LILT
LEGA ITALIANA PER LA LOTTA CONTRO I TUMORI
prevenire è vivere

SEDE CENTRALE

DETERMINAZIONE N. 16
fp

Oggetto: Fondo per il trattamento accessorio del personale 2020 - corresponsione saldo riguardante valutazione performance collettiva per il periodo 01/01/2020 – 31/12/2020.

L'anno duemilaventuno, il giorno 19 del mese di aprile

IL RESPONSABILE DI DIREZIONE E GESTIONE

Visto l'art. 14 dello Statuto Generale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

Vista la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: *"Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente"*;

Visto il D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 recante: "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e successive modificazioni;

Visto il D.P.R. 27 febbraio 2003 n.97, recante "*Regolamento concernente amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70;*

Visto il decreto legislativo n. 150/2009 "*in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* ed, in particolare, il Titolo III – Merito e premi;

Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*";

Considerato che con delibera n. 3 del Consiglio Direttivo Nazionale del 8 gennaio 2020 è stato assegnato l'incarico temporaneo con funzioni di direzione e gestione al Rag. Davide Rubinace;

Visto il C.C.N.L. per il personale del comparto della Funzione Centrali, triennio 2016/2018, sottoscritto in data 12/02/2018 ed in particolare il Titolo VIII – trattamento economico;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo 2020 della LILT sottoscritto in data 22 luglio 2020;

Vista la determinazione n. 25 del 13 luglio 2020 con la quale lo scrivente ha provveduto a costituire il fondo risorse decentrate LILT, ex art. 76 C.C.N.L. - comparto Funzioni Centrali - per l'anno 2020;

Visto l'articolo 2 del citato contratto collettivo integrativo LILT 2020 concernente le modalità di erogazione del premio correlato alla Performance organizzativa ed individuale;

Vista la determinazione del Responsabile di Direzione e Gestione della LILT n. 26 del 22 luglio 2020 con la quale si è proceduto al versamento del primo acconto di importo pari a euro 16.323,40;

Vista la determinazione del Responsabile di Direzione e Gestione della LILT n. 3 del 18 gennaio 2021 con la quale si è proceduto al versamento del secondo acconto, pari al 20%, di importo pari ad euro 8.161,70;

Vista la determinazione del Responsabile di Direzione e Gestione della LILT n. 12 del 17 marzo 2021 con la quale si è proceduto al versamento a titolo di saldo della performance individuale per l'importo complessivo pari a euro € 6.110,08;

VISTA la relazione sulla performance della LILT per l'anno 2020 predisposta dal Responsabile di Direzione e Gestione della LILT;

VISTA la nota dell'OIV in data 23 marzo 2021, inviata al Consiglio Direttivo Nazionale, con la quale il citato Organismo Indipendente di Valutazione ha espresso "parere favorevole alla valutazione complessiva del 100% con riferimento al raggiungimento degli obiettivi prefissati";

Vista la delibera del CDN n. 7 del 24 marzo 2021 con la quale si approva la Relazione della Performance 2020, nella quale si evince il raggiungimento del 100% degli obiettivi dell'Ente;

Considerato quindi che gli obiettivi collettivi (60% del fondo riferito agli obiettivi generali di performance della LILT) risultano conseguiti e, pertanto, è possibile erogare il saldo previsto per tale fondo per l'anno 2020,

Visto in particolare, il citato prospetto predisposto dalla competente Area 1 "Amministrazione/contabilità e gestione economica del personale" di questo Ente, facente parte integrante della presente determinazione (allegato n.1);

determina

di corrispondere al personale dipendente della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori la somma complessiva di € 16.518,73 sul fondo trattamento accessorio dell'Ente sullo stipendio di aprile 2021, imputando la spesa al Cap. 1.01.01.01.004 dei Residui Passivi del Bilancio di Previsione 2021 che presenta la necessaria disponibilità, come specificato nell'allegato prospetto, parte integrante del presente provvedimento;

- di fare riserva di procedere all'eventuale compensazione di tale importo, o di parte di esso, in sede di erogazione dei prossimi trattamenti economici da corrispondere al medesimo personale, ove ne ricorrano i presupposti di necessità.

Visto per la regolarità contabile

Il Responsabile di Direzione e Gestione
Rag. Davide Rubinace