

Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(come da relativi schemi predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato – Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico – Ufficio XVI – Circolare n. 25 del 19/07/2012)

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025.

(CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI TRIENNIO 2022/2024)

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto sottoscritto in data 15.05.2025 RSU	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025/2027	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Nazionale e Responsabile Direzione e Gestione della LILT Componenti: RSU LILT Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FPS – UILPA Firmatarie del contratto: Presidente, Responsabile Direzione e Gestione, RSU LILT	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente della LILT	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Costituzione del fondo risorse decentrate; b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025; c) Progressioni economiche all'interno delle aree triennio 2025/2027 d) Straordinario e Banca Ore; e) Sistema di misurazione e valutazione performance;	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno come da Verbale n. 570 del 10/06/2025 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della Performance 2025-2027 della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori (LILT), come previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione del Consiglio Direttivo Nazionale n. 13 del 29/04/2025. È stato adottato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione LILT (PIAO) previsto dalla legge 6 agosto 2021, con Deliberazione del Presidente n. 3 del 28/01/2025 avente ad oggetto il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) LILT 2025 - 2027" ratificato dal Consiglio Direttivo Nazionale del 22/02/2025 con Deliberazione n. 1. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

		La Relazione della Performance 2024 approvata dal Consiglio Direttivo della LILT n. 12 del 29/04/2025 è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 con provvedimento dell'OIV protocollo 2025E0001645 del 07/05/2025
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica a tutto il personale non dirigente dipendente della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori. Nell'anno 2024 la LILT ha indetto le procedure concorsuali per l'ampliamento della pianta organica autorizzata con decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, recante disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche, art. 26 - Disposizioni per il funzionamento della Lega italiana per la lotta contro i tumori ed ha provveduto all'assunzione di n. 10 unità di personale complessive, due delle quali dimissionarie per il trasferimento presso altra Amministrazione. Per la copertura delle n. 2 unità, l'Ente provvederà con lo scorrimento della graduatoria in essere. (Testo del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 61 del 14 marzo 2025), coordinato con la legge di conversione 9 maggio 2025, n. 69 (in questo stesso Supplemento ordinario), recante: «Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni». (25A02898) (GU Serie Generale n.109 del 13-05-2025 - Suppl. Ordinario n. 16)

Il presente Contratto Collettivo Integrativo ha validità per il triennio 2025/2027 e nel periodo di vigenza del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Centrali triennio 2022/2024;

Sistema di valutazione della produttività

La valutazione dei dipendenti è effettuata dal Direttore Generale per mezzo di apposite schede di valutazione. Le risorse destinate alla performance sono suddivise nella misura del 40% per la valutazione individuale e del 60% per la valutazione collettiva.

Articolo 2 e 3 Criteri relativi ai compensi per la performance organizzativa e individuale

L'art. 7, comma 6, lett. b), del CCNL relativo al comparto "Funzioni centrali" triennio 2022/2024, sottoscritto in data 27 gennaio 2025, prevede espressamente che sono oggetto di contrattazione integrativa la fissazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance.

Tenuto conto della stretta correlazione tra l'erogazione dei compensi e l'attuazione degli obiettivi dell'Ente in termini di efficacia ed efficienza, i criteri sono determinati secondo le modalità stabilite dal Piano della performance e secondo i risultati attesi.

In aggiunta alle schede di valutazione, per determinare i compensi da erogare per la performance individuale e collettiva, il Direttore Generale terrà conto di diversi fattori, gli anni di servizio del dipendente nell'Ente, l'Area di appartenenza, l'assiduità e il contributo e la partecipazione nella vita lavorativa. A tal fine sono state predisposte n. 3 tabelle contenenti i relativi parametri.

Per l'erogazione del Fondo risorse decentrate viene confermato quanto previsto nella precedente contrattazione integrativa, secondo la quale sono previste in tre diversi termini le erogazioni del premio correlato alla Performance organizzativa ed individuale.

Articolo 4 Ulteriori Criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate

In ottemperanza all'art. 33 Fondo risorse decentrate: utilizzo del CCNL Funzioni centrali 2022/2024 (art. 78 del CCNL Funzioni centrali 2016/2018- Differenziazione del premio individuale) il CCI 2025/2027 la LILT ha stabilito di attribuire complessivamente a tre unità la maggiorazione ivi prevista, selezionandole

tra le prime tre unità di personale, valutato positivamente, che avrà conseguito il punteggio migliore a titolo di performance individuale.

La misura di detta maggiorazione è fissata nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

In merito alle modalità di assegnazione dei premi relativi alla performance collettiva e individuale le parti stabiliscono di utilizzare il sistema di misurazione e valutazione della performance introdotto con delibera del Consiglio Direttivo Nazionale della LILT Consiglio Direttivo Nazionale n. 9 del 20 maggio 2020 fatto salvo quanto disposto dall'articolo 2 e 3, comma 4 del CCI.

Il fondo risorse decentrate, come da Determinazione del Responsabile di Direzione e Gestione n. 23 del 30 maggio 2025 viene costituito secondo quanto previsto al citato CCNL ed in particolare all'art. 49 comma 3, il quale stabilisce che l'importo relativo Fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato e ridotto per i seguenti motivi:

- a) l'art. 89, comma 5, del menzionato Contratto Collettivo Nazionale il quale stabilisce che il Fondo di cui al citato articolo 76, comma 3 è stato incrementato, a decorrere dal 1 gennaio 2018, di un importo di €. 2.095,73, corrispondente allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015, pari a €. 427.699,00;
- b) l'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 – l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a decorrere dal 1° gennaio 2017, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, che risulta per la LILT Sede Centrale pari ad € 125.236,00;
- c) il fondo risorse decentrate previsto per l'anno 2018 è stato ridotto - ai sensi dell'art. 1, comma 236 della Legge 208/2015 - dei seguenti importi, in ragione dell'avvenuta cessazione di un dipendente a tempo indeterminato categoria C1- posizione economica C2 - come di seguito specificato:

Riduzione indennità di ente Dipendente cessato dal servizio (C1) ((€. 2.190,96 * 8/12)	1.460,64
Riduzione per premio di produzione Dipendente cessato dal servizio C1 (4.888,05 * 8/12)	3.258,70
Riduzione livello economico Dipendente cessato dal servizio C2 progressione economica (differenza tabellare da C2 a C1) (tabellare 21.903,40 – 21.147,84) * 8/12 + 13 mensilità	549,73
TOTALE GENERALE RIDUZIONE 2019	5.269,07

- d) il citato fondo risorse decentrate è stato incrementato - con riferimento agli importi variabili di cui all'ex art. 76, comma 4) lett. A), del CCNL Funzioni Centrali, concernente le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43, comma 4, della Legge 449/1997 – di un importo pari a euro 9.296,18 Tale aumento determina un ammontare complessivo relativo alle risorse variabili del citato fondo corrispondente al 15% dell'importo previsto per l'esercizio 2023 relativo a “contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali” pari a €. 80.335,60;
- e) il citato fondo, secondo quanto disposto dal CCNL Funzioni Centrali 2019/2021 ed in particolare all'art. 49 comma 3 (Tabella D) è stato incrementato dello 0,81% del monte salari 2018 di euro 2.754,16 per il 2021 e di euro 2.754,16 per il 2022;
- f) il citato fondo, secondo quanto disposto dal CCNL Funzioni Centrali 2019/2021 ed in particolare all'art. 49 comma 8, con il quale ciascuna Amministrazione può ulteriormente incrementare la parte variabile del fondo risorse decentrate oltre il limite dell'art.23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017 n. 75 di una percentuale dello 0.22% del monte salari per un importo pari ad euro 748,04.
- g) L'art. 32 del CCNL Funzioni Centrali 2022/2024 - Fondo risorse decentrate: incrementi – stabilisce che a decorrere dall'1/1/2024, la parte stabile del Fondo di cui all'art. 49 (Fondo risorse decentrate: costituzione) del CCNL 9 maggio 2022 è incrementata di un importo annuo lordo, determinato sulla base delle distinte percentuali indicate nella allegata tabella 7 del citato contratto. Tale incremento,

quantificato nella citata tabella 7, per gli EPNE con il valore di 1,28% è da applicarsi al monte salari dell'anno 2021, corrispondente ad euro 371.457,00.

Per quanto sopra, per l'anno 2024 l'incremento è corrispondente ad euro 4.754,65;

- h) Inoltre, tenuto conto di quanto previsto dalla legge di bilancio 2025, nella parte variabile del Fondo confluiscono con decorrenza 2025 anche, risorse stanziare dalle amministrazioni, a carico dei rispettivi bilanci, da applicarsi al monte salari dell'anno 2021 nella misura non superiore allo 0,22% , tale somma per l'anno in corso è pari ad euro 817,21.

L'importo complessivo, così rideterminato, del fondo risorse decentrate 2025 risulta per complessivi € 181.094,92.

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

RISORSE FISSE	
Totale generale risorse fisse al 31/12/2018	118.454,73
Totale riduzioni risorse fisse al 31/12/2019	- 5.269,07
CCNL Funzioni Centrali 2019/2021 art. 49 comma 3 a decorrere dal 2021 il fondo è incrementato dello 0,81% del monte salari 2018 ovvero 340.020,32 (2.574,16anno)	8.262,48
CCNL Funzioni Centrali 2019/2021 art. 49 comma 8 a decorrere dal 2022 il fondo è incrementato dello 0,22% del monte salari 2018 per ovvero 340.020,32	748,04
CCNL Funzioni Centrali 2022/2024 il fondo è incrementato dello 1,28% (come da Tabella 7 - Incrementi Fondo risorse decentrate) del monte salari 2021 - 371,457,00	4.754,65
	13.765,17
TOTALE GENERALE AUMENTI CONTRATTUALI	
TOTALE RISORSE FISSE ANNO 2025	
PIANTA ORGANICA – Aumento unità di personale	49.603
Incremento calcolato sul valore medio pro-capite e indennità di ente	
TOTALE RISORSE FISSE ANNO 2025	176.553,39

RISORSE VARIABILI	
Contributi dell'utenza per servizi non essenziali ex art 43,comma 4, della Legge 449/1997	3.724,32
CCNL Funzioni Centrali	817,21
TOTALE RISORSE VARIABILI	4.541,53

TOTALE GENERALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2025	181.094,92
--	------------

Le suddette risorse sono destinate ai seguenti utilizzi (come da contrattazione OO.SS. e RSU LILT del), come da allegata Tabella sinottica dei relativi dati:

UTILIZZO		IMPORTI
A)	Indennità di Ente come da CCNL 2019/2021	28.567,32
B)	Compensi previsti dall' art. 15 commi 1 al 3 del CCNL 2019/2021 Indennità art. 77 comma 2 lettere c) e d) del CCNL 2016/2018 e successivi - Totale Indennità	15.500,00
C)	Differenziali Stipendiali	10.850,00
D)	Applicazione art. 78 del CCNL 2018/2021 Differenziazione del premio individuale (n.3 unità)	1.800,00

E)	Performance organizzativa ed individuale	118.878,74
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2025		181.094,92

Le risorse del fondo, come indicate nella tabella di cui al precedente comma, risultano quantificate tenuto conto dei seguenti criteri:

- l'istituto di cui alla lettera A), è determinato dall'applicazione di criteri e parametri previsti dalla normativa vigente (leggi e disposizioni di C.C.N.L.);
- l'istituto di cui alla lettera B) prevede l'importo complessivo riconosciuto per l'assegnazione di indennità sia relative allo svolgimento di particolari funzioni e compiti, previste dall'art. 15. che per le indennità di responsabilità, disagio e rischio (ex art. 77 comma 2 lettere c) e d) CCNL Funzioni Centrali 2016/2018) di diverse entità.
- l'istituto di cui alla lettera C) in applicazione dell'art. 14 del CCNL 2019/2021 prevede l'importo complessivo per l'attribuzione dei differenziali stipendiali riconosciuti al personale;
- l'istituto di cui alla lettera D), viene determinato come descritto al successivo art. 5 del presente accordo, relativamente a n. 3 unità di personale;
- l'istituto di cui alla lettera E) è determinato dalla differenza tra l'importo complessivo del fondo risorse decentrate, e le rimanenti voci previste nella tabella di cui al comma precedente

Articolo 5 Indennità e Compensi per lo svolgimento di particolari funzioni e compiti

L'istituto di cui al presente articolo prevede l'attribuzione di n. 5 indennità riconosciute al personale in servizio: n. 4 indennità di responsabilità, disagio e rischio - CCNL Funzioni Centrali 2016/2018 - art. 77 comma 2 lettere c) e d) e n. 1 indennità di posizione organizzativa all'art. 17 Posizioni organizzative e professionali e art. 33 comma 2, lettera g) del CCNL Funzioni Centrali 2022/2024. In applicazione a quanto sopra esposto la somma complessivamente riconosciuta è pari ad euro 15.500,00 annue lorde.

Inoltre in ottemperanza all' art. 78, comma 3, le parti stabiliscono di attribuire complessivamente a n. 3 unità di personale la maggiorazione prevista, fissata nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente e fissata ad € 1.800,00.

Il riconoscimento della maggiorazione è attribuito al personale valutato positivamente che ha conseguito il punteggio migliore a titolo di performance individuale.

Articolo 6 Progressioni economiche

Secondo quanto stabilito dall'art. 16 comma 2 lettera a) del CCNL Funzioni Centrali possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica e in assenza di provvedimenti disciplinari superiori a multa per le fattispecie previste dall'art. n. 43 comma 3 lettera f) del CCNL 9 maggio 2022, al rimprovero scritto e sono da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. I differenziali stipendiali attribuibili sono complessivamente 5 nell'anno 2025 e n. 1 per il 2026.

In riferimento all'art. 7 comma 6, lettera c), ed all' art. 77 del CCNL 2016-2018 del comparto Funzioni Centrali – che prevedono come oggetto di contrattazione integrativa i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche - e in conformità a quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “progressioni economiche”;

L'attribuzione dei differenziali stipendiali avverranno con decorrenza giuridica ed economica a far data dal 1° gennaio dell'anno di riferimento, qualsiasi sia la data di conclusione della relativa procedura – come previsto dall'art. 13 comma 3 CCNL “finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate”.

Con i differenziali stipendiali si intende premiare, attraverso selezioni mirate, l'impegno e la qualità della prestazione resa dal lavoratore; in altri termini tale progressione costituisce un elemento della carriera retributiva che consente un adeguato riconoscimento della professionalità nello svolgimento delle proprie funzioni del personale in termini economici.

Fattori
Media delle ultime tre valutazioni annuali conseguite a seguito della valutazione della performance collettiva e individuale
Esperienza professionale maturata
Anzianità nell'Ente e nel livello economico di appartenenza
Titoli culturali e professionali
Percorsi formativi

Il metodo valutativo per l'apprezzamento si basa su un sistema numerico che assegna un valore quantitativo (voto numerico) a ciascun elemento individuato nell'ambito di un complessivo plafond di punteggio conseguibile pari a 100. Con Allegato n. 1 del Contratto Collettivo Integrativo 2025/2027 vengono aggiornate le famiglie professionali. Con determinazione n. 23 del 30/5/2025 il Responsabile Direzione e Gestione ha costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025.

Effetti abrogativi impliciti

Si determinano effetti abrogativi rispetto alla disciplina prevista dal precedente Contratto Collettivo Integrativo, con riferimento alle indennità e alla disciplina di distribuzione del premio incentivante.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si attesta che nel Contratto Collettivo Integrativo della LILT sono stati rispettati tutti i vincoli di legge per quanto riguarda le materie negoziali ed il divieto di distribuzione a pioggia delle risorse e in particolare in applicazione di quanto previsto dall' art. 9 del Decreto Legge n. 78/2010 in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CCI LILT 2025/2027 conferma secondo quanto previsto dal CCNL la possibilità di procedere con l'attivazione di progressioni economiche all'interno delle singole aree. In particolare gli art. 3 e 4 del CCI LILT regolano i criteri nel rispetto del principio di selettività delle stesse.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifiche attività istituzionali assegnate di volta in volta previsti per l'anno 2025 come dal citato piano della performance, ci si attende un incremento della produttività del personale nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia, meritocrazia, trasparenza ed economicità a cui si ispirano le pubbliche amministrazioni.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo 2025

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del CCNL Funzioni Centrali 2022/2024, è quantificato come di seguito specificato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (art.4 relazione illustrativa)	181.822,51
Totale risorse fisse	181.822,51

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate totali €

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
Risorse storiche al 31/12/01 (Art. 52 C. 2 CCNL 02/05)	96.424,00
Incremento CCNL 2004/2005 art. 4 c. 1	15.376,00
Altre risorse fisse incrementi C.I. CCNL 06/09 art. 1 c. 2	4.559,00
CCNL 2016-2018 Art 89 comma 5 a decorrere dal 1/1/2018, il Fondo di cui all'art. 76, comma 3 è incrementato, di un importo pari allo 0,49% €. 2.095,73 del monte salari dell'anno 2015, ovvero €. 427.699,00	2.095,73
Incremento CCNL 2019/2021 a decorrere dal 1/1/2021, il Fondo di cui all'art.49 comma 3 è incrementato, di un importo pari allo 0,81% €. 2.574,16 del monte salari dell'anno 2018, ovvero €. 340.020,32	8.262,48
Incremento CCNL 2019 il Fondo di cui all'art.49 comma è incrementato, di un importo pari allo 0,22% €. 748,08 del monte salari dell'anno 2018, ovvero €. 340.020,32	748,08
Incremento CCNL Funzioni Centrali 2022/2024 A decorrere dall'1/1/2024, la parte stabile del Fondo di cui all'art. 49 (Fondo risorse decentrate: costituzione) del CCNL 9 maggio 2022 è incrementata di un importo annuo lordo, pari dello 1,28% (come da Tabella 7 - Incrementi Fondo /risorse decentrate Enti Pubblici non Economici) del monte salari 2021 - m.s. € 371,457,00	4.754,65
Incremento aumento personale pianta organica (comprensiva della quota relativa alle indennità di ente - CCNL 2019-2021)	49.602,57

Decrementi

Collocamento a riposo dipendente C1

Descrizione	Importo
Trattamento accessorio C1 riduzione 8/12 dal 1/5/2017 per collocamento a riposo dipendente in qualifica C1 Legge stabilità 2016	- 5.269,07

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili pari a €. **4.542,00** sono così determinate

Descrizione*	Importo
Anno 2025	
CCNL Funzioni Centrali 2022/2024 il fondo variabile è	817,21

incrementato dello 0,22% del m.s.2021 €371,457,00	
Contributi dell'utenza per servizi non essenziali (ex Art. 43 comma 4, L. 449/97)	3.724,32

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Vengono effettuate decurtazioni del fondo, al riguardo delle risorse fisse, rispetto al 2018.

Riduzione indennità di ente Dipendente cessato dal servizio (C1) ((€. 2.190,96 * 8/12)	-	1.460,64
Riduzione per premio di produzione Dipendente cessato dal servizio C1 (4.888,05 * 8/12)	-	3.258,70
Riduzione livello economico Dipendente cessato dal servizio C2 progressione economica (differenza tabellare da C2 a C1) (tabellare 21.903,40 – 21.147,84) * 8/12 + 13 mensilità	-	549,73
TOTALE GENERALE RIDUZIONE 2019	-	5.269,07

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	2025	2024
A) Fondo tendenziale		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	181.822,51	118.454,73
Risorse variabili	4.541,53	9.296,18
<i>Totale fondo tendenziale</i>	185.636,46	127.465,25
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-5.269,07	-5.269,07
Decurtazione risorse variabili		
<i>Totale decurtazioni fondo tendenziale</i>	-5.269,07	-5.269,07
C) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	176.553,39	122.196,18
Risorse variabili	4.541,53	9.296,18
Totale Fondo sottoposto a certificazione	181.094,93	131.492,36

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parti non pertinenti allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parti non pertinenti allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 17.300,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Compensi per lo svolgimento di particolari funzioni e compiti (ex art. 77 comma 2 lettera d) CCNL Funzioni Centrali 2016/2018) ed Indennità di responsabilità, disagio e rischio (ex art 77 comma2 lettere c) e d) CCNL 2016-2018	15.500,00
Maggiorazione performance individuale per n. 3 unità di personale migliore valutazione	1.800,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parti non pertinenti allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	181.094,93
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	181.094,93

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parti non pertinenti allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 187.092 e coprono gli utilizzi del fondo aventi carattere certo e continuativo;

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 ed in base a quanto previsto dall' *Articolo 14 Sistema di valutazione della produttività del Contratto Integrativo* e anche con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Con deliberazioni del Consiglio Direttivo Nazionale nn. 24 e 28 rispettivamente del 23/09/2024 e 29/10/2024 sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai concorsi per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, nei ruoli della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori Italiana per la Lotta contro i Tumori, di n. 8 posizioni profilo di "Assistente Amministrativo e n. 1 con profilo di "Funzionario Amministrativo" del CCNL 2019-2021 del personale non dirigente dell'Area Funzioni Centrali. A chiusura dell'esercizio 2024 sono state inserite in organico n. 8 nuove unità di personale con profilo di Assistenti, 2 delle quali sono transitati presso altra Amministrazione, e n. 1 con profilo di "Funzionario Amministrativo". Per le due figure carenti l'Ente ha attivato la procedura di copertura mediante scorrimento della graduatoria. Sono ancora in corso le n. 2 procedure pubbliche per la selezione del personale da assumere a tempo indeterminato con categoria di personale rientrante nel CCNL dell'Area dirigenti delle Funzioni Centrali ed n. 1 rientrante nel profilo E.P..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2024

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Risorse storiche al 31/12/01 (Art. 52 C. 2 CCNL 02/05)	96.424	96.424	0	96.424
Altre Risorse (risorse fisse)	19.935	19.935	0	33.540
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 2004/2005 art. 4 c. 1			-	-
CCNL 2019/2021 art. 49 commi 3) e 8)	9.011	9.011	-	-
CCNL 2022/2024 art. 49	0	4.755	4.755	
Adeguamento incremento dotazione organica	0	49.603	49.603	-

<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
	7365	7.365	0	0
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	132.735	187.092	54.357	129.964
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
	0	0	0	0
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Ec. di gestione (Art. 31 C. 1 L. CCNL 98/01)	0	0	0	19.774
Nuovi Serv. / Riog. – VAR (Art. 4 C. 10 CCNL 00-01)	0	0	0	2.672
Contributi utenza servizi non essenziali (ex Art. 43 comma 4) L. 449/97)	9.296	3.724	-5.572	6.205
Altre risorse variabili CCNL 2022/2024 art.32	0	817	817	0
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	9296	4.542	-4.754	28.651
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
	-10.538	-10.538	0	0
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	0	0	0	0
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	132.735	187.092	54.357	129.964
Risorse variabili	9.296	4.542	- 4.754	28.651
Decurtazioni	-10.538	-10.538	0	0
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	131.493	181.095	49.603	158.615

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate

1.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato €. 181.095

, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2025 risulta essere rispettato in quanto sono state impegnate

1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato

Totale € 181.095

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato nel Bilancio di previsione 2025 alla voce di bilancio

1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato

Totale € 181.095

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo cod. **1.01.02.01.001**

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo cod. **1.02.01.01.001**.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL RESPONSABILE DIREZIONE E GESTIONE
Davide Rubinace

Copia conforme all'originale, agli atti dell'Ente