

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DELLA LEGA ITALIANA PER LA LOTTA CONTRO I TUMORI

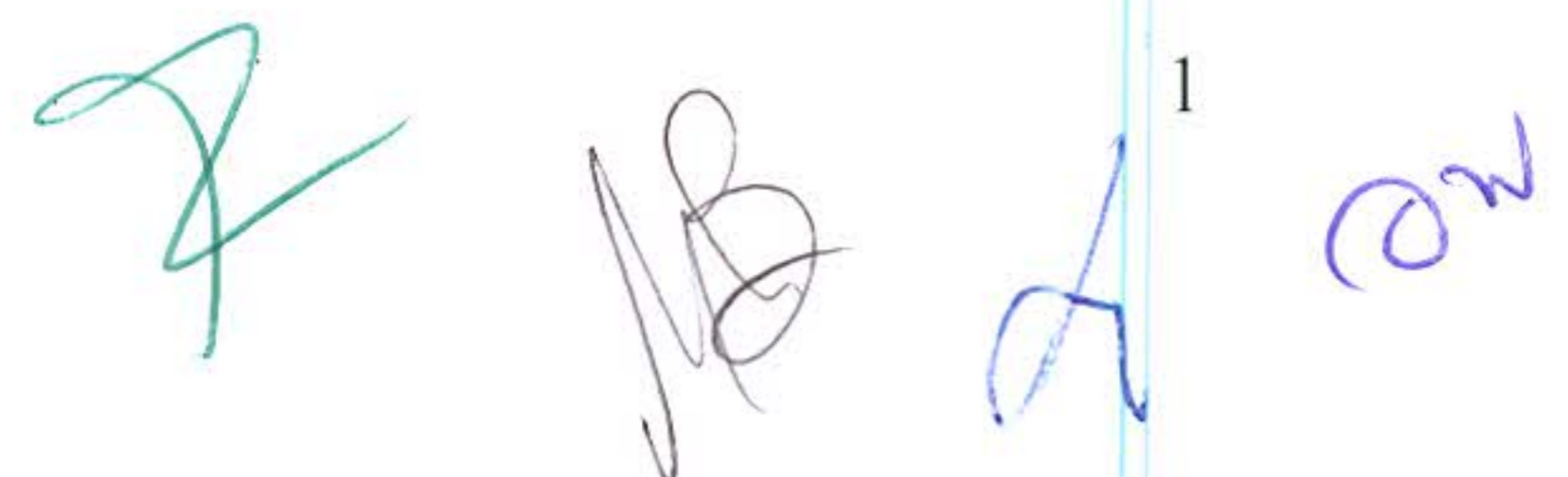
il giorno 28 del mese di Gennaio 2013 si sono riuniti presso la Sede Centrale della Lega Italiana per la Lotta contro Tumori i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali (CGIL, CISL E UIL) e l'Amministrazione dell'Ente nella persona del Direttore Generale f.f., Rag. Davide Rubinace, per sottoscrivere il Contratto Collettivo Integrativo della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori.

Il Contratto Collettivo Integrativo prevede, la riqualificazione del personale con il coinvolgimento di tutti i dipendenti, la costituzione del fondo per il salario accessorio, l'utilizzo del fondo per il salario accessorio, lo straordinario, le indennità, gli Istituti integrativi, la Mobilità.

PREMESSA

Per quanto riguarda l'individuazione dei nuovi profili professionali, si configura un sistema di percorsi ed articolazioni organizzative nell'ambito delle singole aree e tra le aree, da svilupparsi attraverso attività formative, accrescimento delle competenze e capacità, l'introduzione di sistemi di valutazione che scandiscano la crescita del personale nella logica dei percorsi orizzontali di professionalità e verticali di carriera.

Elemento centrale del nuovo assetto ordinamentale è la definizione dei percorsi professionali ed economici che nel tempo consentono la gestione degli operatori con la finalità di favorire la crescita delle capacità e delle competenze, nonché la remunerazione dello sviluppo professionale; in tale contesto dovranno essere stimolate le motivazioni del personale attraverso l'inserimento dello stesso in contesti operativi integrati, la finalizzazione ad attività operative specifiche, lo sviluppo delle attività formative incentrate sull'accrescimento delle competenze e delle capacità utili alla gestione del

 1

processo produttivo.

Pertanto pur prevedendo differenziati livelli di accesso per diplomati e laureati l'evoluzione del modello organizzativo è orientata a definire un nuovo assetto nel quale si svilupperanno le due figure professionali del **gestore di processo** e di **responsabile di processo**, nonché delle equivalenti figure specialistiche e di staff.

Allo scopo, contestualmente con la definizione del Contratto Collettivo Integrativo, saranno predisposti percorsi formativi coerenti e tali da coinvolgere tutto il personale per favorirne lo sviluppo verso le figure professionali richieste dalla realizzazione delle strutture di processo.

ART. 1 TEMPI DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica a tutto il personale dipendente della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo ha validità per il periodo di vigenza del CCNL 2007-2009 relativo al personale del comparto degli Enti pubblici Non Economici sottoscritto il 1/10/2007, che in seguito verrà indicato semplicemente come CCNL 2007.

Gli effetti giuridici del presente Contratto Collettivo Integrativo decorrono dal giorno successivo alla data di sottoscrizione del presente contratto.

Il Contratto Collettivo Integrativo si applica a decorrere dal giorno di inizio delle prestazioni lavorative presso la Lega Italiana per la Lotta contro i tumori anche al personale che, nel corso del periodo di valenza contrattuale, dovesse essere inserito nella consistenza organica della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori.

AB
2
on

ART. 2 SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI

Il presente Contratto Collettivo Integrativo riconosce nel sistema di relazioni sindacali in essere alla LILT uno dei fattori principali per lo sviluppo e la modernizzazione della pubblica Amministrazione. -

A tale proposito nel rispetto della distinzione dei ruoli e delle responsabilità dell' Amministrazione e delle Organizzazioni Sindacali, il sistema è incentrato sul rafforzamento del confronto e della partecipazione su tutte le tematiche di comune interesse, nella convinzione che tale metodologia sia la più idonea a risolvere i problemi e a garantire il miglioramento della qualità dei servizi.

Il sistema di relazioni sindacali avrà come fine l'intesa per il perseguimento degli obiettivi su tutte le materie oggetto di discussione. L'attività di confronto tra Amministrazione e Organizzazione Sindacali deve caratterizzare le relazioni sindacali a tutti i livelli, nel sistema organizzativo della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori.

ART.3 SEDI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

La Contrattazione Collettiva Integrativa si svolge tra il Direttore Generale, le Organizzazioni Sindacali e le RSU.

ART.4 IL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE

Il sistema di classificazione del personale della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori, improntato a criteri di flessibilità correlati alle esigenze connesse ai nuovi modelli organizzativi dell'Ente, è articolato nelle aree professionali denominate "A" - "B" - "C" .

Le aree sono individuate mediante le declatorie che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento nell'area medesima. Le stesse corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità

