Il professor Robiony: dare valore alle prestazioni con il lavoro di squadra È il promotore di un master su salute e umanizzazione delle cure

# Il paziente al centro del sistema sanitario «Questa è la sfida che dobbiamo cogliere»

a rivoluzione della sanità verso un sistema capace di mettere al centro il paziente passa dalla revisione di concetti quali lavoro in team, condivisione di obiettivi e competenze, relazione fra tutti gli attori dell°ecosistema sanità".

A sostenerlo è Massimo Robiony, chirurgo, direttore del Dipartimento Testa Collo e Neuroscienze dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli centrale (AsuFc) e docente dell'ateneo udinese, che questo percorso lo sta già attuando nel proprio Dipartimento e che è il promotore del master di secondo livello "Salute e umanizzazione nell'organizzazione e gestione del Ssn" che prenderàil via a novembre con l'obiettivo di ampliare il numero di professionisti, a tutti i livelli, in grado di attuarlo.

Professor Robiony, che il sistema sanitario debba rinnovarsi è cosa nota. Diverso è provare a farlo. Come state operando?

«Il sistema sanitario come noi lo conosciamo ha retto egregiamente per alcuni decenni ma, soprattutto dopo il Covid, ha dimostrato di essere superato. Oggi è necessario mettere il paziente al centro di un apparato efficiente, nel quale le diverse professioni che ruotano attorno al malato siano capaci di condividere obiettivi e modalità e, non ultimo, sappiano dialogare fra loro. Tutto questo rientra nel concetto di umanizzazione delle

Chi sono i professionisti che questo master intende formare?

«É rivolto alla componente medico-infermieristica ovviamente, ma anche a una molteplicità di professionalità con competenze diverse e offre conoscenze e strumenti organizzativo-gestionali in chiave umanizzante e non esclusivamente manageriale. Per dare valore alle prestazioni diventa fonda-



## MASSIMO ROBIONY

DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO TESTA COLLO E NEUROSCIENZE DELL'ASUFC

«Crediamo ci siano tanti operatori che vogliono essere parte di un processo di innovazione»

## IL CORSO

## A livello nazionale sono già numerosi i patrocini ottenuti

Numerosi sono i patrocini ottenuti a livello nazionale dalmaster di secondo livello "Salute e umanizzazione nell'organizzazione e gestione del Servizio sanitario nazionale": da Save the Children Italia all'Agenas (Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali), da Fiaso (Federazione italiana aziende sanitarie e ospedaliere) all'Associazione nazionale sociologi fino alla Lilt (Lega italiana per la Lotta contro i tumori), alla Fondazione Luigi Danieli, alla Smile House Fondazione Ets, alla Fondazione Paola Gonzato Rete Sarcoma Ets, all'Omceo di Udine e al Comune di Udine.

mentale lavorare come una squadra, che si arricchisce di nuove competenze tecniche, trasversali e integrate, assieme a quelle organizzative e relazionali.

### Ci fornisce qualche dettaglio tecnico?

«Il master è si svilupperà da novembre 2023 a marzo 2025 in cinque moduli con lezioni online week-end residenziali riservato a tutti i laureati con titolo magistrale specialistico o vecchio ordinamento che potranno presentare domanda di ammissione entro il 16 ottobre. Si tratta di un percorso qualificante per chi desidera essere protagonista di una radicale modernizzazione del sistema sanita-

#### La società è già pronta per questo cambiamento?

«Ouesta è una sfida che siamo pronti a cogliere. Crediamo ci siano tanti giovani professionisti che vogliono essere parte di un processo di innovazione. Questo percorso è già iniziatoe il Friuli Venezia Giulia, con i suoi numerosi ospedali dislocati sul territorio, che potrebbero essere riorganizzati in un'otticadi filiera, hale carte in regola per diventare un modello esportabile di buona e nuova sanità».

C REPRODUZIONE RISERVA VI