disavanzo) economico d'esercizio</i>	1.237.658	737.088
Totale Patrimonio netto (A)	66.419.744	67.156.832
per contributi a destinazione vincolata	-	-
per contributi indistinti per la gestione		
per contributi in natura	-	-
Totale Contributi in conto capitale (B)	0	0
per trattamento di quiescenza e obblighi simili		
per imposte	22.935	23.679
per altri rischi ed oneri futuri		

per ripristino investimenti		
Totale Fondi rischi ed oneri futuri (C)	22.935	23.679
	2.295.951	2.965.268
con separata indicazione, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo		
obbligazioni	-	-
verso le banche	-	-
verso altri finanziatori	-	-
acconti	-	-
debiti verso fornitori	-	-
rappresentati da titoli di credito	-	-
verso imprese controllate, collegate e controllanti	-	-
debiti tributari	-	-
debiti verso istituti di previdenza e sicurezza sociale	-	-
debiti verso iscritti, soci e terzi per prestazioni dovute	-	-
debiti verso lo Stato ed altri soggetti pubblici	-	-
debiti diversi	9.174.924	10.105.345
Totale	9.174.924	10.105.345
Totale Debiti (E)	77.913.554	80.251.124
Ratei passivi	221.490	441.702
Risconti passivi	93.202	716.596
Aggio su prestiti		
Riserve tecniche	-	-
Totale ratei e risconti (D)	314.692	1.158.298
Totale passivo e netto	78.228.246	81.409.422

Il Collegio dei Revisori con verbale n. 523 del 23 novembre u.s. ha espresso **parere favorevole** all'approvazione del Rendiconto Consolidato generale dell'esercizio 2019 da parte del Consiglio Direttivo Nazionale della LILT.

Preventivo Finanziario 2020 Sede Centrale

	COMPETENZA	CASSA
Avanzo Presunto al 01/01/2020	5.907.422,21	6.376.090,41
Entrate Presunte 2020		

Titolo I	200.000,00	314.103,78
Titolo II	2.108.560,00	5.014.480,63
Titolo III	108.440,00	227.729,62
Titolo IX	708.000,00	1.065.326,29
totale entrate	3.125.000,00	6.621.640,32
Totale generale	9.032.422,21	12.997.730,73
Uscite Presunte 2020		
Titolo I	2.335.010,60	6.049.285,11
Titolo II	81.989,40	81.989,40
Titolo VII	708.000,00	959.034,01
totale uscite	3.125.000,00	7.090.308,52
Avanzo presunto al 31/12/2020	5.907.422,21	5.907.422,21
TOTALE A PAREGGIO	9.032.422,21	12.997.730,73

Preventivo Economico 2020 Sede Centrale

Totale Valore della Produzione	Ricavi	€ 2.416.560 +
Totale Costi		€ <u>2.248.873 -</u>
Differenza attiva		€. 167.687
Proventi ed oneri finanziari		€ 440 +
Proventi ed oneri straordinari		€ <u>142.127 -</u>
Differenza passiva		€ <u>141.687</u>
Risultato prima delle imposte		€ 26.000
Imposte dell'esercizio		€ <u>26.000 -</u>
Avanzo economico della fine dell'esercizio 2020		€ <u>0</u>

Il Collegio dei Revisori con verbale n. 516 del 22 ottobre 2019 ha espresso **parere favorevole** all'approvazione del bilancio di previsione 2020 approvato dal Consiglio Direttivo Nazionale della LILT con deliberazione n. 15 del 23/10/2019.

Approvato dal Ministero della Salute con nota prot. DGVESC 0000757-P-10/01/2020

Variazioni bilancio previsione 2020

Aumento Entrate

- Contributo da parte del Ministero della Salute a titolo del 5 per mille anno finanziario 2018 ricerca sanitaria pari a complessivi €.587.688,63;
- Contributo da parte del Ministero Istruzione Università e Ricerca a titolo del 5 per mille anno finanziario 2018 ricerca Scientifica pari a complessivi €.191.195,96

Aumento Uscite

- Utilizzo somme per bandi di ricerca sanitaria derivanti dal contributo da parte del Ministero della Salute a titolo del 5 per mille anno finanziario 2018 ricerca sanitaria pari a complessivi €.587.688,63;
- Utilizzo somme per bandi di ricerca scientifica derivanti dal contributo da parte del Ministero Istruzione Università e Ricerca a titolo del 5 per mille anno finanziario 2018 ricerca Scientifica pari a complessivi €.191.195,96
- Scheda monitoraggio riduzioni di spesa con versamento in entrata al bilancio dello Stato Maggiorazione del 10% rispetto al versamento precedente pari a 15.017,14 aumento somme dovute al MEF pari a €. 593,11 per un totale di €. 15.610,25
- Aumento di alcuni capitoli di uscita (servizi vari e manutenzione uffici) tramite diminuzione di alcuni capitoli sempre di uscita (fondi di riserva, altri fondi nac) confermando che le suddette variazioni non influenzano l'avanzo di competenza e non alterano l'equilibrio del Bilancio rientrando nei limiti previsti dall'Art.8 DL 95/2012 convertito in legge 137/2012 e riguardante la riduzione della spesa per consumi intermedi;

ENTRATE	COMPETENZA	E CASSA		
VOCE DI BILANCIO	DENOMINAZIONE	MOTIVI	AUMENTI	DIMINUZIONI
2.01.01.01.001	Trasferimenti Correnti da Ministeri	Aumento per erogazione dal Ministero della Salute a titolo del 5 per mille anno 2018 ricerca sanitaria pari a complessivi € 587.688,63	587.688,63	-
2.01.01.01.001	Trasferimenti Correnti da Ministeri	Aumento per erogazione dal Ministero Istruzione Università e Ricerca a titolo del 5 per mille anno 2018 ricerca Scientifica pari a complessivi €. 191.195,96	191.195,96	-
2.01.01.01.001	Trasferimenti Correnti da Ministeri	Aumento per erogazione dal Ministero della Salute a titolo del 5 per mille anno 2019 ricerca	623.309,53	-

		sanitaria pari a complessivi € 623.309,53		
2.01.01.01.001	Trasferimenti Correnti da Ministeri	Aumento per erogazione dal Ministero Istruzione Università e Ricerca a titolo del 5 per mille anno 2019 ricerca Scientifica pari a complessivi €. 187.321,78	187.321,78	-
2.01.01.01.001	Trasferimenti Correnti da Ministeri	Erogazione contributo Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca "Guadagnare Salute con la LILT 2020-2021	250.000,00	-
TOTALE	GENERALE	ENTRATE	1.839.515,90	-

-

-

USCITE	COMPETENZA	E CASSA		
VOCE DI BILANCIO	DENOMINAZIONE	MOTIVI	AUMENTI	DIMINUZIONI
1.03.02.18.999.3	Progetti di ricerca 5 per mille	Utilizzo somme provenienti dall'erogazione dal Ministero della Salute e MIUR a titolo del 5 per mille anno 2018-2019 ricerca sanitaria e scientifica pari a complessivi attraverso l'indizione di bandi di ricerca sanitaria e scientifica	1.589.515,90	-
1.10.05.04.001	Oneri da contenzioso	Riduzione per mancanza oneri	-	15.000,00

1.04.01.01.001	Trasferimenti correnti ai Ministeri	Scheda monitoraggio riduzioni di spesa con versamento in entrata al bilancio dello Stato Maggiorazione del 10%	593,11	-
1.03.02.17.002	Oneri per servizio di tesoreria	Proroga contratto servizio di Tesoreria al 31/12/2019 ratifica CDN del 20/05/2020 della deliberazione del Presidente Nazionale della LILT del 20 aprile 2020 n.7, secondo quanto disposto ai sensi dell'art.8, comma d), dello Statuto dell'Ente	6.350,00	-
1.03.02.05.001	Telefonia fissa	Maggiori consumi utenze telefoniche a seguito lavoro agile	2.000,00	-
1.03.02.18.999.4	Progetto di Prevenzione	Contributo convenzione MIUR rinnovo Progetto Guadagnare Salute con la LILT 2020/2021 Spese a carico Sede Centrale come da convenzione stipulata in data 6 agosto 2020 prot. MIUR A00DGSIP.Registro Ufficiale. U.0002162.06-08-2020	10.000,00	-
2.02.01.06.001	Macchine per Ufficio	Acquisto PC e hardware per videoconferenza	5.000,00	-
1.10.01.01.001	Fondo di riserva	Utilizzo Fondo di riserva per compiti istituzionali	-	10.120,37
1.10.01.99.999	Altri fondi n.a.c.	Utilizzo Fondo di riserva	-	10.000,00
1.03.02.16.001	Pubblicazioni Bandi di gara	Pubblicazioni Bandi di gara Concorso Direttore Generale	3.000,00	-

1.03.02.19.005	Servizi per i sistemi e relativa manutenzione	Maggiori costi per l'emergenza COVID-19	4.677,26	
1.03.02.19.009	Servizi per le postazioni di lavoro e relativa manutenzione	Maggiori costi per l'emergenza COVID-19	3.500,00	-
1.03.02.18.999.4	PROGETTI DI ATTIVITA' DI PREVENZIONE	utilizzo somme provenienti dall'erogazione del contributo del MIUR pari a complessivi €. 250.000,00 secondo quanto previsto dal piano finanziario preventivo Progetto "Guadagnare Salute con la LILT 2020-2021" come da convenzione stipulata in data 6 agosto 2020 prot. MIUR A00DGSIP.Registro Ufficiale. U.0002162.06-08-2020	250.000,00	-
TOTALE	GENERALE	USCITE	1.874.636,27	35.120,37

1.839.515,90

-

La presente relazione sarà successivamente aggiornata ed integrata con i dati relativi al Bilancio Consuntivo della Sede Centrale e Bilancio Aggregato delle Associazioni Provinciali della LILT esercizio 2020.

5. BENESSERE ORGANIZZATIVO, PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE

Con l'abrogazione dell'art. 14, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2010, n.150, la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il benessere organizzativo, il grado di condivisione del Sistema e la valutazione del superiore gerarchico da parte del personale spettano all'amministrazione stessa, in luogo dell'OIV. L'A.N.AC. ritiene necessario avviare l'indagine nel corso del 2018, sulla base degli attuali modelli predisposti dalla stessa A.N.AC., ante legge 11 agosto 2014, n.114, già Civit, diffusi alla fine di gennaio 2013, per dar modo al personale di esprimere le proprie valutazioni, progettando l'esecuzione dell'indagine almeno a cadenza biennale.

Nel 2018, si evidenzia che nella LILT non sono emerse particolari problematiche legate al benessere organizzativo e/o alle discriminazioni.

In particolare per quanto attiene l'indagine sul Benessere organizzativo –realizzata in precedenza solo nel 2014 – l'Ente ha programmato un'agenda di lavoro, che ha previsto la possibile conclusione del processo per la fine del mese di luglio riguardante:

- riunione di analisi della fattibilità dell'indagine;

- periodo di effettuazione dell'indagine;
- riscontro e verifica dei risultati.

Per quanto attiene le pari opportunità, va rilevato che la LILT ha rispettato la quota del 50% destinata al personale di genere femminile nell'ambito delle commissioni di gara che l'hanno vista coinvolta nel periodo di riferimento.

Per quanto concerne l'organico della LILT, la distribuzione del personale per genere al 31.12.2020 è così distribuita: 5 uomini e 4 donne.

6. IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

6.1 Fasi, soggetti, tempi e responsabilità

Al pari dei Piani triennali della Performance, la Relazione sulla Performance, ai sensi dell'art. 15, comma 2, del D.Lgs 150/2009, è approvata dall'Organo di indirizzo politico amministrativo dell'Ente, in questo caso il CDN della LILT. Prima di questo punto di arrivo, il processo di redazione della Relazione ha contemplato essenzialmente il coinvolgimento del Direttore generale, oltre che il contributo operativo interno della struttura di supporto tecnico-operativo all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.).

6.2 Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance

Per la LILT l'obiettivo finale del ciclo della gestione della performance organizzativa ed individuale è stato da sempre quello di contribuire al miglioramento del clima interno, al potenziamento dell'attività delle strutture organizzative, oltre che ad una più efficace gestione dello sviluppo della carriera e del sistema premiante delle risorse in esse operanti.

Anche per il 2020, ed in linea peraltro con quanto perfezionato nel triennio precedente, lo sforzo dell'organizzazione, a tutti i livelli, è stato quindi quello di continuare a focalizzarsi soprattutto sugli aspetti sostanziali del processo di valutazione, in ordine, sia ai risultati attesi e realizzati, sia all'obiettivo di crescita culturale e professionale delle risorse umane interessate, attraverso un costante monitoraggio, da parte della direzione, del rapporto tra valutato e valutatore. In questo senso, ancora una volta, tale obiettivo è stato raggiunto, seppur in presenza delle criticità organizzative che l'Ente ha dovuto fronteggiare nel corso dell'anno preso in esame.

Roma, 22 marzo 2021

F.to Il Presidente Nazionale

Prof. Francesco Schittulli

Documenti emessi anno 2020

Direttive, Atti di indirizzo e Avvisi

Direttive 2020

Documento

[iniziative Associazioni Provinciali LILT](#)

[SITO LILT](#)

[Coordinamento Regionale LILT](#)

[danno d'immagine della LILT](#)

[Coordinamento Regionale LILT](#)

[Assemblea Presidenti e Comitati Regionali LILT. Videoconferenza \(10 novembre u.s.\)](#)

Atti di indirizzo 2020

Documento

[DPCM 9 marzo 2020](#)

[regolamento attuazione dello Statuto LILT](#)
[Allegato - regolamento attuativo](#)

[Regolamento Collegio Probiviri](#)

[Regolamento Delegazioni Comunali LILT](#)

[Componenti Collegio Probiviri](#)

[aggiornamento regolamento attuazione dello Statuto LILT](#)

[Campagna Nastro Rosa 2020](#)

[proroga Stato d'Emergenza al 15/10/2020](#)

1) [link Ministero della Salute](#)

Documento

2) [DECRETO-LEGGE 30 luglio 2020, n. 83](#) Misure urgenti connesse con la scadenza della dichiarazione di emergenza epidemiologica da COVID-19 deliberata il 31 gennaio 2020. (20G00112)

[Fundraising Team](#)

[riscontro parere codice ETS](#)

[immagine univoca della LILT](#)

[Nota informativa importante](#)

Avvisi 2020

Documento

[Comunicazione dati delle elezioni delle Associazioni Provinciali LILT](#)

[Bandi di ricerca LILT 2019 – Programma 5 per mille del 2017 – INDIZIONE](#)

[Collaborazione ed intesa tra Europa Donna Italia e Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori \(LILT\)](#)

[Nomina Coordinatore Coordinamento Regionale delle Associazioni Provinciali LILT.](#)

[Opuscolo LILT Campagna Nastro Rosa \(inglese\).](#)

[Download opuscolo](#)

[Bando di ricerca sanitaria LILT 2019 – Programma 5 per mille anno 2017 –](#)

[XIX edizione della Settimana Nazionale per la Prevenzione Oncologica \(14-22 marzo 2020\)](#)

[Ultima “fatica” – Bilancio consuntivo consolidato anno 2019.](#)

[Allegato 1.1 – Piano Finanziario](#)

[Allegato 1.2 – Piano Economico](#)

[Allegato 1.3 – Piano Patrimoniale](#)

[Allegato 1.4 – Matrice di transizione tra i moduli del piano dei conti](#)

[Allegato 2 – Slides relative al Corso di Formazione Sedi LILT](#)

[Allegato 3 – MODALITA’ DI ACCESSO PORTALE BCA effettuato nel 2015](#)

[Allegato 4 – Faq relative alle normative sul DPR 97/2003](#)

[Allegato 5 – Manuale d’uso portale WEB-BCA](#)

[Allegato 6 – Portale BCA HTML5, Note Tecniche](#)

[Allegato 7 – Situazione dipendenti](#)

[Allegato 8 – Titoli](#)

[Allegato 9 – Inventario Beni Mobili](#)

[Allegato 10 – Inventario Beni Immobili](#)

[indicazione nominativi per gruppo di Lavoro sul Fundraising](#)

[Obblighi assicurativi del terzo settore.](#)

Documento

[XIX edizione della Settimana Nazionale per la Prevenzione Oncologica \(14 – 22 marzo 2020\) – Assemblea Nazionale Presidenti Provinciali LILT.](#)

[Tessere socio della LILT](#)
[fac-simile della tessera](#)

[convenzione con l'Ente Nazionale Risi](#)

[XIX edizione della Settimana Nazionale per la Prevenzione Oncologica \(14 – 22 marzo 2020\): Spedizione Olio](#)

[insediamento Coordinamenti Regionali LILT](#)

[Protocollo d'intesa CIA \(Confederazione Italiana Agricoltori\)](#)

[conferenza stampa ed assemblea Presidenti Provinciali e Coordinatori regionali LILT](#)

[Settimana Nazionale della Prevenzione Oncologica 2020 – Assemblea Presidenti Provinciali e coordinatori Nazionali](#)

[Proroga invio Bilanci Consuntivi 2019](#)

[attività socio-sanitaria LILT](#)

[Settimana Nazionale della Prevenzione Oncologica 2020 – nuove date dell'evento](#)

[Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2020](#)

[Sito LILT](#)

[Chat LILT](#)

[Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di ieri domenica 8 marzo 2020](#)

[Sospensione attività ambulatoriale](#)

[Progetti di ricerca](#)

[XIX edizione della Settimana Nazionale della Prevenzione Oncologica](#)

[Decreto Legge 17 marzo 2020, n 18](#)
[Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana Edizione Straordinaria n. 70](#)

[Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri – 22 marzo 2020](#)
[Ordinanza del Ministero della salute – 22 marzo 2020](#)
[Protocollo COVID-19](#)

[Comunicazione chiusura uffici della Sede Centrale](#)

[Comunicazione alle Associazioni Provinciali della LILT](#)
[Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri – 29 marzo 2020](#)
[Ordinanza della Protezione Civile – 29 marzo 2020](#)

[Bilancio consuntivo consolidato anno 2019 – Differimento del termine di adozione](#)

Documento

[Donazione dell'olio LILT a chi ne ha più bisogno](#)

[Logo Regionale su carta intestata LILT](#)

[Esempio carta intestata Sicilia](#)

[Comunicazione alle Associazioni Provinciali della LILT](#)

[Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri – 01 aprile 2020](#)

[servizio “LILT per Te – 800662492”](#)

[Comunicazione alle Associazioni Provinciali della LILT](#)

[Nota FNOPI](#)

[Comunicazione alle Associazioni Provinciali della LILT](#)

[Misure urgenti in materia di accesso al credito e di adempimenti fiscali per le imprese, di poteri speciali nei settori strategici, nonché interventi in materia di salute e lavoro, di proroga di termini amministrativi e processuali](#)

[Comunicazione alle Associazioni Provinciali della LILT](#)

[Decreto Legge 8 aprile 2020, n. 23](#)

[Decreto Legge n 23/2020 – il Vademecum dell’Agenzia](#)

[Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale](#)

[Riapertura ambulatori LILT](#)

[corso online di psiconcologia 25 maggio 2020 della Scuola Nazionale di Volontariato e Formazione LILT.](#)

[destinazione 5/000.](#)

[Bando Nazionale terzo settore](#)

[Linee guida per il finanziamento dei progetti ad Enti del terzo settore](#)

[Iniziativa della LILT di Como](#)

[Questionario](#)

[Decreto Legge 17 maggio 2020, n. 19](#)

[Decreto Legge 19 maggio 2020 – Decreto “rilancio”](#)

[Conferimento Premio Nazionale letterario Parma 31 ottobre 2020](#)

[Premio speciale Donna Medico 2020](#)

[Telemedicina](#)

[Come strutturare la rete operativa LILT](#)

[Giornata Mondiale Senza Tabacco](#)

[Questionario e temi formazione](#)

[comunicato stampa del Presidente Nazionale LILT](#)

Documento

[proroga trasmissione Bilancio consuntivo consolidato della Sede Centrale e delle Associazioni Provinciali LILT - Esercizio 2019.](#)

[Consulta Nazionale Femminile LILT](#)

[Collaborazione LILT-ANCI](#)

[Emergenza tumori.](#)

[Società comunicazione nazionale LILT](#)

[Campagna soci](#)

[Opuscoli LILT](#)

[Corsi formatori antitabagismo](#)

[Premio letterario nazionale LILT 2020 Parma](#)

[contributo regionale pro LILT](#)

[attività provinciale socio-sanitaria 2019.](#)

[Solidarietà con "la prevenzione sospesa" - proposta](#)

[Documento LILT Commissione Affari Sociali Camera dei Deputati](#)

[Convenzione tra l'Associazione Provinciale Caltanissetta LILT e l'Ordine dei Commercialisti di Caltanissetta](#)

[corsi di formazione e aggiornamento per a disassuefazione dal fumo](#)

[Campagna Nastro Rosa - Ottobre 2020](#)

[Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 14 luglio 2020](#)

[Ringraziamento](#)

[conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 19 maggio 2020, n.34
Legge 17 luglio 2020, n. 77](#)

[Iniziative Associazioni Provinciali](#)

[Brevetto Biopsia Liquida](#)

[Stati Generali LILT 2022](#)

[benemerienze](#)

[Campagna Nastro Rosa - Ottobre 2020 - Format di evento in live streaming su prevenzione e nutrizione](#)

[collana opuscoli LILT - sito -](#)

[corso ECM FAD](#)

Documento

[Conferenza Stampa ed Assemblea dei Presidenti - Coordinatori Regionali](#)

[News sito LILT](#)

[Chat riservata e dedicata ai Presidenti e Coordinatori Regionali LILT](#)

[Bilancio di Previsione aggregato LILT esercizio finanziario 2021](#)

[Allegato 1](#)

[Allegato 2](#)

[Emergenza sanitaria da Covid-19. DPCM 7 settembre 2020](#)

[Proroga trasmissione documenti definitivi Bilancio consuntivo 2019 e Bilancio di previsione 2021 delle Associazioni Provinciali LILT](#)

[Conferenza stampa Nastro Rosa e Assemblea Presidenti del 28.09.2020](#)

[Campagna Nastro Rosa 2020 - Associazioni LILT e rapporti con i sindaci](#)

[Decreto Legge 7 ottobre 2020, n. 125](#)

[Allegato](#)

[Statuto Nazionale dell'Ente - inadempienze - Conto Consuntivo Anno 2019 e Bilancio di Previsione anno 2021](#)

[Campagna Nastro Rosa - LILT FOR WOMEN - 2020](#)

[obbligo polizze assicurative Volontari LILT](#)

[protocollo LILT/ FNOMCEO](#)

[convenzioni](#)

[convocazione urgente Associazioni Provinciali e Coordinatori Regionali LILT in videoconferenza](#)

[convenzione con la Polizia di Stato e le Forze Armate per visite di prevenzione oncologica](#)

[convenzione protesi tricologiche](#)

[urgente testimonianza pazienti oncologici](#)

[Campagna percorso azzurro](#)

[proroga statuti terzo settore](#)

[Contributo finanziario straordinario e ricognizione attività \(ambulatoriali\) LILT](#)

[email istituzionale](#)

[Bandi di Ricerca LILT 2020-21 - Programma 5 per mille del 2018-19 - INDIZIONE](#)

[Depliant Allianz "Protezione oncologica"](#)

[Contributo finanziario straordinario e ricognizione attività \(ambulatoriali\) LILT](#)

