

DETERMINAZIONE N. 58

Oggetto: passaggio dipendenti ai livelli economici B3 e C3: approvazione della graduatoria e nomina vincitori.

L'anno duemiladiciannove, il giorno 23 del mese di dicembre

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.P.R. n. 97 del 27.02.2003, recante *“Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli Enti pubblici di cui alla legge 20/3/1975 n.70”*;

VISTO lo Statuto dell'Ente ed, in particolare, l'art. 14 che disciplina le competenze del Direttore Generale;

PREMESSO che con determinazione del Direttore Generale n. 53 del 19 novembre 2019 sono stati indetti n. 2 bandi per le procedure selettive riguardanti i passaggi di livello economico B3 e C3 del personale dipendente;

CONSIDERATO che i citati bandi di selezione hanno previsto per il giorno 3 dicembre 2019 quale termine per la presentazione delle domande di partecipazione;

CONSIDERATO, altresì, che - ai sensi degli articoli 1 dei suddetti bandi - è stata prevista, in particolare, la procedura di selezione per la copertura di n. 4 posti nella posizione B3 e di n. 1 posto nella posizione C3;

ACCERTATO - come da comunicazione del Rag. Rubinace - che in data 3 dicembre u.s. sono pervenute n. 4 domande di partecipazione per la copertura delle posizioni B3 e n. 1 per la copertura della posizione C3 e che tutte le domande sono state ammesse alla selezione;

VISTE le valutazioni elaborate dallo scrivente Direttore Generale della LILT, sulla base dei criteri previsto in tema di esperienza maturata, competenze professionali acquisite, dei titoli culturali e dei percorsi formativi del personale partecipante alla



selezione, come riportate nelle allegate schede sinottiche (allegato n. 1), ai sensi dell'artt. 5 dei bandi di selezione per i passaggi ai livelli economici B3 e C3;

RITENUTO, ai sensi degli artt. 6 dei citati bandi, di prevedere le graduatorie relative alle procedure di selezione per categorie C3 e B3 sulla base delle citate valutazioni, come di seguito risultanti:

B3

Andrea Borchio	punti	94	su 100
Valentina Camilletti	punti	94	su 100
Nicola Squicciarini	punti	92,33	su 100
Federica Pizzi	punti	91	su 100

C3

Carla Autino	punti	91	su 100
--------------	-------	----	--------

CONSIDERATO che, come stabilito con determinazione n. 53 del 19 novembre 2019, la decorrenza dei passaggi avrà effetto giuridico ed economico dal 1° gennaio 2019;

VISTI i conteggi effettuati sulla base delle differenze retributive tra i livelli B2/B3 e C2/C3, dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019 che determinano una spesa complessiva di € 6.696,00, come da allegato n. 2;

DETERMINA

- di approvare - ai sensi degli artt. 7 dei bandi di selezione indetti con determinazione n. 33/2019 - la seguente graduatoria del personale dipendente che ha partecipato alla selezione, formulata in base alla valutazione dello scrivente sull'esperienza maturata, sulle competenze professionali acquisite, sui titoli culturali e sui percorsi formativi come riportato nelle schede sinottiche facenti parte integrante della presente determinazione (allegato n. 1);

B3

Andrea Borchio	punti	94	su 100
Valentina Camilletti	punti	94	su 100
Nicola Squicciarini	punti	92,33	su 100
Federica Pizzi	punti	91	su 100



C3

Carla Autino

punti

91

su 100

- di nominare con decorrenza 1° gennaio 2019 Andrea Borchio, Valentina Camilletti, Federica Pizzi, Nicola Squicciarini vincitori della selezione per il passaggio di livello economico alla posizione B3;
- di nominare con decorrenza 1° gennaio 2019 Carla Autino vincitrice della selezione per il passaggio di livello economico alla posizione C3;
- di imputare le relative spese previste, complessivamente di € 6.696,00 ai seguenti conti di bilancio:
 - € 6.696,00 per il periodo gennaio – dicembre 2019 sulla voce di bilancio 1.01.01.01.004 *“Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato”* del Bilancio di Previsione 2019

che presentano le necessarie disponibilità;

- di effettuare il saldo del premio incentivante e del lavoro straordinario riguardante detto personale, per l'anno corrente, applicando i nuovi parametri stipendiali, a partire dal 1° gennaio 2019, a seguito della valutazione della performance validata dall'OIV.

Visto per la regolarità contabile

Rag. Davide Rubinace



Il Direttore Generale

Dott. Roberto Noto

