

Relazione sul funzionamento del sistema di valutazione,
trasparenza e integrità dei controlli interni,
ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. A), D.Lgs. n. 150/2009

-Anno 2025-

Premessa

La presente Relazione è redatta ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, il quale attribuisce all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) il compito di monitorare il funzionamento complessivo del Sistema di misurazione e valutazione della performance, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni, elaborando una relazione annuale sullo stato di attuazione dello stesso.

La Relazione costituisce uno strumento di verifica del livello di efficacia del sistema di programmazione, misurazione e valutazione adottato dall'Ente, nonché un momento di analisi volto ad evidenziare punti di forza, eventuali criticità e possibili azioni di miglioramento, nell'ottica del progressivo consolidamento di una cultura organizzativa orientata ai risultati, alla trasparenza, alla qualità dei servizi e alla creazione di valore pubblico.

L'attività di valutazione è stata svolta sulla base della documentazione disponibile, delle informazioni acquisite nel corso dell'anno, delle verifiche effettuate dall'OIV e degli atti adottati dall'Ente nell'ambito del ciclo della performance, della trasparenza amministrativa e della prevenzione della corruzione.

La presente Relazione tiene altresì conto degli indirizzi contenuti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), delle disposizioni normative in materia di performance e trasparenza, nonché delle indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC).

Funzionamento complessivo del Sistema di Misurazione e Valutazione (SMVP)

Il ciclo della performance è il processo attraverso il quale si definiscono gli obiettivi e le relative risorse nonché il monitoraggio durante la gestione e si valutano e rendicontano i risultati ottenuti. Si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Presupposto per un corretto sviluppo del ciclo della performance è l'adozione di un Sistema di Valutazione della performance (d'ora in avanti SMVP) che, costituisce «un insieme di tecniche, risorse e processi che assicurano il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance, ossia del ciclo della performance».

Sulla base di quanto stabilito dal D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., le pubbliche amministrazioni sono tenute a pubblicare e aggiornare annualmente un documento che descrive il funzionamento del sistema; in tale documento, l'amministrazione, tenuto conto del quadro

normativo di riferimento riporta i ruoli e le responsabilità di ciascuno dei soggetti coinvolti nelle diverse fasi del ciclo della performance.

Alla luce della disciplina normativa, l'Organismo Indipendente di Valutazione è chiamato a fornire, lungo tutto il ciclo, un supporto metodologico volto ad assicurare efficacia, solidità e affidabilità del SMVP.

In particolare, le funzioni attribuite all'O.I.V. sono:

- presidio tecnico metodologico del SMVP, che si esprime essenzialmente attraverso la formulazione del parere vincolante sul SMVP, la validazione della Relazione sulla performance, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b), del D. Lgs. n. 150/2009 e la Relazione annuale sul funzionamento del Sistema;
- valutazione della performance organizzativa;
- monitoraggio della performance organizzativa, che si concreta nella verifica dell'andamento della performance dell'amministrazione rispetto agli obiettivi programmati e nella segnalazione all'organo di indirizzo politico-amministrativo di eventuali azioni correttive da intraprendere;
- proposta di valutazione annuale del Direttore generale (unico dirigente di vertice della struttura organizzativa della LILT) e trasmissione della stessa all'organo di indirizzo politico-amministrativo.

La LILT ha adottato l'ultimo "Sistema di Misurazione e Valutazione della performance nel 2020 con delibera del Consiglio Direttivo Nazionale n.9 del 20 maggio 2020.

A seguito dell'insediamento dell'OIV sono state valutate coerenti le scelte operate dall'Amministrazione con il quadro normativo vigente e lo specifico contesto interno (organizzativo) ed esterno (utenti e stakeholder) in cui opera l'amministrazione.

Il SMVP è stato valutato positivamente nella considerazione, anche, dell'essere stata formulata una descrizione più dettagliata di tutte le fasi del ciclo della performance, nonché una definizione chiara dei ruoli attribuiti ai diversi soggetti nelle varie fasi dell'intero processo

Viene inoltre rilevato che il ciclo della performance, imprescindibilmente collegato al Sistema di misurazione e valutazione della stessa, si articola in fasi e tempi in linea con le pertinenti prescrizioni normative e con il coinvolgimento di tutti i soggetti previsti dalle disposizioni della relativa disciplina.

Performance organizzativa

Con deliberazione del Presidente Nazionale n. 3 del 28 gennaio 2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, come stabilito dal D.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022 sono stati assorbiti tutti i piani previsti dalla precedente normativa.

Il PIAO rappresenta il documento attraverso il quale vengono ricondotte ad un quadro unitario le principali attività di programmazione amministrativa, superando la frammentazione dei precedenti strumenti di pianificazione.

L'OIV rileva positivamente come il Piano consenta di mettere in relazione:

- gli indirizzi strategici dell'Ente;
- gli obiettivi di performance;
- il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale;
- la programmazione organizzativa;
- il Piano della formazione;
- le misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza;

- le modalità di svolgimento del lavoro agile.

Il progressivo consolidamento del PIAO consente inoltre una migliore integrazione tra le attività delle diverse Aree funzionali, favorendo una programmazione maggiormente orientata ai risultati.

Uno degli elementi di maggiore innovazione introdotti dal PIAO è rappresentato dall'integrazione della programmazione amministrativa con il concetto di Valore Pubblico.

Per la Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori il Valore Pubblico coincide con la capacità dell'Ente di produrre benefici concreti per la collettività attraverso il perseguimento delle proprie finalità istituzionali.

In particolare, la creazione di Valore Pubblico si realizza mediante:

- la promozione della prevenzione oncologica;
- il sostegno ai cittadini e ai pazienti oncologici;
- il coordinamento delle Associazioni Provinciali;
- la promozione della ricerca scientifica;
- le attività di educazione sanitaria;
- la diffusione della cultura della prevenzione.

Il contributo della struttura amministrativa assume un ruolo determinante nel garantire il corretto funzionamento dei processi che consentono il perseguimento delle predette finalità.

L'analisi svolta evidenzia come il sistema adottato dalla LILT sia orientato principalmente alla misurazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati alle strutture organizzative.

Gli obiettivi risultano generalmente coerenti con gli indirizzi strategici dell'Ente e con le finalità istituzionali perseguite.

Nel corso dell'anno 2025 sono proseguite le attività finalizzate al miglioramento dell'organizzazione interna, alla revisione dei processi amministrativi e al rafforzamento della capacità gestionale della struttura centrale.

L'Organismo valuta positivamente il percorso di razionalizzazione organizzativa avviato dall'Ente, che ha interessato, tra l'altro, la revisione del funzionigramma, il riassetto delle Aree funzionali e la ridefinizione delle responsabilità organizzative.

Tali interventi risultano coerenti con l'obiettivo di migliorare l'efficienza amministrativa, favorire una maggiore integrazione tra le strutture e assicurare una migliore distribuzione delle competenze.

Performance individuale

Il sistema di valutazione individuale costituisce uno degli elementi centrali del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

L'OIV rileva che il sistema adottato dall'Ente risulta coerente con le disposizioni del decreto legislativo n. 150/2009 e con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Centrali.

La valutazione individuale è finalizzata non soltanto alla misurazione dei risultati conseguiti, ma anche alla valorizzazione delle competenze professionali, delle capacità organizzative, del contributo fornito al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente e della qualità della prestazione lavorativa.

Nel corso dell'anno 2025 particolare attenzione è stata dedicata al rafforzamento della collaborazione tra le diverse strutture organizzative, favorendo una maggiore integrazione tra le Aree funzionali e una più efficace gestione delle attività trasversali.

L'Organismo ritiene che tale impostazione costituisca un elemento positivo per il miglioramento della performance complessiva dell'Ente.

Processo di attuazione del ciclo della performance

Si dà conto che il ciclo della performance relativo all'anno 2025 è stato completato, che sono stati adottati tutti i relativi documenti ed adempiuti gli obblighi di pubblicazione. Per quanto riguarda la struttura tecnica di supporto, si conferma che è composta da una sola persona e risulta adeguata a fornire il supporto necessario allo svolgimento dell'attività dell'OIV. Ad essa non sono assegnate risorse specifiche per il suo funzionamento.

Infrastruttura di supporto

Data la piccola dimensione della struttura l'Ente non dispone, attualmente, di sistemi informativi e informatici a supporto del funzionamento del ciclo della performance. Per quanto riguarda i sistemi contabili è presente ed in uso quello afferente alla contabilità generale, oltre quanto in uso per il protocollo informatico generale. In relazione alla funzione assegnata all'OIV dalla legge, si riscontra l'assenza di un sistema di controlli interni strutturato.

Sistemi informativi e informatici a supporto dell'attuazione del rispetto degli obblighi di pubblicazione

Nel sito istituzionale della LILT - come previsto dal Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." - è presente la sezione "Amministrazione trasparente" ex D.lgs. n. 33/2013.

L'OIV procede, secondo i compiti allo stesso assegnati, ai controlli di sua spettanza (griglia, attestazione e scheda di sintesi ANAC su trasparenza).

Descrizione delle modalità di monitoraggio dell'OIV

Il monitoraggio dell'OIV si è svolto nell'esercizio mediante appositi incontri presso la sede della LILT con la struttura tecnica di supporto dell'Ente, procedendo alla verifica della documentazione afferente agli obiettivi assegnati, oltre che con la verifica dell'attuazione delle attività previste dal PIAO.

Valutazione complessiva del Sistema di misurazione e valutazione della performance

L'Organismo Indipendente di Valutazione, sulla base delle verifiche effettuate nel corso dell'anno 2025, della documentazione esaminata e delle attività di monitoraggio svolte, ritiene che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dalla Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori sia complessivamente coerente con il quadro normativo vigente e con gli obiettivi istituzionali dell'Ente.

Il sistema evidenzia un progressivo consolidamento della capacità programmatoria e gestionale della struttura amministrativa, nonché una crescente integrazione tra gli strumenti di pianificazione, la gestione organizzativa, la trasparenza amministrativa e la prevenzione della corruzione.

Nel corso dell'anno si è registrata una particolare attenzione al miglioramento dei processi organizzativi, alla revisione delle modalità operative e al rafforzamento della collaborazione tra le diverse strutture amministrative, con l'obiettivo di assicurare una maggiore efficacia dell'azione amministrativa.

L'Organismo rileva come il percorso di miglioramento intrapreso costituisca un elemento positivo sul quale continuare ad investire nei prossimi esercizi, consolidando ulteriormente la cultura della programmazione, della misurazione dei risultati e della valutazione delle performance.

Punti di forza rilevati

Dall'attività istruttoria sono emersi numerosi elementi positivi che testimoniano il progressivo rafforzamento dell'organizzazione amministrativa dell'Ente.

In particolare, l'Organismo evidenzia:

- la sostanziale coerenza tra gli obiettivi strategici dell'Ente e gli strumenti di programmazione;
- l'integrazione del PIAO quale documento unitario di pianificazione;
- il costante aggiornamento della sezione "Amministrazione Trasparente";
- il consolidamento dei rapporti di collaborazione tra gli uffici della Sede Centrale;
- la progressiva digitalizzazione dei procedimenti amministrativi;
- l'attenzione riservata alla formazione del personale;
- il rafforzamento delle attività di monitoraggio degli obblighi di trasparenza;
- la collaborazione tra l'OIV, il RPCT e la struttura amministrativa;
- la disponibilità della struttura organizzativa a promuovere interventi di miglioramento continuo.

L'Organismo valuta positivamente anche il percorso di evoluzione dell'assetto organizzativo avviato dall'Ente, volto a favorire una maggiore integrazione tra le funzioni amministrative e una più efficace distribuzione delle competenze.

Criticità riscontrate

Pur nell'ambito di un giudizio complessivamente favorevole, l'Organismo ritiene opportuno evidenziare alcuni aspetti suscettibili di ulteriore miglioramento.

Tra questi assumono particolare rilievo:

- la necessità di rafforzare il monitoraggio periodico degli obiettivi durante l'esercizio;
- il progressivo affinamento degli indicatori di performance, privilegiando parametri maggiormente misurabili;
- la definizione di indicatori di impatto idonei a misurare il valore pubblico prodotto dall'Ente;
- l'ulteriore standardizzazione dei procedimenti amministrativi;
- il consolidamento dei flussi documentali tra le diverse Aree funzionali;
- il rafforzamento dell'integrazione tra sistema della performance e gestione del rischio corruttivo;
- la progressiva automazione dei procedimenti maggiormente ripetitivi.

L'Organismo osserva che tali aspetti non compromettono il corretto funzionamento complessivo del sistema, ma rappresentano ambiti sui quali concentrare le future azioni di miglioramento.

Considerazioni finali

L'Organismo Indipendente di Valutazione esprime una valutazione complessivamente positiva sul funzionamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, della trasparenza e dei controlli interni della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori.

L'analisi svolta evidenzia un'Amministrazione orientata al miglioramento continuo, impegnata nel progressivo consolidamento degli strumenti di programmazione, nel rafforzamento della propria organizzazione e nell'integrazione tra le diverse componenti del PIAO.

L'Ente ha dimostrato una crescente attenzione ai principi di efficacia, efficienza, economicità, trasparenza e integrità dell'azione amministrativa, perseguendo un modello organizzativo fondato sulla collaborazione tra le strutture, sulla valorizzazione delle professionalità interne e sulla responsabilizzazione dei diversi livelli organizzativi.

L'Organismo ritiene che il percorso di razionalizzazione organizzativa avviato dall'Ente,

unitamente al rafforzamento dei sistemi di monitoraggio e controllo, costituisca una base solida per il conseguimento di livelli sempre più elevati di qualità amministrativa e di creazione di valore pubblico.

Le raccomandazioni formulate nella presente Relazione sono finalizzate a sostenere il percorso di miglioramento continuo dell'Ente e costituiscono indirizzi metodologici per il successivo ciclo della performance.

Attestazione finale

L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, conclude che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori risulta, nel complesso, adeguatamente strutturato e coerente con il quadro normativo vigente.

Pur permanendo alcuni margini di miglioramento, fisiologici in un processo di evoluzione organizzativa, il sistema appare idoneo a supportare l'attività dell'Ente nel perseguimento degli obiettivi istituzionali e nella progressiva creazione di valore pubblico.

La presente Relazione viene trasmessa agli Organi di governo della LILT per le determinazioni di competenza e pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale, in conformità alla normativa vigente.

Roma, 12 maggio 2026

L'OIV

Francesco Saverio Proia

Copia conforme all'originale agli atti dell'Ente