

## **DELIBERAZIONE N. 2**

Oggetto: Piano Organizzativo Lavoro Agile 2021-2023

L'anno duemilaventuno, il giorno 29 del mese di gennaio

### **IL PRESIDENTE NAZIONALE**

- VISTO** l'articolo 8, comma 3, lettera d) del citato Statuto che prevede che il Presidente Nazionale "può disporre, in caso di urgenza, l'adozione di provvedimenti di competenza del Consiglio Direttivo Nazionale, salvo l'obbligo di presentarli per la ratifica al Consiglio stesso nella prima seduta utile";
- VISTA** la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato";
- VISTO** il decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 e, in particolare, l'articolo 87, recante misure straordinarie in materia di lavoro agile per il pubblico impiego;
- VISTO** l'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124, così come modificato dall'articolo 263, comma 4-bis del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge di conversione 17 luglio 2020, n. 77;
- VISTI,** in particolare, il comma 1, dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124, nella parte in cui prevede che "Entro il 31 gennaio di ciascun anno, le amministrazioni pubbliche redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del documento di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Il POLA individua le modalità attuative del lavoro agile prevedendo, per le attività che possono essere svolte in modalità agile, che almeno il 60 per cento dei dipendenti possa

avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera, e definisce, altresì, le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative;

- VISTO** inoltre, il comma 3, dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124, il quale prevede che "con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, possono essere definiti, anche tenendo conto degli esiti del monitoraggio del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri nei confronti delle pubbliche amministrazioni, ulteriori e specifici indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 del presente articolo e della legge 22 maggio 2017, n. 81, per quanto applicabile alle pubbliche amministrazioni, nonché regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere il lavoro agile e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti."
- VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare il suo articolo 10, comma 1, lett. a);
- VISTO** il DM della Funzione Pubblica del 19 ottobre 2020;
- VISTE** le Linee Guida del Dipartimento Funzione Pubblica del 9 dicembre 2020;
- VISTO** il decreto-legge 31 dicembre 2020, n. 183, con il quale viene prolungato "fino alla data di cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19 e comunque non oltre il 31 marzo 2021"
- VISTO** l'art. 1 del decreto legge 14 gennaio 2021, n. 2, all' articolo 1, comma 1, del decreto legge 25 marzo 2020, n.19, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 maggio 2020, n.35, le parole «31

gennaio 2021» sono sostituite dalle seguenti: «30 aprile 2021» 2. All'articolo 3, comma 1, del decreto-legge 16 maggio 2020, n.33, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 luglio 2020, n. 74, le parole «31 gennaio 2021» sono sostituite dalle seguenti: «30 aprile 2021».;

- VISTO** il funzionigramma dell'Ente approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo Nazionale n. 18 del 28/09/2020;
- VISTA** la deliberazione presidenziale n. 1 del 29/01/2021 concernente "il Piano della performance 2021-2023";
- VISTO** il Piano Organizzativo Lavoro Agile 2021-2023 allegato n.1 alla presente deliberazione, di cui fa parte integrante;

#### **DELIBERA**

- di approvare il Piano Organizzativo Lavoro Agile 2021-2023 con i relativi allegati;
- di pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente";
- di sottoporre il presente provvedimento al Consiglio Direttivo Nazionale per la ratifica, nella prima seduta utile.

IL PRESIDENTE NAZIONALE  
Prof. Francesco Schittulli



