**ALLEGATO A e B - SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO -** *Lega Italiana per la Lotta ai Tumori – LILT*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE** | | **OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE** | **CONCLUSIONI**  **RAGGIUNTE** | | | **VALIDAZIONE**  **(SI/NO)** | |
| **1** | | **Presentazione ed Indice** | **Paragrafo Validato** | | | **SI** | |
| **2** | | **SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI** | **Paragrafo Validato** | | | **SI** | |
| **2.1** | | **Il contesto esterno di riferimento** | **Paragrafo Validato** | | | **SI** | |
| **2.2** | | **L’amministrazione** | **Paragrafo Validato** | | | **SI** | |
| **2.2.1** | | **Chi siamo: Mandato Istituzionale e Missione** | **Paragrafo Validato** | | | **SI** | |
| **2.2.2** | | **Che cosa facciamo** | **Paragrafo Validato** | | | **SI** | |
| **2.2.3** | | **Come operiamo** | **Paragrafo Validato** | | | **SI** | |
| **2.3** | | **I risultati raggiunti** | **Paragrafo Validato** | | | **SI** | |
| **2.4** | | **Le criticità e le opportunità** | **Paragrafo Validato** | | | **SI** | |
| **3** | | **OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI** | **Paragrafo Validato** | | | **SI** | |
| **3.1** | | **Albero delle Performance** | **Paragrafo Validato** | | | **SI** | |
| **3.2** | | **Obiettivi Strategici e Operativi** | **Paragrafo Validato** | | | **SI** | |
| **3.3** | | **Obiettivi e piani individuali** | **Paragrafo Validato** | | | **SI** | |
| **3.4** | | **Obiettivi Individuali** | **Paragrafo Validato** | | | **SI** | |
| **3.4.1** | | **Definizione degli obiettivi, indicatori e target** | **Paragrafo Validato** | | | **SI** | |
| **3.4.2** | | **Misurazione e valutazione delle performance individuale** | **Paragrafo Validato** | | | **SI** | |
| **4** | | **RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA’** | **Paragrafo Validato** | | | **SI** | |
| **5** | | **BENESSERE ORGANIZZATIVO, PARI OPPORTUNITA’ E BILANCIO DI GENERE** | **Paragrafo Validato** | | | **SI** | |
| **6** | | **IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULA PERFORMANCE** | **Paragrafo Validato** | | | **SI** | |
| **6.1** | | **Fasi, soggetti, tempi e responsabilità** | **Paragrafo Validato** | | | **SI** | |
| **6.2** | | **Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione delle performance** | **Paragrafo Validato** | | | **SI** | |
| **Alleato 2** | | **Tabella Obiettivi Strategici** | **Allegato Validato** | | | **SI** | |
| **Allegato 3** | | **Documenti del Ciclo di Gestione delle Performance** | **Allegato Validato** | | | **SI** | |
| **Allegato 4** | | **Tabella sulla valutazione individuale** | **Allegato Validato** | | | **SI** | |
| **DOCUMENTO PREDISPOSTO DA OIV IN DATA 13/09/2017** | | | | | | | |
| **RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE** | **OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALUTAZIONE** | | | **COMPILANCE** | **ATTENDIBILITA’** | | **COMPRENSIBILITA’** | |
| **1** | **Presentazione ed Indice** | | | **5/5** | **5/5** | | **5/5** | |
| **2** | **SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADII E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI** | | | **5/5** | **5/5** | | **5/5** | |
| **2.1** | **Il contesto esterno di riferimento** | | | **5/5** | **5/5** | | **5/5** | |
| **2.2** | **L’amministrazione** | | | **4/5** | **5/5** | | **5/5** | |
| **2.2.1** | **Chi siamo: Mandato Istituzionale e Missione** | | | **4/5** | **5/5** | | **5/5** | |
| **2.2.2** | **Che cosa facciamo** | | | **3/5** | **5/5** | | **5/5** | |
| **2.2.3** | **Come operiamo** | | | **5/5** | **5/5** | | **5/5** | |
| **2.3** | **I risultati raggiunti** | | | **5/5** | **5/5** | | **5/5** | |
| **2.4** | **Le criticità e le opportunità** | | | **5/5** | **5/5** | | **5/5** | |
| **3** | **OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI** | | | **5/5** | **5/5** | | **5/5** | |
| **3.1** | **Albero delle Performance** | | | **5/5** | **5/5** | | **5/5** | |
| **3.2** | **Obiettivi Strategici e Operativi** | | | **5/5** | **5/5** | | **5/5** | |
| **3.3** | **Obiettivi e piani individuali** | | | **5/5** | **5/5** | | **5/5** | |
| **3.4** | **Obiettivi Individuali** | | | **5/5** | **5/5** | | **5/5** | |
| **3.4.1** | **Definizione degli obiettivi, indicatori e target** | | | **5/5** | **5/5** | | **5/5** | |
| **3.4.2** | **Misurazione e valutazione delle performance individuale** | | | **5/5** | **5/5** | | **5/5** | |
| **4** | **RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA’** | | | **4/5** | **5/5** | | **5/5** | |
| **5** | **BENESSERE ORGANIZZATIVO, PARI OPPORTUNITA’ E BILANCIO DI GENERE** | | | **5/5** | **5/5** | | **5/5** | |
| **6** | **IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULA PERFORMANCE** | | | **5/5** | **5/5** | | **5/5** | |
| **6.1** | **Fasi, soggetti, tempi e responsabilità** | | | **5/5** | **5/5** | | **5/5** | |
| **6.2** | **Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione delle performance** | | | **5/5** | **5/5** | | **5/5** | |
| **Alleato 2** | **Tabella Obiettivi Strategici** | | | **5/5** | **5/5** | | **5/5** | |
| **Allegato 3** | **Documenti del Ciclo di Gestione delle Performance** | | | **5/5** | **5/5** | | **5/5** | |
| **Allegato 4** | **Tabella sulla valutazione individuale** | | | **5/5** | **5/5** | | **5/5** | |
| **DOCUMENTO PREDISPOSTO DA OIV IN DATA 13/09/2017** | | | | | | | | |