

DETERMINAZIONE N. 24
fp

Oggetto: Fondo per il trattamento accessorio del personale 2021 - corresponsione saldo riguardante valutazione performance individuale e collettiva per il periodo 01/01/2021 – 31/12/2021.

L'anno duemilaventidue, il giorno 19 del mese di maggio

IL RESPONSABILE DI DIREZIONE E GESTIONE

Visto l'art. 14 dello Statuto Generale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

Vista la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: *"Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente"*;

Visto il D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 recante: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modificazioni;

Visto il D.P.R. 27 febbraio 2003 n.97, recante *"Regolamento concernente amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70"*;

Visto il decreto legislativo n. 150/2009 *"in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* ed, in particolare, il Titolo III – Merito e premi;

Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124"*;

Visto il C.C.N.L. per il personale del comparto della Funzione Centrali, triennio 2016/2018, sottoscritto in data 12/02/2018 ed in particolare il Titolo VIII – trattamento economico;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo 2020-2021 della LILT sottoscritto in data 22 luglio 2020;



Vista la determinazione n. 9 del 9 marzo 2021 con la quale lo scrivente ha provveduto a costituire il fondo risorse decentrate LILT, ex art. 76 C.C.N.L. - comparto Funzioni Centrali - per l'anno 2021;

Vista la determinazione del Responsabile di Direzione e Gestione della LILT n. 32 del 14 luglio 2021 con la quale si è proceduto al versamento a titolo di primo acconto pari al 40% per un importo pari a euro 14.282,09;

Vista la determinazione n. 45 del 25 ottobre 2021 con la quale si è proceduto all'erogazione della somma di euro 2.992,46, per l'adeguamento disposto dal Collegio dei Revisori con verbale n. 526 del 1° aprile 2021;

Vista la determinazione n. 3 del 13 gennaio 2022 con la quale si è proceduto all'erogazione del secondo acconto, corrispondente al 20% del fondo pari a euro 8.637,28, secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Integrativo sopra richiamato;

Viste le schede di valutazione dei dipendenti predisposte dal Responsabile Direzione e Gestione della LILT;

Considerato che all'art. 5 del Contratto Collettivo Integrativo sono previsti i Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance in ottemperanza di quanto richiamato dall'art. 78, comma 3, del CCNL, "le parti stabiliscono di attribuire complessivamente a due unità la maggiorazione ivi prevista, selezionandole tra le prime due tra il personale valutato positivamente che ha conseguito il punteggio migliore a titolo di performance individuale. La misura di detta maggiorazione è fissata nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale pari ad € 1.200,00.

Accertato che in base alle schede di valutazione il citato premio previsto pari a € 1.200,00 è stato conseguito e assegnato a n. 2 dipendenti di categoria B3 in equa parte di cui all'allegato schema allegato n. 1;

Visto il prospetto di cui sopra, allegato n. 1, predisposto dalla competente Area 1 "Amministrazione/contabilità e gestione economica del personale" di questo Ente, concernente le somme da erogare ai dipendenti della LILT a saldo del fondo risorse decentrate 2021, escluse eventuali economie pari ad euro 16.577,00;

Ritenuto di poter procedere al pagamento di detto importo corrispondente al saldo dell'importo del fondo, escluse le eventuali economie, nonché della conseguente possibilità - ove dovessero ricorrerne i presupposti - di procedere ad una compensazione di tale importo in sede di successiva erogazione dei trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale, per le posizioni di interesse;



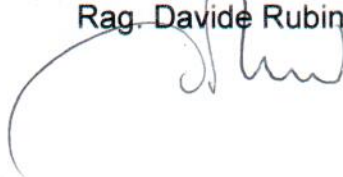
Visto in particolare, il citato prospetto predisposto dalla competente Area 1 "Amministrazione/contabilità e gestione economica del personale" di questo Ente, facente parte integrante della presente determinazione (allegato n.1);

Considerato che con delibera n. 3 del Consiglio Direttivo Nazionale del 8 gennaio 2020 è stato assegnato l'incarico temporaneo con funzioni di direzione e gestione al Rag. Davide Rubinace;

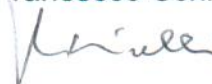
determina

- di corrispondere al personale dipendente della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori la somma complessiva di € 16.577,00 sul fondo trattamento accessorio dell'Ente sullo stipendio di maggio 2022, imputando la spesa al Cap. 1.01.01.01.004 dei Residui Passivi del Bilancio di Previsione 2022 che presenta la necessaria disponibilità, come specificato nell'allegato prospetto, parte integrante del presente provvedimento;
- di fare riserva di procedere all'eventuale compensazione di tale importo, o di parte di esso, in sede di erogazione dei prossimi trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale, ove ne ricorrano i presupposti di necessità.

Il Responsabile di Direzione e Gestione
Rag. Davide Rubinace



Il Presidente
Prof. Francesco Schittulli



PRODUTTIVITA' E INDENNITA' 2021

Qualifica	valutazione	PRODUTTIVA'		40%	incremento art.1 comma 870 L.178/2020	20%	Saldo individuale e collettivo versato
		anno 2021	PRODOTTO				
	1	40%	60%	I acconto versato	L.178/2020	II acconto versato	

	individuale	collettivo	40%	incremento art.1 comma 870 L.178/2020	20%	Saldo individuale e collettivo versato		
A3	87%	4.668,38	1.867,35	2.801,03	1.774,56	371,82	1.073,19	1.448,81
B3	100%	6.172,39	2.468,96	3.703,43	2.041,26	427,70	1.234,48	2.468,96
B3	100%	6.172,39	2.468,96	3.703,43	2.041,26	427,70	1.234,48	2.468,96
B3	100%	6.172,39	2.468,96	3.703,43	2.041,26	427,70	1.234,48	2.468,96
B3	100%	6.172,39	2.468,96	3.703,43	2.041,26	427,70	1.234,48	2.468,96
B3	100%	6.172,54	2.469,02	3.703,52	2.041,31	427,70	1.234,51	2.469,02
C3	100%	6.958,31	2.783,32	4.174,99	2.301,17	482,15	1.391,66	2.783,33
C5	100%	-	-	-	-	-	-	-
		42.488,79	16.995,52	25.493,27	14.282,08	2.992,47	8.637,28	16.576,98